

Keep.
Focus
op de
toekomst
Growing.

Jaarverslag 2014

Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Jaarverslag van de directie	08
Kerncijfers	12

02

Jaarrekening 2014	13
Balans per 31 december 2014	
Winst-en-verliesrekening	
Kasstroomoverzicht	
Toelichting behorende bij de jaarrekening	

03

Overige gegevens	29
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	30
Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat	31

04

English Summary	32
------------------------	-----------

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	41
--	-----------

01

Voorwoord

Met gepaste trost presenteren we het jaarverslag over 2014 van Sogeti Nederland B.V..

De onderneming heeft 2014 winstgevend afgesloten. Het omzetniveau is gelijk aan dat van 2013 en de winstgevendheid is toegenomen, ondanks aanhoudend moeilijke marktomstandigheden. Na stijging van de omzet in de tweede helft van 2014, richten we ons in 2015 op verdere groei.

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie, mede dankzij heldere keuzes die we hebben gemaakt en die we in 2012 in onze strategie hebben vastgelegd.

Vertrouwen vormt de basis, de klant staat centraal en medewerkers zijn ons kapitaal. Een sterk en uitgebalanceerd dienstenportfolio, ruime offshore mogelijkheden, innovatieve partners en het ondernemerschap van Sogetisten maakt het geheel compleet. Ook in 2014 is onze strategie succesvol gebleken.

De Nederlandse economie liet in 2014 een geringe groei van minder dan 1% zien. Ondanks dit lage percentage is de terugkeer naar groei hoopgevend en een verbetering ten opzichte van de jaren ervoor toen er sprake was van krimp. Het Centraal Planbureau gaat in haar ramingen voor 2015 uit van een groei van 1,7%.

Ook in het komende jaar verwachten we dat in bedrijven de focus ligt op efficiency verbetering, optimalisatie van de organisatie en terugdringen van kosten. Bovendien houdt de overheid nog steeds de hand op de knip.

Toch ziet Sogeti nadrukkelijk kansen voor organisaties om met technologische ontwikkelingen als Mobile, Big Data, Business Analytics, Cloud en Internet of Things invulling te geven aan noodzakelijke kostenbesparingen en tegelijk een voorsprong op te bouwen op concurrenten. Verder staat Cyber Security hoog op de agenda bij organisaties door de toenemende dreiging van digitale aanvallen. Informatiebeveiliging is cruciaal omdat steeds geavanceerdere technieken worden gebruikt om data te ontvreemden.

Sogetisten hebben ook in 2014 weer hun waardering uitgesproken voor Sogeti als werkgever. De uitkomsten van het jaarlijkse medewerkertevredenheidsonderzoek lieten wederom een stijging zien. Onafhankelijk zakenblad Incompany bekroonde ons voor het zesde jaar op rij als

IT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid.

Om als werkgever aantrekkelijk te blijven heeft Sogeti in 2014 een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket geïmplementeerd. Modern en met meer flexibiliteit. De opzet van dit nieuwe pakket sluit goed aan bij de huidige markt en is aantrekkelijk voor zowel huidige medewerkers als toekomstige collega's.

We liggen op koers en houden vast aan de gekozen strategie. We zijn trots op de prestaties van onze medewerkers en het vertrouwen dat klanten ons geven. Laat 2015 het jaar worden waarin de groei van de Nederlandse economie eindelijk doorzet. Met een sterk dienstenportfolio, innovatieve partners en Sogetisten met passie voor IT zullen wij er in ieder geval alles aan doen om onze klanten te helpen hun doelstellingen te realiseren. We gaan de IT-uitdagingen in 2015 graag met u aan.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini. Bij Capgemini werken wereldwijd in totaal 143.600 medewerkers. Capgemini heeft in 2014 een omzet gerealiseerd van € 10,573 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2014 2.473 medewerkers in dienst en is meer dan veertig jaar actief op de Nederlandse markt. Klanten profiteren van de kennis en ervaring van de internationale Sogeti Group met 20.700 collega's in vijftien landen, verdeeld over meer dan tweehonderd vestigingen in Europa, de Verenigde Staten en India. De Sogeti Group heeft in 2014 een omzet gerealiseerd van ruim € 1,669 miljard.

Passie voor IT. Daar staat Sogeti voor en daarmee onderscheiden wij ons van andere IT-dienstverleners. Sogeti is de technologie specialist die IT-oplossingen creëert, integreert en beheert.

In ons dagelijks handelen staat de klant centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten. Met toekomstvaste IT-oplossingen dragen wij bij aan de strategische doelstellingen en het resultaat van klanten.

Bij het leveren van de juiste oplossing voor uw IT-vraagstukken werken we nauw samen met vooraanstaande partners als Microsoft, IBM, SAP en Oracle. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. U profiteert van kennis van andere partijen, wij zijn uw primaire aanspreekpunt en enige contractpartij.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor overheidsorganisaties, banken en verzekeraars, productie-, transport- en nutsbedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit vijf verschillende accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services. Daarnaast hebben we een specifiek focusteam voor de regio Noordoost Nederland.

Onze primaire expertises, gebundeld in Business Lines, sluiten naadloos aan bij belangrijke IT-drivers en ontwikkelingen zoals Social, Mobile, Analytics, Cloud en Internet of Things. Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn. Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar klanten, medewerkers en samenleving maken integraal deel uit van ons beleid.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook regionale vestigingen in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2014 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en op 10 april 2015 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 30.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2014 van € 11,851 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC stemt tevens in met het voorstel om over 2014, na een reeds betaald tussentijds dividend van € 18 miljoen uit de overige reserves, een slotdividend van € 11,25 miljoen betaalbaar te stellen. Deze voorstellen zijn in de jaarrekening verwerkt.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Vianen, 10 april 2015
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Jaarverslag van de directie

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het jaarverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2014.

Sterk en winstgevend

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2014 winstgevend heeft afgesloten. De netto-omzet kwam uit op € 228,9 miljoen, daarmee iets hoger dan de omzet in 2013. Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 15,7 miljoen, 58,9% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2013 (€ 9,9 miljoen). De cashpositie is verder uitgebouwd. De directie heeft in 2014 de strategie verder aangescherpt en een stringent kostenbeleid gevoerd. Ondanks aanhoudend moeilijke marktomstandigheden heeft dit beleid geresulteerd in stabilisering van de omzet en verbetering van de winstgevendheid.

Vermogenspositie

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2014 55,5% (2013: 62,2%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 81,8 miljoen, waarvan € 56,1 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2013: € 91,3 miljoen, waarvan € 56,0 miljoen in de cashpooling van de groep).

Kasstroom

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 19,2 miljoen positief (2013: € 11,8 miljoen).

Risicobeheer

Door de aard van de dienstverlening heeft Sogeti te maken met risico's en onzekerheden met betrekking tot project performance. Om deze risico's en onzekerheden te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie met onder andere een risicoanalyse en een juridische review. Het niveau van autorisatie is afhankelijk van omvang, complexiteit en risicoprofiel van het project. Daarnaast heeft Sogeti een unieke methodologie ontwikkeld om te waarborgen dat alle projecten geleverd worden volgens de hoogst mogelijke kwaliteit. Interne processen garanderen het continu monitoren van de project performance.

Andere belangrijke operationele risico's en onzekerheden liggen voor Sogeti op het gebied van debiteurenbeheer en cashflow (betalingstermijn, oninbaarheid). Ondanks alle marktomstandigheden heeft Sogeti ook dit jaar het debiteurenbeheer goed in de greep kunnen houden en blijft de gemiddelde debiteurentermijn daardoor op het gewenste

niveau. Daarnaast werd ook de voorziening voor het risico van oninbaarheid op een zeer acceptabel niveau van € 0,4 miljoen gehouden (2013: € 0,4 miljoen).

De financiële risico's die Sogeti onderkent, vloeien voort uit de gewone bedrijfsuitoefening (zoals valutarisico's) en zijn voor een belangrijk deel afgedekt door middel van financiële instrumenten. Sogeti houdt geen afgeleide financiële instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Dividend

In 2014 is een tussentijds dividend van € 18 miljoen uitgekeerd ten laste van de overige reserves. Er is in 2015 een slotdividend over 2014 betaalbaar gesteld van €11,25 miljoen (2013: € 6,275 miljoen).

Medewerkers

In 2014 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 3,9% ten opzichte van 2013. Het aantal medewerkers per jaareinde nam af met 2,6% van 2.538 tot 2.473. Het verloop van medewerkers bleef hiermee op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich vooral op young professionals en ervaren professionals voor de speerpuntgebieden in ons portfolio.

Sogeti heeft in 2014 een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket geïmplementeerd. Modern en met meer flexibiliteit. We zijn overtuigd dat we met de nieuwe opzet van de arbeidsvoorwaarden goed aansluiten bij de huidige markt en een aantrekkelijk pakket bieden aan zowel huidige medewerkers als toekomstige collega's. Het is een overzichtelijk pakket geworden, passend bij een moderne organisatie.

Sogeti blijft investeren in de ontwikkeling van medewerkers. Voor Sogetisten is persoonlijke ontwikkeling vanzelfsprekend en een must om zich te blijven onderscheiden van vakgenoten. In 2014 hebben alle Business Lines de Sogeti Employability Index geïmplementeerd, een instrument waarmee de 'fit' van medewerkers met het werkveld kan worden beoordeeld en eventueel kan worden bijgestuurd. Door onze intensieve samenwerking met vooraanstaande partners als Microsoft, IBM, SAP en Oracle profiteren zowel medewerkers als klanten van de kennis van de meest actuele technologische vernieuwingen.

Ook in 2014 hebben we de tevredenheid van onze medewerkers gemeten. De uitkomsten van deze meting vertoonden opnieuw een prachtige stijging. We zien dit als een erkenning voor de keuzes die we hebben gemaakt, de koers die we volgen en de aandacht voor onze medewerkers. Daarnaast zijn we trots dat onafhankelijk zakenblad Incompany ons heeft uitgeroepen tot 'Beste Werkgever' en Sogeti voor het zesde achtereenvolgende jaar heeft beloofd als IT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid.

Markt en Sogeti

Sogeti is er in 2014 in geslaagd de omzet te stabiliseren en de winstgevendheid te verbeteren ten opzichte van 2013. Na enkele jaren onder economisch moeilijke omstandigheden is de daling van de omzet tot staan gebracht en kan in 2015 de weg naar groei worden ingeslagen.

Aanvankelijk startte 2014 lastig en bleef de omzet in het eerste en tweede kwartaal op een nagenoeg gelijk niveau. Het derde kwartaal liet een lichte stijging van de omzet zien, die zich in het vierde kwartaal nadrukkelijk voortzette. De Nederlandse economie herstelt moeizaam en van echte groei is nog steeds geen sprake. De markten waarin Sogeti opereert staan aanhoudend onder druk en de focus ligt vooral op efficiency verbetering, optimalisatie van de organisatie en het terugdringen van kosten. We zien dit onder meer in de markt voor financiële dienstverlening, een sector waarin Sogeti sterk vertegenwoordigd is. Naast kostenbesparende operaties is zeker ook behoefte aan nieuwe initiatieven en innovatie. Dit vertaalt zich onder meer in de enorme vraag naar mobiele toepassingen.

De economisch moeilijke tijden laten ook duidelijk hun sporen na in de publieke sector. Er vinden enorme verschuivingen plaats van taken en verantwoordelijkheden van de landelijke naar de gemeentelijke overheid. Vaak moet meer werk worden verzet met minder mensen. Integratie van data wordt mede om die reden van steeds groter belang. Verder vragen nieuwe wet- en regelgeving om investeringen voor het aanpassen en vernieuwen van processen en informatiesystemen.

De brede private sector kenmerkt zich vooral door innovaties met disruptieve business modellen. Technologische vernieuwingen kunnen organisaties in alle sectoren helpen kosten te besparen en de kwaliteit van dienstverlening te vergroten. Sogeti heeft in 2014 in veel projecten hier een belangrijke bijdrage aan geleverd.

Flexibiliteit

Sogeti startte in 2014 een initiatief waarmee klanten hun IT-werkzaamheden rechtstreeks vanuit India geleverd krijgen. Eerder behoorde offshore dienstverlening alleen tot de bestaande Business Lines van Sogeti. Dit initiatief is een antwoord op de groeiende vraag naar meer flexibiliteit in het snel op- en afschalen van IT-capaciteit. Met name repeterende werkzaamheden in grote volumes zoals het testen van applicaties, beheer of data-analyses waarbij sprake is van verregaande industrialisatie, zijn uitermate geschikt voor Offshore Direct. Met dit initiatief richten we ons in eerste instantie op productie- en logistieke omgevingen en de energiesector. In het komende jaar verwachten we onze offshore dienstverlening te verdubbelen.

Strategie

Sogeti heeft in 2012 keuzes gemaakt en de strategie helder geformuleerd.

In 2013 is met een transformatieprogramma invulling gegeven aan de uitvoering hiervan. Op basis van de resultaten in 2014 blijkt dat de keuzes goed zijn geweest en dat de genomen maatregelen effect hebben. Als logisch gevolg hiervan is het transformatieprogramma afgesloten.

Sogeti heeft de ambitie om in 2015 structureel terug te keren naar groei.

Naast groei als doelstelling bouwen we onze offshore dienstverlening verder uit en maken we ons sterk voor de kwaliteit en nog betere beheersing van de uitvoering van projecten.

De basis van de strategie van Sogeti is vertrouwen met daarop vier pijlers.

De klant staat centraal, daarnaast hebben we een uitgebreid dienstenportfolio, werken we nauw samen met partners die ieder de beste IT-oplossing bieden op hun terrein en de vierde pijler van de strategie is het uitbouwen van offshore dienstverlening. Ondernemerschap wordt actief gestimuleerd, accountability is belangrijk en verantwoordelijkheden leggen we zo laag mogelijk in de organisatie.

In 2014 zijn voorbereidingen getroffen voor verdere efficiency verbetering en optimalisatie van processen in lijn met de strategie. In het voorjaar zijn we gestart met Offshore Direct, de focus is nog meer op Business Lines komen te liggen en er worden her-allocaties plaats in de bezetting van salesteams. Het dienstenportfolio is helder en wordt door klanten ook als zodanig herkend.

Jaarverslag van de directie

Sogeti kiest voor leidende posities op het gebied van Testen, Cyber Security en Digital Manufacturing (Internet of Things). In de cluster 'Hot Technologies' zijn onze services samengebracht die zich vooral richten op Social, Mobile, Analytics en Cloud dienstverlening (SMAC). 'Specialize' maakt ons portfolio compleet met dienstverlening op het gebied van Business Technology, Architectuur, Project & Service Management, SAP, Oracle, Mainframe en Functioneel Beheer. De voormalige divisie voor test- en kwaliteitsdienstverlening is begin 2014 gesplitst in drie Business Lines. Zij presteren afzonderlijk beter dan in divisieverband en hebben duidelijke groeiambities en perspectieven.

Op basis van de performance van alle Business Lines is besloten om begin 2015 de divisiestructuur te ontmantelen. Business Lines komen rechtstreeks onder aansturing van de directie te staan. Hierdoor gaat Sogeti naar een tweelagen structuur in besturing, worden lijnen korter, wat tot nog betere samenwerking zal leiden.

In haar strategie kiest Sogeti voor een account centric benadering. Transparantie en klantintimiteit zijn daarbij kernwoorden. Deze benadering wordt gehandhaafd en eveneens begin 2015 uitgebreid met zogenaamde branche teams voor de ontwikkeling van nieuwe klanten in de marktsegmenten Finance, Public en Private.

Large accounts worden bediend vanuit vijf accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services.

Naast reguliere opleidingen en trainingen heeft Sogeti in 2014 nadrukkelijk geïnvesteerd in externe kwaliteitsprogramma's voor bid- en delivery management.

Innovatie en inspiratie

VINT, het Verkenningsinstituut Nieuwe Technologie, bestaat 20 jaar en is onderdeel van SogetiLabs, het wereldwijde netwerk van technologie-experts van Sogeti dat klanten voorziet van inspirerende praktische inzichten over innovatieve toepassingen van nieuwe technologie.

In de zomer van 2014 vond het VINT symposium 'Design to Disrupt' plaats. Tijdens dit druk bezochte jaarlijkse evenement stond men stil bij vragen als Wat moet ik doen om mezelf slagvaardig op te stellen in het disruptieve geweld van vandaag? en Hoe vind ik mijzelf opnieuw uit?

VINT publiceerde eind 2013 de eerste in de serie van vier rapporten over Internet of Things; een uitgebreid onderzoek met als centrale vraag welke impact heeft het als in 2020 ruim 50 miljard 'dingen' met het internet verbonden zijn? In

2014 verschenen de overige drie delen van dit veelgelezen onderzoeksrapport.

Tijdens de TMap® Dag in oktober 2014 werden TMap® HD (Human Driven) en TMap® Suite geïntroduceerd. Acht jaar na de introductie van de TMap® NEXT introduceert Sogeti met TMap® HD een nieuwe manier om software te testen. De 'blokkendoosaanpak' is volledig voorbereid op actuele trends als Mobile, Cloud, het ontwikkelen van software volgens Agile/Scrum, Analytics en Internet of Things. Meer dan 700 bezoekers waren getuige van de introductie van TMap® HD tijdens het grootste test- en kwaliteitsevenement van Nederland.

Dataquality-as-a-Service werd eind november gelanceerd tijdens het BI & IM symposium dat Sogeti organiseerde. De veertiende editie van dit jaarlijkse evenement is met meer dan 600 bezoekers uitgegroeid tot het grootste BI-symposium van ons land.

Deze en andere inspirerende Sogeti-bijeenkomsten werden in 2014 ondersteund met mediacampagnes op het gebied van Cloud en Kwaliteit & Zekerheid.

Kostenbeheersing

Voor innovatie en investeringen is financiële armslag nodig en hiervoor is bescherming van de marge belangrijk. Sogeti heeft onder invloed van de daling van de omzet in de afgelopen jaren een meerjarenprogramma ingezet om actief de indirecte kosten terug te dringen en in een betere balans te brengen met de omzet. Ook in 2014 werd een kostenbesparing van enkele miljoenen gerealiseerd door verdere optimalisatie en efficiency verbetering van processen. De organisatie blijft voor de komende jaren sturen op een jaarlijkse daling van de kosten met 3 procentpunten. Naast actieve kostenbesparingen neemt Sogeti eveneens deel aan Shared Services initiatieven binnen de groep wat tot verdere optimalisatie en efficiency verbetering leidt.

Aangenaam werken

Enkele jaren geleden heeft Sogeti een nieuw kantorenbeleid geformuleerd om beter aan te sluiten bij het Flexibele Werken en huisvestingskosten te reduceren. De uitvoering van dit vernieuwingsprogramma is in 2014 voortgezet en nagenoeg afgerond. Hierbij zijn enkele kantoren afgestoten, nieuwe kantoren met minder vierkante meters betrokken en alle kantoren zijn open ingericht. Sogeti kiest er voor om locaties te hebben dicht bij klanten en medewerkers. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen.

Daarnaast zijn er ook regionale vestigingen in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en Groningen. Hiermee hebben we voldoende landelijke dekking.

Maatschappelijk actief

Wij vinden het belangrijk dat onze maatschappelijke betrokkenheid wordt herkend in onze medewerkers. Daarom stimuleren we maatschappelijk actief zijn en dragen we bij aan initiatieven van medewerkers.

In 2014 kwam dit onder andere tot uiting in het ondersteunen van Stichting Join4Energy en Stichting Sabi; de realisatie van de website voor Stichting Opkikker en onze hulp met zeventig vrijwilligers aan de Super Opkikkerdag.

Verder steunen Sogetisten over de hele wereld MicroWorld. Een uniek platform waar medewerkers geld lenen aan micro-entrepreneurs in een land van hun keuze.

Milieu

Ons milieubeleid is erop gericht de energie efficiency jaarlijks te verbeteren met drie procent. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafpraak (MJA-3) met het Ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder.

De belangrijkste maatregelen hebben betrekking op het verminderen van de mobiliteitsuitstoot en het stimuleren van Flexibel Werken. Om het reizen met het openbaar vervoer te stimuleren beschikken alle medewerkers over een NS Business Card.

Sogeti is actief lid van de U15, een samenwerkingsplatform van overheid en bedrijven met als doel de bereikbaarheid in Midden Nederland te verbeteren en de CO₂ uitstoot sneller te reduceren.

Jaarlijks bepaalt Sogeti haar ecologische voetafdruk. Volgens de richtlijnen van de CO₂ Prestatieladder kwam onze CO₂ voetafdruk in 2014 uit op 8.958 ton CO₂ voor scope 1 en 2.201 ton CO₂ voor scope 2. Met de huidige conversie factoren voor het berekenen van de CO₂ -emissie een daling van 8,5 % ten opzichte van 2013. De daling is vooral het gevolg van minder kantoorruimte en minder reisbewegingen. In 2014 behield Sogeti haar CO₂ Prestatieladder certificaat niveau vier.

Sogeti heeft in 2014 haar volledige uitstoot gecompenseerd door onder andere te investeren in milieuvriendelijke Cook Stoves projecten in Ghana, Uganda en Kenia.

Bedrijfsethiek

De basis voor ons zakelijk handelen is integriteit. Iedereen die voor en met Sogeti werkt, mag rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling. Onze werkwijze en gedragsrichtlijnen zijn beschreven in de Richtlijn Bedrijfsethiek.

Diversiteit

Sogeti onderschrijft het belang van een divers samengesteld medewerkerbestand, dat een afspiegeling vormt van de beroepsbevolking in de IT-sector in Nederland. Daarom werken we actief aan diversiteit in onze organisatie. Immers, diversiteit zorgt voor meer creativiteit, innovatie en een goede werksfeer. In 2014 zijn we gestart met een programma om meer vrouwen te interesseren voor IT en op te leiden tot IT-expert.

Bij aanstelling in een (management)functie zijn vooral het functieprofiel en de daarbij behorende competenties leidend en vindt er noch negatieve noch positieve discriminatie plaats op basis van geslacht.

Verder zet Sogeti zich in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan ons te binden door samenwerking met het UWV en ITVitae.

Vooruitzichten

Sogeti heeft een duidelijke strategie die zich voor klanten vertaalt in een uitgebalanceerd en herkenbaar dienstenportfolio.

Ook al hebben het derde en vierde kwartaal van 2014 groei in omzet laten zien en voorspelt het Centraal Planbureau een beperkte groei van de Nederlandse economie voor 2015, de vooruitzichten blijven broos en ontwikkelingen onzeker. Hierdoor is het lastig voorspellingen te doen over de omzetontwikkeling en resultaten voor 2015.

We houden koers, staan er goed voor en hebben een gezonde groeiambitie. Klanten hebben vertrouwen in onze medewerkers en ons dienstenportfolio. Samen met partners bieden we klanten innovatieve IT-oplossingen voor de dag van morgen. We werken er hard aan om van 2015 met elkaar een succesvol jaar te maken.

Vianen, 10 april 2015

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Kerncijfers

Kerncijfers	2014	2013
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	228.928	228.852
Bedrijfsresultaat	15.658	9.856
Resultaat na belastingen	11.851	6.618
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	14.281	9.525
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	74.398	91.797
Balanstotaal	134.015	147.530
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.473	2.538
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.496,8	2.597,5
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	91,7	88,1
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	6,8	4,3
Resultaat na belastingen / netto-omzet	5,2	2,9
Vlottende activa / kortlopende schulden	222,2	265,2
Eigen vermogen / balanstotaal	55,5	62,2

02

Jaarrekening 2014

Balans per 31 december	14
Winst-en-verliesrekening	15
Kasstroomoverzicht	16
Toelichting behorende bij de jaarrekening	17

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(incl. voorgestelde resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2014	2013
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	721	2.162
Materiële vaste activa	2	1.566	2.174
Uitgestelde belastingvorderingen	3	160	322
		2.447	4.658
Wlottende activa			
Handels- en overige vorderingen	4	105.837	107.626
Geldmiddelen en kasequivalenten	5	25.731	35.246
		131.568	142.872
		134.015	147.530
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Overige reserves		40.428	57.827
	6	74.398	91.797
Voorzieningen	7	394	1.869
Kortlopende schulden	8	59.223	53.864
		134.015	147.530

*Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2014'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2014	2013
Netto-omzet	11	228.928	228.852
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12	20.414	18.554
Lonen en salarissen	13	151.653	158.048
Sociale lasten en pensioenlasten	14	28.887	28.789
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15	2.430	2.907
Overige bedrijfskosten	16	9.886	10.698
Som der bedrijfslasten		-/- 213.270	-/- 218.996
Bedrijfsresultaat		15.658	9.856
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17	1.036	240
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	-/- 288	-/- 611
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		16.406	9.485
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	19	-/- 4.555	-/- 2.867
Resultaat na belastingen		11.851	6.618

*Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2014'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	2014	2013
Ontvangsten van afnemers	283.852	284.254
Betalingen aan leveranciers en werknemers	-/- 264.691	-/- 272.411
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	19.161	11.843
Ontvangen interest	100	72
Betaalde winstbelasting	-/- 3.984	3
Kasstroom uit operationele activiteiten	15.277	11.918
Verwerving bedrijfsactiviteiten	-	-
Investerings materiële vaste activa	-/- 431	-/- 812
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-/- 431	-/- 812
Betaald dividend	-/- 24.275	-/- 1.800
Mutatie internationale cashpooling	-/- 86	-/- 5.065
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-/- 24.361	-/- 6.865
Mutatie liquide middelen	-/- 9.515	4.241

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2014

	Algemene toelichting	18
	Algemene grondslagen	18
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	19
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	21
1	Immateriële vaste activa	22
2	Materiële vaste activa	22
3	Uitgestelde belastingvorderingen	22
4	Handels- en overige vorderingen	23
5	Geldmiddelen en kasequivalenten	23
6	Eigen vermogen	23
7	Vorzieningen	24
8	Kortlopende schulden	24
9	Financiële instrumenten en risicobeheer	25
10	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	25
11	Netto-omzet	26
12	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	26
13	Lonen en salarissen	26
14	Sociale lasten en pensioenlasten	27
15	Afschrijvingen	27
16	Overige bedrijfskosten	27
17	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27
18	Rentelasten en soortgelijke kosten	27
19	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	28
20	Transacties met verbonden partijen	28
21	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	28
22	Honoraria onafhankelijke accountant	28

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2014

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Cap Gemini S.A. De directie heeft op 10 april 2015 de jaarrekening 2014 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening is opgesteld volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (Dutch GAAP).

Algemene waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

In het verslagjaar hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Bij significante stromen in vreemde valuta wordt het risico op koersfluctuaties afgedekt bij de moedermaatschappij.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt.

Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten met een niet-beursgenoteerde onderliggende waarde waarop geen hedge-accounting wordt toegepast.

Deze afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde, na een eerste waardering tegen reële waarde. Voor zover per balansdatum de reële waarde lager is dan de kostprijs van het derivaat, wordt het verschil in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

Verstekte leningen en overige vorderingen

Verstekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van deelnemingen en het belang van de onderneming in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar.

Geactiveerde klantenportefeuille

Nieuw verworven klanten uit overname zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De geactiveerde klantenportefeuille wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar. Voor de tijdelijke fiscale afwijking, die hieruit voortvloeit, is een voorziening 'uitgestelde belastingverplichtingen' opgenomen.

Uitgestelde belastingvordering

De uitgestelde belastingvordering is gewaardeerd tegen nominale waarde. Deze vordering wordt lineair verrekend in de aangifte vennootschapsbelasting tot en met het jaar 2015.

Materiële vaste active

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardevermindingsverliezen. De verkrijgingsprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het actief kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 4 en 10 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2014

bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vorzieningen

Vorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Vorziening toegezegde jubileumuitkeringen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld

aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

In de winst-en-verliesrekening worden de tijdsevenredige premies verantwoord die aan werknemers zijn toegekend op basis van inkomen en leeftijd (Defined Contribution).

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de directe methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom, dan wel op basis van geldmiddelen.

01			2014	2013
Immateriële vaste activa			721	2.162
		geactiveerde klanten- portefeuille		
	goodwill			
Aanschaffingswaarde	6.471	737	7.208	7.208
Cumulatieve amortisatie voorgaande jaren	4.530	516	5.046	3.604
Amortisatie verslagjaar	1.294	147	1.441	1.442
Boekwaarde 31 december	647	74	721	2.162

Deze post betreft de verwerving van de aandelen van Uphantis Holding B.V. te Ede in 2010. De goodwill die volgt uit deze acquisitie wordt in 5 jaar afgeschreven. De geactiveerde klantenportefeuille betreft de als onderdeel van de aankoop van Uphantis Holding B.V. verkregen klantencontracten. De geactiveerde klantenportefeuille wordt in 5 jaar afgeschreven.

02			2014	2013
Materiële vaste activa			1.566	2.174
Aanschaffingswaarde			10.296	11.583
Cumulatieve afschrijvingen voorgaande jaren			8.122	8.763
Boekwaarde 1 januari			2.174	2.820
Investerings			380	820
Desinvesteringen			4.107	2.107
Afschrijvingen			988	1.466
Afschrijvingen op desinvesteringen			4.107	2.107
Mutaties in de boekwaarde			-/- 608	-/- 646
Aanschaffingswaarde			6.569	10.296
Cumulatieve afschrijvingen			5.003	8.122
Boekwaarde 31 december			1.566	2.174
De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:				
Computerapparatuur			103	332
Kantoorinventaris			1.463	1.842
			1.566	2.174

03			2014	2013
Uitgestelde belastingvorderingen			160	322

De post 'uitgestelde belastingvorderingen' betreft het gewaardeerd compensabel verlies dat verkregen is uit de acquisitie van Uphantis Holding B.V. welke gerealiseerd wordt in 5 jaar (over 2011 t/m 2015). € 161 zal naar verwachting binnen 1 jaar worden gerealiseerd en is verantwoord onder acute belastingvordering.

04		2014	2013
Handels- en overige vorderingen		105.837	107.626
Handelsvorderingen		29.982	28.971
Nog te factureren opbrengsten		12.028	16.621
Vorderingen op verbonden partijen		61.011	60.124
Vennootschapsbelasting		739	1.012
Overige vorderingen		1.733	667
Overlopende activa		344	231
		105.837	107.626

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 400 (2013: € 400) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 56.110 (2013: € 56.024) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 180 (2013: € 0) verantwoord, zijnde de waarde van op balansdatum bestaande valutatermijncontracten. Mutaties in de waarde van dit derivaat worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten. De post 'vennootschapsbelasting' bestaat voor € 578 (2013: € 740) uit een acute vordering en voor € 161 (2013: € 272) uit een latente vordering. Alle vorderingen hebben een kortlopend karakter.

05		2014	2013
Geldmiddelen en kasequivalenten		25.731	35.246

Dit betreft vrij opvraagbare banktegoeden. Een bedrag van € 4.836 (2013: € 9.320) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening.

06		2014	2013		
Eigen vermogen		74.398	91.797		
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	overige reserves		
Stand 1 januari	11.115	22.855	57.827	91.797	91.454
Resultaat verslagjaar			11.851	11.851	6.618
Dividenduitkering					
- tussentijds	-	-	-/- 18.000	-/- 18.000	-
- slot	-	-	-/- 11.250	-/- 11.250	-/- 6.275
Stand 31 december	11.115	22.855	40.428	74.398	91.797

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S, Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2013: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

07			2014	2013
Vorzieningen			394	1.869
	personeels- beloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	1.815	54	1.869	2.493
Toevoegingen ten laste van het resultaat	13	176	189	-/- 281
Vrijval ten gunste van het resultaat	-/- 1.524	-	-/- 1.524	-
Reguliere onttrekkingen	-/- 103	-/- 37	-/- 140	-/- 343
Stand 31 december	201	193	394	1.869

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangegaan uitkeringen te verstrekken bij overlijden en dienstverbandjubilea van haar medewerkers. De verplichting aangaande dienstverbandjubilea is in verslagjaar vervallen in verband met modernisering van de arbeidsvoorwaarden. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Uitgestelde belastingverplichtingen betreffen de latente belastingverplichting als gevolg van het activeren van de klantcontracten. Dit tijdelijke verschil wordt gerealiseerd in 5 jaar, zijnde de afschrijvingstermijn van de geactiveerde klantenportefeuille. Tevens staan hier de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering.

08		2014	2013
Kortlopende schulden		59.223	53.864
Handelscrediteuren		3.922	3.573
Omzetbelasting		12.057	12.594
Loonheffing		6.480	5.976
Te betalen dividend		11.250	6.275
Schulden aan verbonden partijen		4.451	4.020
Overlopende passiva		21.063	21.426
		59.223	53.864
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:			
Vakantiedagen		5.107	6.916
Vakantietoeslag		3.682	3.697
Overige verplichtingen aan medewerkers		7.719	5.074
Overige overlopende passiva		4.555	5.739
		21.063	21.426

Onder schulden aan verbonden partijen is € 0 (2013: € 540) verantwoord, zijnde de waarde van op balansdatum bestaande valutatermijncontracten. Mutaties in de waarde van dit derivaat worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

De overlopende passiva hebben hoofdzakelijk een kortlopend karakter.

Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De groepsdirectie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2014 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand.

Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

De organisatie loopt valutarisico op verkopen en inkopen die luiden in een andere valuta dan de euro. Het risico van koersfluctuaties wordt afgedekt door de moedermaatschappij.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 4.945 (2013: € 5.222).

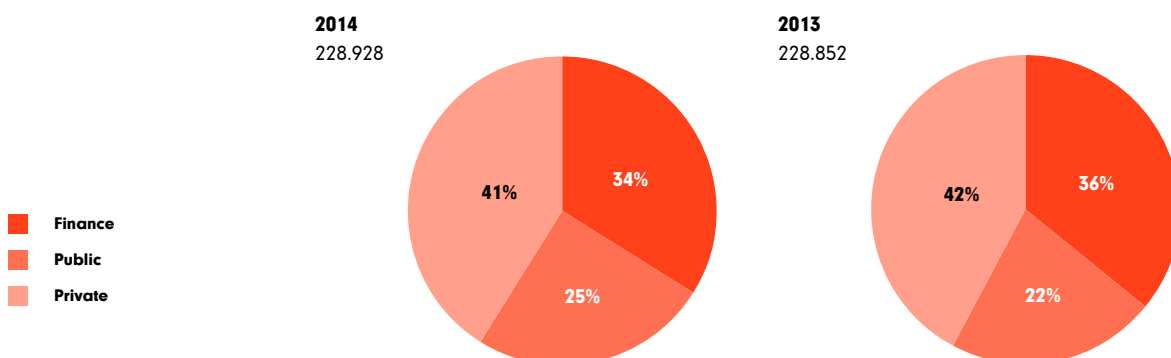
Te betalen binnen 1 jaar: € 2.075. Tussen 1 en 5 jaar: € 2.870.

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 24.431 (2013: € 28.461). Te betalen binnen jaar: € 11.439. Tussen 1 en 5 jaar: € 12.992.

Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 811 (2013: € 1.117).

11**Netto-omzet**

2014	2013
228.928	228.852



De omzet wordt nagenoeg geheel in Nederland gerealiseerd.

12**Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten**

2014	2013
20.414	18.554

Uitbesteed werk	9.173	7.411
Verkoopkosten	2.396	2.045
Huisvestingskosten	4.514	5.287
Overige externe kosten	4.331	3.811
	20.414	18.554

In 2013 en 2014 hebben reorganisaties plaatsgevonden, waarbij kantoorpanden voortijdig zijn verlaten. De impact op de cijfers van 2014 bedraagt € 1.200 (2013: € 1.350). Dit bedrag is verantwoord onder huisvestingskosten.

13**Lonen en salarissen**

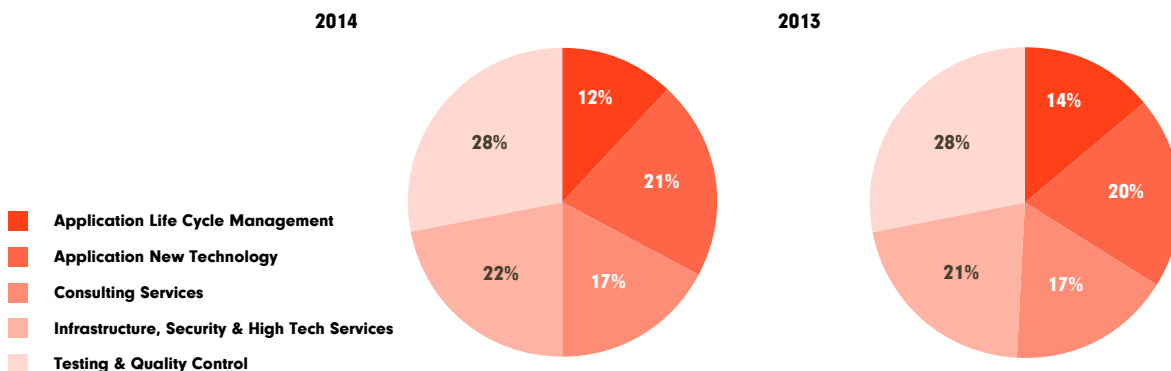
2014	2013
151.653	158.048

Salarissen	119.015	123.555
Autokosten	23.187	25.949
Overige personeelskosten	9.451	8.544
	151.653	158.048

In 2014 heeft een reorganisatie plaatsgevonden, betrekking hebbende op 12 (2013: 50) medewerkers. De impact op de cijfers van 2014 bedraagt € 1.189 (2013: € 4.650). Dit bedrag is grotendeels onder de post 'salarissen' verantwoord.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2014 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.496,8 personen tegen 2.597,5 personen in 2013.



14	2014	2013
Sociale lasten en pensioenlasten	28.887	28.789
Sociale lasten	20.139	19.801
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten	8.748	8.988
	28.887	28.789

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

15	2014	2013
Afschrijvingen	2.430	2.907
Goodwill	1.294	1.294
Geactiveerde klantenportefeuille	147	147
Computerapparatuur	229	317
Kantoorinventaris	760	1.149
	2.430	2.907

16	2014	2013
Overige bedrijfskosten	9.886	10.698

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

17	2014	2013
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.036	240
Rente- en soortgelijke opbrengsten	315	240
Waardemutatie valutatermijncontracten	721	-
	1.036	240

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

18	2014	2013
Rentelasten en soortgelijke lasten	288	611
Rente- en soortgelijke lasten	288	71
Waardemutatie valutatermijncontracten	-	540
	288	611

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen op financial lease-contracten.

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

-/- 4.555 -/- 2.867

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2013: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2014 bedraagt € 4.555, ofwel 27,8% van het resultaat vóór belastingen (2013: 30,2%) en bestaat uit de volgende componenten:

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2014	2013
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 4.966	-/- 3.161
- Afwikkeling voorgaande jaren	-	-/- 38
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	250	172
- Baten uit hoofde van opgenomen fiscale verliezen	161	160
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 4.555	-/- 2.867

Berekening van de effectieve belastingdruk	2014	aandeel	2013	aandeel
Resultaat voor belastingen	16.406	100,0%	9.485	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 4.102	-/- 25,0%	-/- 2.371	-/- 25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 129	-/- 0,8%	-/- 134	-/- 1,4%
Effect niet aftrekbare afschrijving goodwill	-/- 324	-/- 2,0%	-/- 324	-/- 3,4%
Effect afwikkeling voorgaande jaren	-	0,0%	-/- 38	-/- 0,4%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	- /- 4.555	-/- 27,8%	-/- 2.867	-/- 30,2%

20**Transacties met verbonden partijen**

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

21**Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen**

De bezoldiging van één bestuurder is ten laste gekomen van de vennootschap en is om die reden niet vermeld. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

22**Honoraria onafhankelijke accountant**

Voor de opgave van de honoraria van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform titel 9 BW2 artikel 382a lid 3.

Vianen, 10 april 2015**Namens de directie van****Sogeti Nederland B.V.**

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Raad van Commissarissen

Francois Chevrier

Pierre-Yves Cros

Aiman Ezzat

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

03

Overige gegevens

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

Aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag op pagina 13 tot en met 28 opgenomen jaarrekening 2014 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de winst-en-verliesrekening over 2014, met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de onafhankelijke accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichting in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de onafhankelijke accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de onafhankelijke accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte

grondslagen voor de financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Titel 9, Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening, zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Utrecht, 10 april 2015

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. J.W. Middelweerd RA

Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat

Artikel 28 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.

Verwerking resultaat

Aan de algemene vergadering d.d. 10 april 2015 is voorgesteld om het resultaat na belastingen over 2014 ad € 11,851 miljoen toe te voegen aan de overige reserves en over 2014, na een reeds betaald tussentijds dividend ad € 18 miljoen uit de overige reserves, een slotdividend van € 11,25 miljoen vast te stellen. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisation. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company of the Sogeti businesses within Capgemini. Capgemini employs 143,600 people world-wide. The Capgemini Group realised revenues of € 10.573 billion in 2014.

Sogeti Nederland B.V. has 2,473 employees ultimo 2014 and has been active on the Dutch market for over forty years. Our clients benefit from the knowledge and experience of the international Sogeti Group. We have 20,700 colleagues, spread across fifteen countries and more than two hundred branches in Europe, the United States and India. The Sogeti Group realised revenues of over € 1.669 billion in 2014.

Passion for IT. That is what Sogeti stands for and this is where we distinguish ourselves from other IT service providers. Sogeti is a technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions.

In Sogeti's daily approach clients are centric and words like professionalism, proactiveness and pragmatism are key. Sogeti aims for strong, long-term relationships with clients and contributes towards their strategic goals and results with durable IT solutions.

In delivering the right solution for IT issues, Sogeti engages partners like Microsoft, IBM, SAP and Oracle. Each of them offers Best-in-Class solutions. While clients benefit from specialist knowledge of other parties, Sogeti is the primary point of contact and single contracting party.

Our clients belong to the Top-500 of Dutch organisations. They are organisations in the public sector, banks and insurance companies, production-, transport- and utility companies and logistics and services organisations.

Every sector has its own requirements, developments and peculiarities. For this reason we work from five different account groups: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities and Manufacturing & Services. In addition, we have a specific focus team for the North East region in the Netherlands.

Our primary fields of expertise, pooled in Business Lines, correspond with important IT drivers and the developments around Social, Mobile, Analytics and Cloud.

Sogeti wants to be a profitable, growing and sustainable company. Social engagement and responsibility towards our clients, employees and society form a part of our policy.

Sogeti has six offices in the Netherlands. The head office is located in Vianen. There are also regional branches in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven and Groningen.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company.

The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2014. The financial statements were audited by PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 10 April 2015. This is added to the Other Information on page 30 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2014 of € 11.851 million to the other reserves. In 2014 an interim dividend of € 18 million was paid out.

The Supervisory Board has also approved the proposal to make a final dividend payable for 2014 of € 11.25 million. These proposals are part of the Annual Report.

We recommend that the General Meeting of Shareholders approves the financial statements and discharges the Executive Board of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

Vianen, 10 April 2015
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Annual report of the Executive Board

The Executive Board of Sogeti Nederland B.V. hereby presents the Annual Report for the financial year ending 31 December 2014.

Strong and profitable

Sogeti is a strong and financially robust organisation that ended 2014 with a profit.

The net revenue was €228.9 million, which was slightly higher than the revenue in 2013. The operating result came out to €15.7 million, 58.9% higher than the operating result in 2013 (€9.9 million). The cash position has been further expanded. In 2014, the Executive Board focused its strategy further and implemented a stringent cost policy. Despite continuing difficult market conditions, this policy resulted in stabilisation of sales and improved profitability.

Capital position

The equity capital at the end of 2014 was 55.5% (2013: 62.2%) of the balance sheet total. The retrievable cash position ended at €81.8 million, of which €56.1 million was placed in the cash pooling of the group (2013: €91.3 million, of which €56.0 million in the cash pooling of the group).

Cash flow

The cash flow from business operations was positive €19.2 million (2013: €11.8 million).

Risk management

Due to the nature of the services it provides, Sogeti has to contend with risks and uncertainties related to project performance. In order to manage these risks and uncertainties, contracts are subjected to a formal procedure for authorization, including a risk analysis and legal review. The level of authorization required depends on the scope, complexity and risk profile of the project. Sogeti has also developed a unique methodology to guarantee that all projects are completed with the highest possible level of quality. Internal processes guarantee the continuous monitoring of project performance.

Other important operational risks and uncertainties for Sogeti involve accounts receivable management and cash flow (payment terms, irrecoverable debt). In spite of the difficult market conditions, this year Sogeti was able to maintain strong control over accounts receivable management, and to keep the average payment term at the desired level as a result. In addition, the provision for the risk of irrecoverable debts was able to be kept to a very acceptable level of €0.4 million (2013: €0.4 million).

The financial risks that Sogeti identifies arise from ordinary business operations (such as exchange rate risks), the majority of which are hedged using financial instruments. Sogeti does not hold any derivative financial instruments for speculative purposes. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

Dividend

In 2014, an interim dividend of €18 million was paid out from the other reserves. In 2015, a final dividend was made payable over 2014 of €11.25 million (2013: €6.275 million).

Employees

In 2014, the average staffing level fell by 3.9% relative to 2013. The number of employees at the end of the year decreased by 2.6% from 2,538 to 2,473. With this, attrition of employees remained at an acceptable level and the recruitment of new employees primarily focused on young professionals and experienced professionals for the key areas in our portfolio. Sogeti implemented a new package of employment conditions in 2014. It has been updated and provides more flexibility. We believe that the new concept for the terms of employment fits well with the current market and offers an attractive package to current employees as well as future colleagues. It has become an organised package that fits with a modern organisation. Sogeti continues to invest in employee development. Personal development is a given for Sogeti employees, and a must to continue to stand out from competitors. In 2014, all the Business Lines implemented the Sogeti Employability Index, which is an instrument that can be used to assess and potentially to adjust the 'fit' of employees in their field.

With our intensive cooperation with leading partners such as Microsoft, IBM, SAP and Oracle, employees and customers benefit from our knowledge of the latest technological innovations.

We also measured our employees' satisfaction in 2014. The outcomes of this survey showed an excellent increase again. We see this as a recognition for the choices that we have made, the course that we follow and the attention for our employees. Furthermore, we are proud that the independent business periodical Incompany has named us 'Best Employer' and recognised Sogeti for the sixth successive year as the IT organisation with the highest employee satisfaction.

Market and Sogeti

Sogeti successfully stabilised sales in 2014 and improved profitability relative to 2013. After several years under economically difficult conditions, the decline in revenue was halted and we can push forward on the path to growth in 2015. Initially, 2014 started with difficulty and the revenue remained at virtually the same level in the first and second quarters. The third quarter showed a slight increase of the sales, which continued strongly in the fourth quarter.

The Dutch economy is recovering from the recent years with difficulty, and there is not yet any real growth. The markets in which Sogeti operates are still under pressure, and the focus is primarily on improving efficiency, optimising the organisation and reducing costs.

Among other things, we see this in the market for financial services, a sector where Sogeti is strongly represented. Aside from cost-saving operations, there is certainly also a need for new initiatives and innovation. For example, this is reflected in the huge demand for mobile applications.

Annual report of the Executive Board

The economic difficulties are also clearly showing their effects in the public sector. There are enormous shifts of tasks and responsibilities from the national to the municipal government. More work often needs to be done with fewer people. In part because of this, integration of data is increasingly important. New legislation and regulations also require investments for modifying and updating processes and information systems. The broad private sector is primarily characterised by innovations with disruptive business models. Technological renewals can help organisations in all sectors to reduce costs and increase the quality of services. Sogeti made a significant contribution to this in many projects in 2014.

Flexibility

In 2014, Sogeti started an initiative in which customers have their IT work provided directly from India. In the past, offshore services were only part of the existing Business Lines from Sogeti. This initiative is an answer to the growing demand for more flexibility in scaling IT capacity up and down rapidly. In particular, repetitive work in large volumes such as testing applications, administration or data analyses with far-reaching industrialisation are particularly well-suited to Offshore Direct. With this initiative, we are initially focusing on production and logistical environments and the energy sector. We expect to double our offshore services in the coming year.

Strategy

In 2012, Sogeti made decisions and clearly formulated its strategy. In 2013, a transformation programme was used to implement the strategy. On the basis of the results in 2014, we have found that the decisions were good and that the measures taken have been effective. As a logical consequence of this, the transformation programme has been ended.

Sogeti has the ambition to return to structural growth in 2015. Aside from growth as an important objective, we are further expanding our offshore services and we stand for the quality and even better management of project implementation.

Sogeti's strategy is based on trust, with four further pillars. The client comes first, we have an extensive portfolio of services, we work closely with partners that each offer the best IT solution in their field, and the fourth pillar of the strategy is the expansion of offshore services. Entrepreneurship is actively stimulated, accountability is important and we place responsibilities as low in the organisation as possible.

In 2014, preparations were made to improve efficiency further and to optimise processes in line with the strategy. In the spring, we started with Offshore Direct, the focus was put on Business Lines even more, and there were reallocations in the staffing of sales teams.

The portfolio of services is clear and our clients recognise this. Sogeti chooses leading positions in the field of Testing, Cyber Security and Digital Manufacturing (Internet of Things). In the 'Hot Technologies' cluster, we combine our services that primarily focus on Social, Mobile, Analytics and Cloud services (SMAC). 'Specialize' completes our portfolio with services in the field of

Business Technology, Architecture, Project & Service Management, SAP, Oracle, Mainframe and Functional Management. The previous division of Test and Quality Control Services was split into three Business Lines in early 2014. They perform better individually than as a division, and have clear growth ambitions and perspectives.

On the basis of the performance of all the Business Lines, it was decided to dismantle the division structure in early 2015. Business Lines will come under the direct control of the Executive Board. In this way, Sogeti is moving to a two-layer management structure and lines will become shorter, which will lead to even better cooperation.

In its strategy, Sogeti is choosing an account-centric approach. Transparency and customer intimacy are key words for this. We will continue with this approach, which will also be expanded in early 2015 with the 'sector teams' to develop new customers in the market segments Finance, Public and Private. Large accounts are served from five account groups: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities and Manufacturing & Services. Aside from regular education and training, in 2014 Sogeti emphasised investing in external quality programmes for bid and delivery management.

Innovation and inspiration

VINT, the VerkenningInstituut Nieuwe Technologie (research institute for the analysis of new technology), was established 20 years ago and is part of SogetiLabs, the worldwide network of technology experts from Sogeti that provides clients with inspiring, practical insights about innovative applications of new technology.

The VINT symposium 'Design to Disrupt' was held in the summer of 2014. During this well-attended annual event, questions were considered such as: What must I do to acquire a genuinely efficient mentality in today's disruptive turbulence? and How can I reinvent myself?

At the end of 2013, VINT published the first in the series of four reports about the Internet of Things; an extensive investigation with the central question of what the impact will be if over 50 billion 'things' are connected with the internet in 2020. The remaining three parts of this widely read research report were published in 2014.

TMap® HD (Human Driven) and TMap® Suite were introduced during the TMap® Day in October 2014. Eight years after the introduction of the TMap® NEXT, Sogeti introduces a new way to test software with TMap® HD. The 'building blocks approach' is fully prepared for current trends such as Mobile, Cloud and software development according to Agile/Scrum, Analytics and the Internet of Things. More than 700 visitors witnessed the introduction of TMap® HD during the largest testing and quality event in the Netherlands.

Data quality as a Service was launched at the end of November during the BI & IM symposium organised by Sogeti. With more than 600 visitors, the fourteenth edition of this annual event has grown to become the largest Business Intelligence symposium in the country. These and other inspiring Sogeti meetings in 2014

were supported with media campaigns in the field of Cloud and Quality & Security.

Cost management

Innovation and investments require some financial elbow room, and protecting the margin is important for this. To address the decrease in revenue in recent years, Sogeti has established a long-term programme to actively reduce indirect costs and to bring them into a better balance with the revenue. In 2014, cost savings of several million euros were achieved again through further optimisation and improving process efficiency. The organisation will continue to plan for annual cost reductions by 3 percentage points for the coming years. Aside from active cost savings, Sogeti also participates in Shared Services initiatives within the group, which will lead to further optimisation and improvements in efficiency.

A good work environment

A few years ago, Sogeti formulated a new office policy to fit better with Flexible Working and to reduce accommodation costs. This renewal programme continued to be implemented in 2014 and has almost been completed. With this, some offices were closed, new offices with less floorspace were obtained, and all the offices have an open floor plan.

Sogeti chooses locations that are close to customers and employees. The head office is in Vianen. There are also regional branches in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven and Groningen. This gives us adequate national coverage.

Social activities

It is important to us that our employees reflect our social involvement. That is why we stimulate employees to be socially active and contribute to their initiatives.

In 2014, this was manifested among other things in supporting Stichting Join4Energy (foundation for children with mitochondrial disorders) and Stichting Sabi (foundation for education in Suriname), creating the website for Stichting Opkikker (foundation for chronically ill children) and helping with seventy volunteers on the Super Opkikker Day.

Sogeti employees also support MicroWorld around the entire globe. This is a unique platform where employees lend money to micro-entrepreneurs in a country of their choice.

Environment

Our environmental policy has a target of improving energy efficiency by three percent. This was established in the covenant, the long-term agreement (MJA-3) with the Ministry of Economic Affairs and in the ambition declaration for the CO₂ Performance Ladder.

The most important measures involve reducing mobility emissions and stimulating Flexible Working. All employees have an NS Business Card to stimulate travel by public transport. Sogeti is an active member of the U15, a partnership platform of the government and companies with the goal of improving accessibility in the central Netherlands and reducing CO₂ emissions more quickly.

Sogeti determines its ecological footprint each year. According to the guidelines of the CO₂ Performance Ladder, our CO₂ footprint in 2014 came out to 8,958 tonnes of CO₂ for scope 1 and 2,201 tonnes of CO₂ for scope 2. With the current conversion factors for calculating CO₂ emissions, this was a decrease of 8.5% relative to 2013. The decrease is primarily the result of less office space and less travel. Sogeti obtained its level four CO₂ Performance Ladder certificate in 2014.

Sogeti compensated all its emissions in 2014, among other things by investing in environmentally friendly Cook Stoves projects in Ghana, Uganda and Kenya.

Business ethics

The basis for our business activities is integrity. Everyone who works for and with Sogeti can count on respectful, honest and fair treatment. Our work method and code of conduct are described in the Business Ethics Guidelines.

Diversity

Sogeti recognises the importance of a diverse staff that reflects the professional population in the IT sector in the Netherlands. That is why we actively promote diversity in our organisation. After all, diversity produces more creativity, innovation and a good work environment. In 2014, we started a programme to create more interest among women in IT and to train them to become IT experts. The job description and the associated competences determine who is appointed to a (management) position, and there is neither negative nor positive discrimination based on gender.

Sogeti also makes efforts to attract people who are distanced from the labour market by cooperating with the Employment Insurance Agency (UWV) and ITVitae.

Outlook

Sogeti has a clear strategy that is translated into a balanced and recognisable portfolio of services for clients.

Although the third and fourth quarters of 2014 have shown growth in sales and the Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis predicts limited growth of the Dutch economy for 2015, the outlook remains fragile and developments are uncertain. This makes it difficult to predict the revenue developments and results for 2015.

We are holding course, are in a good position and have healthy growth targets. Clients have confidence in our employees and our portfolio of services. We work with partners to offer clients innovative IT solutions for tomorrow. We are working hard together to make 2015 a successful year.

Vianen, 10 April 2015

On behalf of the Executive Board of Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Key figures

Key figures	2014	2013
Results (in € 1,000)		
Revenue	228,928	228,852
Operating result	15,658	9,856
Net profit for the year	11,851	6,618
Cashflow (net profit plus depreciation)	14,281	9,525
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	74,398	91,797
Total assets	134,015	147,530
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,473	2,538
Average number (fulltime equivalent)	2,496.8	2,597.5
Revenue per employee (in € 1,000)	91.7	88.1
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	6.8	4.3
Net profit for the year / revenue	5.2	2.9
Current assets / current liabilities	222.2	265.2
Shareholder's equity / total capital	55.5	62.2

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(after profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2014	2013
Non-current assets		
Intangible fixed assets	721	2,162
Fixed assets	1,566	2,174
Deferred tax assets	160	322
	2,447	4,658
Current assets		
Trade and other receivables	105,837	107,626
Cash and cashequivalents	25,731	35,246
	131,568	142,872
	134,015	147,530
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	40,428	57,827
	74,398	91,797
Provisions	394	1,869
Current liabilities	59,223	53,864
	134,015	147,530

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2014	2013
Revenue	228,928	228,852
Purchases and sub-contracting expenses	20,414	18,554
Wages and salaries	151,653	158,048
Social securities and pension costs	28,887	28,789
Depreciation	2,430	2,907
Other operating expenses	9,886	10,698
Total operating expenses	-/- 213,270	-/- 218,996
Operating result	15,658	9,856
Finance income	1,036	240
Finance expenses	-/- 288	-/- 611
Profit before income tax	16,406	9,485
Income tax expense	-/- 4,555	-/- 2,867
Net profit for the year	11,851	6,618

05

Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2014	2013	2012	2011	2010
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	228.928	228.852	249.226	283.659	291.630
Bedrijfsresultaat	15.658	9.856	3.371	15.631	33.361
Resultaat na belastingen	11.851	6.618	1.920	11.502	24.799
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	14.281	9.525	4.447	14.180	26.550
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	74.398	91.797	91.455	91.333	90.831
Balanstotaal	134.015	147.530	146.596	163.266	169.532
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.473	2.538	2.683	3.046	3.242
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.496,8	2.597,5	2.789,3	3.105,9	3.126,7
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	91,7	88,1	89,4	91,3	93,3
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	6,8	4,3	1,4	5,5	11,4
Resultaat na belastingen / netto-omzet	5,2	2,9	0,8	4,1	8,5
Vlottende activa / kortlopende schulden	222,2	265,2	265,3	221,5	207,9
Eigen vermogen / balanstotaal	55,5	62,2	62,4	55,9	53,6



Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl