

Continuous. Op koers Growth.

**Jaarverslag 2015
Sogeti Nederland B.V.**

Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Jaarverslag van de directie	09
Kerncijfers	12

02

Jaarrekening 2015	13
Balans per 31 december 2015	
Winst-en-verliesrekening	
Kasstroomoverzicht	
Toelichting behorende bij de jaarrekening	

03

Overige gegevens	29
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	30
Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat	32

04

English Summary	33
------------------------	-----------

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	43
--	-----------

01

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag over 2015 van Sogeti Nederland B.V.

Sogeti is succesvol en heeft 2015 winstgevend afgesloten. De omzetgroei in de tweede helft van 2014 zette het gehele jaar 2015 door en ook de winstgevendheid nam verder toe. De organisatie richt zich in 2016 opnieuw op groei en het verstevigen van de positie op de Nederlandse markt.

De strategie van Sogeti werpt zijn vruchten af. Na een herijking van de strategie in 2012, een succesvolle transformatie in 2013 en de groei die de tweede helft van 2014 liet zien, is in 2015 duidelijk gebleken dat Sogeti de juiste keuzes heeft gemaakt en maatregelen heeft genomen. De organisatie is sterk, financieel gezond, heeft overwegend zeer tevreden klanten, gepassioneerde IT-professionals en een rijk dienstenportfolio. Allemaal ingrediënten voor het verstevigen van de vooraanstaande positie die Sogeti al in het IT-speelveld heeft.

Ondanks het langzame herstel en een geringe groei van de Nederlandse economie is Sogeti erin geslaagd een bovengemiddelde groei te realiseren in vergelijking met andere grote IT-dienstverleners. Klanten hebben efficiency verbetering, optimalisatie en kostenreductie nog altijd hoog op de agenda staan. Daarnaast is er ook een toenemende behoefte aan innovatie.

Voor onze klanten wordt het behoud van bestaande en het winnen van nieuwe klanten steeds belangrijker. Het leveren van waarde en een optimale klantbeleving moeten uitkomst bieden.

In dit kader ziet Sogeti de vraag naar flexibiliteit van IT-oplossingen, schaalbaarheid, connectiviteit via verschillende devices, kwaliteit, zekerheid en vooral veiligheid steeds meer toenemen. De organisatie beantwoordt deze vraag met dienstverlening rondom Cloud, Internet of Things, Testen en Security. Sogeti wil met deze vier thema's nadrukkelijk een leidende rol in de IT-markt opeisen. De business lines waarin alle expertise van Sogeti is samengebracht vormen nog altijd de basis voor vakmanschap en kwaliteit.

Dat medewerker- en klanttevredenheid hand in hand gaan, blijkt onder meer uit onderzoeken van onafhankelijk zakenblad Incompany. Voor het zevende jaar op rij heeft

Incompany Sogeti uitgeroepen tot organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid in de IT-sector. Ook klanten lieten een hogere waardering voor Sogeti blijken. In het klanttevredenheidsonderzoek van Incompany eindigde Sogeti op de tweede plaats in de IT-sector en heeft hiermee een mooie stap voorwaarts gezet.

De account centric benadering blijft ons vertrekpunt. En met gedreven en enthousiaste Sogetisten, een rijk dienstenportfolio en focus op onze vier thema's, leveren we iedere dag een waardevolle bijdrage aan onze klanten om vooral hen succesvol te laten zijn bij het realiseren van hun ambitieuze doelstellingen.

We kijken tevreden terug op 2015 en zien 2016 vol vertrouwen tegemoet.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini. Bij Capgemini werken wereldwijd in totaal 180.000 medewerkers. Capgemini heeft in 2015 een omzet gerealiseerd van € 11,915 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2015 2.413 medewerkers in dienst en is meer dan veertig jaar actief op de Nederlandse markt. Klanten profiteren van de kennis en ervaring van de internationale Sogeti Group met 23.500 collega's in landen verdeeld over Europa, de Verenigde Staten, Australië, China, India, Japan en Singapore. De Sogeti Group heeft in 2015 een omzet gerealiseerd van ruim € 1,766 miljard.

Passie voor IT. Daar staat Sogeti voor en daarmee onderscheiden wij ons van andere IT-dienstverleners. Sogeti is de technologie specialist die IT-oplossingen creëert, integreert en beheert.

In ons dagelijks handelen staat de klant centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten. Met toekomstvaste IT-oplossingen dragen wij bij aan de strategische doelstellingen en het resultaat van klanten.

Bij het leveren van de juiste oplossing voor uw IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, SAP en Oracle. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. U profiteert van kennis van andere partijen, wij zijn uw primaire aanspreekpunt en enige contractpartij.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor overheidsorganisaties, banken en verzekeraars, productie-, transport- en nutsbedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening.

Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit vier verschillende accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public en Private. Daarnaast hebben we een specifiek focusteam voor de regio Noordoost Nederland.

Onze primaire expertises, gebundeld in business lines, sluiten naadloos aan bij belangrijke IT-drivers en ontwikkelingen zoals Social, Mobile, Analytics, Cloud en Internet of Things. Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in dienstverlening op het gebied van Cloud, Testen, Security en Internet of Things. Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar klanten, medewerkers en samenleving maken integraal deel uit van ons beleid.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook regionale vestigingen in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2015 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en op 13 mei 2016 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 30.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2015 van € 16,788 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC stemt tevens in met het voorstel om over 2015 een slotdividend van € 16,788 miljoen betaalbaar te stellen. Deze voorstellen zijn in de jaarrekening verwerkt.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Vianen, 13 mei 2016
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Jaarverslag van de directie

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het jaarverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2015.

Financiële informatie

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2015 winstgevend heeft afgesloten.

De netto-omzet kwam uit op € 239,1 miljoen en vertoonde een groei van 4,4% ten opzichte van de omzet in 2014.

Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 22,7 miljoen, 44,8% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2014 (€ 15,7 miljoen). De cashpositie is verder uitgebouwd.

De directie heeft in 2015 verder uitvoering gegeven aan de strategie en heeft een stringent kostenbeleid gevoerd. Ondanks het langzame en geringe herstel van de Nederlandse economie heeft dit beleid geresulteerd in groei van de omzet en verbetering van de winstgevendheid.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2015 51,9% (2014: 55,5%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 90,2 miljoen, waarvan € 56,1 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2014: € 81,8 miljoen, waarvan € 56,1 miljoen in de cashpooling van de groep).

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 25,5 miljoen positief (2014: € 19,2 miljoen).

De organisatie verwacht geen significante investeringen in 2016. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Gedurende het verslagjaar is geen interim-dividend uitgekeerd.

Er is in 2016 een slotdividend over 2015 betaalbaar gesteld van € 16,788 miljoen (2014: € 11,25 miljoen).

Markt en Sogeti

Sogeti heeft in 2015 kwartaal over kwartaal een groeiende omzet laten zien. Dit leidde uiteindelijk tot een omzetgroei van 4,4% op jaarbasis. De organisatie lijkt hiermee de weg naar structurele groei te zijn ingeslagen. Vooral in de sectoren Finance, Public en Manufacturing deed Sogeti het goed en bovendien werden diverse nieuwe namen aan het klantenbestand toegevoegd.

Klanten spreken een hoge waardering uit voor Sogeti. Zowel uit eigen onderzoek, maar ook in het klanttevredenheidsonderzoek van zakenblad Incompany scoort Sogeti goed met een tweede plaats in de IT-sector. De Outsourcing Recommendation Score in het onderzoek Outsourcing Performance van Giarte laat zelfs een score zien van maar liefst 91% (2014: 76%).

In 2015 zette het economisch herstel langzaam door. De traagheid van het herstel vertaalt zich ook in de terughoudendheid en de investeringbereidheid van klanten. Efficiency verbetering en kostenreductie staan nog altijd hoog op de agenda en daarmee staan tarieven onverminderd onder druk.

Tegelijk zien we een groeiende behoefte aan innovatie. Onze klanten zijn dagelijks in een strijd gewikkeld om bestaande klanten te behouden en nieuwe klanten aan zich te binden. Innovatie is noodzakelijk en cruciaal in dit tijdperk van digitale transformatie. Vandaar dat we de vraag van klanten naar flexibiliteit en schaalbaarheid, connectiviteit om te kunnen koppelen met allerlei devices, borging van kwaliteit en vooral ook veiligheid enorm zien groeien.

Verder zien we in het concurrentieveld duidelijke veranderingen. Behalve toetreding van buitenlandse concurrenten op de Nederlandse markt, richten ook grote accountantskantoren zich meer op specialistische IT- dienstverlening.

Ook start-ups en niche spelers eisen met veel specialistische kennis steeds nadrukkelijker hun plaats op in het speelveld. De concurrentieverhoudingen zijn hiermee drastisch verscherpt op een relatief kleine markt als Nederland.

Strategie

De strategie van Sogeti is in 2015 onveranderd. De organisatie kent een platte structuur met business Lines waarin de expertise van Sogeti is samengbracht. Sogeti heeft groei als belangrijke doelstelling. Met een rijk en breed dienstenportfolio wil Sogeti op de Nederlandse markt erkent en herkent worden om een leidende positie op het gebied van Cloud, Testen, Security en Internet of Things. Op het gebied van delivery zijn belangrijke stappen gezet met vergaande standaardisatie van een uniforme projectaanpak. De Sogeti Service Factory is een prachtige exponent van een fabrieksmatige aanpak van IT-ontwikkeling en onderhoud vanuit India.

Jaarverslag van de directie

In 2015 is Sogeti een experimenteel start-up concept gestart met de naam Open Source Garage. Dit onderdeel opereert zelfstandig op de Nederlandse markt op het gebied van Open Source technologie en maakt waar nodig slim gebruik van de kracht van de grote Sogeti organisatie.

Klanten behoren veelal tot het middenmarkt segment en op de arbeidsmarkt richt Open Source Garage zich vooral op jonge, gedreven en enthousiaste mensen van de Generatie Einstein. Het is de verwachting dat dit initiatief de komende jaren groeit en misschien zelfs op andere vakgebieden dan Open Source wordt herhaald.

Medewerkers

In 2015 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 1,9% ten opzichte van 2014. Het aantal medewerkers per jaareinde nam af met 2,3% van 2.471 tot 2.413. Het verloop van medewerkers bleef hiermee op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich op zowel Young Professionals als ervaren professionals voor de speerpuntgebieden in ons portfolio. Ondanks versterking van het wervingsapparaat in 2015, kampt ook Sogeti met een War for Talent en blijft het moeilijk om hoog gekwalificeerde professionals aan te trekken. De verwachting voor de komende jaren is dat Sogeti in Nederland nagenoeg stabiel blijft wat aantal medewerkers betreft. De omzetgroei zal grotendeels worden gerealiseerd door productiviteitsverbetering, verdergaande industrialisatie en groei van dienstenverlening vanuit India.

In het kader van de War for Talent en het behoud van hoogopgeleide en gewaardeerde collega's is Sogeti in 2015 verschillende programma's gestart. Aan het einde van het jaar is ook talentmanagement meer structureel ingericht om talenten te spotten en hen nog nadrukkelijker de gelegenheid te bieden zich verder te ontwikkelen binnen de organisatie.

De jaarlijkse medewerkertevredenheidsmeting liet eenzelfde hoge score van 6,9 zien als in 2014. Hiermee geven medewerkers te kennen dat zij zich kunnen vinden in de strategische keuzes die Sogeti voor de toekomst heeft gemaakt. Opvallend is bovendien dat onafhankelijk zakenblad Incompany Sogeti voor het zevende achtereenvolgende jaar heeft uitgeroepen tot organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid in de IT-sector. Een kwalificatie waar we hard voor werken en oprecht trots op zijn.

Risicobeheer

Door de aard van de dienstverlening heeft Sogeti te maken met risico's en onzekerheden met betrekking tot project performance. Om deze risico's en onzekerheden te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie met onder andere een risicoanalyse en een juridische review. Het niveau van autorisatie is afhankelijk van omvang, complexiteit en risicoprofiel van het project. Daarnaast heeft Sogeti een unieke methodologie ontwikkeld om te waarborgen dat alle projecten geleverd worden volgens de hoogst mogelijke kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren van de project performance.

Andere belangrijke operationele risico's en onzekerheden liggen voor Sogeti op het gebied van debiteurenbeheer en cashflow (betalingstermijn, oninbaarheid). Ondanks alle marktomstandigheden heeft Sogeti ook dit jaar het debiteurenbeheer goed in de greep kunnen houden en blijft de gemiddelde debiteurentermijn daardoor op het gewenste niveau. Daarnaast werd ook de voorziening voor het risico van oninbaarheid op een zeer acceptabel niveau van € 0,118 miljoen gehouden (2014: € 0,4 miljoen).

De financiële risico's die Sogeti onderkent, vloeien voort uit de gewone bedrijfsuitoefening (zoals valutarisico's) en zijn voor een belangrijk deel afgedekt door middel van financiële instrumenten. Sogeti houdt geen afgeleide financiële instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Maatschappelijk actief

De maatschappelijke betrokkenheid van Sogeti is groot. Sogetisten werken actief mee en nemen hun maatschappelijke verantwoordelijkheid, Bijvoorbeeld als coach in Project B, een project waarin we studenten uitdagen om een innovatieve IT-oplossing te maken voor mensen met een beperking of chronische ziekte. Project B geniet binnen en buiten Sogeti grote belangstelling en won in 2015 the Global Community Innovation Award.

In 2015 waren we ook betrokken bij het verder professionaliseren van de IT bij Stichting Opkikker en ook organiseerden we de Super Opkikkerdag waaraan zeventig Sogeti vrijwilligers een actieve bijdrage leverden. Verder steunen Sogetisten in Nederland en daarbuiten

MicroWorld. Via dit unieke platform lenen zij geld aan micro-entrepreneurs in een land naar keuze.

Milieu

Het milieubeleid is erop gericht om de energie efficiency jaarlijks te verbeteren met drie procent. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafpraak (MJA-3) met het Ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder.

Jaarlijks bepaalt Sogeti haar ecologische voetafdruk. Volgens de richtlijnen van de CO₂ Prestatieladder (versie 3.0) kwam onze CO₂ voetafdruk in 2015 uit op 7.369 ton CO₂ voor scope 1 en 2.162 ton CO₂ voor scope 2. Met de huidige conversie factoren voor het berekenen van de CO₂ -emissie een daling van 20% ten opzichte van 2014.

De daling is het gevolg het gebruik van windenergie, minder kantoorruimte, de inzet van energiezuinige auto's en meer gebruik van openbaar vervoer. Sogeti is in 2015 opnieuw gecertificeerd en zij behield haar CO₂ Prestatieladder certificaat niveau vier.

De belangrijkste maatregelen in ons milieubeleid hebben betrekking op het verminderen van de mobiliteitsuitstoot. Om het reizen met het openbaar vervoer te stimuleren beschikken alle medewerkers over een NS Business Card.

Sogeti is bestuurslid van de U15, een samenwerkingsplatform van overheid en bedrijven met als doel de bereikbaarheid in Midden Nederland te verbeteren en de CO₂ uitstoot sneller te reduceren.

Diversiteit

Sogeti werkt actief aan diversiteit in de organisatie. Immers, diversiteit zorgt voor meer creativiteit, innovatie en een goede werksfeer. Om dit kracht bij te zetten, ondertekende Sogeti in 2015 het Charter Talent naar de Top.

We continueren het programma dat we in 2014 zijn gestart om meer vrouwen te interesseren voor IT en op te leiden tot IT-expert.

Verder zet Sogeti zich in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan ons te binden door samen te werken met het UWV en ITvitae.

Bedrijfsethiek

De basis voor ons zakelijk handelen is integriteit. Iedereen die voor en met Sogeti werkt, mag rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling. Onze werkwijze en gedragsrichtlijnen zijn beschreven in de Richtlijn Bedrijfsethiek.

Vooruitzichten

Het herstel van de Nederlandse economie gaat langzaam en blijft gevoelig voor wereldwijde politieke en economische ontwikkelingen. Om die reden is het moeilijk voorspellingen te doen voor 2016.

Wel heeft Sogeti een duidelijke strategie die ook het komend jaar blijft gelden. We houden vast aan de uitgezette koers en hebben een uitgesproken groeiambitie. Samen met onze partners bieden we klanten innovatieve IT-oplossingen die hen in staat stellen hun ambitieuze doelstellingen in de digitale transformatie te realiseren.

Met prachtige klanten, een rijk dienstenportfolio en enthousiaste collega's met passie voor IT zien we 2016 vol vertrouwen tegemoet.

Vianen, 13 mei 2016

Namen de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Kerncijfers

Kerncijfers	2015	2014
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	239.108	228.928
Bedrijfsresultaat	22.677	15.658
Resultaat na belastingen	16.788	11.851
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	18.218	14.281
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	74.398	74.398
Balanstotaal	143.348	134.015
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.413	2.471
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.387,7	2.434,4
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	100,1	94,0
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	9,5	6,8
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,0	5,2
Vlottende activa / kortlopende schulden	207,0	222,2
Eigen vermogen / balanstotaal	51,9	55,5

02

Jaarrekening 2015

Balans per 31 december 2015	14
Winst-en-verliesrekening	15
Kasstroomoverzicht	16
Toelichting behorende bij de jaarrekening	17

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(incl. voorgestelde resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2015	2014
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	-	721
Materiële vaste activa	2	1.225	1.566
Uitgestelde belastingvorderingen	3	-	160
		1.225	2.447
Wlottende activa			
Handels- en overige vorderingen	4	108.111	105.837
Geldmiddelen en kasequivalenten	5	34.012	25.731
		142.123	131.568
		143.348	134.015
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Overige reserves		40.428	40.428
	6	74.398	74.398
Vorzieningen	7	286	394
Kortlopende schulden	8	68.664	59.223
		143.348	134.015

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2015'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2015	2014
Netto-omzet	11	239.108	228.928
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12	25.262	20.414
Lonen en salarissen	13	152.537	151.653
Sociale lasten en pensioenlasten	14	26.887	28.887
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15	1.430	2.430
Overige bedrijfskosten	16	10.315	9.886
Som der bedrijfslasten		-/- 216.431	-/- 213.270
Bedrijfsresultaat		22.677	15.658
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17	320	1.036
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-/- 224	-/- 288
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		22.773	16.406
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	19	-/- 5.985	-/- 4.555
Resultaat na belastingen		16.788	11.851

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2015'.

Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	2015	2014
Ontvangsten van afnemers	291.956	283.852
Betalingen aan leveranciers en werknemers	-/- 266.475	-/- 264.691
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	25.481	19.161
Ontvangen interest	199	100
Betaalde winstbelasting	-/- 5.625	-/- 3.984
Kasstroom uit operationele activiteiten	20.055	15.277
Verwerving bedrijfsactiviteiten	-	-
Investerings materiële vaste activa	-/- 490	-/- 431
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-/- 490	-/- 431
Betaald dividend	-/- 11.250	-/- 24.275
Mutatie internationale cashpooling	-/- 34	-/- 86
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-/- 11.284	-/- 24.361
Mutatie liquide middelen	8.281	-/- 9.515

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2015

	Algemene toelichting	18
	Algemene waarderingsgrondslagen	18
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	19
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	20
1	Immateriële vaste activa	22
2	Materiële vaste activa	22
3	Uitgestelde belastingvorderingen	22
4	Handels- en overige vorderingen	23
5	Geldmiddelen en kasequivalenten	23
6	Eigen vermogen	23
7	Vorzieningen	24
8	Kortlopende schulden	24
9	Financiële instrumenten en risicobeheer	25
10	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	25
11	Netto-omzet	25
12	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	25
13	Lonen en salarissen	26
14	Sociale lasten en pensioenlasten	26
15	Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa	26
16	Overige bedrijfskosten	26
17	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27
18	Rentelasten en soortgelijke kosten	27
19	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	27
20	Transacties met verbonden partijen	28
21	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	28
22	Honoraria onafhankelijke accountant	28

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2015

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Cap Gemini S.A. De directie heeft op 13 mei 2016 de jaarrekening 2015 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Algemene waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige

economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

In het verslagjaar hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V. Transacties in vreemde valuta worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de koers per balansdatum. Bij significante stromen in vreemde valuta wordt het risico op koersfluctuaties afgedekt bij de moedermaatschappij.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt.

Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten met een nietbeursgenoteerde onderliggende waarde waarop geen hedge-accounting wordt toegepast.

Deze afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde, na een eerste waardering tegen reële waarde. Voor zover per balansdatum de reële waarde lager is dan de kostprijs van het derivaat, wordt het verschil in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van deelnemingen en het belang van de onderneming in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar.

Geactiveerde klantenportefeuille

Nieuw verworven klanten uit overname zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De geactiveerde klantenportefeuille wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar. Voor de tijdelijke fiscale afwijking, die hieruit voortvloeit, is een voorziening 'uitgestelde belastingverplichtingen' opgenomen.

Uitgestelde belastingvordering

De uitgestelde belastingvordering is gewaardeerd tegen nominale waarde. Deze vordering wordt lineair verrekend in de aangifte vennootschapsbelasting tot en met het jaar 2015.

Materiële vaste active

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardevermindingsverliezen. De verkrijgingsprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het actief kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 4 en 10 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2015

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen.

Onderhanden projecten worden in de balans als nog te factureren opbrengsten gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorzieningen

Vorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de

verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar.

De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde

waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V.. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Koersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat ze zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de directe methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

01		2015	2014
Immateriële vaste activa		-	721
	goodwill		geactiveerde klanten- portefeuille
Aanschaffingswaarde	6.471	737	7.208
Cumulatieve amortisatie voorgaande jaren	5.824	663	6.487
Amortisatie verslagjaar	647	74	721
Boekwaarde 31 december	-	-	721

Deze post betreft de verwerving van de aandelen van Uphantis Holding B.V. te Ede in 2010. De goodwill die volgt uit deze acquisitie wordt in 5 jaar afgeschreven. De geactiveerde klantenportefeuille betreft de als onderdeel van de aankoop van Uphantis Holding B.V. verkregen klantencontracten. De geactiveerde klantenportefeuille wordt in 5 jaar afgeschreven.

02		2015	2014
Materiële vaste activa		1.225	1.566
Aanschaffingswaarde		6.569	10.296
Cumulatieve afschrijvingen voorgaande jaren		5.003	8.122
Boekwaarde 1 januari		1.566	2.174
Investerings		368	380
Desinvesteringen		-	4.107
Afschrijvingen		709	988
Afschrijvingen op desinvesteringen		-	4.107
Mutaties in de boekwaarde		-/- 341	-/- 608
Aanschaffingswaarde		6.937	6.569
Cumulatieve afschrijvingen		5.712	5.003
Boekwaarde 31 december		1.225	1.566
De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:			
Computerapparatuur		0	103
Kantoorinventaris		1.225	1.463
		1.225	1.566

03		2015	2014
Uitgestelde belastingvorderingen		-	160

De post 'uitgestelde belastingvorderingen' betreft het gewaardeerd compensabel verlies dat verkregen is uit de acquisitie van Uphantis Holding B.V. welke gerealiseerd wordt in 5 jaar (over 2011 t/m 2015).

04		2015	2014
Handels- en overige vorderingen		108.111	105.837
Handelsvorderingen		31.606	29.982
Nog te factureren opbrengsten		11.696	12.028
Vorderingen op verbonden partijen		63.757	61.011
Vennootschapsbelasting		538	739
Overige vorderingen		78	1.733
Overlopende activa		436	344
		108.111	105.837

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 118 (2014: € 400) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 56.145 (2014: € 56.110) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 246 (2014: € 180) verantwoord, zijnde de waarde van op balansdatum bestaande valutatermijncontracten. Mutaties in de waarde van dit derivaat worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten. De post 'vennootschapsbelasting' bestaat voor € 378 (2014: € 578) uit een acute vordering en voor € 160 (2014: € 161) uit een latente vordering. Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

05		2015	2014
Geldmiddelen en kasequivalenten		34.012	25.731

Dit betreft vrij opvraagbare banktegoeden. Een bedrag van € 10.255 (2014: € 4.836) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening.

06		2015	2014		
Eigen vermogen		75.237	74.398		
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	overige reserves		
Stand 1 januari	11.115	22.855	40.428	74.398	91.797
Resultaat verslagjaar			16.788	16.788	11.851
Dividenduitkering					
- tussentijds	-	-	-	-	-/- 18.000
- slot	-	-	-/- 16.788	-/- 16.788	-/- 11.250
Stand 31 december	11.115	22.855	40.428	74.398	74.398

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S, Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2014: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

07			2015	2014
Voorzieningen			286	394
	personeels- beloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	201	193	394	1.869
Toevoegingen ten laste van het resultaat	-	16	16	189
Vrijval ten gunste van het resultaat	-	-/- 124	-/- 124	-/- 1.524
Reguliere onttrekkingen	-	-	-	-/- 140
Stand 31 december	201	85	286	394

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangaande uitkeringen te verstrekken bij overlijden en dienstverbandjubilea van haar medewerkers. De verplichting aangaande dienstverbandjubilea is in 2014 vervallen in verband met modernisering van de arbeidsvoorwaarden. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Uitgestelde belastingverplichtingen betreffen de latente belastingverplichting als gevolg van het activeren van de klantcontracten. Dit tijdelijke verschil wordt gerealiseerd in 5 jaar, zijnde de afschrijvingstermijn van de geactiveerde klantenportefeuille. Tevens staan hier de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering.

08		2015	2014
Kortlopende schulden		68.664	59.223
Handelscrediteuren		4.517	3.922
Omzetbelasting		11.732	12.057
Loonheffing		6.262	6.480
Pensioenpremie		407	-
Te betalen dividend		16.788	11.250
Schulden aan verbonden partijen		7.950	4.451
Overlopende passiva		21.008	21.063
		68.664	59.223
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:			
Vakantiedagen		4.437	5.107
Vakantietoeslag		3.494	3.682
Overige verplichtingen aan medewerkers		9.678	7.719
Overige overlopende passiva		3.399	4.555
		21.008	21.063

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

09

Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De groepsdirectie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2015 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand.

Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten..

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

De organisatie loopt valutarisico op verkopen en inkopen die luiden in een andere valuta dan de euro. Het risico van koersfluctuaties wordt afgedekt door de moedermaatschappij.

10

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 4.291 (2014: € 4.945).

Te betalen binnen 1 jaar: € 1.378. Tussen 1 en 5 jaar: € 2.913.

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 27.864 (2014: € 24.431). Te betalen binnen jaar: € 11.946. Tussen 1 en 5 jaar: € 15.918.

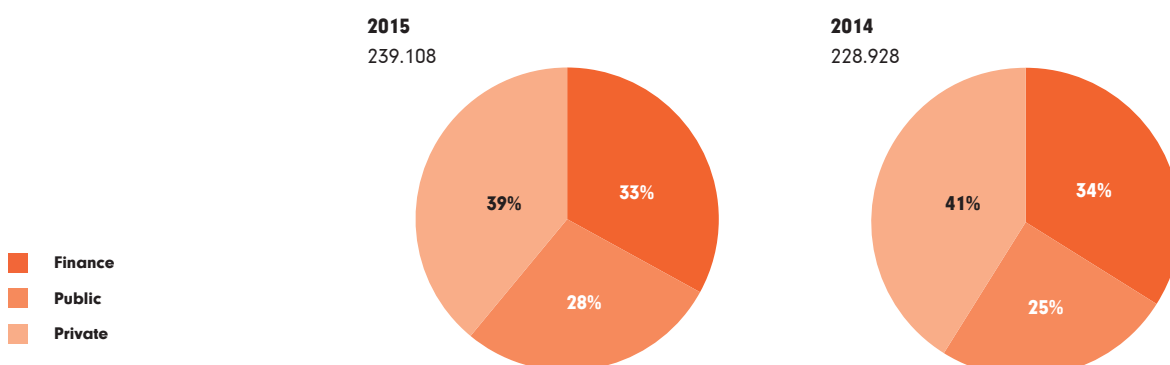
Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 810 (2014: € 811).

11

Netto-omzet

2015
239.108

2014
228.928



12

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

2015
25.262

2014
20.414

	2015	2014
Uitbesteed werk	13.212	9.173
Verkoopkosten	2.116	2.396
Huisvestingskosten	3.588	4.514
Overige externe kosten	6.346	4.331
	25.262	20.414

In 2013 en 2014 hebben reorganisaties plaatsgevonden, waarbij kantoorpanden voortijdig zijn verlaten. De impact op de cijfers van 2015 is nihil (2014: 1.200). Dit bedrag is verantwoord onder huisvestingskosten.

13		2015	2014
Lonen en salarissen		152.537	151.653
Salarissen		121.695	119.015
Autokosten		20.663	23.187
Overige personeelskosten		10.179	9.451
		152.537	151.653

In 2015 heeft een reorganisatie plaatsgevonden, betrekking hebbende op 13 (2014: 12) medewerkers. De impact op de cijfers van 2015 is € 1.102 (2014: € 1.189). Dit bedrag is grotendeels onder de post 'salarissen' verantwoord.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2015 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.387,7 personen tegen 2.434,4 personen in 2014. Hiervan zijn 0 personen (2014: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

	2015		2014		
	Man	Vrouw	Man	Vrouw	
Direct	1,924.5	224.7	2,149.2	1,959.0	212.3
Indirect	163.2	75.3	238.4	176.2	87.0
Gemiddeld aantal medewerkers	2,087.7	300.0	2,387.7	2,135.2	299.3

14		2015	2014
Sociale lasten en pensioenlasten		26.887	28.887
Sociale lasten		17.648	20.139
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten		9.239	8.748
		26.887	28.887

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

15		2015	2014
Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa		1.430	2.430
Goodwill		647	1.294
Geactiveerde klantenportefeuille		74	147
Computerapparatuur		103	229
Kantoorinventaris		606	760
		1.430	2.430

16		2015	2014
Overige bedrijfskosten		10.315	9.886

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

17	2015	2014
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	320	1.036
Rente- en soortgelijke opbrengsten	254	315
Waardemutatie valutatermijncontracten	66	721
	320	1.036

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

18	2015	2014
Rentelasten en soortgelijke lasten	-/- 224	-/- 288
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 224	-/- 288
Waardemutatie valutatermijncontracten	-	-
	-/- 224	-/- 288

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen.

19	2015	2014
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 5.985	-/- 4.555

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2014: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2015 bedraagt € 5.985 ofwel 26,3% van het resultaat vóór belastingen (2014: 27,8%) en bestaat uit de volgende componenten: Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2015	2014
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 5.985	-/- 4.966
- Afwikkeling voorgaande jaren	-	-
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	108	250
- Baten uit hoofde van opgenomen fiscale verliezen	161	161
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 5.716	-/- 4.555

Berekening van de effectieve belastingdruk	2015	aandeel	2014	aandeel
Resultaat voor belastingen	22.773	100,0%	16.406	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 5.694	-/- 25,0%	-/- 4.102	-/- 25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 129	-/- 0,6%	-/- 129	-/- 0,8%
Effect niet aftrekbare afschrijving goodwill	-/- 162	-/- 0,7%	-/- 324	-/- 2,0%
Effect afwikkeling voorgaande jaren	-	0,0%	-	0,0%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 5.985	-/- 26,3%	-/- 4.555	-/- 27,8%

20

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

21

Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen

2015**2014**

Bestuurders en voormalige bestuurders	433	380
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de twee bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Sogeti Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

22

Honoraria onafhankelijke accountant

2015**2014**

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountants-honoraria ten laste van het resultaat gebracht:

Controle van de jaarrekening	51	51
Andere controlewerkzaamheden	-	16
Fiscale advisering	-	-
Andere niet-controlediensten	-	-
	51	67

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2015, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Vianen, 13 mei 2016

Namens de directie van

Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Raad van Commissarissen

Francois Chevrier

Pierre-Yves Cros

Aiman Ezzat

03

Overige gegevens

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de jaarrekening 2015

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. op 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2015 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht ('de vennootschap') gecontroleerd. De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2015;
- de winst-en-verliesrekening over 2015; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening en voor het opstellen van het directieverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheid voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten

Verklaring betreffende het directieverslag en de overige gegevens

Wij vermelden op basis van de wettelijke verplichtingen onder Titel 9 Boek 2 BW (betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het directieverslag en de overige gegevens):

- dat wij geen tekortkomingen hebben geconstateerd naar aanleiding van het onderzoek of het directieverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de door Titel 9 Boek 2 BW vereiste overige gegevens zijn toegevoegd.
- dat het directieverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Utrecht, 13 mei 2016

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. J.W. Middelweerd RA

Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat

Artikel 28 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.

Verwerking resultaat

Aan de algemene vergadering d.d. 13 mei 2016 is voorgesteld om het resultaat na belastingen over 2015 ad € 16,788 miljoen toe te voegen aan de overige reserves en over 2015 een slotdividend van € 16,788 miljoen vast te stellen. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisation. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company of the Sogeti businesses within Capgemini. Capgemini employs 180,000 people world-wide. The Capgemini Group realised revenues of € 11.915 billion in 2015.

Sogeti Nederland B.V. has 2,413 employees ultimo 2015 and has been active on the Dutch market for over forty years. Our clients benefit from the knowledge and experience of the international Sogeti Group. We have 23,500 colleagues, spread across Europe, the United States, Australia, China, India, Japan and Singapore. The Sogeti Group realised revenues of over € 1.766 billion in 2015.

Passion for IT. That is what Sogeti stands for and this is where we distinguish ourselves from other IT service providers. Sogeti is a technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions.

In Sogeti's daily approach clients are centric and words like professionalism, proactiveness and pragmatism are key. Sogeti aims for strong, long-term relationships with clients and contributes towards their strategic goals and results with durable IT solutions.

In delivering the right solution for IT issues, Sogeti engages several technology partners like Microsoft, IBM, SAP and Oracle. Each of them offers Best-in-Class solutions. While clients benefit from specialist knowledge of other parties, Sogeti is the primary point of contact and single contracting party.

Our clients belong to the Top-500 of Dutch organisations. They are organisations in the public sector, banks and insurance companies, production-, transport- and utility companies and logistics and services organisations.

Every sector has its own requirements, developments and peculiarities. For this reason we work from four different account groups: Banking & Payments, Finance, Public and Private. In addition, we have a specific focus team for the North East region in the Netherlands.

Our primary fields of expertise, pooled in Business Lines, correspond with important IT drivers and the developments around Social, Mobile, Analytics and Cloud.

Sogeti wants to be a profitable, growing and sustainable company with a leading position in services as Cloud, Testing, Security and Internet of Things. Social engagement and responsibility towards our clients, employees and society form a part of our policy.

Sogeti has six offices in the Netherlands. The head office is located in Vianen. There are also regional branches in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven and Groningen.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company. The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2015. The financial statements were audited by PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 13 mei 2016. This is added to the Other Information on page 30 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2015 of € 16.788 million to the other reserves.

The Supervisory Board has also approved the proposal to make a final dividend payable for 2015 of € 16.788 million. These proposals are part of the Annual Report.

We recommend that the General Meeting of Shareholders adopts the financial statements and discharges the Executive Board of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

Vianen, 13 May 2016
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Annual report of the Executive Board

The Board of Directors of Sogeti Netherlands hereby presents the annual report for the financial year ending 31 December 2015.

Financial information

Sogeti is a strong and financially robust organisation that closed 2015 with a profit.

The net revenue was €239.1 million, which was 4.4% more compared with 2014.

The operating result amounted to €22.7 million, 44.8% higher than the operating result in 2014 (€15.7 million). The cash position was further expanded.

In 2015, management continued with the implementation of the strategy and pursued a stringent cost policy. Despite the slow and limited recovery of the Dutch economy, this policy resulted in a growth in revenue and improved profitability.

The equity capital at the end of 2015 amounted to 51.9% (2014: 55.5%) of the balance sheet total. The retrievable cash position at year-end amounted to €90.2 million, €56.1 million of which was placed in the cash pooling of the group (2014: €81.8 million, €56.1 million of which in the cash pooling of the group).

The cash flow from business operations was €25.5 million positive (2014: €19.2 million).

No significant investments are expected in 2016. The operation and investments will be financed by equity.

Dividend

No interim dividend was paid out during the reporting year. In 2016, a final dividend of €16.788 million was made payable over 2015 (2014: €11.25 million).

Market and Sogeti

Sogeti achieved quarter on quarter revenue growth in 2015. This ultimately resulted in a growth in revenue of 4.4% on an annual basis. With this, the organisation seems to have moved onto the path to structural growth. Sogeti did well especially in the Finance, Public and Manufacturing sectors and, in addition, various new names were added to the customer file.

Customers expressed a high opinion of Sogeti. Sogeti scored well in its own survey and, in the customer satisfaction survey from business magazine Incompany, Sogeti achieved second place in the IT sector.

The Outsourcing Recommendation Score achieved by Sogeti in the Outsourcing Performance survey from Giarte was no less than 91% (2014: 76%).

In 2015, the economy continued to recover but very slowly. The sluggishness of the recovery was reflected in the reticence and investment willingness of customers. Efficiency improvements and

cost reduction still remain high on the agenda and rates remain under pressure.

At the same time, we see a growing need for innovation. Our customers face a daily battle to retain existing customers and to attract new ones. Innovation is necessary and crucial in this age of digital transformation. It is therefore no surprise that we see an enormous increase in the requirement of our customers for flexibility and scalability, for connectivity in order to link up with all kinds of services, for quality assurance and especially for security.

Furthermore, we see clear changes in the competitive arena. In addition to the appearance of foreign competitors in the Dutch market, large accountancy firms are now also focusing more on providing specialised IT services.

Start-ups and niche players with very specialised knowledge are also increasingly demanding a place on the playing field. Competition has thus intensified dramatically within the relatively small Dutch market.

Strategy

The strategy followed by Sogeti remained unchanged in 2015. The organisation has a flat structure with Business Lines within which the expertise of Sogeti is brought together.

An important objective for Sogeti is growth. With its rich and broad service portfolio, Sogeti wants to be acknowledged and recognised as a leading player within the Dutch market with regard to the Cloud, Testing, Security and the Internet of Things. Regarding delivery, important steps have been made in a far-reaching standardisation of a uniform project approach. The Sogeti Service Factory is a fine interpretation of a manufacturing approach to IT development and maintenance from India.

In 2015, Sogeti began an experimental start-up concept named Open Source Garage. This unit operates independently in the Dutch market in the Open Source technology sector and makes intelligent use, where necessary, of the power of the large Sogeti organisation.

Customers generally come from the middle market segment and, with regard to employees, Open Source Garage focuses especially on young, highly motivated and enthusiastic people from "Generation Einstein". The expectation is that this initiative will grow over the coming years and perhaps be repeated in fields other than Open Source.

Employees

In 2015, the average size of the workforce decreased by 1.9% relative to 2014. The number of employees at the end of the year decreased by 2.3% from 2,471 to 2,413. Attrition of employees remained at an acceptable level and the recruitment of new recruits was primarily focused both on young professionals as well as experienced professionals for the key areas in our portfolio. In spite of a strengthening of the recruiting system in 2015, Sogeti also had to contend with a War for Talent and it remained difficult to attract highly qualified professionals. The expectation over

the next few years is that the size of the Sogeti workforce in the Netherlands will remain stable. Revenue growth will mainly be realised through productivity improvements, far-reaching industrialisation and the growth of services from India.

Within the context of the War for Talent and retaining highly trained and valued colleagues, Sogeti started a number of different programmes in 2015. At the end of the year, talent management was also set up in a more structured way so that talent can be spotted and even more emphatically offered the opportunity to develop further within the organisation.

The annual employee satisfaction survey produced the same high score of 6.9 that it did in 2014. Staff indicated support for the strategic choices that Sogeti has made for the future. Notably, the independent business magazine Incompany has named Sogeti as the organisation with the highest employee satisfaction in the IT sector for the seventh successive year. This is a qualification that we have worked hard for and are very proud of.

Risk management

Because of the nature of the services provided, Sogeti is confronted with risks and uncertainties with regard to project performance. To manage these risks and uncertainties, contracts undergo a formal procedure before authorisation which includes a risk analysis and a legal review. The level of authorisation depends on the size, complexity and risk profile of the project. Sogeti has also developed a unique methodology to ensure that all projects are delivered with the highest possible quality. Internal processes guarantee the continuous monitoring of project performance.

Other important operational risks and uncertainties for Sogeti concern credit management and cash flow (payment terms, bad debts). In spite of the market conditions, Sogeti has managed also this year to retain a good grip on credit management and the average payment term has remained at the desired level. In addition, the provision for bad debt was also kept to the very acceptable level of €0.118 million (2014: €0.4 million).

The financial risks that Sogeti is aware of arise from normal business operations (such as exchange rate risks) and for a significant part are covered using financial instruments. Sogeti does not hold any derivative financial instruments for speculative purposes. Sogeti is not aware of any noteworthy risks and uncertainties with regard to financial reporting and legal and regulatory requirements.

Socially active

The social involvement of Sogeti is large. Sogeti staff take an active part and accept their social responsibility, for example as coach in Project B, a project in which we challenge students to come up with a creative IT solution for people with a disability or a chronic sickness. Project B enjoys a great deal of interest both within and outside Sogeti and in 2015 it won the Global Community Innovation Award.

In 2015, we were also involved in the further professionalising of the IT at Stichting Opkikker and we also organised the Super Opkikker day in which 70 Sogeti volunteers actively participated. Furthermore, Sogeti staff support MicroWorld both in the Netherlands and abroad. This unique platform arranges financial loans to micro-entrepreneurs in a country of choice.

Environment

The environmental policy is focused on improving energy efficiency each year by three percent. This was set down in the covenant, the long-term agreement (MJA-3) with the Ministry of Economic Affairs and in the ambition declaration of the CO₂ Performance Ladder.

Sogeti determines its ecological footprint each year. According to CO₂ Performance Ladder guidelines (version 3.0), our CO₂ footprint in 2015 came out at 7,369 tons of CO₂ for scope 1 and 2,162 tons of CO₂ for scope 2. Using the current conversion factors for calculating CO₂ emissions, this was a decrease of 20% relative to 2014.

This decrease is the result of using wind energy, less office space, the deployment of energy efficient cars and making more use of public transport. Sogeti was certified again in 2015 and retained its level four CO₂ Performance Ladder certificate in 2015.

The most important measures in our environmental policy involve reducing mobility emissions. All employees have an NS Business Card to stimulate travel by public transport.

Sogeti is a board member of the U15, a partnership platform of government and business whose goal is to improve accessibility in the centre of the Netherlands and to reduce CO₂ emissions more quickly.

Diversity

Sogeti promotes diversity within the organisation. This is because diversity leads to more creativity, innovation and a good work environment. To underpin this, Sogeti signed the Talent to the Top Charter in 2015.

We continue the programme that we started in 2014 to create more interest for IT among women and to train them to become IT experts.

Sogeti also makes efforts to attract people with a disadvantage on the labour market by working together with the Employment Insurance Agency (UWV) and ITVitae.

Business ethics

The basis for our business activities is integrity. Everyone who works for and with Sogeti can count on respectful, honest and fair treatment. Our procedures and code of conduct are described in the Business Ethics Guidelines.

Annual report of the Executive Board

Outlook

The recovery of the Dutch economy is proceeding slowly and remains sensitive to worldwide political and economic developments. For this reason, it is difficult to make predictions for 2016.

Sogeti does however have a clear strategy which will remain in place for the coming year. We remain committed to the course we have set out and have a strong ambition for growth. Together with our partners, we offer our customers innovative IT solutions that enable them to realise their ambitious aims with regard to digital transformation.

With wonderful customers, a rich service portfolio and enthusiastic colleagues with a passion for IT, we feel very confident about 2016.

Vianen, 13 May 2016

On behalf of the Executive Board of Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Key figures

Key figures	2015	2014
Results (in € 1,000)		
Revenue	239,108	228,928
Operating result	22,677	15,658
Net profit for the year	16,788	11,851
Cashflow (net profit plus depreciation)	18,218	14,281
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	74,398	74,398
Total assets	143,348	134,015
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,413	2,471
Average number (fulltime equivalent)	2,387.7	2,434.4
Revenue per employee (in € 1,000)	100.1	94.0
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	9.5	6.8
Net profit for the year / revenue	7.0	5.2
Current assets / current liabilities	207.0	222.2
Shareholder's equity / total capital	51.9	55.5

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(after profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2015	2014
Non-current assets		
Intangible fixed assets	-	721
Fixed assets	1,225	1,566
Deferred tax assets	-	160
	1,225	2,447
Current assets		
Trade and other receivables	108,111	105,837
Cash and cashequivalents	34,012	25,731
	142,123	131,568
	143,348	134,015
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	40,428	40,428
	74,398	74,398
Provisions	286	394
Current liabilities	68,664	59,223
	143,348	134,015

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2015	2014
Revenue	239,108	228,928
Purchases and sub-contracting expenses	25,262	20,414
Wages and salaries	152,537	151,653
Social securities and pension costs	26,887	28,887
Depreciation	1,430	2,430
Other operating expenses	10,315	9,886
Total operating expenses	-/- 216,431	-/- 213,270
Operating result	22,677	15,658
Finance income	320	1,036
Finance expenses	-/- 224	-/- 288
Profit before income tax	22,773	16,406
Income tax expense	-/- 5,985	-/- 4,555
Net profit for the year	16,788	11,851

05

Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2015	2014	2013	2012	2011
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	239.108	228.928	228.852	249.226	283.659
Bedrijfsresultaat	22.677	15.658	9.856	3.371	15.631
Resultaat na belastingen	16.788	11.851	6.618	1.920	11.502
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	18.218	14.281	9.525	4.447	14.180
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	74.398	74.398	91.797	91.455	91.333
Balanstotaal	143.348	134.015	147.530	146.596	163.266
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.413	2.471	2.538	2.683	3.046
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.387,7	2.434,4	2.597,5	2.789,3	3.105,9
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	100,1	94,0	88,1	89,4	91,3
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	9,5	6,8	4,3	1,4	5,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,0	5,2	2,9	0,8	4,1
Vlottende activa / kortlopende schulden	207,0	222,2	265,2	265,3	221,5
Eigen vermogen / balanstotaal	51,9	55,5	62,2	62,4	55,9



Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl