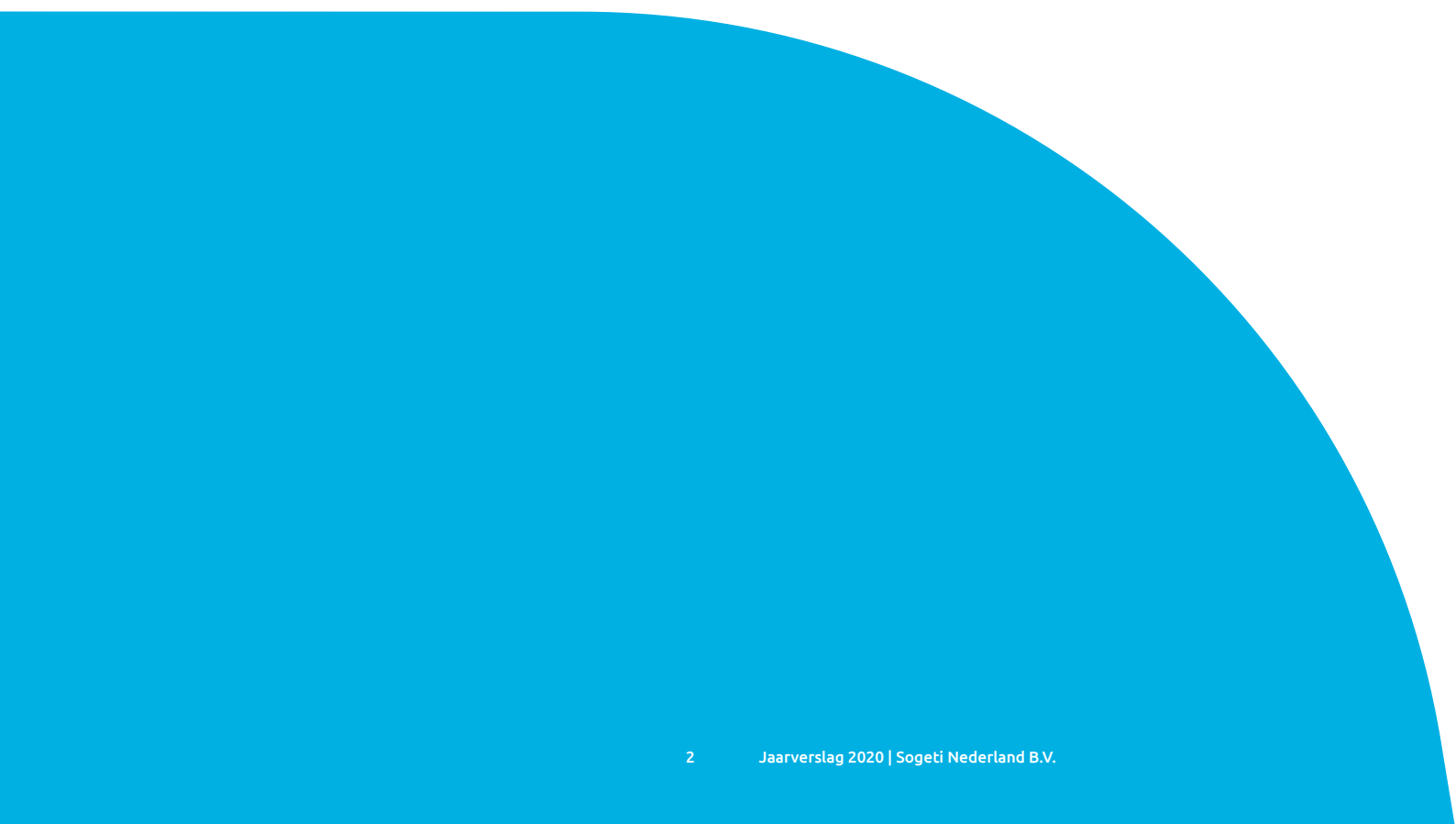


Jaarverslag 2020

Sogeti Nederland B.V

We Make Technology Work





Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Bestuursverslag	08
Kerncijfers	13

02

Jaarrekening 2020	14
Balans per 31 december 2020	15
Winst-en-verliesrekening	16
Kasstroomoverzicht	17
Toelichting behorende bij de jaarrekening	18

03

Overige gegevens	36
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	37
Winstbestemming	39

04

English Summary	40
-----------------	----

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	50
---------------------------------	----

01

Voorwoord

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag van Sogeti Nederland B.V. over 2020.

Voor Sogeti was 2020 een bijzonder jaar. Kort na de start werd eind februari de eerste COVID-19 besmetting vastgesteld waarna Nederland medio maart in een intelligente lockdown terechtkwam. Een vreemde situatie die we nog niet eerder hadden meegemaakt. En later bleek dat het niet bij deze ene lockdown zou blijven.

Binnen een week schakelden Sogetisten razendsnel om van werken vanaf kantoor of bij de klant naar werken vanuit huis. Ik ben er trots op hoe snel alle Sogetisten zich aan de nieuwe situatie hebben aangepast: volledig online werken vanuit huis. Langdurig vanuit huis werken als gevolg van de beperkende maatregelen van de overheid viel niet altijd mee. Veel van ons misten de face-to-face contacten met collega's en klanten. En van collega's met kleine kinderen of kleinbehuisden werd veel creativiteit, geduld en uithoudingsvermogen gevraagd.

Ondanks deze uitdagingen hebben we een stevige positie behouden op de Nederlandse markt en is de winstgevendheid in 2020 op peil gebleven. Onze service naar klanten ging online, professioneel en onverminderd door. Ook onze klanten werkten grotendeels vanuit huis. Het was even zoeken naar nieuwe vormen van klantcontacten, online en later ook met wandelafspraken.

Na de uitbraak van COVID-19 zagen we schommelingen in de markt. Er waren klanten die projecten beëindigden waardoor professionals terugkwamen uit opdrachten. Daarop hebben we snel geschakeld en de werving van nieuwe collega's tijdelijk getemporeerd. We zagen ook kansen bij klanten die ondanks of misschien wel dankzij COVID-19 juist groeiden. In de tweede helft van het jaar is de werving weer vol opgeschaald en heeft de referral campagne 'Add Talent' een goede bijdrage geleverd aan de groei van het aantal Sogetisten.

Ook in een bijzonder jaar als 2020 zijn we met elkaar in staat geweest om onze huidige klanten goed te blijven bedienen, nieuwe klanten aan ons te binden, mantelovereenkomsten te winnen en te verlengen en prachtige langlopende opdrachten aan onze portefeuille toe te voegen. We zagen vooral groei in de financiële sector. De publieke markt begon wat moeizaam maar kende een sterk tweede halfjaar wat uiteindelijk resulteerde in een kleine groei. In deze sector wonnen we veel aanbestedingen, mooie deals en raamovereenkomsten. Dit geeft veel vertrouwen voor 2021. De private sector liet een wisselend beeld zien. Sommige klanten in de reis- en dienstverlenende branche werden hard getroffen door de beperkende overheidsmaatregelen en hebben hun IT-uitgaven sterk moeten reduceren. Onze footprint in zowel Digital Manufacturing als Cloud, Development & Data is in 2020 fors gegroeid.

Gedurende het jaar hebben we veel creatieve acties en initiatieven ontplooid om nauw in contact te blijven met alle Sogetisten. Naast online werken was er ook tijd en ruimte voor ontspanning met een online spelshow en de Sogeti Summer Nights tijdens de zomerperiode van 2020 waarin we elkaar in kleine groepen weer face-to-face konden ontmoeten onder naleving van strikte coronaregels. Met het Time2Recharge-programma richtten we ons specifiek op de fysieke en mentale fitheid van collega's. En uiteraard vonden alle opleidingsprogramma's en trainingen online plaats. Sogeti wil een aantrekkelijke werkgever zijn en hecht veel waarde aan een stevige cultuur en goede, gezonde en langdurige relaties met Sogetisten.

Daarnaast willen wij als organisatie betekenisvol zijn: voor klanten, Sogetisten én voor de samenleving. Vanuit ons beleid op het gebied van Corporate Social Responsibility dragen wij bij aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Wij minimaliseren onze CO₂-voetafdruk door te reduceren én te compenseren. Zo hebben we in 2020 het zogenaamde Sogetrees-bos aangeplant met ruim zesduizend bomen. Dit project zetten we in 2021 voort.

Het is onze ambitie om het beste IT-bedrijf van Nederland te zijn: 'We Make Technology Work!' Herkenbaar, hands-on en met een focus op technologie. Focus zorgt voor herkenbaarheid zowel bij klanten, op de arbeidsmarkt én bij Sogetisten. We willen ons onderscheiden op het gebied van Cloud, Development en Data, alles op het gebied van Testen, Digital Manufacturing en daarnaast op kennisgebieden die ervoor zorgen dat klanten de businesswaarde van onze technologische toepassingen op een veilige manier benutten. Klanten herkennen dit, zo blijkt uit de jaarlijkse Gartner IT Experience Benchmark op het vlak van applicatiebeheer, klantgerichtheid en het aantal fans. Sogeti maakt deel uit van de top drie grote IT-dienstverleners met de beste vaardigheden en mate van klantgericht handelen. Het lukt ons nu al een aantal jaren boven het marktgemiddelde uit te steken op het vlak van applicatiebeheer, klantgerichtheid en het aantal fans. Dat is een groot compliment voor alle Sogetisten. Zij werken dag in dag uit in complexe IT-projecten met grote impact op de bedrijfsvoering van onze klanten.

