



SOGETI

Moving.
Continuïteit
voorop
Ahead.

Jaarverslag 2012

Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Jaarverslag van de directie	08
Kerncijfers	12

02

Jaarrekening 2012	13
Balans per 31.12.2012	
Winst- en verliesrekening	
Kasstroomoverzicht	
Toelichting behorende bij de jaarrekening	

03

Overige gegevens	29
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
Statutaire bepaling omtrent verwerking resultaat	

04

English Summary	32
------------------------	-----------

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	41
--	-----------

01

Voorwoord

Hierbij presenteren we het jaarverslag en de jaarrekening over 2012 van Sogeti Nederland B.V.

De organisatie heeft 2012 winstgevend afgesloten. Het was een uitdagend jaar, in een nieuwe realiteit die vooral gekenmerkt wordt door veel en snelle veranderingen. Om een sterke en financieel gezonde organisatie te blijven, hebben we duidelijke keuzes gemaakt, maatregelen genomen en verder invulling gegeven aan de uitvoering van onze strategie voor de komende jaren.

Belangrijke pijlers in deze strategie zijn het dienstenportfolio, de samenwerking met onze strategische partners Microsoft en IBM, het versterken van offshore dienstverlening en het differentiëren in klantbenadering. Op alle gebieden hebben we in 2012 stappen gezet en vooruitgang geboekt.

Sogetisten hebben ook in 2012 een belangrijke rol vervuld bij het leveren van de beste ICT-oplossingen aan onze klanten. We zijn trots op de score in de ranglijst van het jaarlijkse onderzoek van onafhankelijk zakenblad Incompany. Voor het vierde achtereenvolgende jaar werd Sogeti uitgeroepen tot ICT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid. We zagen terughoudendheid of een verslechtering van de vraag naar ICT-diensten in verschillende marktsectoren. Tegelijk zagen we de populariteit van ICT toenemen. Een sprekend voorbeeld is de explosieve toename van het gebruik van smartphones en tablets, waarmee het Post PC-tijdperk zijn intrede lijkt te hebben gedaan. ICT is de levensader van economische en maatschappelijke ontwikkelingen geworden en die tendens zet zich in het komende decennium voort.

De rol en betekenis van ICT en het gedrag van klanten veranderen. Zij zien mogelijkheden en willen vernieuwen. Dit biedt kansen voor Sogeti. Met de gemaakte keuzes in onze strategie zien we de uitdagingen in de jaren voor ons dan ook met plezier en vertrouwen tegemoet.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini.

Wereldwijd heeft de Sogeti-groep 19.943 medewerkers in dienst. De Sogeti-groep heeft in 2012 een omzet gerealiseerd van ruim € 1,5 miljard.

Bij Capgemini werken wereldwijd in totaal 125.110 medewerkers. Capgemini heeft in 2012 een omzet gerealiseerd van € 10,264 miljard.

Sogeti is de technologie specialist die ICT-oplossingen creëert, integreert en beheert.

Met passie voor ICT leveren Sogeti professionals een bijdrage aan het resultaat van opdrachtgevers. In het handelen naar opdrachtgevers onderscheidt Sogeti zich door focus op klantwaarde, professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme. Sogeti streeft naar een hechte en langdurige relatie met opdrachtgevers en draagt met toekomstvaste ICT-oplossingen bij aan de strategische doelstellingen van klanten.

De diensten van Sogeti zijn ondergebracht in de expertise-divisies Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services en Software Control voor testdienstverlening. Large accounts worden bediend vanuit specifieke marktdivisies: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services.

Sogeti heeft in Nederland vijf vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook kantoren in Amersfoort, Diemen, Groningen en Maastricht.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.
Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2012 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en op 22 april 2013 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 30.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2012 van € 1,92 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC stemt tevens in met het voorstel om over 2012 een slotdividend van € 1,8 miljoen betaalbaar te stellen. Deze voorstellen zijn in de jaarrekening verwerkt.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus vast te stellen en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Vianen, 22 april 2013
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aïman Ezzat

Jaarverslag van de directie

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het jaarverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2012.

Resultaten

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2012 winstgevend heeft afgesloten.

De netto-omzet kwam uit op € 249,2 miljoen, 12,1% lager dan in 2011 (€ 283,7 miljoen).

Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 3,4 miljoen, 78,4% lager dan het bedrijfsresultaat in 2011 (€ 15,6 miljoen).

In percentage is de margedruk beperkt gebleven door stringente kostenmaatregelen. Deze daling werd veroorzaakt door terughoudendheid van opdrachtgevers en verslechtering van de vraag, overcapaciteit op de ICT-markt en aanhoudende tariefdruk, waardoor de winstgevendheid onder druk stond. De directie heeft in 2012 duidelijke keuzes gemaakt en met passende maatregelen verder invulling gegeven aan de strategie voor de komende jaren om de continuïteit van de organisatie veilig te stellen en de winstgevendheid te verbeteren.

Vermogenspositie

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2012 62,4% (2011: 55,9%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 82,0 miljoen, waarvan € 51,0 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2011: € 87,3 miljoen, waarvan € 25,9 miljoen in de cashpooling van de groep).

Kasstroom

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 5,9 miljoen positief (2011: € 32,9 miljoen).

Risicobeheer

De onderneming is niet blootgesteld aan materiële prijs-, krediet- en liquiditeitsrisico's. De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Waar nodig worden voorzieningen voor oninbaarheid van openstaande vorderingen getroffen.

Dividend

Gedurende het verslagjaar is geen interim-dividend uitgekeerd. Er is in 2013 een slotdividend over 2012 betaalbaar gesteld van € 1,8 miljoen (2011: € 11,0 miljoen).

Medewerkers

In 2012 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 10,2% ten opzichte van 2011. Het aantal medewerkers per jaareinde nam af met 11,9% van 3.046 tot 2.683.

Marktontwikkelingen en positie Sogeti

Sogeti is er in 2012 niet in geslaagd de dalende trend in de omzet om te buigen naar groei. De vraag naar ICT-diensten verslechterde opnieuw. Als gevolg daarvan bleef het aantal niet facturabele medewerkers door het jaar heen relatief te hoog. In de tweede helft van 2012 stabiliseerde de omzet en liet de winstgevendheid een verbetering zien.

De markt voor financiële dienstverlening verkeerde lange tijd in onzekerheid. Men was in afwachting van een definitieve oplossing voor de eurocrisis en werd geconfronteerd met strengere wet- en regelgeving. De overheidsmarkt stelde ICT-investeringen lange tijd uit door toenemende bezuinigingen en met het oog op de verkiezingen in september. De private markt liet een wisselend investeringsbeeld zien. Onder druk van kostenbeheersing maken klanten steeds meer gebruik van zelfstandige ICT-ers en brokers. Capaciteitsoverschot zette de inzettarieven blijvend onder druk.

Oplossingen voor complexe vraagstukken

Sogeti blijft zich richten op het leveren van toegevoegde waarde met herhaalbare ICT-oplossingen. We zien dat klanten op zoek zijn naar kansen en willen vernieuwen. Zij richten zich vooral op goedkopere, herhaalbare en kant-en-klare oplossingen voor complexe ICT-vraagstukken. Om aan deze vraag tegemoet te komen is in 2012 verder gewerkt aan de implementatie van de strategie voor de komende jaren. Belangrijke pijlers in de strategie zijn het dienstenportfolio, de samenwerking met strategische partners, het versterken van offshore dienstverlening en het differentiëren in klantbenadering. In het uitgebreide dienstenportfolio kiest Sogeti als speerpunten Mobile, Business Information Management, Security, Infrastructuur Services en dienstverlening op het gebied van Testen. De expertisedivisies zijn sinds het vierde kwartaal 2012 georganiseerd langs de as van het dienstenportfolio en ingedeeld in overeenkomstige business lines. Intensieve samenwerking tussen verschillende disciplines in de business line zorgt voor nog betere oplossingen voor klanten en versterkt de vakontwikkeling van medewerkers. Iedere business line werkt tevens aan kwalitatieve versterking van de dienstverlening door samenwerking met best-in-class partners en collega's in India.

In haar strategie kiest Sogeti voor een account centric benadering. In deze aanpak worden large accounts en expertise accounts onderscheiden. Large accounts worden bediend vanuit vijf accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services. Bij veel andere klanten is sprake van enkelvoudige dienstverlening. Met hen worden contacten onderhouden rechtstreeks vanuit de expertisedivisies Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services en Software Control voor testdienstverlening.

Terugdringen kosten

Sogeti is in 2012 een meerjarenprogramma gestart om actief de indirecte kosten terug te dringen en beter in balans te brengen met de omzet. De organisatie stuurt tot 2015 aan op een jaarlijkse daling van de kosten met 3 procentpunten. In dit meerjarenprogramma wordt eveneens het kantorenbeleid voor de komende jaren onder de loep genomen om beter aan te sluiten bij het Nieuwe Werken en huisvestingskosten te reduceren. Als gevolg hiervan zijn de regiokantoren Den Bosch en Ede in 2012 en Rotterdam begin 2013 afgestoten. In 2013 wordt een plan uitgewerkt voor een nieuwe landelijke dekking met regiokantoren van een passende omvang. Daarin kiest Sogeti er voor om locaties te hebben dicht bij onze klanten en medewerkers. Ons hoofdkantoor in Nederland blijft gevestigd in Vianen.

Hoogste medewerkertevredenheid

Sogeti is trots op de score in de ranglijst van het jaarlijkse onderzoek van onafhankelijk zakenblad Incompany. Voor het vierde achtereenvolgende jaar werd Sogeti uitgeroepen als ICT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid.

Het verloop van medewerkers bleef op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich vooral op de speerpuntgebieden in het portfolio. Om te anticiperen op actuele en toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, werkt Sogeti in nauw overleg met de Ondernemingsraad aan modernisering en flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden. Deze zullen in 2014 worden afgerond.

Persoonlijke- en vakontwikkeling van medewerkers staan hoog in het vaandel bij Sogeti. Ontwikkeling en groei vinden Sogetisten vanzelfsprekend. Dus daar blijven we in investeren. We leven in een tijd waarin veranderingen elkaar snel opvolgen en waarin ICT een integraal onderdeel vormt van ons leven. Dan is het belangrijk om flexibele, hoog opgeleide, goed gekwalificeerde en enthousiaste medewerkers te hebben met oog voor nieuwe ontwikkelingen. Gedreven, sympathiek en no-nonsense zijn woorden die passen bij een Sogetist.

Als gevolg van een versimpeling van de organisatiestructuur zijn eind 2011 een groot aantal management-, staf- en indirecte posities komen te vervallen.

Met de verslechtering van de vraag naar ICT-diensten en een hoge beschikbaarheid van medewerkers, is begin 2012 kritisch gekeken naar de performance van professionals en de aansluiting van hun competenties op de klantvraag. Dit heeft geleid tot her-, bijscholing en overplaatsing van medewerkers, maar ook hebben medewerkers onze organisatie verlaten. In 2012 is hiervoor is een herstructureringsprogramma uitgevoerd van € 14,8 miljoen.

Maatschappelijk actief

Het is de ambitie van Sogeti om het beste ICT-bedrijf van Nederland te zijn. Dan spreekt het voor zich dat we met maatschappelijk betrokken medewerkers dagelijks ons best doen voor klanten en dat we ons inzetten om aan onze maatschappelijke en duurzame verantwoordelijkheid invulling te geven.

In 2012 heeft Sogeti een mijlpaal bereikt in duurzaam ondernemen door als een van de weinige ICT-organisaties het CO₂ Prestatieladder certificaat niveau vier te behalen. Wij vinden het belangrijk dat maatschappelijke betrokkenheid wordt herkend in onze medewerkers. Daarom stimuleren we maatschappelijk actief zijn en dragen we in tijd en geld bij aan initiatieven van medewerkers. Onze maatschappelijke activiteiten gaan ook over de landsgrenzen met onze steun aan MicroWorld. Dit initiatief is in de vorm van een digitaal platform in 2012 bij Sogeti in Nederland geïntroduceerd. We nodigen collega's uit om geld te lenen aan micro-entrepreneurs in een land van hun keuze. Inmiddels is door de Sogeti Community ruim € 19.000 geleend en zijn 400 projecten mede gefinancierd.

CO₂ Neutraal

Sinds 2009 berekent Sogeti haar ecologische voetafdruk. Volgens de richtlijnen en conversiefactoren van de CO₂ Prestatieladder kwam onze CO₂ voetafdruk in 2012 uit op 11.419 ton CO₂ voor scope 1 en 3.155 ton CO₂ voor scope 2. Net als voorgaande jaren heeft mobiliteit het grootste aandeel in de emissie.

Het milieubeleid is erop gericht om de energie efficiency jaarlijks te verbeteren met drie procent. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafspraak (MJA-3) met het Ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder. Het programma van maatregelen is vastgelegd in het Energie Efficiency Plan (EEP). De belangrijkste maatregelen hebben betrekking op het verminderen van de mobiliteitsuitstoot en het stimuleren van het Nieuwe Werken. Het monitoren en publiceren van onze verbeteringen gebeurt met de elektronische milieujarverslag applicatie van Agentschap NL. Het deel van onze CO₂ voetafdruk dat niet kan worden gereduceerd, compenseert Sogeti grotendeels met Gold Standard Verified Emission Reduction (VER) credits. Deze staan garant voor investering in duurzame ontwikkeling van energie en economische groei in de regio waar een gesteund project wordt uitgevoerd. De reductiemaatregelen en de compensatie zorgen ervoor dat Sogeti ook in 2012 CO₂ neutraal opereerde en het predicaat Klimaatneutrale Onderneming mag voeren.

Mobiliteit

Sogeti werkt aan het verkleinen van het mobiliteitsaandeel in de CO₂ voetafdruk van de eigen organisatie. Daarom hebben we aandacht voor het nieuwe rijden en beschikken alle medewerkers over een NS Business Card om het reizen per trein te stimuleren.

Sogeti maakt deel uit van de U15, een samenwerkingsplatform van bedrijven en overheid in de provincie Utrecht, waarin men werkt aan betere bereikbaarheid van Midden Nederland en door samenwerking aan een snellere reductie van CO₂ uitstoot.

Evenwichtige samenstelling personeelsbestand

Sogeti onderschrijft het belang van een divers samengesteld personeelsbestand, dat een afspiegeling vormt van de beroepsbevolking in de ICT-sector in Nederland. Voor zowel management als andere professionele functies is Sogeti voortdurend op zoek naar getalenteerde en hoog gekwalificeerde medewerkers met de juiste competenties. Bij aanstelling in een (management)functie zijn vooral het functieprofiel en de daarbij behorende competenties leidend en vindt er noch negatieve noch positieve discriminatie plaats op basis van geslacht.

Bedrijfsethiek

De basis voor ons zakelijk handelen is integriteit. Iedereen die voor en met Sogeti werkt, mag rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling. Onze werkwijze en gedragsrichtlijnen zijn beschreven in de Richtlijn Bedrijfsethiek. Wij respecteren mensenrechten en leven alle regelgeving op dit gebied na.

Vooruitzichten

Na een opleving in de tweede helft van 2012, hadden we onverwacht een teleurstellende start van 2013. Het wordt een jaar waarin we het uiterste van onze medewerkers vragen om alle kansen te verzilveren, uitdagende opdrachten te verwerven en klanten de beste ICT-oplossingen te bieden voor hun vraagstukken.

We zijn ervan overtuigd dat we met onze strategie en de keuzes die Sogeti heeft gemaakt, goed opgelijnd staan om van 2013 een succesvol jaar te maken. Bovendien hebben we een stevig fundament gelegd onder de organisatie voor de komende jaren. Sogeti vindt het belangrijk een sterke en financieel gezonde organisatie te blijven en hechte relaties te onderhouden met opdrachtgevers en partners. De economische vooruitzichten en de ontwikkelingen blijven onzeker, waardoor het lastig is voorspellingen te doen over de omzetting en resultaten in 2013.

Samenwerking is de nieuwe concurrentie, dit betekent dat Sogeti voor het succes op alle fronten de samenwerking aangaat om de concurrentie voor te zijn. Deze samenwerking vertaalt zich rechtstreeks in meer klantwaarde: lagere kosten, snellere service, profiteren van de kennis van alle Sogetisten en schakelen met strategische partners voor de beste ICT-oplossingen. Klanten verwachten dat we samenwerken met India, dat we de beste oplossing in de markt voor ze vinden en de allerbeste vakmensen voor ze inzetten.

Met trouwe klanten, gedreven en sympathieke Sogetisten met passie voor ICT, innovatieve partners en een uitgebalanceerd dienstenportfolio, kijken we uit naar een uitdagend jaar.

Vianen, 22 april 2013

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (COO Sogeti Group)

Kerncijfers

02

Jaarrekening 2012

Kerncijfers	2012	2011
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	249.226	283.659
Bedrijfsresultaat	3.371	15.631
Resultaat na belastingen	1.920	11.502
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	4.447	14.180
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	91.455	91.333
Balanstotaal	146.596	163.266
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.683	3.046
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.789,3	3.105,9
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	89,4	91,3
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	1,4	5,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	0,8	4,1
Vlottende activa / kortlopende schulden	265,3	221,5
Eigen vermogen / balanstotaal	62,4	55,9

Balans per 31.12.2012	14
Winst- en verliesrekening	15
Kasstroomoverzicht	16
Toelichting behorende bij de jaarrekening	17

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31.12.2012

(inclusief voorgestelde resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31.12.2012	2012	2011
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	1 3.604	5.045
Materiële vaste activa	2 2.820	3.702
Uitgestelde belastingvorderingen	3 482	643
	6.906	9.390
Wlottende activa		
Handels- en overige vorderingen	4 108.685	92.446
Geldmiddelen en kasequivalenten	5 31.005	61.430
	139.690	153.876
	146.596	163.266
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal	11.115	11.115
Agioreserve	22.855	22.855
Overige reserves	57.485	57.363
	6 91.455	91.333
Voorzieningen	7 2.493	2.472
Kortlopende schulden	8 52.648	69.461
	146.596	163.266

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2012'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Winst- en verliesrekening

Resultaat (in € 1.000)

Winst- en verliesrekening	2012	2011
Netto-omzet	11 249.226	283.659
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12 22.625	22.978
Lonen en salarissen	13 177.487	196.145
Sociale lasten en pensioenlasten	14 32.133	31.698
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15 2.527	2.678
Overige bedrijfskosten	16 11.083	14.529
Som der bedrijfslasten	∓ 245.855	∓ 268.028
Bedrijfsresultaat	3.371	15.631
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17 221	557
Rentelasten en soortgelijke kosten	18 ∓ 93	∓ 125
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	3.499	16.063
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	19 ∓ 1.579	∓ 4.561
Resultaat na belastingen	1.920	11.502

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2012'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

Resultaat (in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	2012	2011
Ontvangsten van afnemers	308.933	348.729
Betalingen aan leveranciers en werknemers	∓ 303.046	∓ 315.850
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	5.887	32.879
Ontvangen interest	197	530
Betaalde winstbelasting	∓ 77	∓ 6.710
Kasstroom uit operationele activiteiten	6.007	26.699
Verwerving bedrijfsactiviteiten	∓ 125	∓ 698
Investeringen materiële vaste activa	∓ 226	∓ 621
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	∓ 351	∓ 1.319
Inleg cashpooling van de groep	∓ 25.081	∓ 5.168
Betaald dividend	∓ 11.000	∓ 23.000
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	∓ 36.081	∓ 28.168
Mutatie liquide middelen	∓ 30.425	∓ 2.788

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2012

Algemeen	18
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	18
Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	21
01 Immateriële vaste activa	22
02 Materiële vaste activa	22
03 Uitgestelde belastingvorderingen	22
04 Handels- en overige vorderingen	23
05 Geldmiddelen en kasequivalenten	23
06 Eigen vermogen	23
07 Voorzieningen	24
08 Kortlopende schulden	24
09 Financiële instrumenten en risicobeheer	25
10 Niet in de balans opgenomen verplichtingen	25
11 Netto-omzet	26
12 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	26
13 Lonen en salarissen	26
14 Sociale lasten en pensioenlasten	27
15 Afschrijvingen	27
16 Overige bedrijfskosten	27
17 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27
18 Rentelasten en soortgelijke kosten	27
19 Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	28
20 Transacties met verbonden partijen	28
21 Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	28
22 Honoraria accountant	28

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2012

Algemeen

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waarde-vaste ICT-oplossingen. Met het inzetten van ons ICT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten. Sogeti Nederland B.V. is gevestigd te Vianen, (statutaire zetel: Utrecht) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Cap Gemini S.A.. De directie heeft op 22 april 2013 de jaarrekening 2012 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering van aandeelhouders. De jaarrekening is opgesteld volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (Dutch GAAP).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Opbrengsten worden verantwoord indien alle belangrijke risico's met betrekking tot de handelsgoederen zijn overgedragen aan de koper.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

In het verslagjaar hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Gebruk van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van

grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst- en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Verstekte leningen en overige vorderingen

Verstekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van deelnemingen en het belang van de onderneming in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar.

Geactiveerde klantenportefeuille

Nieuw verworven klanten uit overname zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De geactiveerde klantenportefeuille wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar. Voor de tijdelijke fiscale afwijking, die hieruit voortvloeit, is een voorziening uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen.

Uitgestelde belastingvordering

Deze is gewaardeerd tegen nominale waarde. Deze vordering wordt lineair verrekend in de aangifte vennootschapsbelasting tot en met het jaar 2015.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. De kostprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het activum kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 4 en 10 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het hoofd Financiële instrumenten.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van:

- een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden;
- waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt;
- het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorziening toegezegde jubileumuitkeringen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het hoofd Financiële instrumenten.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen en diensten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

In de winst- en verliesrekening worden de tijdsevenredige premies verantwoord die aan werknemers zijn toegekend op basis van inkomen en leeftijd (Defined Contribution).

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt.

Belastingen

Belastingen omvatten de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de directe methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom dan wel op basis van geldmiddelen.

01 Immateriële vaste activa

2012 2011
3.604 5.045

	goodwill	geactiveerde klanten- portefeuille		
Aanschaffingswaarde (2010 acquisitie)	6.471	737	7.208	7.208
Cumulatieve amortisatie	1.942	221	2.163	721
Amortisatie verslagjaar	1.294	147	1.441	1.442
Mutaties in de boekwaarde	3.235	369	3.604	5.045

Betreft de verwerving van de aandelen van Uphantis Holding B.V. te Ede in 2010. De goodwill die volgt uit deze acquisitie wordt in 5 jaar afgeschreven. De geactiveerde klantenportefeuille betreft de als onderdeel van de aankoop van Uphantis Holding B.V. verkregen klantencontracten. De geactiveerde klantenportefeuille wordt in 5 jaar afgeschreven.

02 Materiële vaste activa

2012 2011
2.820 3.702

Aanschaffingswaarde	16.663	15.969
Cumulatieve afschrijvingen	12.961	11.724
Boekwaarde 1 januari	3.702	4.245

Investeringen	203	694
Desinvesteringen	5.283	-
Afschrijvingen	1.085	1.237
Afschrijvingen op desinvesteringen	5.283	-
Mutaties in de boekwaarde	7.882	7.543

Aanschaffingswaarde	11.583	16.663
Cumulatieve afschrijvingen	8.763	12.961
Boekwaarde 31 december	2.820	3.702

De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:

Computerapparatuur	472	966
Kantoorinventaris	2.348	2.736
	2.820	3.702

03 Uitgestelde belastingvorderingen

2012 2011
482 643

De post uitgestelde belastingvorderingen betreft het gewaardeerd compensabel verlies, dat verkregen is uit de acquisitie van Uphantis Holding B.V. welke gerealiseerd wordt in vijf jaar (over 2011 t/m 2015). € 160 zal naar verwachting binnen 1 jaar worden gerealiseerd en is verantwoord onder acute belastingvordering.

04 Handels- en overige vorderingen

2012 2011
108.685 92.446

Handelsvorderingen	33.971	34.815
Nog te factureren opbrengsten	16.178	21.758
Vorderingen op verbonden partijen	54.594	29.468
Vennootschapsbelasting	3.759	5.138
Overige vorderingen	3	26
Overlopende activa	180	1241
	108.685	92.446

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 336 (2011: € 546) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid.

Alle vorderingen hebben een kortlopend karakter.

Onder vorderingen op verbonden partijen is € 50.959 (2011: € 25.878) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar.

05 Geldmiddelen en kasequivalenten

2012 2011
31.005 61.430

Dit betreft vrij opvraagbare banktegoeden. Een bedrag van € 8.793 (2011: € 3.691) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking.

Het betreft bedragen op een G-rekening.

06 Eigen vermogen

2012 2011
91.455 91.333

	geplaatst kapitaal	agio- reserve	overige reserves		
Stand 1 januari	11.115	22.855	57.365	91.335	90.831
Resultaat verslagjaar			1.920	1.920	11.502
Dividenduitkering					
- interim	-	-	-	-	-
- slot	-	-	7.1.800	7.1.800	7.11.000
Stand 31 december	11.115	22.855	57.485	91.455	91.333

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S, Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2011: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn geplaatst 11.115 aandelen.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de aangifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

07 Voorzieningen

2012 2011
2.493 2.472

	personeels- beloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	2.344	128	2.472	2.720
Toevoegingen ten laste van het resultaat	397	-	397	282
Onttrekkingen	∓ 339	∓ 37	∓ 376	∓ 530
Nieuwe consolidatie	-	-	-	-
Stand 31 december	2.402	91	2.493	2.472

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangegaan uitkeringen te verstrekken bij dienstverbandjubilea van haar medewerkers. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter. De gehanteerde marktrente voor het berekenen van de voorziening bedraagt 2,2% (2011: 3,5%).

Uitgestelde belastingverplichtingen

Het betreft de latente belastingverplichting als gevolg van het activeren van de klantcontracten. Dit tijdelijke verschil wordt gerealiseerd in vijf jaar, zijnde de afschrijvingstermijn van de geactiveerde klantenportefeuille.

08 Kortlopende schulden

2012 2011
52.648 69.461

Handelscrediteuren	3.306	5.796
Omzetbelasting	12.573	13.026
Loonheffing	6.548	7.862
Te betalen dividend	1.800	11.000
Schulden aan verbonden partijen	3.831	5.182
Overlopende passiva	24.590	26.595
	52.648	69.461
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vakantiedagen	7.637	8.834
Vakantietoelage	3.922	4.444
Overige verplichtingen aan medewerkers	7.395	9.254
Overige overlopende passiva	5.636	4.063
	24.590	26.595

De overlopende passiva hebben hoofdzakelijk een kortlopend karakter.

09 Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De groepsdirectie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2012 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

De organisatie loopt valutarisico op verkopen en inkopen die luiden in een andere valuta dan de euro.

10 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 8.643 (2011: € 9.386). Te betalen binnen een jaar: € 2.617. Tussen 1 en 5 jaar: € 6.026.

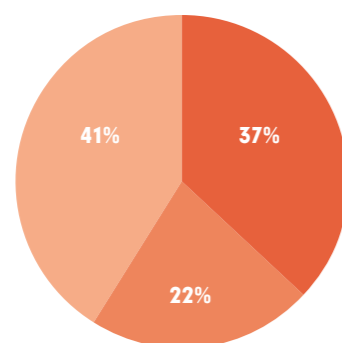
Voorts zijn contracten afgesloten inzake operational lease van personenauto's ten behoeve van personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 31.451 (2011: € 33.752). Te betalen binnen een jaar: € 13.167. Tussen 1 en 5 jaar: € 18.284.

Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 1.912 (2011: € 1.586).

11 Netto-omzet

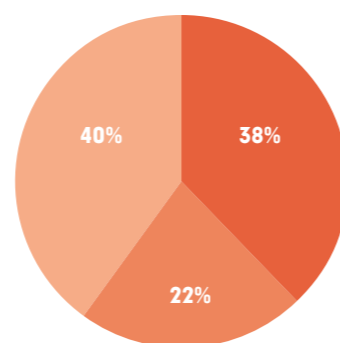
2012 2011
249.226 283.659

2012
249.226



■ Finance
■ Public
■ Private

2011
283.659



■ Finance
■ Public
■ Private

12 Kosten uitbesteed werk e.a. externe kosten

2012 2011
22.625 22.978

	2012	2011
Uitbesteed werk	6.990	8.476
Verkoopkosten	3.067	1.758
Huisvestingskosten	6.372	6.856
Overige externe kosten	6.196	5.888
	22.625	22.978

13 Lonen en salarissen

2012 2011
177.487 196.145

	2012	2011
Salarissen	139.811	154.824
Autokosten	29.067	31.040
Overige personeelskosten	8.609	10.281
	177.487	196.145

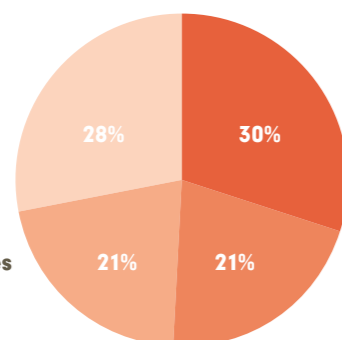
In 2012 heeft een reorganisatie plaatsgevonden, betrekking hebbende op ruim 160 medewerkers. De impact op de cijfers 2012 bedraagt €14.800 (2011: €9.100), welk bedrag grotendeels onder de post lonen en salarissen is verantwoord.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2012 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.789,3 personen tegen 3.105,9 personen in 2011. De werkzaamheden worden uitgevoerd in Nederland.

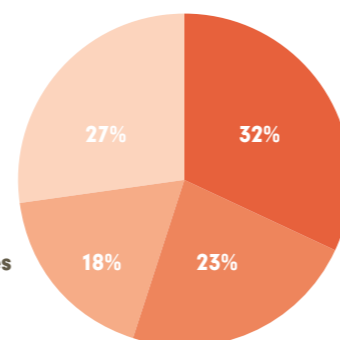
2012

■ Applicatie Services
■ Business Solutions
■ Infrastructuur Services & High Tech
■ Software Control



2011

■ Applicatie Services
■ Business Solutions
■ Infrastructuur Services & High Tech
■ Software Control



14 Sociale lasten en pensioenlasten

2012 2011
32.133 31.698

	2012	2011
Sociale lasten	22.166	21.158
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten	9.967	10.540
	32.133	31.698

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

15 Afschrijvingen

2012 2011
2.527 2.678

	2012	2011
Goodwill	1.294	1.294
Geactiveerde klantenportefeuille	147	147
Computerapparatuur	354	368
Kantoorinventaris	732	869
	2.527	2.678

16 Overige bedrijfskosten

2012 2011
11.083 14.529

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

17 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Dit betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

18 Rentelasten en soortgelijke lasten

Dit betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen op financial lease contracten.

19 Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

2012 2011
-/ 1.579 -/ 4.561

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2011: 25%). De belastinglast in de winst- en verliesrekening over 2012 bedraagt € 1.579, ofwel 45,1% van het resultaat vóór belastingen (2011: 28,4%) en bestaat uit de volgende componenten:

Opgenomen in de winst- en verliesrekening	2012	2011
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	785	4.302
- Afwikkeling voorgaande jaren	224	133
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	640	286
- bate uit hoofde van opgenomen fiscale verliezen	160	160
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	1.579	4.561

Berekening van de effectieve belastingdruk	2012	aandeel	2011	aandeel
Resultaat voor belastingen	3.499	100,0%	16.063	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	785	-25,0%	4.016	-25,0%
Niet aftrekbare kosten	156	-4,5%	88	-0,5%
Niet aftrekbare afschrijving goodwill	324	-9,3%	324	-2,0%
Effect afwikkeling voorgaande jaren	224	-6,4%	133	-0,8%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	1.579	-45,1%	4.561	-28,4%

20 Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

21 Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van één bestuurder is ten laste gekomen van de vennootschap en is om die reden niet vermeld. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

22 Honoraria accountant

Voor de opgave van de honoraria van de accountant wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform titel 9 BW2 artikel 382a lid 3.

Vianen, 22 april 2013

Namens de directie van
Sogeti Nederland B.V.
Piet Wybe Wagter (CEO)
Han Bogert (CFO)

Raad van Commissarissen
Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Hans van Waayenburg (COO Sogeti Group)

03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de directie van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag op pagina 13 tot en met 28 opgenomen jaarrekening 2012 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2012 en de winst- en verliesrekening over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichting in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne

beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor de financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met Titel 9, Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening, zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Utrecht, 22 april 2013

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. J.W. Middelweerd RA

Statutaire bepaling omtrent verwerking resultaat

Artikel 28 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.

Verwerking resultaat

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders d.d. 22 april 2013 is voorgesteld om het resultaat na belastingen over 2012 ad € 1,92 miljoen toe te voegen aan de overige reserves en over 2012 een slotdividend van € 1,8 miljoen vast te stellen. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisation. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company of the Sogeti businesses within Capgemini.

The Sogeti group has 19,943 employees world-wide and realised revenues of over € 1.5 billion in 2012. Capgemini employs 125,110 people world-wide. The Capgemini group realised revenues of € 10.264 billion in 2012.

Sogeti is a technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions. With a passion for IT, Sogeti professionals make a contribution to client's results. Sogeti's approach to clients is distinguished by a focus on customer value, professionalism, pro-activeness and pragmatism. Sogeti aims for strong, long-term relationships with clients and contributes towards their strategic goals with durable IT solutions.

Sogeti's services have been grouped into expertise divisions: Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services and Software Control for test services. Large accounts are served via specific sales divisions: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities and Manufacturing & Services.

Sogeti has five offices in the Netherlands. The head office is located in Vianen. There are also offices in Amersfoort, Diemen, Groningen and Maastricht.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company. The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2012. The financial statements were audited by PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 22 April 2013. This is added to the Other Information on page 30 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2012 of € 1.92 million to the other reserves. The Supervisory Board has also approved the proposal to make a final dividend payable for 2012 of € 1.8 million. These proposals are part of the Annual Report.

We recommend that the General Meeting of Shareholders adopts the financial statements and discharges the Executive Board of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

Vianen, 22 April 2013
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Annual report of the Executive Board

The Executive Board of Sogeti Nederland B.V. hereby presents the Annual Report for the financial year ending on 31 December 2012.

Results

Sogeti is a strong and financially healthy organisation that closed 2012 with a profit. Net revenue amounted to €249.2 million, 12.1% lower than in 2011 (€283.7 million). The operating result amounted to €3.4 million, 78.4% lower than the operating result in 2011 (€15.6 million). As a percentage the pressure on the margin was limited due to severe measures to contain costs. This diminution was caused by the hesitant attitude of clients, less demand, overcapacity in the IT market and continuing pressure on the prices, resulting in increasing pressure on the profits. In 2012 the management made clear choices and took suitable measures in order to have a strategy in place for the coming years to safeguard the continuity of the organisation and to improve profitability.

Equity position

At the end of 2012 the shareholders' equity amounted to 62.4% (2011: 55.9%) of the balance sheet total. The retrievable cash position amounted to €82.0 million, including €51.0 million in Group cash pooling (2011: €87.3 million, including €25.9 million in Group cash pooling).

Cash flow

The cash flow from the company's operations amounted to €5.9 million positive (2011: €32.9 million).

Risk management

The business is not exposed to significant risks in terms of price, credit and liquidity. Management has established a credit policy and credit risks will be monitored constantly. If necessary provisions are made for bad debts.

Dividend

During the year under review, no interim dividend was paid. In 2013 a final dividend for 2012 in the amount of € 1.8 million (2011: € 11.0 million) was made payable.

Employees

In 2012 the average number of personnel dropped by 10.2% in relation to 2011. At the end of the year the number of employees decreased by 11.9% from 3,046 to 2,683.

Market developments and position of Sogeti

In 2012 Sogeti did not succeed in changing the declining trend in sales into growth. Demand for IT services again declined. As a result, the number of non-billable employees remained too high throughout the year in relative terms. In the second half of 2012, sales stabilised and profitability improved.

The situation of the financial services market was uncertain for a prolonged period. One waited for a definite solution to the euro crisis and was confronted with more stringent legislation and rules. The government market postponed investments in IT for a long time due to increasing economies and impending elections in September. Investments in the private market had a variable nature.

Because clients were under pressure to control costs, they increasingly used the services of freelance IT specialists and brokers. A surplus of capacity permanently put pressure on the rate for services.

Solutions to complex issues

Sogeti continues to focus on delivering added value by offering repeatable IT solutions. We see that clients are looking for opportunities and want to innovate. In particular, they are in search of cheaper, repeatable and ready-made solutions to complex IT issues.

In order to meet this demand, further efforts were made in 2012 in the implementation of the strategy for the coming years. Important pillars in the strategy are the services portfolio, collaboration with strategic partners, reinforcing offshore services and differentiation in client approach.

The spearheads of Sogeti's comprehensive portfolio are Mobile, Business Information Management, Security, Infrastructure Services and services in the area of Testing. Since the fourth quarter of 2012, the expertise divisions have been organised along the axis of the services portfolio and grouped in corresponding business lines.

Intensive collaboration between different disciplines in the business line leads to even better solutions for the clients and enhances the professional development of the employees. Each business line is also enhancing the quality of service by collaborating with best-in-class partners and colleagues in India.

Sogeti's strategy calls for an account centric approach. This approach distinguishes between large accounts and expertise accounts. Large accounts are served from five account groups: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities and Manufacturing & Services. Many other clients are served from a single service. They are directly served by the expertise divisions Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services and Software Control for testing services.

Reducing costs

In 2012 Sogeti started a long-term programme to actively reduce the indirect costs and to better bring them in balance with the revenue. Until 2015 the organisation strives for an annual reduction of the costs by 3 percentage points.

Within the framework of this long-term programme the office policy for the coming years will also be reviewed in order to adopt the New Style of Working ('Nieuwe Werken') and to reduce accommodation costs. This resulted in closing down the regional offices in Den Bosch and Ede (in 2012) and Rotterdam (early 2013). In 2013 a plan is being worked out for a new country-wide cover involving regional offices of a suitable size. For this Sogeti seeks locations that are close to our clients and employees. Our head office in The Netherlands remains in Vianen.

Highest employee satisfaction

Sogeti is proud of its ranking in the annual survey by the independent business magazine Incompany. For the fourth consecutive year Sogeti was hailed as the IT organisation with the highest employee satisfaction.

The attrition of personnel stayed at an acceptable level and the recruitment of new employees was particularly directed at the spearheads in the portfolio.

To anticipate current and future developments in the labour market Sogeti, in close collaboration with the Works Council, is in the process of modernising and flexibilising employment conditions. These will be finalised in 2014.

Personal and professional development of employees is highly regarded by Sogeti. It goes without saying that the Sogetists believe that development and growth are a must. So we keep investing in those areas. We live in a period of rapid and successive changes and in which IT forms an integral element of our life. Then it is important to have flexible, highly educated, well-qualified and enthusiastic employees who have an eye for new developments. Passionate, likeable and no-nonsense are qualities of a Sogetist.

As the result of a simplified organisational structure that was realised in 2011, many management, staff and indirect positions had disappeared.

Due to a falling demand for IT services and a high availability of employees, the performance of professionals and the relevance of their competencies to market demand were seriously reviewed early in 2012. This resulted in the retraining, additional training and transfer of employees. But employees also left our organisation.

For this purpose a restructuring programme costing € 14.8 million was implemented in 2012.

Socially active

It is Sogeti's ambition to be the best IT company in The Netherlands. Then it is goes without saying that every day we, with socially involved employees, are doing our best for our clients and that we are committed to live up to our social and sustainable responsibility.

In 2012 Sogeti reached a milestone in sustainable business by, as one of the few IT organisations, earning the CO₂ Performance Ladder certificate, level 4. We believe that it is important that social involvement is recognised in our employees. For that reason we encourage our employees to be socially active, and in terms of time and money we contribute towards their initiatives. With our support to MicroWorld, our social activities extend beyond the national borders. In 2012 Sogeti in the Netherlands introduced this initiative in the form of a digital platform. We invite colleagues to lend money to micro-entrepreneurs in a country of their choice. In the meantime the Sogeti community has lent over € 19,000 and 400 projects were thus financed.

CO₂-neutral

Since 2009 Sogeti has calculated its ecological footprint. According to the guidelines and conversion factors of the CO₂ Performance Ladder, our CO₂ footprint in 2012 proved to be 11,419 tons of CO₂ for scope 1 and 3,155 tons for scope 2. Just as in the previous years the emissions could be largely ascribed to mobility.

The environmental policy aims at improving energy efficiency by three percent annually. This has been laid down in the covenant, the long-term agreement (MJA-3) with the Ministry of Economic Affairs and the declared ambition within the framework of the CO₂ Performance Ladder. The Energy Efficiency Plan (EEP) contains the programme of measures. The most important measures serve to reduce the mobility-related emission and to encourage the 'Nieuwe Werken'. Our improvements are monitored and published through the electronic environmental report application of Agentschap NL (Agency NL). The part of our CO₂ footprint that cannot be reduced is largely compensated by Sogeti by means of Gold Standard Verified Emission Reduction (VER) credits. These guarantee the investment in the sustainable development of energy and economic growth in the region where a supported project is executed. The reduction measures and the compensation ensured that Sogeti also operated in CO₂-neutral terms in 2012 and earned the designation 'Klimaatneutrale Onderneming' (climate-neutral company).

Mobility

Sogeti is committed to reducing its organisation's mobility-related CO₂ footprint. That is the reason why we are interested in a new kind of mobility, and encourage travelling by train by making an NS Business Card available to all employees.

Sogeti participates in the U15, a platform of collaboration between businesses and the government in the province of Utrecht with the object to improve accessibility to the region Midden Nederland (Central Netherlands) and to accelerate the reduction of CO₂ emission through collaboration.

Business ethics

Our commercial operations are based on integrity. Everyone who works for and with Sogeti can count on respectful, honest and fair treatment. Our working methods and codes of conduct are described in the Business Ethics Guidelines. We respect human rights and comply with all regulations in that regard.

Balanced workforce

Sogeti endorses the importance of diversity within the workforce that reflects the professional IT population in the Netherlands. For both management and other professional positions Sogeti is constantly looking for talented and highly qualified staff with the right competences. When appointing someone in a (management) position the job profile and the required competences are leading and there is neither negative nor positive sex-based discrimination.

Outlook

After business improved in the second half of 2012, we unexpectedly experienced a disappointing start of 2013. It will be a year in which we will demand the utmost from our employees to exploit all opportunities, to acquire challenging assignments and to provide the best IT solutions to our clients' demands.

We are convinced that with our strategy and the choices that Sogeti has made, we are in a good position to make 2013 a successful year. Besides that, we have laid a solid foundation under the organisation for the coming years. Sogeti believes that it is important to sustain a strong and financially healthy organisation and to maintain solid relationships with our clients and partners. The economic outlook and developments remain uncertain, making it difficult to forecast revenue developments and the results in 2013.

Collaboration is the new competitive edge, meaning that Sogeti, in order to be successful on all fronts, seeks collaboration to stay ahead of the competition. This collaboration directly translates into more customer value: lower costs, faster service, benefiting from the knowhow of all Sogetists, and connecting with strategic partners for the best IT solutions. Clients expect us to collaborate with India, to find the best solution in the market for them and to commit the very best professionals for them. With loyal clients, eager and likeable Sogetists with a passion for IT, innovative partners and a well-balanced services portfolio, we look forward to a challenging year.

Vianen, 22 April 2013

On behalf of the Executive Board of
Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)
Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (COO Sogeti Group)

Key figures

Key figures

2012 2011

Result (in € 1,000)		
Revenue	249,226	283,659
Operating result	3,371	15,631
Net profit for the year	1,920	11,502
Cashflow (net profit plus depreciation)	4,447	14,180
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	91,455	91,333
Total assets	146,596	163,266
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,683	3,046
Average number (fulltime equivalent)	2,789.3	3,105.9
Revenue per employee (in € 1,000)	89.4	91.3
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	1.4	5.5
Net profit for the year/revenue	0.8	4.1
Current assets/current liabilities	265.3	221.5
Shareholder's equity/total capital	62.4	55.9

Sogeti Nederland B.V. Balance sheet 31.12.2012

(after profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31.12.2012

2012 2011

Non-current assets		
Intangible fixed assets	3,604	5,045
Fixed assets	2,820	3,702
Deferred tax assets	482	643
	6,906	9,390
Current assets		
Trade and other receivables	108,685	92,446
Cash and cashequivalents	31,005	61,430
	139,690	153,876
	146,596	163,266
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	57,485	57,363
	91,455	91,333
Provisions		
	2,493	2,472
Current liabilities		
	52,648	69,461
	146,596	163,266

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2012	2011
Revenue	249,226	283,659
Purchases and sub-contracting expenses	22,625	22,978
Wages and salaries	177,487	196,145
Social securities and pension costs	32,133	31,698
Depreciation	2,527	2,678
Other operating expenses	11,083	14,529
Total operating expenses	٪ 245,855	٪ 268,028
Operating result	3,371	15,631
Finance income	221	557
Finance expenses	٪ 93	٪ 125
Profit before income tax	3,499	16,063
Income tax expense	٪ 1,579	٪ 4,561
Net profit for the year	1,920	11,502

05

Vijf jaar overzicht (2008-2012)

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar overzicht (2008–2012)

Vijf jaar overzicht

	2012	2011	2010	2009	2008
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	249.226	283.659	291.630	301.250	335.279
Bedrijfsresultaat	3.371	15.631	33.361	47.148	63.351
Resultaat na belastingen	1.920	11.502	24.799	35.509	49.111
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	4.447	14.180	26.550	36.724	50.569
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	91.455	91.333	90.831	89.032	85.523
Balanstotaal	146.596	163.266	169.532	172.706	177.911
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.683	3.046	3.242	3.159	3.367
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.789,3	3.105,9	3.126,7	3.192,7	3.243,0
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	89,4	91,3	93,3	94,4	103,4
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	1,4	5,5	11,4	15,7	18,9
Resultaat na belastingen / netto-omzet	0,8	4,1	8,5	11,8	14,6
Vlottende activa / kortlopende schulden	265,3	221,5	207,9	207,2	192,3
Eigen vermogen / balanstotaal	62,4	55,9	53,6	51,6	48,1

Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl