

# Wij zorgen voor Transformatie naar een Duurzame en Veerkrachtige Organisatie

De community Transformation Coaching & Design is een onmisbare schakel bij een duurzame invulling van de transitie van strategie naar executie.

## Onze drie pijlers van Verandering



- 1** Focus op menselijk talent
- 2** Stroomlijnen van processen
- 3** Toonaangevende technologieën inzetten
- 4** Waarborgen van succes
- 5** Doelgerichte, wendbare en efficiënte organisatie

### Facts & figures

Sogeti is een organisatie waar we samen aan impactvolle en duurzame projecten werken, elkaar helpen en bovenal plezier hebben.

Onze cultuurwaarden: Passie, Vakmanschap, Plezier, Vertrouwen en Resultaatgericht vormen de basis van Sogeti. Hiermee geven wij elke dag op herkenbare wijze invulling aan onze missie: We make technology work! Transformation Coaching & Design is een community van ruim 80 professionals:

- Scrum Masters
- Product Owners
- Agile Coaches
- Transformatie Managers
- Transformatie Coaches
- Architecten (Enterprise, Domein, Solution)

Meer informatie vind je op onze website: [sogeti.nl/services/transformational-services](https://sogeti.nl/services/transformational-services)

**We make technology work**



Eén van de belangrijkste doelen bij de reorganisatie van regionale politie-eenheden naar één Nationale Politie was het ontwikkelen van een snelle en wendbare IV organisatie en het creëren van alignment tussen de operatie en de IV op basis van gelijkwaardigheid. Binnen het IV domein zijn hiervoor twee transformaties uitgevoerd:

- Het ontwerp van en transformatie naar een modern IV voortbrengings-process dat focust op snel en wendbaar continu waarde leveren (Scaled Agile @ Nationale Politie);
- Het ontwerp en transformatie van de IV organisatie, gebaseerd op het leveren van ApplicatieServices en op basis van high performance DevOps teams (Productiehuis).

Sogeti heeft, samen met de partners van de Nationale Politie, deze transformaties succesvol begeleid.



Hecht bewaakt de gezondheid en veiligheid van inwoners van de regio Hollands Midden en is een deskundige partner binnen de zorg- en veiligheidssector. Hecht maakte de overstap naar de Sogeti Smart Workspace – een nieuwe werkplek in de cloud, waarmee Hecht haar medewerkers goed wil kunnen informeren en helpen om beter samen te werken en productiever te zijn. Hierbij kwam de vraag naar voren: hoe kunnen we de overgang naar onze nieuwe werkomgeving naadloos laten verlopen?

Sogeti hielp Hecht met een adoptiestrategie, gebaseerd op vier principes:

- wendbaar en stapsgewijs
- mensgericht
- duurzaam resultaat
- intern eigenaarschap

De strategie is gericht op het bevorderen van een cultuur van positieve verandering en acceptatie van technologie.



PostNL is hét postbedrijf in Nederland. Om goed in te kunnen spelen op de marktdynamiek focust PostNL op deze vier kernwaarden:

- Business Continuity
- Business Driven Development
- Innovation & Standardization
- Predictable Costs

Sogeti heeft een belangrijke rol gespeeld bij het begeleiden van PostNL in een aantal strategische transformaties. Vanaf 2019 is samengewerkt aan het ontwerp en de implementatie van een nieuw Target Operating Model (TOM). Sogeti begeleidt PostNL bij de transformatie naar Agile werkwijzen. Vanaf 2012 begeleidt Sogeti bij de adoptie van het werken in de cloud. Sogeti heeft PostNL ook begeleid in het onderzoeken, implementeren en integreren van een nieuw sourcingskanaal. Bij de start een programma rond Consolidatie en Cost Control heeft Sogeti begeleid met het bedenken en invoeren van het programma.

## En onze samenwerking is gericht op:

### Plezier

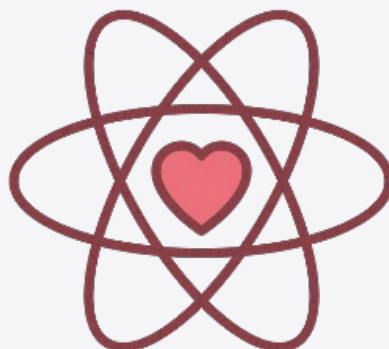
We stralen enthousiasme uit en we geven het werk op zo'n manier vorm dat we er plezier in hebben. We genieten van onze prestaties en tonen waardering voor de inbreng van anderen.

### Duurzaamheid

We zorgen voor duurzame relaties, zowel binnen de community als met klanten. Bij het maken van de keuze voor een klant of opdracht, maken we bewust de overweging of dit een duurzame relatie oplevert.

### Empathie

Wij verplaatsen ons in de ander en de organisatie, om elkaar beter te begrijpen en de relatie / ontwikkeling optimaal te laten zijn. Beleving en gevoel spelen een belangrijke rol bij het coachen en begeleiden van veranderingen. Wij zijn daarin een voorbeeld binnen Sogeti.



### Verbinding

Wij voelen ons verbonden en betrokken bij onze community. We hebben geregeld contact en spreken elkaar over persoonlijke en vakinhoudelijke onderwerpen. Zo blijven we in contact met elkaar en voelen we ons verbonden met de community binnen Sogeti.

### Teamspirit

We ontwikkelen onze community door samen te werken met collega's. Wij zijn geïnteresseerd in elkaar en wij helpen elkaar. We trekken samen op, om samen doelen te bereiken. We versterken elkaar vanuit onze eigen kracht en voelen de vrijheid om onszelf te zijn binnen de community.