

**Energie Beoordeling &  
Energiemanagement plan  
2019 / 2020**

## Versie informatie

Versie	Datum	Bijzonderheden	Auteur
1.0	30 november 2018	N.a.v. CO <sub>2</sub> Prestatieladder Audit en nieuwe huisstijl	René Speelman
1.1	10 oktober 2019	Update 2018 results /2019	René Speelman
1.2	29 september 2020	Update 2019 results	René Speelman

## Verzendlijst

Titel	
Directie	Joost Raemakers
Corporate Communications	Nicolette v.d. Heide
Mobility	Laurens den Breems
HRM	Monique Ruitenburg
Facilities	Simone Coenen
DNV GL	Lead auditor

Copyright Sogeti Nederland B.V. © te Vianen

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt (voor willekeurig welke doeleinden) door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Sogeti. Dit rapport is enkel en alleen bedoeld voor intern gebruik voor hierboven genoemd(e) bedrijf/bedrijven.

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Energiebeoordeling 2019</b>	<b>5</b>
2.1	Analyse huidige en historische energieverbruik	5
2.2	Detaillering per belangrijkste emissiebron	5
2.2.1	Mobiliteit	5
2.2.2	Kantoren en werkplekkeuze	6
2.2.3	Aantal medewerkers	6
2.3	Plan – Do – Check - Act Cyclus	8
2.4	Doelstelling en ambitie	8
2.5	Context	9
2.6	CO <sub>2</sub> Reductiemaatregelen	9
2.6.1	CO <sub>2</sub> Reductiemaatregelen uit EEP 2017-2020	9
2.6.2	CO <sub>2</sub> Reductiemaatregelen SKAO website	10
2.6.3	Globale maat	10
2.6.4	Overzicht maatregelen	10
2.7	Tegenmaatregelen	11
<b>3</b>	<b>Energie Management Actieplan</b>	<b>13</b>



# 1 Inleiding

Richtlijn voor de CO2 reductie binnen Sogeti is de Meerjaren Afspraak (MJA) en het daarbij behorende Energie Efficiency Plan (EEP) 2017-2020. Het EEP heeft een geldigheid van drie jaar. Dit document geeft een meerjarenanalyse over de CO2-uitstoot sinds 2011; de energiebeoordeling van 2019 (conform ISO 50001, paragraaf 4.4.3); de belangrijkste invloedsfactoren en maatregelen die genomen zijn. Daarnaast wordt beschreven op welke wijze het energiemangement geborgd is.

Vianen, 29 september 2020



René Speelman  
Manager Corporate Social Responsibility



## 2 Energiebeoordeling 2019

### 2.1 Analyse huidige en historische energieverbruik

De gegevens van de belangrijkste emissiebronnen zoals brandstof, gas en elektra worden maandelijks geïventariseerd. Voor de berekening van de emissie van gas en elektra kantoor Vianen als referentiekantoor. Bij de overige kantoren is de huurprijs inclusief gas en elektra. Het jaar 2011 is op basis van de SKAO Handboek 3.0 versie opnieuw berekend om een goede vergelijking te kunnen maken met 2019. Het gasverbruik is ten opzichte van 2018 gelijk gebleven.

Voor het verbruik van de brandstof constateren we een sterke daling van het aantal getankte liters diesel echter een toename van het aantal liters benzine. Mede door de extra mogelijkheden voor het rijden van elektrische auto's (sponsoring laadpaal en meer keuze van auto's) zien we een toename van het aan Kwh van de laadpaal.

Door middel van het jaarlijks én halfjaarlijks becijferen van de CO<sub>2</sub>-emissies van Sogeti stellen we vast dat het grootste aandeel in uitstoot wordt gegenereerd door de mobiliteit van haar medewerkers. Een tweede grote factor is het energieverbruik op de kantoren van Sogeti. Deze volgorde is sinds 2011 niet veranderd en is te verklaren doordat het kernproces van Sogeti in deze periode niet gewijzigd is.

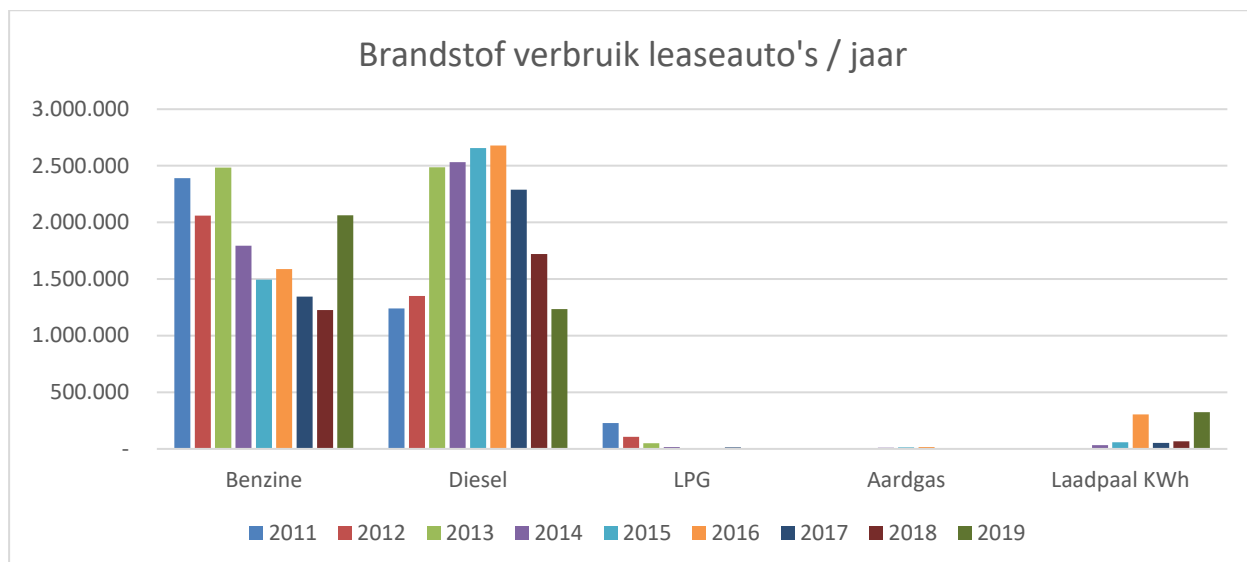
### 2.2 Detaillering per belangrijkste emissiebron

Kernactiviteit van Sogeti is IT-dienstverlening in de vorm van detachering en projecten. Sogeti produceert geen producten maar levert IT kennis en vaardigheden. Van directe invloed op de CO<sub>2</sub>-uitstoot zijn:

- Mobiliteit (af te leggen kilometers; keuze vervoersmiddel; brandstofverbruik)
- Kantoren: benodigde m<sup>2</sup> voor kantoorruimte en direct daaraan gerelateerde
- Keuze werkplek (thuis, onderweg, kantoor)
- Aantal medewerkers

#### 2.2.1 Mobiliteit

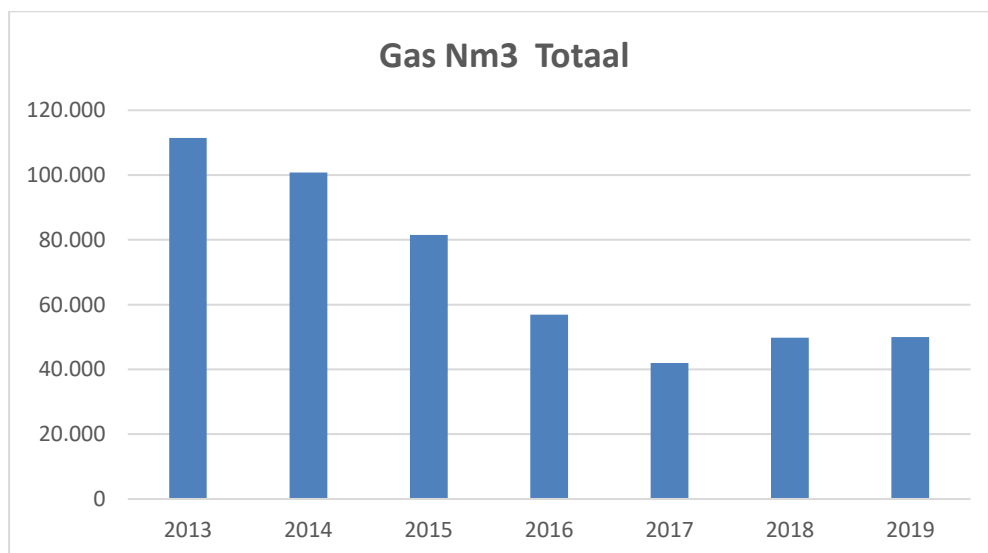
Met 1600 leaseauto's (waarvan 123 EV) en veel reisbewegingen naar klanten, ook met openbaar vervoer, is mobiliteit de belangrijkste emissiebron voor Sogeti. De totale uitstoot krimpt nog steeds mede door de energiebewuste keuze van de medewerker.



### 2.2.2 Kantoren en werkplekkeuze

Het aantal vierkante meters is sinds 2011 sterk afgenomen. Eind 2011 had Sogeti NL 22.742 m<sup>2</sup> werkruimte ter beschikking. In 2019 was dit gelijk aan 2018: 9.258 m<sup>2</sup>.

Meer en meer zijn klanten en medewerkers gewend om het werk op verschillende werkplekken te doen. Het verminderen van de vierkante meters kantooroppervlakte heeft direct effect op het verbruik van elektra en gas en daarmee op de totale CO<sub>2</sub>-emissie die binnen de boundaries van Sogeti valt.

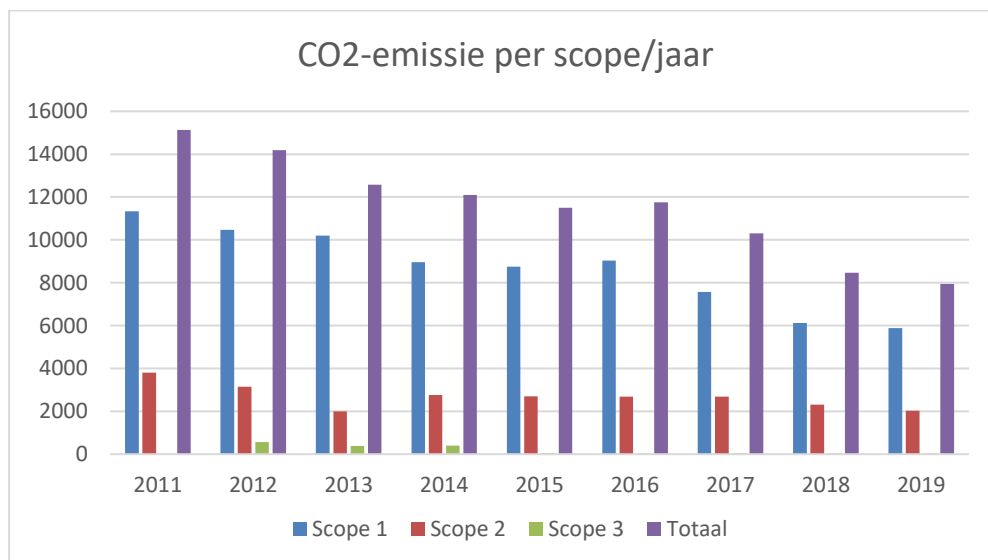


### 2.2.3 Aantal medewerkers

Het aantal is ten opzichte van 2019 met 1% gedaald. De totale CO<sub>2</sub> footprint is sinds 2011 gedaald met 48%. Alhoewel de omvang van de organisatie een rol speelt bij de absolute CO<sub>2</sub>-emissie is duidelijk dat er een veel grotere besparing is behaald. Per medewerker van 4,96 in 2011 naar 3,38 in 2019.

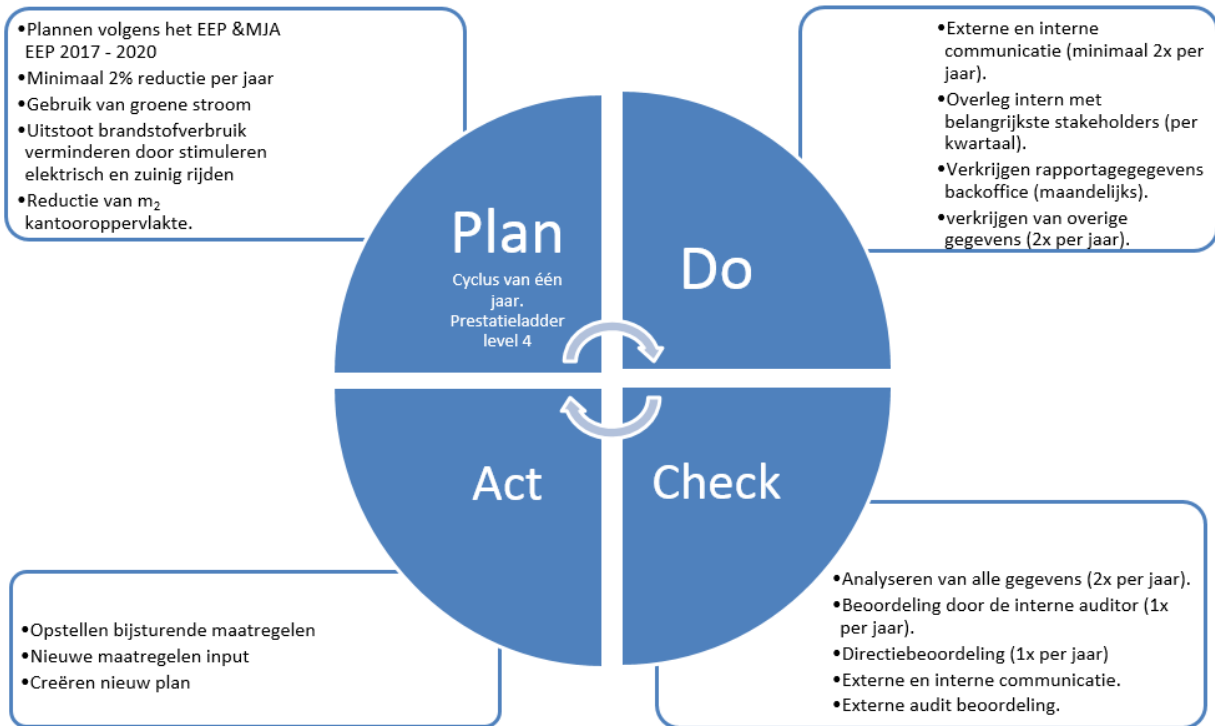


Voortgang & Trends									
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Medewerkers	3.046	2.789	2.598	2.497	2.425	2.411	2.389	2.370	2348
Scope 1	11.332	10.462	10.198	8.954	8.758	9.035	7.576	6.127	5886
Scope 2	3.800	3.155	1.997	2.754	2.704	2.692	2.686	2.308	2030
Scope 3	0,28	571	382	393	40	29	45	33	28
<b>Totaal Ton CO<sub>2</sub></b>	<b>15.132</b>	<b>14.188</b>	<b>12.577</b>	<b>12.101</b>	<b>11.502</b>	<b>11.755</b>	<b>10.605</b>	<b>8.469</b>	<b>7944</b>
Per medewerker	4,97	5,09	4,84	4,85	4,74	4,88	4,31	3,57	3,38
Afname totale emissie Y-1/mdw		-2,04%	11,40%	-3,78%	-2,13%	2,80%	-12%	-17%	-5,24
Versie SKAO Handboek	3.0.	2.2.			3.0				



## 2.3 Plan – Do – Check - Act Cyclus

Om de doelstellingen te behalen en te kunnen bijsturen indien nodig wordt de volgende Plan-Do-Check-Act cyclus aangehouden.



## 2.4 Doelstelling en ambitie

Sogeti Nederland BV heeft met ruim vijfendertig andere ICT-bedrijven de Meerjaren Afspraak (MJA) ondertekend. Daarin spreekt Sogeti het commitment uit om per jaar de energie efficiency met minstens twee procent te verbeteren. Deze ambitie is onder meer ontstaan na discussies met Arcadis, die in opdracht van Rijksdienst voor Ondernemend Nederland Sogeti heeft begeleid bij het tot stand brengen van het MJA. Om minimaal de twee procent te halen, richt Sogeti zich vooral op het verder invoeren van Het Nieuwe Werken en meer creativiteit in duurzame mobiliteit. De twee procent ambitie is leidend voor zowel de scope 1 & 2. Aangezien scope 3 een minimale invloed heeft op de totale scope is ook de ambitie minimaal. Sogeti wil haar inspanning richting op scope 1 en 2 met de nadruk op mobiliteit (deels scope 1 en scope 2).

Sogeti spant zich al jaren in om verspilling op wat voor manier dan ook te voorkomen. Ten aanzien van de CO<sub>2</sub>-emissie heeft dit tot gevolg gehad dat de emissie per medewerker in 2015 voor Scope 1 & 2 uitkwam op 10.072 ton CO<sub>2</sub>. Dit is in vergelijking met branchegenoten laag (rond de 12,5 ton, bron; verplichte documentatie van branchegenoten op SKAO website). Sogeti schaarft zich met deze relatief lage uitstoot in de voorhoede van het peloton. Echter zij beschouwt zich niet als koploper, maar als middenmoter aangezien het dienstenportfolio op het gebied van green IT sterker kan groeien. Omdat de meeste winst te genereren valt in de mobiliteit van de medewerker ambiëert Sogeti vooral in deze categorie (nog) slagen te halen.

Voor de uitstoot van CO<sub>2</sub> van het gebruik van de leaseauto's is Sogeti al op de goede weg. Het elektrisch rijden blijft Sogeti stimuleren door het sponsoren van elektrische laadpalen bij huis. Inmiddels rijden er 124 EV-auto's en 1 waterstof auto. Ook is nog steeds winst te behalen bij het stimuleren van het openbaar vervoer. De NS-businesscard is voor iedere collega beschikbaar en wordt maandelijks onder de aandacht gebracht.

Groene stroom (Hollandse Windenergie) wordt gebruikt in het hoofdkantoor Vianen. Voor de andere panden is dit nog niet gerealiseerd. Doelstelling is om bij nieuw te huren panden in overleg met de

verhuurder het gebruik van groene stroom mee te nemen. Tevens brengen we dit punt ieder jaar ter sprake tijdens het overleg met de verhuurders.

## 2.5 Context

Uit de CO<sub>2</sub> footprint die Sogeti jaarlijks samenstelt (en sinds 2013 maandelijks intern rapporteert) blijkt dat negentig procent van de CO<sub>2</sub> emissie toe te schrijven is aan mobiliteit, het dagelijks reizen van professionals naar de werkplekken bij klanten of de kantoren van Sogeti. Om daadwerkelijk de CO<sub>2</sub> footprint te beïnvloeden worden vooral maatregelen genomen op het gebied van mobiliteit en het nieuwe werken.

## 2.6 CO<sub>2</sub> Reductiemaatregelen

### 2.6.1 CO<sub>2</sub> Reductiemaatregelen uit EEP 2017-2020

Maatregeltitel	Cat.	Kwalificatie	Jaar	Bron ?	Besparing (TJ)	Voorgenomen besparing
⊗ [Adam ZO] Balancerings en waterzijdig als luchtzijdig inregelen van de installatie	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,027	0,177%
⊗ [Adam ZO] Inkoop groene stroom	DE	Voorwaardelijk	2020	E	0,025	0,164%
⊗ [Adam ZO] Mogelijkheden hoogefficiënte warmteterugwinning	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,019	0,125%
⊗ [Adam ZO] Onderhandelingen met verhuurder	PE	Zeker	2017	E	0,000	0,000%
⊗ [Adam ZO] Verbetering van de gebouwschil	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,012	0,079%
⊗ [Adam ZO] Vervanging van pompsturing door frequentieregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,020	0,131%
⊗ [Adam ZO] Werking klimaatregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,027	0,177%
⊗ [Alle] Beperking energiegebruik per kilometer voor zakelijk verkeer met lease-auto door nieuwe inzet leaseauto.....	KE	Zeker	2020	E	3,587	23,523%
⊗ [Alle] Energiezorgsysteem in formele documenten	PE	Zeker	2017	E	0,347	2,276%
⊗ [Alle] Onderzoek maximaliseren privékilometers	KE	Voorwaardelijk	2018	E	0,000	0,000%
⊗ [Alle] Onderzoek optimaliseren werkplekken in kantoren	PE	Zeker	2018	E	0,000	0,000%
⊗ [Alle] Volledig beantwoorden basisvragen	PE	Zeker	2017	E	0,000	0,000%
⊗ [Alle] Warmte terugwinning uit de ventilatielucht	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,078	0,512%
⊗ [Amersfoort] Balancerings en waterzijdig als luchtzijdig inregelen van de installatie	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,077	0,505%
⊗ [Amersfoort] Inkoop groene stroom	DE	Voorwaardelijk	2020	E	0,071	0,466%
⊗ [Amersfoort] Mogelijkheden hoogefficiënte warmteterugwinning	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,066	0,433%
⊗ [Amersfoort] Onderhandelingen met verhuurder	PE	Zeker	2017	E	0,000	0,000%
⊗ [Amersfoort] Verbetering van de gebouwschil	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,052	0,341%
⊗ [Amersfoort] Vervanging pompsturingen door frequentieregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,056	0,367%
⊗ [Amersfoort] Werking klimaatregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,077	0,505%
⊗ [Groningen] Balancerings en waterzijdig als luchtzijdig inregelen van de installatie	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,030	0,197%
⊗ [Groningen] Inkoop groene stroom	DE	Voorwaardelijk	2020	E	0,024	0,157%
⊗ [Groningen] Mogelijkheden hoogefficiënte warmteterugwinning	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,023	0,151%
⊗ [Groningen] Onderhandelingen met verhuurder	PE	Zeker	2017	E	0,000	0,000%
⊗ [Groningen] Verbetering van de gebouwschil	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,012	0,079%
⊗ [Groningen] Vervanging van pompsturingen door frequentieregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,019	0,125%
⊗ [Groningen] Werking klimaatregeling	PE	Voorwaardelijk	2018	E	0,030	0,197%
⊗ [Vianen] Onderhandelingen met verhuurder	PE	Zeker	2017	E	0,000	0,000%
⊗ [Vianen] Onderzoek LED-verlichting	PE	Voorwaardelijk	2018	E	1,239	8,125%
⊗ Aankoop groene stroom	DE	Zeker	2017	C	2,700	17,706%
⊗ Beperking energiegebruik per kilometer voor zakelijk verkeer met lease-auto door stimulans voor hybride en ele.....	KE	Langlopend		C	0,000	0,000%
⊗ Onderzoek zonnepanelen parkeerdek	DE	Vervallen		C	0,000	0,000%
⊗ Papierreductie	KE	Langlopend		C	0,000	0,000%
⊗ Programma Green Driver	KE	Vervallen		C	0,000	0,000%

## 2.6.2 CO<sub>2</sub> Reductiemaatregelen SKAO website

### 2.6.3 Globale maat

CO <sub>2</sub> uitstoot, scope 1 en 2		7 943 ton
Omzet	250 miljoen Euro	31,77 ton/miljoen Euro
Personeelsleden	2 348 FTE	3,38 ton/FTE

### 2.6.4 Overzicht maatregelen

#### Kantoren

<b>Afspraken energieprestatie bij huur</b>		
<b>Activiteit efficiënter uitvoeren</b>		
Categorie A	Bij het afsluiten of wijzigen van huurcontracten voor kantoorruimte is verbetering van de energieprestatie van het gebouw onderdeel van de onderhandelingen.	Geïmplementeerd op 01/2020
Categorie B	Bij alle nieuwe huurcontracten worden afspraken gemaakt over de verbetering van de energieprestatie van het gebouw, bijvoorbeeld een bonus/malusafpraak ten opzichte van de vooraf afgesproken gebouwgebonden verwarmings- en koelenergie.	Geïmplementeerd op 01/2020
<b>Groene cloud voor virtualisatie ICT-omgeving</b>		
<b>Integrale maatregel</b>		
Categorie B	Het bedrijf heeft bij de keuze voor cloudopslag en de cloud-provider aantoonbaar rekening gehouden met CO <sub>2</sub> -reductie.	Geïmplementeerd op 10/2019
Categorie C	Het bedrijf heeft haar cloud-data bij een clouddienst die een aantoonbaar groen beleid voert.	Geïmplementeerd op 10/2019
<b>Inkopen efficiënte hardware</b>		
<b>Activiteit efficiënter uitvoeren</b>		
Categorie A	Het bedrijf heeft bij aankoop van computers, laptops, monitors, voedingen, UPS, servers, reproductieapparatuur en printers aantoonbaar gekozen voor producten met het Energy Star label.	Geïmplementeerd op 01/2018 Alle laptops en beeldschermen hebben energie star label.
<b>Verbeteren Energielabel kantoren</b>		
<b>Integrale maatregel</b>		
Categorie C	Het gemiddeld Energielabel van kantoren is minstens A.	Geïmplementeerd op 10/2019 Dit geldt voor kantoor Vianen, beslaat 60% van het totale oppervlak.
<b>Smart Building Test Strategy</b>		
Toepassen duurzame energie - Eigen maatregel		
Technologische duurzaamheids test voor gebouwen.		Geïmplementeerd op 06/2018

#### Materiaalgebruik / Scope 3

<b>E-Werkplekken 21.000 voor ROC midden NL.</b>		
Integrale maatregel - Eigen maatregel		
Werkoplossing op afstand. Sterke vermindering mobiliteitsbeweging.		Geïmplementeerd op 07/2016

#### Personen-Mobiliteit

<b>Controle juiste bandenspanning leaseauto's</b>		
<b>Activiteit efficiënter uitvoeren</b>		
Categorie A	Jaarlijkse controle bandenspanning bij meer dan 50% van de leaseauto's.	Geïmplementeerd op 01/2011
<b>Faciliteiten voor thuiswerken en teleconferencing</b>		
<b>Activiteit beperken</b>		
Categorie A	Bedrijf faciliteert gebruik van teleconferencing en mogelijkheden tot thuiswerken door: (1) het bieden van faciliteiten voor tele- of videoconferencing, (2) het mogelijk maken op afstand in te loggen op bedrijfssystemen en (3) afspraken te maken over werken op afstand.	Geïmplementeerd op 01/2018 Skype en videoconferencing is al enige jaren geïmplementeerd.
Categorie B	Bedrijf kan aannemelijk maken dat 5% van de medewerkers met een kantoorfunctie één dag per week vanuit huis werkt, of vanuit flexplek in nabijheid woonadres.	Geïmplementeerd op 01/2018 Dit betreft een inschatting op basis van de bezettingsgraad van de kantoren en de werkcondities bij onze klanten
Categorie C	Bedrijf kan aannemelijk maken dat 10% van de medewerkers met een kantoorfunctie één dag per week vanuit huis werkt, of vanuit flexplek in nabijheid woonadres.	Geïmplementeerd op 03/2020 Tijdelijk ivm Coronamaatregelen. Meer dan 90% werkt sinds maart vanuit huis.
<b>Nieuwe medewerkers</b>		
<b>Integrale maatregel</b>		
Categorie B	Nieuwe medewerkers krijgen de eerste drie maanden standaard gratis OV-gebruik aangeboden.	Geïmplementeerd op 01/2020 Medewerkers krijgen standaard NS Business card
<b>Stimuleren zuinig rijden: Monitoring</b>		
<b>Activiteit efficiënter uitvoeren</b>		
Categorie A	Monitoring brandstofgebruik en 3-maandelijkse terugkoppeling naar bestuurders.	Geïmplementeerd op 01/2018 Is geïmplementeerd voor alle plug-in hybrides.
<b>Terugdringen autogebruik</b>		
<b>Activiteit beperken</b>		
Categorie A	Mobiliteitskaart beschikbaar stellen voor personeel met een leaseauto, gericht op het beperken van het aantal autokilometers.	Geïmplementeerd op 01/2018 Standaard is voor ieder medewerker de NS Businesscard beschikbaar.
Categorie B	Invoering van een persoonlijk mobiliteitsbudget voor al het personeel met een leaseauto gericht op het terugdringen van het aantal leaseauto's en/of het beperken van het aantal autokilometers.	Geïmplementeerd op 01/2011
<b>Zero CO2-emissie voertuigen</b>		
<b>Elektrificeren</b>		
Categorie A	5% van wagenpark (personen- en bedrijfswagens in eigendom of lease) is zero CO2-emissie.	Geïmplementeerd op 01/2020 EV aantal is momenteel 124 (2020). Is 7% van het totaal.

## 2.7 Tegenmaatregelen

Uitgangspunt binnen Sogeti is om medewerkers 'te verleiden'. Echter indien de kunst van verleiding niet werkt kunnen tegenmaatregelen genomen worden door 'te bestraffen'. Alle tegenmaatregelen dienen door de directie bekrachtigd te worden. Tegenmaatregelen kunnen zijn:

- Verkorten openingstijden kantoren
- Krimpen in kantoorruimtes
- Aanspreken van niet zuinige rijders



### 3 Energie Management Actieplan

Referentietabel meetresultaten 2011 SKAO Handboek versie 2.2	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst		3,046
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	11.419,22	3,75
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	2.322,80	0,76
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	698,39	0,23
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>14.440,41</b>	<b>4,74</b>

(bron: rapportage CFA 2011 en analyse scope 3 emissies 2011)

Referentietabel meetresultaten 2011 SKAO Handboek versie 3.0	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst		3,046
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	11.332,38	3,72
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	3.799,91	1,25
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	0,28	nihil
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>15132,57</b>	<b>4,97</b>

Referentietabel meetresultaten 2012	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst		2789
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	10.462,76	3,75
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	3.155,25	1,13
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	570,84	0,20
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>14.188</b>	<b>5,08</b>
<b>Reductie t.o.v. 2011 (versie 2.2)</b>	<b>-2,04%</b>	<b>+7,17%</b>

(bron: rapportage CFA 2012 en analyse scope 3 emissies 2012)

Referentietabel meetresultaten 2013	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst		2598
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	10.198,06	3,93
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	1.997,78	0,77
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	382,41	0,15
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>12.587,25</b>	<b>4,84</b>
<b>Reductie t.o.v. 2012 (versie 2.2)</b>	<b>-11%</b>	<b>-5%</b>

(bron: rapportage CFA 2012 en analyse scope 3 emissies 2012)

## Reductiedoelstellingen

Scope	In % 2012 t/m 2016	Reductiemaatregelen	Actor
Scope 1, directe emissies	2	Optimaal werken Stimuleren elektrisch rijden door sponsoring laadpaal Stimuleren gebruik zuinige auto's Programma green driver	Manager Duurzaam Ondernemen en manager Mobiliteit
Scope 2, indirecte emissies	2	Optimaal werken Stimuleren OV	Manager Facilites en Manager Duurzaam Ondernemen
Scope 3, indirecte overige emissies	2 (op CO2 intensiteit voor zakelijk vervoer via OV en afname CO2 emissie afval)	Catering duurzaam,	Facilites / Mobiliteit en Manager Duurzaam Ondernemen

Referentietabel meetresultaten 2013	H1	H2	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2598
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	4618	5580,06	10.198,06	3,93
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	1383	614,78	1.997,78	0,77
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	129,3	253,11	382,41	0,15
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>			<b>12.587,25</b>	<b>4,84</b>
<b>Reductie t.o.v. 2012 (versie 2.2)</b>			<b>-11%</b>	<b>-5%</b>

Referentietabel meetresultaten 2014	H1	H2	CO2 emissie Totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2497
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	4.302	4.652	8.954	3,59
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie	1.201	1.553	2.754	1,10
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	130	263	393	0,16
	5.633	6.468		
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>			<b>12.101</b>	<b>4,85</b>
<b>Reductie t.o.v. 2013 (versie 2.2)</b>			<b>-3,78%</b>	<b>+0,11%</b>



Referentietabel meetresultaten 2015* Calculatie op basis van SKAO Handboek 3.0	H1 Jan - Jun	H2 Jul - Dec	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2425
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	3.328	5450*	8.778*	3,04
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie (incl trein)	1.112	1591	2.704	1,12
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	nihil	40	40	0,016
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>4440</b>	<b>6181</b>	<b>11.522</b>	<b>4,78</b>
<b>Reductie t.o.v. 2014</b>			<b>-4,5 %</b>	<b>-1,5 %</b>
<b>Reductie t.o.v. 2011 (versie 3.0)</b>			<b>-22 %</b>	<b>-22 %</b>

\*Op basis van de nieuwe cijfers van een van leasemaatschappijen hebben we de scope 1 emissie van 2015 naar boven moeten aanpassen.

Referentietabel meetresultaten 2016 Calculatie op basis van SKAO Handboek 3.0	H1 Jan - Jun	H2 Jul - Dec	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2411
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	3.840	5195	9.035	3,75
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie (incl trein)	1070*	1622*	2.692	1,12
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	nntb	28,56	29	0,012
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>	<b>4910</b>	<b>6845,56</b>	<b>11.755,56</b>	<b>4,88</b>
<b>Reductie/stijging t.o.v. 2015</b>			<b>+ 0,2%</b>	<b>+0,02</b>
<b>Reductie t.o.v. 2011 (versie 3.0)</b>			<b>-22,4%</b>	<b>-2%</b>

Referentietabel meetresultaten 2017 Calculatie op basis van SKAO Handboek 3.0	H1 Jan - Jun	H2 Jul - Dec	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2389
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	3.877	3.699	7.576	3,17
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie (incl trein)	1.598	1.088	2686	1,12
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	nntb		343	0,14
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>			<b>10.605</b>	<b>4,44</b>
<b>Reductie/stijging t.o.v. 2017</b>			-9%	-9%
<b>Reductie t.o.v. 2011 (versie 3.0)</b>			-26%	-26%

Referentietabel meetresultaten 2018 Calculatie op basis van SKAO Handboek 3.0	H1 Jan - Jun	H2 Jul - Dec	CO2 emissie totaal	CO2 emissie per medewerker
Aantal medewerkers in dienst				2370
CO2 emissie (ton) scope 1, directe emissie	3.285	2.842	6.127	2,59
CO2 emissie (ton) scope 2, indirecte emissie (incl trein)	1.055	1.253	2.308	0,97
CO2 emissie (ton) scope 3, overige indirecte emissie	nihil		33	nihil
<b>CO2 emissie (ton) totaal</b>			<b>8.468</b>	<b>3,57</b>

## Highlights

Scope	Status	Toelichting
Scope 1, directe emissies	Groen	T.o.v. 2017 duidelijk minder uitstoot gerealiseerd. Regeling leaseauto's blijft aandachtspunt. Pilot met dashboardkastjes verlengd tot en met 2020. Door Corona maatregelen opnieuw ter discussie.
Scope 2, indirecte emissies	Oranje	Vanaf 1 januari 2016 wordt voor Vianen groene stroom ingekocht (Hollandse windenergie). Toename is deels te wijten aan meer inzet van eigen auto's ipv leaseauto's.
Scope 3, indirecte overige emissies	Groen	De scope 3 emissie is zo'n klein onderdeel van de totale footprint dat sturing op dit punt geen prioriteit heeft.

[G=Groen: Geen bijzonderheden, alles conform plan

O=Oranje: Afwijkingen van het plan verdienen actie van het hier rapporterende managementniveau

*R=Rood: Afwijkingen van het plan vereisen actie van het hogere managementniveau]*

## Exceptions

Nr.	Datum geconstat.	Omschrijving exception

*[Geef aan op welke punten de bij de opdracht(en) gestelde toleranties overschreden zijn of dreigen te worden.]*

## Belangrijkste openstaande issues

Nr.	Datum ingediend	Omschrijving issue	Bela ng H / M / L	Status
	01-01-2018	Groene stroom voor kantoor Vianen. Overige kantoren grijs. Onderhandeling met verhuurders.	M	Ongoing
	01-01-2018	Stimuleren elektrisch rijden op agenda directieoverleg.	H	Mobiliteit blijft aandachtspunt
	01-06-2019	Evaluatie dashboardkastjes lease autos	H	Gestart in 2019, Evaluatie q1 2020

*[Beknopt overzicht van de belangrijkste issues en de status daarvan. H/M/L: Hoog / Midden / Laag]*

## Bijzondere verplichtingen

Nr.	Beschrijving verplichting	Stakeholder	Termijn	Status