Ook al was 2020 bijzonder, we hebben een goed jaar achter de rug en zitten in een goede flow. Vol vertrouwen kijken we naar 2021 ook al gelden er nog steeds beperkende maatregelen. Met een New Normal aanpak vanuit de groep bereiden we ons ook voor op de periode na corona. Een periode met een nieuw evenwicht tussen werken vanaf kantoor of bij de klant of vanuit huis. Online werken is niet meer weg te denken in ons leven, maar het zou wel fijn zijn als we elkaar weer face-to-face in de ogen konden kijken. En misschien kunnen we zelfs weer de hand schudden om elkaar te begroeten of een succesvolle samenwerking te vieren. Ik kijk er naar uit!

Joost Ramaekers
Head of Sogeti Nederland

Profiel schets

Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale, beursgenoteerde Capgemini Group. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Bij Capgemini Group werken wereldwijd 269.800 medewerkers. Capgemini Group is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2020 een omzet gerealiseerd van € 16 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2020 2.269 Sogetisten in dienst en is ruim vijftig jaar actief op de Nederlandse markt. Sogeti bestaat uit IT-professionals met passie voor nieuwe technologie. We werken nauw samen met partners om de mogelijkheden en voordelen van technologische toepassingen te benutten en in te zetten voor onze klanten onder het motto 'We Make Technology Work'. In ons dagelijks handelen staat het leveren van waarde voor klanten centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme onze kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten.

Sogetisten onderscheiden zich in de markt door hun uitstekende IT-vakmanschap, het zijn plezierige mensen om mee samen te werken, zij hebben een positief kritische instelling en een hands-on mentaliteit met focus op technologie. Sogeti is de technologie specialist die innovatieve en creatieve IT-oplossingen maakt. Zo dragen wij actief bij aan het vergroten van de businesswaarde van klanten.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor banken en verzekeraars, (semi-)overheidsinstellingen en organisaties in de private sector waaronder productie-, transport- en energiebedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit verschillende sales teams die specifieke kennis hebben van de sector waarop zij zich richten. Daarnaast kennen we een regiobenadering voor Noord-Oost Nederland waar een sales team en een team van professionals klanten bedienen.

Bij het leveren van de beste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle en Tricentis. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Zo profiteren klanten van kennis van meerdere partijen. Wij zijn als primair aanspreekpunt de enige contractpartij en ontzorgen op die manier onze klanten.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame

onderneming zijn met een leidende positie in technologische dienstverlening. De speerpunten in ons portfolio zijn Cloud, Development en Data, alles op het gebied van Testen, Digital Manufacturing ondersteund door kennisgebieden op het gebied van Security en Technology Transformation die ervoor zorgen dat klanten de businesswaarde van onze technologische toepassingen op een veilige manier kunnen benutten.

Sogeti wil als organisatie betekenisvol zijn: voor klanten, Sogetisten én voor de samenleving. Vanuit ons beleid op het gebied van Corporate Social Responsibility willen wij bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Wij willen onze CO₂-voetafdruk minimaliseren door te reduceren én te compenseren. Dit doen we door het planten van bomen in het Sogetrees-bos. En vanuit het thema 'IT & Educatie' helpen we mensen zelfredzaam te zijn in de digitale wereld.

Sogeti Nederland B.V. maakt deel uit van de internationaal opererende groep van Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Met ruim 17.000 Sogetisten werken we vanuit meer dan 100 locaties verdeeld over landen in Europa, de Verenigde Staten en India.

Sogeti heeft in Nederland vijf vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er projectkantoren in Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en een regiokantoor in Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2020 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door Mazars Accountants N.V. en op 17 mei 2021 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 37.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2020 van € 13,2 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. Daarnaast kan de RvC zich verenigen met het voorstel van de directie om een dividend van EUR 14,8 miljoen betaalbaar stellen ten laste van de overige reserves.

De RvC adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2020.

Vianen, 17 mei 2021

Raad van Commissarissen

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat



Bestuursverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het bestuursverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2020.

Financiële informatie

Als sterke en financieel gezonde organisatie heeft Sogeti 2020 winstgevend afgesloten. De netto-omzet daalde 4,0% ten opzichte van 2019 en kwam uit op € 244,6 miljoen. Het bedrijfsresultaat in 2020 bedroeg € 18,3 miljoen. Dat is 15,3% lager dan het bedrijfsresultaat in 2019 (€ 21,6 miljoen).

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2020 53,2% van het balanstotaal. In het voorgaande jaar was dit 46,4%. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 63,7 miljoen. € 60,8 miljoen daarvan is in de cashpooling van de groep geplaatst (in 2019 was dit € 50,3 miljoen, waarvan € 47,9 miljoen in de cashpooling van de groep).

Sogeti verwacht in 2021 geen significante investeringen te doen. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Sogeti zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om over het resultaat van 2020 een dividend van € 13,2 miljoen betaalbaar te stellen. Daarnaast kan de RvC zich verenigen met het voorstel van de directie om een dividend van EUR 14,8 miljoen betaalbaar stellen ten laste van de overige reserves.

Strategie

Digitalisering sijpelt steeds verder door in de haarvaten van onze samenleving - niet alleen zakelijk, maar ook privé. Bedrijven willen onder andere datagedreven werken om wendbaar te blijven, medewerkers faciliteren om zo goed mogelijk op afstand te werken en Internet of Things-data verzamelen om hun producten en service te verbeteren. Dat alles moet uiteraard veilig en compliant plaatsvinden. Ondertussen verwachten klanten en burgers ook dat bedrijven en (overheids) organisaties hen de digitale tools aanreiken om hun leven makkelijk en comfortabel te maken. Ze willen bijvoorbeeld digitaal hun aangifte kunnen doen, kleding bestellen via een app en online een afspraak bij het ziekenhuis inplannen.

Binnen de digitaliseringstrend zien we enkele snelle groeiers. Zo merken we dat Cloud, Data, Platforms en Artificial Intelligence een steeds grotere rol spelen in digitalisering. Dat sluit aan op onze speerpunten: Cloud, Development & Data, Testing en Digital Manufacturing. Op de laatste drie speerpunten neemt de vraag naar IT-oplossingen fors toe. Mede daarom hebben we ons Cloud, Development & Data- en Digital Manufacturing-

portfolio het afgelopen jaar verder uitgebreid. Ook onze instelling past uitstekend bij de huidige marktontwikkelingen waarin veel vraag is naar maatwerk oplossingen, gebaseerd op diverse technologieën. Dat vereist specialisten met klantkennis en een breed technologisch aanbod. Juist daarin zijn wij sterk. Wij hebben passie voor technologie en gaan graag een stap verder om technologie echt te laten werken voor klanten: We Make Technology Work! Zodat technologie onze klanten daadwerkelijk businesswaarde oplevert.

We hebben een heldere ambitie; het beste IT-bedrijf van Nederland worden. Dat is niet alleen van toepassing op onze klanten, maar ook op onze medewerkers. We willen het beste scoren op zowel klant- als medewerkertevredenheid. In onze ogen zijn dat twee zijden van dezelfde medaille. Tevreden medewerkers hebben immers meer plezier in hun werk, presteren beter en leveren onze klanten dus meer businesswaarde op, waardoor de klanttevredenheid stijgt.

Markt

Door COVID-19 was 2020 een bijzonder uitdagend en uniek jaar. In 2020 kromp de Nederlandse economie met 3,8%. Onze omzet daalde afgelopen jaar met een vergelijkbaar percentage: 4,0%. We verwachten komend jaar weer te presteren in lijn met de economie, net als de voorgaande jaren.

Ondanks de totale omzetzdaling groeide onze omzet op specifieke marktgebieden, met finance als grootste groeisector. In de private sector daalde onze omzet. Dat kwam met name doordat veel dienstverleners hard geraakt werden in de eerste lockdown. Ze werden gedwongen kosten te besparen, waardoor ook IT-projecten waarop Sogetisten waren ingezet werden stopgezet. Voor de publieke sector waren onze omzetresultaten wisselend gedurende het jaar. Na een terugloop in het eerste kwartaal van 2020, groeide onze omzet vanuit klanten in de publieke sector weer vanaf het tweede kwartaal. Zo zijn er in de lente en zomer een aantal nieuwe mantelovereenkomsten afgesloten en bestaande verlengd. Daarnaast zaten er veel opdrachten in de pijplijn die publieke organisaties uitstelden tot na de eerste coronagolf.

Marktontwikkelingen die opvielen in 2020 waren de toename in de vraag naar werkplek-oplossingen en behoefte aan complete Agile/DevOps-teams bij publieke organisaties. Op deze twee gebieden hebben we een groei doorgemaakt. Ook de vraag naar digital manufacturing bleef hoog ondanks de coronacrisis. Digital Manufacturing heeft in 2020 dan ook diverse nieuwe opdrachten binnengehaald en nieuwe klanten mogen verwelkomen, waaronder een organisatie die zijn

gehele R&D aan ons heeft uitbesteed. De coronacrisis vereiste een omslag op het gebied van sales. Onze sales-teams konden immers niet meer bij klanten en prospects op locatie langs. Zij hebben daarop ingespeeld met een flinke dosis creativiteit en aanpassingsvermogen. Ondanks de nieuwe situatie zijn ze erin geslaagd om in contact te blijven met bestaande klanten en vruchtbare contacten met nieuwe klanten te leggen, bijvoorbeeld door informele online meetings en wandelafspraken. Daarnaast wisten zij zich snel aan te passen door verspreid over verschillende kantoren te werken om zo het risico op een COVID-besmetting van een teamlid te voorkomen. Een andere oorzaak voor ons salessucces tegen de stroming in, is de uitstekende, langetermijnrelatie die we met de meeste klanten hebben. Daardoor bleef het persoonlijk contact intact en dat bood ons zelfs mogelijkheden om bestaande relaties te verdiepen, bijvoorbeeld door proactief mee te denken met klanten die kampten met coronagerelateerde uitdagingen.

Zoals gepland hebben we vanaf 1 januari 2020 onze organisatiestructuur aangepast. We werken nu vanuit vier portfoliodivisies:

- Cloud, Development & Data
- Digital, Assurance & Testing
- Security & Technology Transformation
- Digital Manufacturing

Binnen de portfolio's wordt gewerkt in communities. In elke community zitten medewerkers die zich met een specifiek vakgebied bezighouden, zoals Java, Microsoft of UI/UX Design. Deze vakgebieden kunnen binnen elk aandachtsgebied toegepast worden. Dit heeft twee voordelen. Ten eerste kijken medewerkers door deze structuur vanuit verschillende invalshoeken tegen klantprojecten aan, met veel creatieve ideeën en innovatieve oplossingen als resultaat. Dat zorgt ervoor dat we onze klanten een oplossing kunnen bieden die

hen nog meer waarde oplevert. Ten tweede biedt de organisatiestructuur perspectief aan medewerkers; het maakt de overstap naar een ander aandachtsgebied eenvoudiger.

Sinds 1 januari 2020 werkt Sogeti met een Value Delivery Center. Hierin zijn verschillende expertises gebundeld, zodat sales-medewerkers bij grote projecten eenvoudiger en sneller informatie kunnen vergaren voor een aanbieding. Voortaan hoeven ze niet alle afdelingen langs, maar hebben ze één loket waar ze met al hun vragen terecht kunnen.

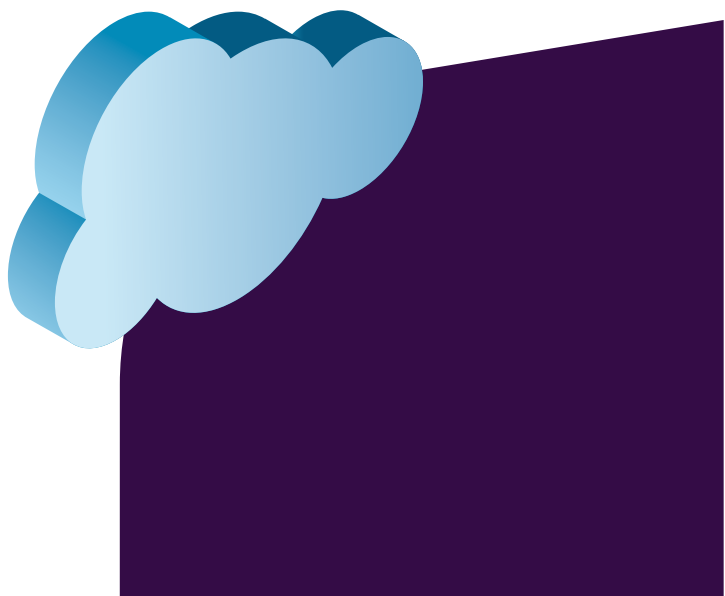
Sogeti biedt IT-oplossingen met een evenwichtige verdeling tussen detachering en projecten. Daarnaast richten we ons steeds meer op non-lineaire services zoals Cloud Services en de Sogeti Smart Workspace. Kenmerkend voor Sogeti is onze klantgerichte benadering waarbij de focus ligt op drie sectoren: de financiële (Finance), publieke (Public) en private sector (Private).

We hanteren een regionale aanpak voor Noordoost-Nederland. Hiermee willen we klanten in deze regio nog beter bedienen en meer businesswaarde toevoegen. De regionale aanpak is een succes; de afdeling Noordoost-Nederland is zo opgebouwd dat alle sales- en overige medewerkers in de buurt wonen. Daardoor functioneert deze regionale afdeling als een hecht team en kunnen we de werving van nieuwe medewerkers nog beter afstemmen op lokale marktomstandigheden.

In 2020 blijkt uit onderzoek over de medewerker-tevredenheid dat onze medewerkers tevredener zijn over Sogeti als werkgever dan in 2019. Op het vlak van betrokkenheid scoorden we als werkgever opvallend hoog. Onze medewerkers waardeerden het enorm dat er, ondanks COVID-19, veel interactie was met collega's geïnitieerd vanuit de organisatie. Als voorbeelden noemden zij Sogeti TV (regelmatige uitzendingen waarin we onze collega's op de hoogte houden), De Superspelshow (een online quiz) en Sogeti Summer Nights (barbecue-meetings in kleine groepen onder strikte coronaregels tijdens de zomer).

Innovatie

Klantcontact is heel belangrijk voor ons. Daarom proberen we op verschillende, creatieve manieren contact met klanten te onderhouden. Bijvoorbeeld door VINT, het Verkenninginstituut Nieuwe Technologie. Het jaarlijkse VINT Symposium met het thema 'Reshape' vond dit jaar digitaal plaats. Hier bespraken we de veranderingen die onze samenleving doormaakt en de manieren waarop organisaties uit uiteenlopende sectoren hun business kunnen 'reshapen'. Een uiterst relevant onderwerp, zeker gezien de situatie rond COVID-19.



Bestuursverslag

Naast het VINT Symposium organiseerden we in 2020 ook andere klantevents, zoals de Sogeti Tech Workouts. Hierbij konden klanten zich inschrijven voor verschillende webinars tijdens lunchtijd waarin diverse technologieën en praktische toepassingen aan bod kwamen. Ook waren er afgelopen jaar weer Diner Pensants en de Sogeti Executive Summit. Datzelfde gold voor de DYA-dag voor enterprise architecten en de Quality eXperience Day met nieuwe trends en actuele thema's op het gebied van softwarekwaliteit. Vanwege COVID-19 vonden deze events grotendeels digitaal plaats.

In 2020 hebben we met 'SogetiLabs Nederland' de samenwerking tussen de verschillende Sogeti-onderdelen nog verder verbeterd. Bij dit initiatief bundelen we de krachten, kennis, ervaring, creativiteit en ambities van Sogetisten in één inspirerende omgeving op ons hoofdkantoor in Vianen. Dit is een snelkookpan voor creatieve innovaties, waarmee we onze klanten extra meerwaarde kunnen bieden.

Sogetisten

Door COVID-19 werden Sogetisten in 2020 voor diverse uitdagingen gesteld: hoe kunnen we blijven samenwerken, klantcontact onderhouden en de balans tussen werk-privé behouden? De manier waarop onze collega's daarmee zijn omgesprongen, is een groot compliment waard. Zij hebben zich snel aangepast aan de omstandigheden. Met als gevolg dat onze werkzaamheden nagenoeg geen vertraging hebben opgelopen en klanten weinig tot geen hinder hebben ondervonden. In de tweede helft van 2020 hebben we ons nieuwe hybride werkmodel met deels thuis en deels op kantoor of bij de klant werken, verder gefinetuned. In de eerste helft van 2020 hebben we minder IT-professionals aangenomen dan verwacht. Vanwege COVID-19 beëindigden verschillende klanten projecten en eindigde daarmee ook de inzet van Sogetisten, waardoor onze poule van beschikbare IT-professionals groeide. In de tweede helft van het jaar nam de vraag naar IT-specialisten onder bestaande en nieuwe klanten toe, waardoor we weer behoefte hadden aan nieuwe IT-talenten. Over heel het jaar gezien, is het verloop van medewerkers op acceptabel niveau gebleven. Eind 2020 werkten er 2.269 medewerkers bij Sogeti Nederland B.V. Dit is iets minder dan in 2019 (2.324).

Om tegemoet te komen aan de groeiende klantvraag in de tweede helft van 2020, zijn we een wervingscampagne

gestart onder de naam 'Add Talent'. Hierbij werden Sogetisten gestimuleerd om zelf geschikte nieuwe collega's aan te dragen. De campagne was een succes en heeft er mede toe bijgedragen dat we 2020 in een goede flow geëindigd zijn en verwachten dat ons personeelsbestand in 2021 verder blijft groeien.

We kijken vol goede moed naar 2021 - een jaar dat in het teken staat van groei. Daarmee bedoelen we niet alleen de kwantitatieve groei van ons personeelsbestand, maar ook de kwalitatieve groei van Sogetisten. We hechten veel waarde aan persoonlijke ontwikkeling. Daarom hebben we hier, ondanks COVID-19, veel in geïnvesteerd. Het voornaamste voorbeeld daarvan is het online leerplatform Next, dat in 2020 live is gegaan. Deze online leeromgeving helpt Sogetisten om zich ook in 'het nieuwe normaal' op afstand goed te kunnen blijven ontwikkelen.

Bij Sogeti hechten we veel waarde aan diversiteit en inclusie. We willen dat iedere medewerker zich welkom en thuis voelt en zich verder kan ontwikkelen. Dat betekent eveneens dat we streven naar een gelijke man-vrouwverdeling. In 2020 was 17,9% van de Sogetisten een vrouw. Dat is meer dan in 2019 (17,5%). Met werving, opleidingen en initiatieven als een female leadership-programma zetten we ons in om de groei van het aantal vrouwelijke Sogetisten verder te stimuleren. En met succes, ons doel van 20% vrouwelijke medewerkers in 2022 komt meer en meer in zicht. Ook in de bestuurs- en toezichthoudende organen willen we de man-vrouwverdeling meer in evenwicht brengen. We hebben de ambitie om in de toekomst te voldoen aan het vereiste van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Bij de toetreding tot deze organen staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Maatschappelijk actief

Sogeti is zich sterk bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

We voelen ons verantwoordelijk voor het milieu en de digitale zelfredzaamheid van mensen in onze samenleving. Met onze IT-oplossingen willen we niet alleen de bedrijfsdoelstellingen van onze klanten ondersteunen maar ook hun duurzaamheidsdoelstellingen.

Milieu

In 2020 heeft Sogeti haar nieuwe ambitieuze milieudoelstellingen gepresenteerd. In 2025 wil Sogeti klimaatneutraal zijn en in 2030 Net Zero. De doelstellingen bereiken we door onze CO₂-uitstoot te minimaliseren en het restant te compenseren. We dragen direct bij aan het onttrekken van CO₂ uit de atmosfeer door de samenwerking met Trees For All. In 2020 werd het zogenaamde Sogetrees-bos aangeplant met ruim zesduizend bomen. Het thuiswerken en daardoor het minder reizen naar kantoren van Sogeti en die van onze klanten heeft een grote impact gehad op het verlagen van onze CO₂-voetafdruk. Het reizen zal naar verwachting weer toenemen maar Sogeti blijft het hybride werken waar we nu aan gewend zijn stimuleren. Met ons portfolio wil Sogeti bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Zo brengen we bijvoorbeeld de duurzaamheidsvoordelen in kaart bij het werken met onze Cloud-oplossingen. We werkten samen met The Ocean Cleanup aan de implementatie van hun River Survey app.

Sogeti continueerde haar CO₂-Prestatieladder certificaat niveau vier, het ISO14001 (milieumanagement) certificaat en het ISO 50001 (energiemanagement) certificaat.

IT & Educatie

Alhoewel het afgelopen jaar in het teken van Covid-19 stond, konden we met de nodige creativiteit toch veel betekenen op ons maatschappelijke aandachtsgebied IT & Educatie. In samenwerking met Cyberzoek Amsterdam werden Sogetisten online digimaatjes voor kinderen en gezinnen die onervaren waren met digitale hulpmiddelen en op afstand lessen moesten volgen. ProjectB, de challenge voor studenten om een innovatie voor mensen met een beperking te verzinnen en te prototypen, werd in zijn geheel online uitgevoerd. Het winnende team van de Haagse Hogeschool werkte het prachtige idee uit om ouderen te verleiden tot meer beweging. Hiervoor gebruiken zij beelden uit het verleden en wordt het sociale netwerk digitaal betrokken. Omdat onze Sogeti Super Opkikkerdag niet door kon gaan ondersteunden we de St. Opkikker met het rondbrengen van verrassingspakketten voor gezinnen met een ernstig ziek kind door heel Nederland. Ook het Kidbit Festival, waarin we kinderen laten kennismaken met alle facetten van het IT-vak, werd digitaal uitgevoerd. De Sogeti professionals bleven de app van de Stichting Nomi voor kinderen met kanker ondersteunen. SogetiLabs ontwikkelde een oplossing om leerlingen die ziek thuis of in quarantaine zijn beter bij de les en de groep te betrekken. Sogeti sponsorde diverse middelbare scholen om deel te nemen aan de Steam Cup Challenge. Een mooie manier om te leren coderen en enthousiast te raken voor het IT-vak.

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicobeheer vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen.

Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Strategische risico's

In economische zin vormde 2020 een trendbreuk. Waar de Nederlandse economie in voorgaande jaren groeide, is die in 2020 plotseling gekrompen. Uiteraard was de coronacrisis daarvan de voornaamste oorzaak. Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten, hebben we onze omzetzijding in dit coronajaar kunnen beperken. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public en Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van de Group heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud, Development & Data, Testing en Digital Manufacturing. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken. Ook de operationele risico's kunnen worden gerekend tot de strategische risico's.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Bestuursverslag

De arbeidsmarkt

Ondanks de coronacrisis bleef de vraag naar IT-professionals hoog, vooral in de tweede helft van 2020. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder Sogetisten te beheersen, blijft Sogeti investeren in medewerkers met trainingen en opleidingen. Niet alleen om Sogetisten een prettige en uitdagende loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan duurzame inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Sogeti verricht veel offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks de groeiende economie kunnen er door marktomstandigheden bij (potentiële) klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteit- of continuïteitissues ontstaan. Sogeti voert daarom doorlopend kredietwaardigheidstoetsen uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over de rentedragende vorderingen en schulden loopt Sogeti renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Sogeti risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Sogeti B.V. specialisten in huis die zich hierover adviseren. Het operationeel management werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Sogeti B.V. een

aangescherpte gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze hr-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics & Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma. Zo is er bijvoorbeeld een algemene verplichte e-learningmodule voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Verder is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle Sogetisten nemen deel aan een doorlopend Ethics & Compliance trainingsprogramma en Data Protection en Cyber Security trainingen.

Vooruitzichten

2020 was voor Sogeti een roerig jaar. Met een aarzelend begin en sterke eindsprint in de tweede helft van het jaar. Door deze positieve trend aan het einde van 2020, zien we komend jaar met veel vertrouwen tegemoet. Ook omdat onze klantrelaties - ondanks de coronacrisis - hecht zijn gebleven, ons sterke en brede portfolio een stabiele basis voor verder groei is gebleken en Sogetisten zich onverminderd, met veel passie voor technologie, zijn blijven inzetten voor onze klanten. Als iets in 2020 duidelijk is geworden, is het wel dat we goed met veranderingen kunnen omgaan. Dus wat 2021 ook met zich meebrengt, wij zijn er klaar voor. We hebben immers alle ingrediënten in huis om 2021 tot een succesvol jaar te maken!

Vianen, 17 mei 2021

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Hans van Waayenburg](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Kerncijfers

Kerncijfers	2020	2019
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	244.567	254.855
Bedrijfsresultaat	18.257	21.563
Resultaat na belastingen	13.236	16.010
Cashflow	412	-/- 1.061
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	62.751	50.006
Balanstotaal	117.956	107.839
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.269	2.324
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.194,7	2.279,0
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	111,4	111,8
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	7,5	8,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	5,4	6,3
Vlottende activa / kortlopende schulden	211,7	186,8

02

Jaarrekening 2020

Balans per 31 december 2020	15
Winst-en-verliesrekening	16
Kasstroomoverzicht	17
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2020	18

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(Voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2020	2019
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	944	-
Financiële vaste activa	2	155	-
		1.099	-
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	3	14.375	17.941
Handels- en overige vorderingen	4	99.637	87.465
Liquide middelen	5	2.845	2.433
		116.857	107.839
		117.956	107.839
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Wettelijke reserve		944	-
Overige reserves		15.067	1
Herwaarderingsreserve		-/- 466	25
Onverdeeld resultaat		13.236	16.010
	6	62.751	50.006
Voorzieningen	7	-	118
Kortlopende schulden	8	55.205	57.715
		117.956	107.839

Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2020'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 18.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2020	2019
Netto-omzet	12	244.567	254.855
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	13	40.379	41.461
Lonen en salarissen	14	145.325	148.397
Sociale lasten en pensioenlasten	15	28.834	30.588
Overige bedrijfskosten	16	11.772	12.846
Som der bedrijfslasten		-/- 226.310	-/- 233.292
Bedrijfsresultaat		18.257	21.563
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17	843	892
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-/- 549	-/- 317
Resultaat vóór belastingen		18.551	22.138
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	19	-/- 5.315	-/- 6.128
Resultaat na belastingen		13.236	16.010

Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2020'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 18.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht		2020	2019
Bedrijfsresultaat		18.257	21.563
Aanpassingen voor:			
Mutatie voorzieningen	7	-/- 110	110
		-/- 110	110
Mutaties in werkkapitaal			
Onderhanden projecten	3	3.566	383
Mutatie cashpooling van de groep	4	-/- 12.957	527
Handels- en overige vorderingen	4	785	1.068
Kortlopende schulden	8	-/- 3.944	-/- 3.152
		-/- 12.550	-/- 1.174
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		5.597	20.499
Ontvangen interest	17	843	892
Betaalde interest	18	-/- 549	-/- 317
Betaalde vennootschapsbelasting	19	-/- 4.535	-/- 4.840
		-/- 4.241	-/- 4.265
Kasstroom uit operationele activiteiten		1.356	16.234
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 944	-
Betaald dividend	6	-	-/- 17.295
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-	-/- 17.295
Netto-kasstroom		412	-/- 1.061
Het verloop van de geldmiddelen is als			
Stand per 1 januari	5	2.433	3.492
Mutatie boekjaar		412	-/- 1.061
Stand per 31 december	5	2.845	2.433

Toelichting behorende bij jaarrekening 2020

	Algemene toelichting	19
	Algemene waarderingsgrondslagen	19
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	22
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	23
1	Immateriële vaste activa	26
2	Financiële vaste activa	26
3	Onderhanden projecten	26
4	Handels- en overige vorderingen	26
5	Liquide middelen	26
6	Eigen vermogen	27
7	Voorzieningen	27
8	Kortlopende schulden	28
9	Financiële instrumenten en risicobeheer	28
10	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	29
11	Gebeurtenissen na balansdatum	29
12	Netto-omzet	30
13	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	30
14	Lonen en salarissen	30
15	Sociale lasten en pensioenlasten	32
16	Overige bedrijfskosten	32
17	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	32
18	Rentelasten en soortgelijke lasten	32
19	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	33
20	Transacties met verbonden partijen	33
21	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	33
22	Honoraria onafhankelijke accountant	34

Toelichting behorende bij jaarrekening 2020

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Capgemini SE. De directie heeft op 31 Maart 2021 de jaarrekening 2020 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2020, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2020.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2020 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en project resultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

COVID-19

Het boekjaar 2020 werd overschaduwd door de globale Covid-pandemie. Capgemini Groep's eerste prioriteit was het borgen van de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers, en tevens het verzekeren van de continuïteit van de dienstverlening naar onze klanten toe. Capgemini Groep kon snel preventie- en beschermingsmaatregelen implementeren, en dit gepaard gaande met telewerken in bijna alle landen, zonder enige onderbreking van de dienstverlening naar onze klanten toe. De samenwerkingstools die we ter beschikking hebben gesteld voor onze medewerkers, lieten toe om de klant-projecten vanaf afstand voort te zetten. Terugkijkend op 2020 voor Sogeti Nederland B.V., en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens deze Covid-crisis.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Algemene waarderingsgrondslagen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde

Toelichting behorende bij jaarrekening 2020

daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de

afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum. Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Leasing

De onderneming kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een leaseovereenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het leaseobject geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen wordt aangemerkt als een financial lease. Alle andere leaseovereenkomsten classificeren als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Classificatie van de lease vindt plaats op het tijdstip van het aangaan van de betreffende leaseovereenkomst. Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningssystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of

nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waardering voor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedgeaccounting wordt toegepast of niet.

Sogeti past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken

van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffektieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Sogeti op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
 - de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstige afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.
- Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:
- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedgeinstrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
 - de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met groepsmaatschappijen.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde

Toelichting behorende bij jaarrekening 2020

kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden in de balans afzonderlijk gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de

kortlopende schulden. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen.

Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving wordt verwezen naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien er voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden

geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde project opbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten en verkoop goederen

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de

Toelichting behorende bij jaarrekening 2020

winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkooprij. Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Gesegmenteerde informatie

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de bedrijfssegmenten van Sogeti. De segmentatiebasis berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep. Segmentinformatie wordt gepresenteerd voor voortgezette bedrijfsactiviteiten. De prijzen voor transacties tussen segmenten worden op een zakelijke, objectieve grondslag bepaald. De resultaten, activa en verplichtingen van een segment omvatten posten die rechtstreeks, dan wel op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit inkomstgenererende activa en opbrengsten, rentedragende leningen, opgenomen gelden en kosten, alsmede algemene bedrijfsactiva en lasten. De investeringsuitgaven van een segment betreffen het totaal van de in de verslagperiode gemaakte kosten voor de verwerving van activa van het segment die naar verwachting langer dan één verslagperiode in gebruik zullen zijn.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Sogeti Nederland B.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 14 Lonen en salarissen.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Koersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat ze zich voordoen, tenzij hedgeaccounting wordt toegepast.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroomoverzicht opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten.

Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.



01	2020	2019
Immateriële vaste activa	944	-

Dit betreft geactiveerde kosten voor de ontwikkeling van een nieuw intern IT-landschap. Deze wordt medio 2021 in gebruik genomen en wordt afgeschreven in een periode van 5 jaar. Voor de boekwaarde van de ontwikkelingskosten is een wettelijke reserve gevormd.

02	2020	2019
Financiële vaste activa	155	-

Dit betreft de latente belastingvordering inzake valuta instrumenten.

03	2020	2019
Onderhanden projecten	14.375	17.941

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 191,9 miljoen. Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten is nihil.

04	2020	2019
Handels- en overige vorderingen	99.637	87.465

Handelsvorderingen	27.463	26.743
Vorderingen op verbonden partijen	71.246	59.556
Uitgestelde belastingvordering	-	-
Overige vorderingen	168	516
Overlopende activa	760	650
	99.637	87.465

Op de handelsvorderingen is geen bedrag (2019: € 7) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 60.837 (2019: € 47.880) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. Onder de vorderingen op verbonden partijen was in 2019 een bedrag van €33 duizend opgenomen inzake valuta-instrumenten. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

05	2020	2019
Liquide middelen	2.845	2.433

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 2,5 miljoen (2019: € 1,7 miljoen) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

06							2020	2019	
Eigen vermogen							62.751	50.006	
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	herwaarderings- reserve	wettelijke reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat			
Stand 1 januari	11.115	22.855		25		1	16.010	50.006	51.103
Resultaatbestemming							16.010	-/- 16.010	-
Resultaat verslagjaar							13.236	13.236	16.010
Dividenduitkering								-	-/- 17.295
Mutatie wettelijke reserve					944	-/- 944		-	-
Mutatie valuta instrumenten			-/- 654					-/- 654	250
Belastingeffect				163				163	-/- 62
Stand 31 december	11.115	22.855	-/- 466	944	15.067		13.236	62.751	50.006

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S., Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2019: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingen gecorrigeerd. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Wettelijke reserve

De wettelijke reserve ziet op geactiveerde project kosten in de immateriële vaste activa.

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, te houden op 31 maart 2021, zal worden voorgesteld over het resultaat 2020 een dividend van € 13,2 miljoen betaalbaar te stellen. Daarnaast zal worden voorgesteld een dividend van 14,8 miljoen betaalbaar stellen ten laste van de overige reserves.

07			2020	2019
Voorzieningen			-	118
	Overige personeelsbeloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	110	8	118	-
Dotatie	-	-/- 8	-/- 8	118
Onttrekking	-/- 110		-/- 110	-
Stand 31 december	-	-	-	118

Personeels gerelateerde voorzieningen

De personeels gerelateerde voorziening heeft betrekking op nog te betalen kosten voor de afvloeiingsregeling van medewerkers.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering.

08	2020	2019
Kortlopende schulden	55.205	57.715
Handelscrediteuren	354	4.470
Omzetbelasting	12.396	12.437
Loonheffing	5.353	6.410
Schulden aan verbonden partijen	6.868	9.522
Overlopende passiva	30.234	24.876
	55.205	57.715
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vakantiedagen	5.159	3.761
Vakantietoeslag	3.381	3.415
Overige verplichtingen aan medewerkers	9.124	8.202
Vooruitgefactuurde opbrengsten	3.627	3.748
Nog te ontvangen facturen inzake uitbesteed werk	1.288	1.397
Overige overlopende passiva	7.655	4.353
	30.234	24.876

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden. De schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk verschuldigde management- en logo-fees, schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten en de verschuldigde vennootschapsbelasting, als mede € 621 duizend aan valuta instrumenten.

09

Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2020 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

Sogeti Nederland is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Sogeti Nederland heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars en Indiase roepies. De directie van Sogeti heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Liquiditeitsrisico

Sogeti Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Sogeti Nederland maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

10

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten inzake vastgoed zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 0,9 miljoen (2019: € 0,9 miljoen). Te betalen binnen 1 jaar: € 0,3 miljoen. Tussen 1 en 5 jaar: € 0,6 miljoen.

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 20,1 miljoen (2019: € 25,9 miljoen). Te betalen binnen 1 jaar: € 8,5 miljoen. Tussen 1 en 5 jaar: € 11,6 miljoen. Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 0,2 miljoen (2019: € 0,2 miljoen). De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 20 miljoen.

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. (zie note 19 voor toelichting op deze fiscale eenheid.).

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Sogeti Nederland B.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Sogeti houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

11

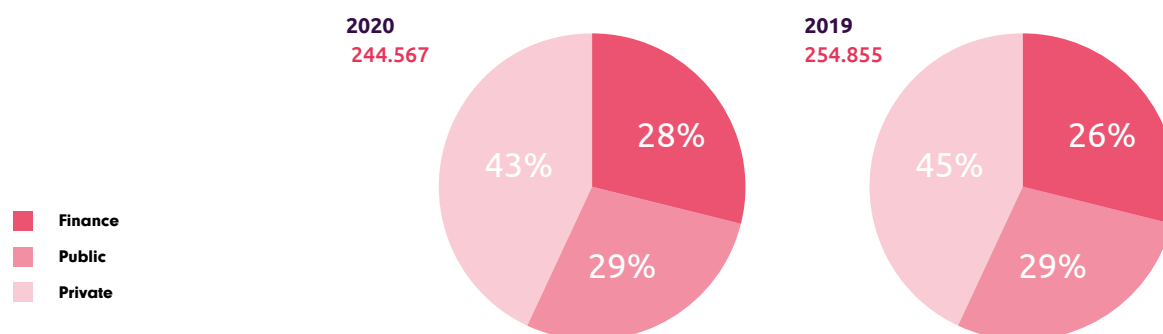
Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

12 Netto-omzet

2020
244.567

2019
254.855



De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2020	2019
Benelux	242.473	254.416
Duitsland	335	116
UK	19	42
Overig Europa	940	240
Noord-Amerika	360	41
Azië	440	-
Totaal	244.567	254.855

13 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	2020 40.379	2019 41.461
Uitbesteed werk	28.120	29.050
Verkoopkosten	995	1.816
Huisvestingskosten	4.565	4.228
Overige externe kosten	6.699	6.367
	40.379	41.461

De overige externe kosten zijn voornamelijk afkomstig van groepsmaatschappijen.

14 Lonen en salarissen	2020 145.325	2019 148.397
Salarissen	126.055	122.955
Autokosten	13.041	16.368
Overige personeelskosten	6.229	9.074
	145.325	148.397

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2020 is een bedrag van € 2,2 miljoen (2019: € 1,8 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: "Fifth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2014 - 2018)" en "Sixth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2015 - 2019)".

Sixth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2015 – 2019)

Het zesde aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode juli 2015 tot en met juli 2019. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in september 2019, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2015, 2016 en 2017 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 1.750 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 2.000 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten. Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Seventh Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2016 – 2020)

Het zevende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode juli 2016 tot en met juli 2020. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in september 2020, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2016, 2017 en 2018 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 2.400 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 2.700 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten. Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2017, 2018, 2019 en 2020 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2019 en 2020 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2020 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.194,7 personen tegen 2.279,0 personen in 2019. Hiervan zijn 0 personen (2019: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

	2020		2019	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Direct	1.675,0	326,5	1.743,5	331,9
Indirect	127,1	66,1	136,3	67,3

Medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.194,7.

15	2020	2019
Sociale lasten en pensioenlasten	28.834	30.588
Sociale lasten	19.116	20.975
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten	9.718	9.613
	28.834	30.588

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

16	2020	2019
Overige bedrijfskosten	11.772	12.846

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

17	2020	2019
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	843	892
Rente- en soortgelijke opbrengsten	843	892
	843	892

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

18	2020	2019
Rentelasten en soortgelijke lasten	-/- 549	-/- 317
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 549	-/- 317
	-/- 549	-/- 317

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen.

19	2020	2019
Belastingen	-/- 5.315	-/- 6.128

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2019: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2020 bedraagt €5.315 ofwel 28,6% van het resultaat vóór belastingen (2019: 27,7%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2020	2019
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 5.315	-/- 6.128
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	-	-
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 5.315	-/- 6.128

Berekening van de effectieve belastingdruk	2020	aandeel	2019	aandeel
Resultaat voor belastingen	18.551	100,0%	22.138	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 4.638	-/- 25,0%	-/- 5.535	-/- 25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 677	-/- 3,6%	-/- 593	-/- 2,7%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 5.315	-/- 28,6%	-/- 6.128	-/- 27,7%

20

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen Sogeti Nederland B.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, zustermaatschappijen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor note 14. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

21

Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen

Bestuurders en voormalige bestuurders	1.143	993
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de twee statutaire bestuurders en voormalig bestuurder omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen de Capgemini Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

Honoraria onafhankelijke accountant

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

Vianen, 17 mei 2021**Directie**

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Hans van Waayenburg](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

[Olivier Sevilla](#)

[Olivier Lepick](#)

[Karine Marchat](#)

03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2020;
- 2 de winst- en verliesrekening over 2020; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Profielcijfers Sogeti Nederland B.V.
- Verslag van de raad van commissarissen
- Bestuursverslag
- Kerncijfers
- English summary
- Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controleinformatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 17 mei 2021

Mazars Accountants N.V.

[drs. V.J.M. Stappers RA](#)

Winstbestemming

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 27 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders op 17 mei 2021 zal worden voorgesteld € 13,2 miljoen dividend uit te keren, dit is 100% van het resultaat 2020. Daarnaast zullen we nog een dividend van € 14,8 miljoen betaalbaar stellen ten laste van de overige reserves.



04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international, listed Capgemini Group. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company for the Sogeti companies within Capgemini SE. The Capgemini Group employs 269,800 people worldwide. The Capgemini Group is a strong and growing organization and achieved revenue of € 15.848 billion in 2020.

At the end of 2020, Sogeti Nederland B.V. had 2,269 employees; the company has been active in the Dutch market for more than 50 years. Sogeti consists of IT professionals with a passion for new technology. We work closely with partners to capitalize on the possibilities and benefits of technological applications and leverage these for our clients, under the motto "We Make Technology Work". Delivering value to our clients is paramount in our daily activity and professional, proactive and pragmatic are our keywords. Sogeti strives toward close and long-term relationships with its clients.

Sogeti professionals stand out in the market due to their excellent IT expertise, their camaraderie and teamwork, their positive and critical attitude and their hands-on mentality with a focus on technology. Sogeti is the technology specialist that delivers innovative and creative IT solutions.

In this manner, we contribute actively to expanding our clients' business value.

Our clients are among the top 500 organizations in the Netherlands. These include banks and insurance companies, (semi-) governmental institutions and organizations in the private sector including production, transport and energy companies, organizations in the logistics sector and in business services. Each sector has its own requirements, developments and particularities. Our work approach therefore involves various sales teams that have specific knowledge about their target sector. We also have a regional approach for the Northeast Netherlands, with a team of sales staff and professionals who specifically serve clients in this region.

In delivering the best solutions for IT issues, we cooperate closely with a broad range of technology partners including Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle and Tricentis. Because each of these partners offers the best solution in their area, clients are able to benefit from the knowledge of multiple parties. As the primary point of contact, we are the sole contract party; this gives our clients peace of mind.

Sogeti strives to be a profitable, growing and sustainable enterprise with a leading position in technological services. The focal points in our portfolio are the Cloud, Development and Data, everything in the field of Testing, and Digital Manufacturing supported by areas of expertise in Security and Technology Transformation which ensure that clients can safely and securely harness the business value of our technological applications.

As an organization, Sogeti wishes to make a meaningful impact: for clients, for Sogeti employees and for society. Through our policy on Corporate Social Responsibility, we aim to contribute to our clients' sustainability goals. We want to minimize our CO2 footprint by reducing and offsetting our emissions. We do this by planting trees in the Sogeti forest. And as part of the theme "IT & Education", we help people become self-sufficient in the digital world.

Sogeti Nederland B.V. is part of the internationally operating group of Sogeti companies within Capgemini SE. We have over 17,000 employees working at more than 100 locations across Europe, the United States and India.

Sogeti has five locations in the Netherlands. The headquarters is located in Vianen. There are also project offices in Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel and Eindhoven, along with a regional office in Groningen.

Report from the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. meets the criteria for two-tier company status.

A Supervisory Board was appointed at the end of 2011.

We are pleased to present the report of the Supervisory Board regarding the year 2020. The financial statements have been reviewed by Mazars N.V. and were issued an unqualified audit opinion on March 31st, 2021. This has been added to the other information appended to the financial statements on page 37.

The Supervisory Board agrees with the Board of Directors' proposal to add the after-tax profits of € 13.2 million from 2020 to the other reserves. The Supervisory Board further agrees with the Board of Directors' proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend of € 13.2 million payable from the 2020 profits. We will also make an additional dividend of € 14.8 million payable from the other reserves.

We therefore advise the General Meeting of Shareholders to adopt the financial statements and to release the Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. from liability in this regard.

The Supervisory Board would like to thank the staff and management of Sogeti Nederland B.V. for their dedication and commitment in 2020.

Vianen, 17 May 2021

Supervisory Board

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat

Report from the Board of Directors

The Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. hereby presents its report for the financial year ending on December 31st, 2020.

Financial information

As a strong and financially healthy organization, Sogeti concluded 2020 profitably. Net revenues decreased by 4.0% compared to 2019, amounting to € 244.6 million. Operating profit in 2020 totaled € 18.3 million, which is 15.3% lower than the operating profit in 2019 (€ 21.6 million).

At the end of 2020, equity stood at 53.2% of the balance sheet total. This amounted to 46.4% in the previous year. The callable cash position ended up at € 63.7 million, of which € 60.8 million was placed in the group's cash pooling (2019: € 50.3 million, with € 47.9 million placed in the group's cash pooling).

Sogeti does not expect to make any significant investments in 2021. Operations and investments are financed with our own resources.

Dividend

Sogeti will submit a proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend of € 13.2 million payable from the 2020 profits. We will also make an additional dividend of € 14.8 million payable from the other reserves.

Strategy

Digitization is increasingly permeating every aspect of our society, from the business realm to our private lives. Companies want to take a data-driven approach in order to remain flexible, accommodate remote working for their employees as effectively as possible, and collect Internet of Things data to improve their products and services. All of this must of course be done safely and securely, in compliance with the relevant laws and regulations. In the meantime, clients and citizens also expect companies and (governmental) organizations to provide them with the digital tools to make their lives easy and comfortable. They want to file their tax returns digitally, order clothing through an app and schedule hospital appointments online.

We see several fast-growing areas within the digitization trend. These include the Cloud, Data, Platforms and Artificial Intelligence, all of which are playing an increasingly important role in digitization. This is reflected in our focal points: the Cloud, Development & Data, Testing and Digital Manufacturing. The demand for IT solutions in the latter three areas is rising sharply. This is one of the reasons why we further expanded our Cloud, Development & Data and Digital Manufacturing portfolio last year.

Our approach is also perfectly in line with current

market developments, which feature a high demand for customized solutions based on various technologies. Meeting that demand requires specialists with client expertise and a broad technological offer. This is precisely our strength. We have a passion for technology and are eager to go the extra mile to really make technology work for clients: We Make Technology Work! So that technology actually delivers business value for our clients.

We have a clear ambition: to be the best IT company in the Netherlands. This applies not only to our clients, but also to our employees. We want to score the best in both client and employee satisfaction. In our eyes, these are two sides of the same coin. After all, satisfied employees enjoy their work more, perform better and therefore provide greater business value to our clients, which in turn increases client satisfaction.

Market

Due to the COVID-19 crisis, 2020 was an exceptionally challenging and unique year. The Dutch economy shrunk by 3.8% in 2020. Our revenue decreased by a similar percentage last year: 4.0%. We anticipate that our performance will again be in line with the economy over the year ahead, just as in previous years.

Despite the overall drop in revenue, our sales increased in specific market areas, with finance as the largest growth sector. Our revenue decreased in the private sector. This was primarily due to the fact that many service providers were severely impacted during the first lockdown. They were forced to cut costs, which also meant suspending IT projects that Sogeti employees had been contracted for. Our revenue levels for the public sector fluctuated throughout the year. Following a decline in the first quarter of 2020, our revenue from clients in the public sector was back on the rise from the second quarter onwards. In the spring and summer, for example, a number of new and existing framework agreements were signed and extended. Furthermore, there were many projects in the pipeline that public organizations postponed until after the first coronavirus wave.

Notable market developments in 2020 included the increase in demand for workspace solutions and the need for complete Agile/Dev-Ops teams at public organizations. We achieved growth in these two areas. The demand for digital manufacturing also remained high despite the pandemic. Accordingly, Digital Manufacturing secured several new projects and welcomed new clients in 2020, including an organization that outsourced the entirety of its R&D to us.

The coronavirus crisis required a shift in the area of sales, as our sales teams could no longer visit clients and prospects on-site. They responded to this challenge with

an impressive amount of creativity and adaptability. Despite the new situation, they have managed to stay in touch with current clients and establish productive contacts with new clients through informal online meetings and walking meetings, for example. They were also able to quickly adapt by working across various offices in order to minimize the risk of COVID-19 infection among team members. Another source of our sales success in swimming against the current is the excellent long-term relationships we have with the majority of our clients. These strong ties kept our personal communication intact, which even gave us opportunities to deepen existing relationships by proactively helping clients who were facing coronavirus-related challenges.

As planned, we changed our organizational structure with effect from January 1st, 2020. We now have four portfolio divisions:

- Cloud, Development & Data
- Digital, Assurance & Testing
- Security & Technology Transformation
- Digital Manufacturing

Within these portfolios, work is carried out in communities. Each community includes employees who focus on a specific field of expertise, such as Java, Microsoft or UI/UX Design. These fields of expertise can be applied within each focus area. This has two advantages. First, this structure allows employees to look at client projects from various angles, resulting in many creative ideas and innovative solutions. This ensures that we can offer our clients a solution that gives them even more value. Second, the organizational structure gives employees perspective, making it easier to transition from one focus area to another.

Since January 1st, 2020, Sogeti has been working with a Value Delivery Center. This center bundles different areas of expertise so that sales staff working on large projects can gather information for an offer more easily and quickly. Rather than visiting every single department, from now on they have a one-stop-shop where they can go with all their questions.

Sogeti provides IT solutions with a balanced allocation between secondment and projects. We are also increasingly focusing on nonlinear services such as Cloud Services and the Sogeti Smart Workspace. A distinctive characteristic of Sogeti is our client-oriented approach, which focuses on three sectors: Finance, Public and Private.

We have a regional approach for the Northeast Netherlands. Our aim is to provide clients in this region with even better service and more business value. The regional approach has been a success: the Northeast Netherlands department is structured so that all sales staff and other employees live nearby. This regional department therefore operates as a tight-knit team, and we can align the recruitment of new employees even more closely with local market conditions.

A 2020 survey on employee satisfaction showed that employees are more satisfied with Sogeti as an employer than in 2019. We also scored exceptionally high in the area of employer involvement. Our employees sincerely appreciate that the organization initiated a great deal of interaction with colleagues, despite COVID-19. They cited examples like Sogeti TV (regular broadcasts in which we keep our colleagues up to date), The Super Game Show (an online quiz) and Sogeti Summer Nights (barbecue meetings in small groups under strict coronavirus rules during the summer).

Innovation

Client contact is very important to us. That is why we strive to keep in touch with clients in a range of creative ways, such as through VINT, the Exploration Institute for New Technology (*Verkenningeninstituut Nieuwe Technologie*). The annual VINT Symposium with the theme "Reshape" was held online this year. During the event, we discussed the changes that our society is going through and the ways in which organizations in a variety of sectors can "reshape" their business. This is an extremely relevant topic, especially in light of the situation surrounding COVID-19.

In addition to the VINT Symposium, we also organized other client events in 2020, like the Sogeti Tech Workouts. This initiative allowed clients to sign up for various lunchtime webinars on a range of technologies and practical applications. "Diner Pensant" events and the Sogeti Executive Summit were also held last year, as were the DYA Day for enterprise architects and the Quality eXperience Day with new trends and current themes in the field of software quality. Due to COVID-19, these events largely took place online.

In 2020, we further improved collaboration between the various Sogeti units by launching "SogetiLabs Nederland". In this initiative, we bring the strengths, knowledge, expertise, creativity and ambitions of Sogeti employees together into one inspiring environment at our headquarters in Vianen. It is a pressure cooker for creative innovations, which in turn allows us to offer our clients even more added value.

Sogeti employees

COVID-19 presented Sogeti employees with numerous challenges in 2020: how can we continue collaborating, keep in contact with clients and maintain a good work-life balance? The way in which our colleagues dealt with these challenges is highly commendable. Because they quickly adapted to the circumstances, our work activities remained largely on schedule and our clients experienced little to no disruption. In the second half of 2020, we further fine-tuned our new hybrid working model with time being split between working from home and working at the office or at the client. In the first half of 2020, we hired fewer IT professionals than expected. Several clients canceled projects due to COVID-19, which meant Sogeti employees were no longer needed. As a result, our pool of available IT professionals grew. The demand for IT specialists among new and existing clients increased in the second half of

the year, so we once again needed new IT talents. Over the year as a whole, employee turnover remained at an acceptable level. At the end of 2020, Sogeti Nederland B.V. employed a total of 2,269 people. This is slightly fewer than in 2019 (2,324).

To meet the growing client demand in the second half of 2020, we launched a recruitment campaign called "Add Talent". This campaign encouraged Sogeti employees to nominate suitable new colleagues themselves. The campaign was a success and helped us to end 2020 in a good flow, and we anticipate that our workforce will continue to grow in 2021.

We are filled with optimism as we look forward to 2021: a year that will be focused on growth. This includes not only the quantitative growth of our workforce, but also the qualitative growth of Sogeti employees. Personal development is very important to us. That is why, despite COVID-19, we have invested a great deal in this area. The main example is the online learning platform Next, which went live in 2020. This online learning environment helps Sogeti employees to successfully continue their development in "the new normal" while working remotely.

Here at Sogeti, diversity and inclusion are valued priorities. We want every employee to feel welcome and at home, with plenty of opportunities for development. This also means that we strive for an equal representation of men and women. In 2020, 17.9% of Sogeti employees were female. This is more than in 2019 (17.5%). Through recruitment, training courses and initiatives like a female leadership program, we are committed to further promoting the growth of the number of female employees at Sogeti. And these efforts have proven successful, as we are coming closer and closer to reaching our target of a 20% female workforce in 2022.

We are also aiming for a more balanced male-to-female ratio in management and supervisory bodies. Our ambition is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). The quality of potential candidates is a priority in filling these roles.

Active social participation

Sogeti is fully aware of its social responsibility.

We feel responsible for the environment and the digital self-sufficiency of people in our society. With our IT solutions, we aim to help our clients achieve both their business objectives and their sustainability goals.

Environment

Sogeti presented its new, ambitious environmental goals in 2020. Sogeti aims to be climate neutral in 2025 and achieve net-zero emissions by 2030. We are working towards these objectives by minimizing our CO₂ emissions and offsetting the rest. We contribute directly to the removal of CO₂ from the atmosphere through our partnership with Trees For All. Over 6,000 trees

were planted in the so-called Sogetrees forest in 2020. Working from home and therefore making fewer trips to Sogeti offices and client locations has had a major impact on reducing our CO₂ footprint. Travel and commuting are expected to pick back up, but Sogeti will continue to promote the hybrid working model we have now become accustomed to.

With our services portfolio, Sogeti wishes to contribute to our clients' sustainability goals. For example, we highlight the sustainability benefits of working with our Cloud solutions. We collaborated with The Ocean Cleanup on the implementation of their River Survey app.

Sogeti continued its CO₂ Performance Ladder certification to Level IV, which includes ISO14001 (environmental management) certification and ISO 50001 (energy management) certification.

IT & Education

Although the past year has been dominated by the coronavirus pandemic, with plenty of creativity, we still managed to accomplish a great deal in our social focus area of IT & Education. In collaboration with Cybersoek Amsterdam, Sogeti employees served as online "digital buddies" for children and families who were inexperienced with digital tools and had to attend school remotely. ProjectB, the challenge for students to develop an innovation for people with a disability and create a prototype, was carried out entirely online. The winning team from The Hague University of Applied Sciences came up with the wonderful idea to entice elderly people to get more exercise. To do so, they use images from the past and involve users' social network digitally. Because our Sogeti Super Opkikker Day had to be canceled, we supported the Opkikker foundation by delivering surprise packages for families with a seriously ill child throughout the Netherlands. The Kidbit Festival, in which we introduce children to all aspects of the IT profession, was held online as well. Sogeti professionals continued to support Stichting Nomi's app for children with cancer. SogetiLabs developed a solution that allows children who are sick at home or in quarantine to be more involved in lessons and included in the group. Sogeti sponsored various secondary schools that participated in the Steam Cup Challenge, a great way to learn to code and get excited about a career in IT.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below we provide an overview of the most important risks that can affect the achievement of our objectives.

We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they

may have - materializing. Sogeti's risk management approach recognizes strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

In economic terms, 2020 represented a break in the trend. While the Dutch economy grew in previous years, it suddenly shrunk in 2020. The coronavirus crisis was obviously the primary cause. Thanks to good positioning in the Dutch ICT market, in combination with a focus on innovative topics and close, long-term cooperation with our clients, we have managed to minimize our revenue losses during this pandemic year. With a good spread of projects across the different market segments (Finance, Public and Private), Sogeti also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible. In line with Group's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the Cloud, Digital Technology & Data, Testing and Digital Manufacturing. With this, Sogeti intends further to reinforce its international market position and competitive ability. The operational risks can also be considered strategic risks.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

The labor market

Despite the pandemic, the demand for IT professionals remained high, especially in the second half of 2020. In order to retain our position as a top employer and to prevent turnover of Sogeti employees, Sogeti continues to invest in its workforce through training courses and educational programs. Not only so that we can continue to offer Sogeti employees enjoyable, challenging careers, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis.

Financial risks

Exchange rate risk

Sogeti performs many offshore activities in India. For this reason, potential exchange rate risks relate primarily to positions and future transactions in Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts.

Credit Risk

Despite the improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among (potential) clients, suppliers or vulnerable groups. For this reason,

Sogeti always performs a creditworthiness test that clients must satisfy.

Compliance risks

Compliance with legislation and regulations

Sogeti Nederland B.V.'s business operations and reporting must comply with the applicable legislation and regulations. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

In order to comply with the legislation and regulations, Sogeti B.V. has in-house specialists who monitor this. The operational management works closely with these specialists. Sogeti B.V. also has an updated code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. An independent Ethics and Compliance Officer has also been appointed. Among other things, this includes a constantly evolving and extensive training program on this topic. A general mandatory e-learning module was introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Risk of reputational damage

Sogeti's reputation or image could be damaged by national or international incidents – either internally at Sogeti or externally at projects at clients. Sogeti introduced an integrity program for this a number of years ago. In addition, a complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. Sogeti also pays constant attention to the overall security and safety of data and devices within its own organization. All Sogeti employees participate in a continuous training program for ethics and compliance.

Forecast

2020 was a tumultuous year for Sogeti, with a shaky start and a sprint to the finish in the second half of the year. Due to this positive trend at the end of 2020, we feel very confident about the year ahead. This is also thanks to the fact that our client relationships have remained close despite the coronavirus crisis, our strong and broad portfolio has proved to be a stable foundation for further growth, and Sogeti employees have continued to serve our clients with unrelenting dedication and a deep passion for technology. If 2020 showed us anything, it's that we are capable of dealing with change. So no matter what 2021 throws at us, we'll be ready. We have everything we need to make 2021 a successful year!

Vianen, May 17th, 2021

On behalf of the board of Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Hans van Waayenburg](#)

(Head of BU Nederland and statutory director)

Key figures

Key figures	2020	2019
Results (in € 1,000)		
Revenue	244,567	254,855
Operating result	18,257	21,563
Net profit for the year	13,236	16,010
Cashflow	412	-/ 1,061
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	62,751	50,006
Total assets	117,956	107,839
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,269	2,324
Average number (fulltime equivalent)	2,194,7	2,279.0
Revenue per employee (in € 1,000)	111.4	111.8
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	7.5	8.5
Net profit for the year / revenue	5.4	6.3
Current assets / current liabilities	211.7	186.8

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2020	2019
Fixed assets		
Intangible fixed assets	944	-
Financial fixed assets	155	-
	1,099	-
Work in progress	14,375	17,941
Trade and other receivables	99,638	87,465
Cash and cashequivalents	2,845	2,433
	116,858	107,839
	117,956	107,839
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	15,067	1
Legal reserves	944	-
Revaluation reserve	-/- 466	25
Undivided results	13,236	16,010
	62,751	50,006
Provisions	-	118
Current liabilities	55,205	57,715
	117,956	107,839

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2020	2019
Revenue	244,567	254,855
Purchases and sub-contracting expenses	40,379	41,461
Wages and salaries	145,325	148,397
Social securities and pension costs	28,834	30,588
Other operating expenses	11,772	12,846
Total operating expenses	-/- 226,310	-/- 233,292
Operating result	18,257	21,563
Finance income	843	892
Finance expenses	-/- 549	-/- 317
Profit before income tax	18,551	22,138
Income tax expense	-/- 5,315	-/- 6,128
Net profit for the year	13,236	16,010

05

Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2020	2019	2018	2017	2016
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	244.567	254.855	250.082	246.428	239.300
Bedrijfsresultaat	18.258	21.563	21.032	24.669	24.404
Resultaat na belastingen	13.236	16.010	15.844	18.640	19.257
Cashflow	412	-/- 1.061	493	-	-
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	62.751	50.006	51.103	71.137	93.656
Balanstotaal	117.956	107.839	111.685	124.017	144.007
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.269	2.324	2.369	2.389	2.409
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.194,7	2.279,0	2.285,2	2.280,3	2.340,7
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	111,4	111,8	109,4	108,1	102,2
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	7,5	8,5	8,4	10,0	10,2
Resultaat na belastingen / netto-omzet	5,4	6,3	6,3	7,5	8,0
Vlottende activa / kortlopende schulden	211,7	186,8	234,5	286,9	274,0

For more details contact:

Sogeti Nederland B.V.

Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl

The information contained in this document is proprietary. ©2020 Sogeti.
All rights reserved.

