



SOGETI

Innovative.
Behoud
voorsprong
Growth.

Jaarverslag 2016
Sogeti Nederland B.V.

Inhoud

01

Voorwoord	04
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verlag van de Raad van Commissarissen	07
Bestuursverslag	08
Kerncijfers	11

02

Jaarrekening 2016	12
Balans per 31 december 2016	13
Winst-en-verliesrekening	14
Kasstroomoverzicht	15
Toelichting behorende bij de jaarrekening	16

03

Overige gegevens	27
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	28
Bijlage bij de controleverklaring over de jaarrekening 2016 van Sogeti Nederland B.V.	30

04

English Summary	31
------------------------	-----------

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	40
--	-----------

01

Voorwoord

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag van Sogeti Nederland B.V. over 2016.

Sogeti is sterk, financieel gezond en heeft 2016 met een lichte omzetsijging afgesloten. De winstgevendheid is toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Voor 2017 hebben we een gezonde groeiambitie en richten we ons op het verstevigen van onze positie als technology leader op het gebied van Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity en Testing op de Nederlandse markt.

De strategie van Sogeti is onveranderd. Eind 2016 hebben we ideeën uitgewerkt om de organisatie aan te scherpen en verder te optimaliseren.

We zijn ervan overtuigd dat we met deze aanpassingen nog beter in staat zijn om een belangrijke rol te spelen als partner bij snelle technologische ontwikkelingen.

Hierdoor kunnen we steeds weer innovatieve oplossingen bieden aan klanten en zijn we in staat toekomstperspectieven te bieden aan medewerkers.

Deze aanscherping binnen de organisatie is begin 2017 uitgevoerd.

De Nederlandse economie groeide in 2016 met 2,2% en dit vertaalde zich in een toenemende vraag van klanten naar onze innovatieve IT-oplossingen.

Volgens het Centraal Plan Bureau zet de groei in 2017 met 2,1% onverminderd door terwijl onderzoeksbureau Gartner de wereldwijde IT service industrie met 4,2% ziet groeien. Analisten houden evenwel een slag om de arm vanwege mogelijke instabiliteit als gevolg van politieke ontwikkelingen.

Voor klanten blijft kostenbeheersing belangrijk, maar daarnaast staat innovatie hoog op de agenda. Budgetten verschuiven steeds vaker van IT-afdelingen naar business units. Cloud, Digital en Cybersecurity zijn dominante onderwerpen op de voet gevolgd door blockchain technologie, kunstmatige intelligentie, machine learning, chatbots, robotisering en automatisering van de automatisering. Sogeti is goed voorbereid op deze ontwikkelingen mede dankzij de strategie en de keuzes die we eerder hebben gemaakt.

In een kennisintensieve economie met razendsnelle

technologise ontwikkelingen is het aantrekken en behouden van hoog gekwalificeerde IT-professionals van groot belang. We zijn enorm blij met de uitkomsten van de jaarlijkse medewerkertevredenheidsmeting die een Employer Engagement Profile score liet zien van 72%. Deze score is een belangrijke graadmeter van de betrokkenheid van medewerkers bij Sogeti. Zij vinden Sogeti een goede werkgever en bevelen de organisatie aan bij anderen.

We kijken tevreden terug op 2016. Met de vooruitzichten voor 2017 hebben we het vertrouwen dat het opnieuw een goed jaar wordt voor onze klanten, medewerkers en onze organisatie.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini. Bij Capgemini werken wereldwijd meer dan 193.000 medewerkers. Capgemini is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2016 een omzet gerealiseerd van € 12,539 miljard waarvan 30% Cloud en Digital gerelateerd is.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2016 2.409 medewerkers in dienst en is als onderdeel van Capgemini al vijftig jaar actief op de Nederlandse markt. Klanten profiteren van de kennis en ervaring van de internationale Sogeti Group met 24.380 collega's in landen verdeeld over Europa, India, de Verenigde Staten, Australië, China, Japan en Singapore. De Sogeti Group heeft in 2016 een omzet gerealiseerd van ruim € 2,078 miljard.

Passie voor IT. Daar staat Sogeti voor en hiermee onderscheiden wij ons van andere IT-dienstverleners. Sogeti is de technologie specialist die IT-oplossingen creëert, integreert en beheert.

In ons dagelijks handelen staat de klant centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten. Met toekomstvaste IT-oplossingen dragen wij bij aan de strategische doelstellingen en het resultaat van klanten.

Bij het leveren van de juiste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala aan technologie partners waaronder Microsoft, IBM, HPE, SAP en Oracle. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Klanten profiteren van kennis van andere partijen, wij zijn hun primaire aanspreekpunt en enige contractpartij.

Onze klanten behoren tot de top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor overheidsorganisaties, banken en verzekeraars, productie-, transport- en nutsbedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening.

Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit drie verschillende accountgroepen: Finance, Public en Private. Daarnaast hebben we een specifiek focusteam voor de regio Noordoost Nederland.

Onze primaire expertises, gebundeld in Portfolio Clusters, sluiten naadloos aan bij belangrijke IT-drivers en ontwikkelingen zoals Cloud, Digital / Digital Manufacturing / Internet of Things en Cybersecurity.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in dienstverlening op het gebied van Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity en Testing.

Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar klanten, medewerkers en samenleving maken integraal deel uit van ons beleid.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook regionale vestigingen in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2016 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en op 15 mei 2017 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 28.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2016 van € 19,257 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC kan zich verenigen met het voorstel van de directie aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om over het resultaat van 2016 een dividenduitkering van € 18,500 miljoen en ten laste van de reserves een dividend van € 21,500 miljoen betaalbaar te stellen.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2016.

Vianen, 15 mei 2017
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Bestuursverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het bestuursverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2016.

Financiële informatie

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2016 winstgevend heeft afgesloten.

De netto-omzet kwam uit op € 239,3 miljoen en vertoonde een groei van 0,1% ten opzichte van de omzet in 2015. Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 24,4 miljoen, 7,6% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2015 (€ 22,7 miljoen). De cashpositie is verder uitgebouwd.

De directie heeft in 2016 uitvoering gegeven aan de strategie en heeft een stringent kostenbeleid gevoerd. Dit beleid heeft geresulteerd in lichte groei van de omzet en verbetering van de winstgevendheid.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2016 65,0% (2015: 63,6%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 92,5 miljoen, waarvan € 88,9 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2015: € 90,2 miljoen, waarvan € 56,1 miljoen in de cashpooling van de groep).

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 23,8 miljoen positief (2015: € 25,5 miljoen).

De organisatie verwacht geen significante investeringen in 2017. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld over het resultaat van 2016 een dividend van € 18,500 miljoen (2015: € 16,788 miljoen) betaalbaar te stellen. Daarnaast stellen wij voor een extra dividend van € 21,500 miljoen ten laste van de reserves betaalbaar te stellen.

Markt en Sogeti

De Nederlandse economie groeide in 2016 met 2,2%. Ook Sogeti profiteerde hiervan en zag de vraag van klanten naar innovatieve IT-oplossingen toenemen. In de sector Public zette de groei door met 2,7%, de sector Private groeide met 4,6%. De sector Finance kromp daarentegen met 7,1%. Deze sector staat onder druk mede als gevolg van herstructureringen in vooral de bancaire sector.

Naast kostenbeheersing lijkt innovatie het belangrijkste thema op de agenda van klanten. Voor klanten blijven connectiviteit, flexibele schaalbaarheid, kwaliteit en veiligheid de belangrijke business drivers in de strijd om werving en behoud van hun klanten. Sogeti biedt vanuit de strategie van het portfolio innovatieve IT-oplossingen op het gebied van Cloud,

Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity en Testing. Verder zien we dat klanten steeds meer experimenteren met nieuwe technologieën als blockchain, kunstmatige intelligentie, machine learning, chatbots, robots en automatisering van de automatisering om afstand te nemen van de concurrent.

Het concurrentieveld van Sogeti is breed en kenmerkt zich door een veelheid aan spelers. Opvallend is de rol van de grote accountantsorganisaties met hun specialistische IT-practices en de vele nichespelers die met hun expertise een nadrukkelijk rol in het speelveld opeisen. Sogeti beantwoordt dit met de expertise van hoog opgeleide IT-professionals met kennis van de meest actuele technologische ontwikkelingen, een account centric benadering en de wendbaarheid van een professionele organisatie.

Strategie

De strategie van Sogeti is onveranderd. Eind 2016 zijn voorbereidingen getroffen om de organisatie aan te scherpen en verder te optimaliseren om klanten nog beter te kunnen bedienen. Groei blijft ook voor 2017 de belangrijkste doelstelling.

De organisatie kent nog altijd een platte en toegankelijke structuur. Business Lines zullen na de aanscherping logisch worden gebundeld in acht clusters waar vanuit het portfolio in de vorm van innovatieve IT-oplossingen naar klanten wordt gebracht. Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity en Testing vormen de speerpunten. Deze disciplines worden ondersteund vanuit Technology Transformation en Application Development Management. We zien een toenemende vraag naar automatisering van de automatisering. De nieuwe cluster Automation richt zich specifiek op deze dienstverlening.

De cluster Services & Solutions met het Sogeti Service Center vervult een belangrijke rol bij de verwerving en uitvoering van vooral Cloud en Digital projecten. Deze projecten kunnen fabrieksmatig zowel in Nederland als offshore worden uitgevoerd.

De strategie van Sogeti richt zich op het aanbieden van IT-oplossingen in een evenwichtige verdeling tussen detachering, projecten en services.

Sogeti bewerkt de markt met een account centric benadering vanuit de sectoren Finance, Public en Private.

Sogeti is in 2015 gestart met een experimenteel start-up concept onder de naam Open Source Garage. Dit initiatief opereert zelfstandig op de Nederlandse markt op het gebied van Open Source technologie en maakt waar nodig slim gebruik van de kracht en de grote Sogeti organisatie. Sinds 2016 opereert de Open Source Garage onder de naam Ignation met vestigingen in Utrecht, Eindhoven en Amsterdam.

Innovatie en inspiratie

VINT, het VerkenningInstituut voor Nieuwe Technologie, bestaat meer dan 20 jaar en is onderdeel van SogetiLabs, het wereldwijde netwerk van technologie-experts van Sogeti dat klanten voorziet van inspirerende praktische inzichten over innovatieve toepassingen van nieuwe technologie.

Medewerkers

In 2016 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 0,8% ten opzichte van 2015. Het aantal medewerkers per jaareinde bleef met 2.409 nagenoeg hetzelfde als in 2015. Het verloop van medewerkers bleef op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich op zowel Young Professionals als ervaren professionals voor de speerpuntgebieden in ons portfolio. Ook in 2016 was het een uitdaging om hoog gekwalificeerde professionals aan te trekken.

In 2016 bestaat er geen evenwichtige verdeling van man/vrouw in de bestuurs- en toezichthoudende organen. In de toekomst streeft Sogeti ernaar te voldoen aan de vereisten over de evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Sogeti werkt actief aan de diversiteit in haar organisatie. Immers, diversiteit zorgt voor meer creativiteit, innovaties en een goede werksfeer. Het percentage vrouwen in de organisatie groeide in 2016 met 9 procent.

De verwachting voor de komende jaren is dat het aantal medewerkers van Sogeti in Nederland nagenoeg stabiel blijft. De omzetgroei zal grotendeels worden gerealiseerd door tariefsverhoging, productiviteitsverbetering en groei van offshore services.

De jaarlijkse medewerkertevredenheidsmeting liet in 2016 een Employer Engagement Profile score zien van 72%. Deze score is een belangrijke graadmeter voor de betrokkenheid van medewerkers bij Sogeti. Zij vinden Sogeti een goede werkgever en bevelen de organisatie aan bij anderen.

Maatschappelijk betrokken

Sogeti doet haar uiterste best voor klanten, medewerkers en de maatschappij. Onze betrokkenheid bij de maatschappij is groot. Zo werken medewerkers actief mee als coach in ProjectB, waarbij we studenten uitdagen om een innovatieve IT-oplossing te maken voor mensen met een beperking of chronisch zieken.

Andere maatschappelijk betrokken activiteiten zijn de Opkikkerdag, deelname aan de Kika Run en het Kid Bit Festival, waarbij we kinderen van collega's enthousiast maken voor IT door ze zelf robots te laten programmeren en testen.

Opvallend is de keuze van Sogeti om medewerkers die re-integreren de mogelijkheid te bieden dit bij goede doelen organisaties te doen.

Milieu

Het milieubeleid van Sogeti is vooral gericht op het verminderen van de mobiliteitsuitstoot en het verbeteren van de energie efficiency met drie procent tot en met 2016. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafpraak (MJA-3) met het Ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder. Dit convenant wordt voor de periode 2017 tot en met 2020 gecontinueerd. In 2016 continueerde Sogeti haar CO₂ Prestatieladder certificaat niveau vier.

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicobeheer vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Strategische risico's

Evenals in 2015 is de Nederlandse economie gegroeid. Ondanks deze groeiende economie is een deel van onze klanten nog herstellende van de economische crisis. Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten is onze omzet gestabiliseerd tot licht gestegen. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public, Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van Sogeti heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity en Testing. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een

Bestuursverslag

formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risico analyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

De aantrekkende arbeidsmarkt zorgt ook in 2016 voor een tekort aan goed opgeleide IT professionals in Nederland. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder medewerkers te beheersen, blijft Sogeti met trainingen en opleidingen investeren in medewerkers. Niet alleen om medewerkers een prettige en uitdagende loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valutarisico

Sogeti verricht veel offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkoop. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten.

Kredietrisico

Ondanks de aantrekkende economie kunnen er door marktomstandigheden bij klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteit- of continuïteitissues ontstaan. Sogeti voert daarom altijd een kredietwaardigheidstoets uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Ook is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Deze zijn niet aangepast. Ook

heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle medewerkers nemen deel aan een doorlopend ethics en compliance trainingsprogramma.

Vooruitzichten

Hoewel de Nederlandse economie groeit, blijft deze gevoelig voor wereldwijde politieke en economische ontwikkelingen. Om die reden is het moeilijk voorspellingen te doen voor 2017. Sogeti heeft een uitgesproken groeiambitie en houdt vast aan een duidelijke strategie. Partners zijn belangrijk om de meest innovatieve IT-oplossingen te kunnen bieden aan klanten. Het portfolio is breed, de speerpunten zijn helder en de organisatie is sterk en gezond. Met de professionaliteit en inzet van alle medewerkers zien we 2017 in nauwe samenwerking met onze klanten met vertrouwen tegemoet.

Vianen, 15 mei 2017

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter

(CEO en statutair bestuurder)

Han Bogert

(CFO)

Hans van Waayenburg

(CEO Sogeti Group en statutair bestuurder)

Kerncijfers

Kerncijfers	2016	2015
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	239.300	239.108
Bedrijfsresultaat	24.404	22.677
Resultaat na belastingen	19.257	16.788
Cashflow	-/ 30.466	8.281
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	93.656	91.187
Balanstotaal	144.007	143.348
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.409	2.413
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2340,7	2.360,4
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	102,2	101,3
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,2	9,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	8,0	7,0
Vlottende activa / kortlopende schulden	286,9	274,0
Eigen vermogen / balanstotaal	65,0	63,6

02

Jaarrekening 2016

Balans per 31 december 2016	13
Winst-en-verliesrekening	14
Kasstroomoverzicht	15
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016	16

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2016	2015
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	973	1.225
Vlottende activa			
Handels- en overige vorderingen	2	139.488	108.111
Geldmiddelen en kasequivalenten	3	3.546	34.012
		143.034	142.123
		144.007	143.348
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Overige reserves		40.429	40.429
Onverdeeld resultaat		19.257	16.788
	4	93.656	91.187
Voorzieningen	5	492	286
Kortlopende schulden	6	49.859	51.875
		144.007	143.348

*Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 15.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2016	2015
Netto-omzet	9	239.300	239.108
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	10	31.177	25.262
Lonen en salarissen	11	145.394	152.537
Sociale lasten en pensioenlasten	12	26.964	26.887
Afschrijvingen	13	458	1.430
Overige bedrijfskosten	14	10.903	10.315
Som der bedrijfslasten		-/- 214.896	-/- 216.431
Bedrijfsresultaat		24.404	22.677
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	15	1.527	320
Rentelasten en soortgelijke kosten	16	-/- 107	-/- 224
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		25.824	22.773
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	17	-/- 6.567	-/- 5.985
Resultaat na belastingen		19.257	16.788

*Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 15.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht		2016	2015
Bedrijfsresultaat		24.404	22.677
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	13	458	1.430
Mutatie voorzieningen	5	206	-/- 108
		664	1.322
Mutaties in werkkapitaal			
Handels- en overige vorderingen	2	884	-/- 2.440
Kortlopende schulden	6	-/- 2.190	3.903
		-/- 1.306	1.463
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		23.762	25.462
Ontvangen interest	15	1.527	320
Betaalde interest	16	-/- 107	-/- 224
Betaalde vennootschapsbelasting	17	-/- 5.855	-/- 5.624
		-/- 4.435	-/- 5.528
Kasstroom uit operationele activiteiten		19.327	19.934
Investerings materiële vaste activa	1	-/- 206	-/- 368
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 206	-/- 368
Betaald dividend	4	-/- 16.788	-/- 11.250
Inleg cashpooling van de groep	2	-/- 32.799	-/- 35
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 49.587	-/- 11.284
Netto-kasstroom		-/- 30.466	8.281
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari	3	34.012	25.731
Mutatie boekjaar		-/- 30.466	8.281
Stand per 31 december	3	3.546	34.012

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016

	Algemene toelichting	17
	Algemene waarderingsgrondslagen	17
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	18
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	19
1	Materiële vaste activa	21
2	Handels- en overige vorderingen	21
3	Geldmiddelen en kasequivalenten	21
4	Eigen vermogen	22
5	Vorzieningen	22
6	Kortlopende schulden	23
7	Financiële instrumenten en risicobeheer	23
8	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	23
9	Netto-omzet	24
10	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	24
11	Lonen en salarissen	24
12	Sociale lasten en pensioenlasten	24
13	Afschrijvingen	25
14	Overige bedrijfskosten	25
15	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	25
16	Rentelasten en soortgelijke lasten	25
17	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	25
18	Transacties met verbonden partijen	26
19	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	26
20	Honoraria onafhankelijke accountant	26
21	Gebeurtenissen na balansdatum	26

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Cap Gemini S.A. De directie heeft op 7 april de jaarrekening 2016 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Algemene waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige

economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

De presentatie van het kasstroomoverzicht is gewijzigd van de directe methode in de indirecte methode. De vergelijkende cijfers 2015 zijn hierop aangepast.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V. Transacties in vreemde valuta worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in euro's tegen de koers per balansdatum. Bij significante stromen in vreemde valuta wordt het risico op koersfluctuaties ten behoeve van toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars en Indiase roepies afgedekt bij de moedermaatschappij.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt.

Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten met een niet beursgenoteerde onderliggende waarde waarop geen hedge-accounting wordt toegepast.

Deze afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde, na een eerste waardering tegen reële waarde. Voor zover per balansdatum de reële waarde lager is dan de kostprijs van het derivaat, wordt het verschil in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

Verstekte leningen en overige vorderingen

Verstekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van deelnemingen en het belang van de onderneming in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar.

Geactiveerde klantenportefeuille

Nieuw verworven klanten uit overname zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De geactiveerde klantenportefeuille wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar. Voor de tijdelijke fiscale afwijking, die hieruit voortvloeit, is een voorziening 'uitgestelde belastingverplichtingen' opgenomen.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. De verkrijgingsprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het actief kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 4 en 10 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen.

Onderhanden projecten worden in de balans als nog te factureren opbrengsten gepresenteerd. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2016

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Koersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat ze zich voordoen, tenzij hedgeaccounting wordt toegepast.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroomoverzicht opgenomen onder kasstroom uit financieringsactiviteiten.

01	2016	2015
Materiële vaste activa	973	1.225
Aanschaffingswaarde	6.937	6.569
Cumulatieve afschrijvingen voorgaande jaren	5.712	5.003
Boekwaarde 1 januari	1.225	1.566
Investeringen	206	368
Desinvesteringen	-/- 952	-
Afschrijvingen	-/- 458	-/- 709
Afschrijvingen op desinvesteringen	952	-
Mutaties in de boekwaarde	-/- 252	-/- 341
Aanschaffingswaarde	6.191	6.937
Cumulatieve afschrijvingen	5.218	5.712
Boekwaarde 31 december	973	1.225
De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:		
Computerapparatuur	-	-
Kantoorinventaris	973	1.225
	973	1.225

02	2016	2015
Handels- en overige vorderingen	139.488	108.111
Handelsvorderingen	30.621	31.606
Nog te factureren opbrengsten	12.248	11.696
Vorderingen op verbonden partijen	95.505	63.757
Vennootschapsbelasting	-	538
Overige vorderingen	88	78
Overlopende activa	1.026	436
	139.488	108.111

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 118 (2015: € 118) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 88.944 (2015: € 56.145) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 1.165 (2015: € 246) verantwoord, zijnde de waarde van op balansdatum bestaande valutatermijncontracten. Mutaties in de waarde van dit derivaat worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten. Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

03	2016	2015
Geldmiddelen en kasequivalenten	3.546	34.012

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 1.655 (2015: € 10.255) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening.

04					2016	2015
Eigen vermogen					93.656	91.187
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat		
Stand 1 januari	11.115	22.855	40.429	16.788	91.187	85.649
Resultaatbestemming			16.788	-/-16.788		
Resultaat verslagjaar				19.257	19.257	16.788
Dividenduitkering				-		
- tussentijds	-	-	-	-	-	-
- slot	-	-	-/- 16.788	-	-/- 16.788	-/- 11.250
Stand 31 december	11.115	22.855	40.429	19.257	93.656	91.187

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S, Parijs.

Geplaatsd kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2015: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Conform artikel 28 van de statuten is het netto resultaat € 19.257 (2015: € 16.788) toegevoegd aan de overige reserves. Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, te houden op 15 mei 2017, zal worden voorgesteld over het resultaat 2016 een dividend van € 18.500 betaalbaar te stellen. Tevens zal worden voorgesteld een extra dividend van € 21.500 ten laste van de reserves betaalbaar te stellen.

05			2016	2015
Voorzieningen			492	286
	personeels- beloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	201	85	286	394
Toevoegingen ten laste van het resultaat	-	230	230	16
Vrijval ten gunste van het resultaat	-	-/- 24	-/- 24	-/- 124
Reguliere onttrekkingen	-	-	-	-
Stand 31 december	201	291	492	286

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangegaan uitkeringen te verstrekken bij overlijden van haar medewerkers. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering.

06	2016	2015
Kortlopende schulden	49.859	51.875
Handelscrediteuren	2.212	4.517
Omzetbelasting	12.245	11.732
Loonheffing	5.162	6.262
Vennootschapsbelasting	174	-
Pensioenpremie	-	407
Schulden aan verbonden partijen	9.031	7.950
Overlopende passiva	21.035	21.007
	49.859	51.875

De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Vakantiedagen	4.258	4.436
Vakantietoeslag	3.469	3.494
Overige verplichtingen aan medewerkers	6.544	9.678
Vooruitgefactureerde opbrengsten	1.167	-
Nog te ontvangen facturen inzake uitbesteed werk	3.694	1.755
Overige overlopende passiva	1.903	1.644
Stand 31 december	21.035	21.007

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden.

07 **Financiële instrumenten en risicobeheer**

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2016 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand.

Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

De organisatie loopt valutarisico op verkopen en inkopen die luiden in een andere valuta dan de euro. Het risico van koersfluctuaties met betrekking tot toekomstige transacties in Amerikaanse dollars en Indiase roepies wordt afgedekt door de moedermaatschappij.

08 **Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 2.613 (2015: € 4.291).

Te betalen binnen 1 jaar: € 1.126. Tussen 1 en 5 jaar: € 1.487.

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 29.423 (2015: € 27.864). Te betalen binnen 1 jaar: € 12.174. Tussen 1 en 5 jaar: € 17.249.

Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 514 (2015: € 810).

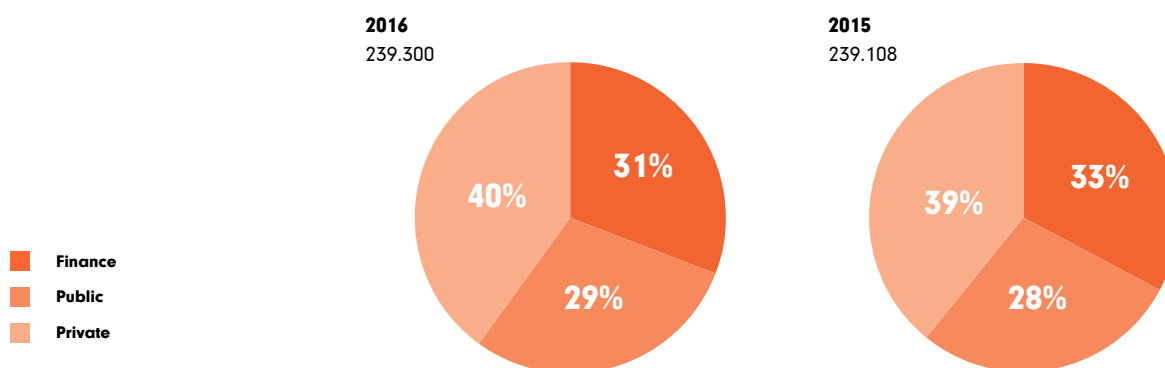
Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daarvan hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

09
Netto-omzet

2016
239.300

2015
239.108



10
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

2016
31.177

2015
25.262

	2016	2015
Uitbesteed werk	19.161	13.212
Verkoopkosten	2.114	2.116
Huisvestingskosten	3.144	3.588
Overige externe kosten	6.758	6.346
Totaal	31.177	25.262

11
Lonen en salarissen

2016
145.394

2015
152.537

	2016	2015
Salarissen	116.877	121.695
Autokosten	18.691	20.663
Overige personeelskosten	9.826	10.179
Totaal	145.394	152.537

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2016 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.340,7 personen tegen 2.360,4 personen in 2015. Hiervan zijn 0 personen (2015: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

Voor het verkrijgen van de correcte weergave is het aantal gerapporteerde personen 2015 aangepast ten opzichte van het Jaarverslag 2015 Sogeti Nederland B.V.

	2016		2015	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Direct	1.875,5	250,7	1.902,1	222,8
Indirect	150,1	64,4	161,3	74,2
Gemiddeld aantal medewerkers	2.025,6	315,1	2.063,4	297,0

12
Sociale lasten en pensioenlasten

2016
26.964

2015
26.887

	2016	2015
Sociale lasten	17.781	17.648
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten	9.183	9.239
Totaal	26.964	26.887

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

13	2016	2015
Afschrijvingen	458	1.430
Goodwill	-	647
Geactiveerde klantenportefeuille	-	74
Computerapparatuur	-	103
Kantoorinventaris	458	606
	458	1.430

14	2016	2015
Overige bedrijfskosten	10.903	10.315

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

15	2016	2015
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.527	320
Rente- en soortgelijke opbrengsten	609	254
Waardemutatie valutatermijncontracten	918	66
	1.527	320

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

16	2016	2015
Rentelasten en soortgelijke lasten	-/- 107	-/- 224
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 107	-/- 224
Waardemutatie valutatermijncontracten	-	-
	107-	-/- 224

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen.

17	2016	2015
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.567	-/- 5.985

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2015: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2016 bedraagt € 6.567 ofwel 25,4% van het resultaat vóór belastingen (2015: 26,3%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2016	2015
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 6.567	-/- 5.985
- Afwikkeling voorgaande jaren	-	-
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	-/- 206	108
- Baten uit hoofde van opgenomen fiscale verliezen	-	161
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.773	-/- 5.716

Berekening van de effectieve belastingdruk	2016	aandeel	2015	aandeel
Resultaat voor belastingen	25.824	100,0%	22.773	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 6.456	-/- 25,0%	-/- 5.694	-/- 25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 111	-/- 0,4%	-/- 129	-/- 0,6%
Effect niet aftrekbare afschrijving goodwill	-	0,0%	-/- 162	-/- 0,7%
Effect afwikkeling voorgaande jaren	-	0,0%	-	0,0%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.567	-/- 25,4%	-/- 5.985	-/- 26,3%

18**Transacties met verbonden partijen**

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

19**2016****2015****Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen**

Bestuurders en voormalige bestuurders	439	433
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de twee statutaire bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Sogeti Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

20**2016****2015****Honoraria onafhankelijke accountant**

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountants honoraria

ten laste van het resultaat gebracht:

Controle van de jaarrekening	51	51
Andere controlewerkzaamheden	-	-
Fiscale advisering	-	-
Andere niet-controlediensten	4	-
	55	51

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe onafhankelijke accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2016, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

In accountants honoraria zijn verschotten/expenses niet opgenomen.

21**Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum te melden die een significante impact hebben op het beeld van deze jaarrekening.

Vianen, 15 mei 2017**Namens de directie van****Sogeti Nederland B.V.**

Piet Wybe Wagter

(CEO en statutair bestuurder)

Han Bogert

(CFO)

Hans van Waayenburg

(CEO Sogeti Group en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

Francois Chevrier

Pierre-Yves Cros

Aiman Ezzat

03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de jaarrekening 2016

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. op 31 december 2016 en van het resultaat over 2016 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Wat hebben we gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2016 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht ('de vennootschap') gecontroleerd. De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2016;
- de winst-en-verliesrekening over 2016; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord;
- profiel Sogeti Nederland B.V.;
- het verslag van de Raad van Commissarissen;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens;
- english summary.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van het genoemde verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Utrecht, 15 mei 2017

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. J.W. Middelweerd RA

Bijlage bij de controleverklaring over de jaarrekening 2016 van Sogeti Nederland B.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisation. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company of the Sogeti businesses within Capgemini. Capgemini employs more than 193,000 people world-wide. The Capgemini Group is strong and growing and realised revenues of € 12.539 billion in 2016 of which 30% is Cloud and Digital related.

Sogeti Nederland B.V. has 2,409 employees ultimo 2016 and has been active on the Dutch market as part of Capgemini for fifty years. Our clients benefit from the knowledge and experience of the international Sogeti Group. We have 24,380 colleagues, spread across Europe, India, the United States, Australia, China, Japan and Singapore. The Sogeti Group realised revenues of over € 2.078 billion in 2016.

Passion for IT. That is what Sogeti stands for and this is where we distinguish ourselves from other IT service providers. Sogeti is a technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions.

In Sogeti's daily approach clients are centric and words like professionalism, proactiveness and pragmatism are key. Sogeti aims for strong, long-term relationships with clients and contributes towards their strategic goals and results with durable IT solutions.

In delivering the right solution for IT issues, Sogeti engages several technology partners like Microsoft, IBM, HPE, SAP and Oracle. Each of them offers Best-in-Class solutions. While clients benefit from specialist knowledge of other parties, Sogeti is the primary point of contact and single contracting party.

Our clients belong to the top-500 of Dutch organisations. They are organisations in the public sector, banks and insurance companies, production-, transport- and utility companies and logistics and services organisations.

Every sector has its own requirements, developments and peculiarities. For this reason we work from three different account groups: Finance, Public and Private. In addition, we have a specific focus team for the North East region in the Netherlands.

Our primary fields of expertise, pooled in Portfolio Clusters,

correspond with important IT drivers and the developments around Cloud, Digital / Digital Manufacturing / Internet of Things and Cybersecurity.

Sogeti wants to be a profitable, growing and sustainable company with a leading position in services as Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity and Testing. Social engagement and responsibility towards our clients, employees and society form a part of our policy.

Sogeti has six offices in the Netherlands. The head office is located in Vianen. There are also regional branches in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven and Groningen.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company.

The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2016. The financial statements were audited by PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 15 May 2017. This is added to the Other Information on page 28 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2016 of € 19.257 million to the other reserves.

The Supervisory Board concurs with the Executive Board's proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend payable of € 18.500 million for the result of 2016 and an extra dividend of € 21.500 paid against the reserves.

We recommend that the General Meeting of Shareholders adopts the financial statements and discharges the Executive Board of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

The supervisory Board wishes to express its gratitude to the employees and management of Sogeti Nederland B.V. for their effort and commitment in 2016.

Vianen, 15 May 2017
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Annual report of the Executive Board

The Executive Board of Sogeti Nederland B.V. hereby presents the Annual Report for the financial year ending 31 December 2016.

Financial information

Sogeti is a strong and financially robust organisation that closed 2016 with a profit.

The net revenue was €239.3 million, which was 0.1% more compared with 2015.

The operating result amounted to €24.4 million, 7.6% higher than the operating result in 2015 (€22.7 million). The cash position was further expanded.

In 2016, management continued with the implementation of the strategy and pursued a stringent cost policy. This policy resulted in a slight growth in sales and improved profitability.

The equity capital at the end of 2016 amounted to 65.0% (2015: 63.6%) of the balance sheet total. The callable cash position at year-end amounted to €92.5 million, €88.9 million of which was placed in the cash pooling of the group (2015: €90.2 million, €56.1 million of which in the cash pooling of the group).

The cash flow from business operations was €23.8 million positive (2015: €25.5 million).

The organisation does not expect to make any significant investments in 2017. The operations and investments are financed from Sogeti's own resources.

Dividend

A proposal will be made to the General Meeting of Shareholders to make a dividend payable of € 18.500 million (2015: € 16.788 million) for the result of 2016. Next to this we propose to pay an extra dividend of € 21.500 million against the reserves.

Market and Sogeti

The Dutch economy grew by 2.2% in 2016. Sogeti profited from this growth and saw its client's demand for innovative IT solutions increase. In the Public sector the growth was 2.7%, while the Private sector grew by 4.6%. In contrast, the Finance sector contracted by 7.1%. This sector is under pressure partly due to restructuring, particularly of the banking sector.

In addition to cost control, innovation is the most important theme on our client's agenda. As far as clients are concerned, connectivity, flexible scalability, quality and security are the most important business drivers in the battle to recruit and retain their customers. Strategically, Sogeti's portfolio offers innovative IT solutions in the field of Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity and Testing. In addition, we have observed that, in order to stay ahead of their competitors, clients are increasingly experimenting with new technologies such as blockchain,

artificial intelligence, machine learning, chatbots, robots and the automation of their computer processes.

Sogeti's field of competition is broad and characterised by a large number of players. Noteworthy is the role of the large accounting firms, with their specialist IT practices, and the numerous niche players who, given their expertise, can claim an explicit role in the field. Sogeti has responded to this by providing expertise from highly-qualified IT professionals with knowledge of the most up-to-date technological developments, an account-centric approach and the versatility of a professional organisation.

Strategy

Sogeti's strategy remains unchanged. At the end of 2016, measures were taken for the further tightening up and optimising of the organisation, so our clients can be offered an even better service. In 2017, growth will continue to be the most important objective.

The structure of the organisation will remain flat and comprehensible. After having tightened the organisation up, the Business Lines will be logically grouped into eight clusters on the basis of which the portfolio will be presented to clients in the form of innovative IT solutions. Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cyber security and Testing form the key areas. These disciplines are supported by Technology Transformation and Application Development Management. We are seeing an increasing demand for the automation of computer processes. The new Automation cluster will specifically focus on the provision of this service. Together with the Sogeti Service Centre, the Services & Solutions cluster fills an important role particularly in the recruitment and execution of Cloud and Digital projects. These projects can be executed in a factory either in the Netherlands or offshore. Sogeti's strategy focuses on offering IT solutions in a way which is evenly balanced between secondment, projects and services. With an account-centric approach, Sogeti targets the market on the basis of the three sectors: Finance, Public and Private.

In 2015, Sogeti began an experimental start-up concept named Open Source Garage. This unit operates independently in the Dutch market in the Open Source technology sector and makes intelligent use, where necessary, of the power of the large Sogeti organisation.

Since 2016, the Open Source Garage has been operating under the name Ignation with offices in Utrecht, Eindhoven and Amsterdam.

Innovation and inspiration

VINT, the VerkenningInstituut Nieuwe Technologie (research institute for the analysis of new technology), was established more than 20 years ago and is part of SogetiLabs, the worldwide network of technology experts from Sogeti that provides clients with inspiring, practical insights about innovative applications of new technology.

Employees

In 2016, the average size of the workforce decreased by 0.8% relative to 2015. At 2,409, the number of employees at the end of 2016 was more or less the same as in 2015. Employee turnover remained at an acceptable level, and the recruitment of new personnel was primarily focused on young professionals as well as experienced professionals for the key areas in our portfolio. In 2016, attracting highly-qualified professionals continued to pose a challenge.

There is not a balanced ratio of women and men on the management and supervisory bodies in 2016. Sogeti's objective is to satisfy the requirements on equal representation of women and men on the management and supervisory bodies in the future (article 2:166 of the Dutch Civil Code). In this regard, the quality of potential candidates is a priority.

Sogeti is actively promoting diversity within the organisation. This is because diversity leads to more creativity, innovation and a positive working environment. The percentage of female employees in the organisation grew by 9 percent in 2016. The projection for the next few years is that the size of Sogeti's workforce in the Netherlands will remain stable. Revenue growth will largely be realised through increasing fees, productivity improvements and the growth of offshore services.

In 2016 the annual employee satisfaction survey showed an Employer Engagement Profile score of 72%. This score is an important indicator of the level of employee commitment within Sogeti. They believe Sogeti is a good employer and would recommend the organisation to other people.

Socially active

Sogeti is prepared to do its utmost for all its clients, employees and society. Our level of social commitment is high. Sogeti staff are also socially active; for example they act as coaches in ProjectB, a project in which we challenge students to come up with a creative IT solution for people with a disability or a chronic illness.

Other socially-related activities include the 'Opkikker' day, as well as participation in the Kika Run and the Kid Bit Festival, at which we encourage our colleague's children to become enthusiastic about IT by letting them program and test robots. And worthy of note is the fact that Sogeti has chosen to offer employees who are re-integrating the possibility of doing so within charitable organisations.

Environment

Sogeti's environmental policy is primarily focused on reducing mobility-related emissions and ensuring energy efficiency had improved by three percent by the end of 2016. This was set down in the covenant, the long-term agreement (MJA-3) with the Ministry of Economic Affairs and in the ambition declaration of the CO₂ Performance Ladder.

This covenant is to be extended to cover the period 2017 to 2020. In 2016, Sogeti renewed its CO₂ Performance Ladder certificate level four.

Risk management

Entrepreneurship in general and, therefore, entrepreneurship within IT goes hand in hand with taking risks. Without taking risks, no competitive edge can, in principle, be gained and no return achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. In this context, ensuring the highest standards of integrity and quality play an essential role. In the following paragraphs, we will provide an overview of the most important risks which can influence whether or not we achieve our objectives. In addition, we will describe the measures we take to minimise both the chance of these risks materialising and their potential impact. Sogeti's risk management distinguishes strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just as in 2015, the Dutch economy grew in 2016. Despite this growing economy, a number of our clients are still recovering from the economic crisis. Due to being well positioned in the Dutch IT market in combination with placing our focus on innovative themes and a close, long-term relationship with clients, our turnover remained stable and even increased slightly. Furthermore, as it is widely spread throughout the various market segments (Finance, Public and Private), Sogeti has ensured it is, as far as possible, in a position to overcome any sensitivity to the economic climate. In line with Sogeti's ambition to grow internationally, the Dutch organisation has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as Cloud, Digital / Digital Manufacturing, Cybersecurity and Testing in recent years. In so doing, Sogeti intends to further strengthen its market position and competitiveness.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in the area of project performance, contracts are subject to a formal authorisation procedure. Amongst other things, this procedure consists of a risk analysis and a legal review. The level of authorisation required depends on the scope, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee that a project's performance is continuously monitored and, when necessary, improvements are made. The valuation of ongoing projects is an important part of our (monthly) closing process. During reviews, the most important and riskiest projects are discussed.

Labour market scarcity

The increased demand in the labour market in 2016 meant that, once again, there was a lack of highly qualified IT professionals in the Netherlands. To retain our position as a top employer and manage staff turnover, Sogeti continued to invest in the training and education of its employees. Not only so it could offer its

Annual report of the Executive Board

employees an enjoyable and challenging career, but also to ensure that, together, Sogeti and its employees were continuously working on their level of employability.

Financial risks

Exchange rate risks

Sogeti undertakes numerous offshore activities in India, consequently the potential exchange rate risks are largely related to positions and future transactions in Indian rupees. This involves hedging future purchases. A part of this exchange rate risk is hedged by making use of forward exchange contracts.

Credit risks

Despite the economic revival, market circumstances may still cause some of our clients, suppliers or other vulnerable groups to experience solvency and continuity issues. For this reason, Sogeti always carries out a credit worthiness check which its clients have to satisfy.

Compliance risks

Failure to comply with legislation and regulations

In respect of its business operations and reporting, Sogeti Nederland B.V. has to comply with prevailing legislation and regulations. Sogeti has not identified any material risks and uncertainties in the area of financial reporting or legislation and regulations.

Reputational risks or damage to Sogeti's image

Sogeti's reputation or image may be damaged by national or international incidents; internally within Sogeti or externally during projects at clients. To this end, Sogeti introduced an integrity programme a number of years ago. Within this code, a complaints procedure and an (anonymous) reporting scheme have also been introduced. These are all still fully effective. Sogeti also pays constant attention to general security and the security of data and devices within its own organisation. All employees take part in an ongoing ethics and compliance training programme.

Outlook

Although the Dutch economy is growing, it remains sensitive to global developments both political and economic. For this reason, it is difficult to make predictions for 2017.

Sogeti has an explicit growth ambition and adheres to a clear strategy. Partners are important if we are to continue offering our clients the most innovative IT solutions.

The portfolio is broad, the key areas are clear and the organisation is strong and sound. Given the professionalism and dedication of all our employees we are - in close cooperation with our clients - confidently looking forward to 2017.

Vianen, 15 May 2017

On behalf of the Executive Board of Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter

(CEO) (Statutory)

Han Bogert

(CFO)

Hans van Waayenburg

(CEO Sogeti Group) (Statutory)

Key figures

Key figures	2016	2015
Results (in € 1,000)		
Revenue	239,300	239,108
Operating result	24,404	22,677
Net profit for the year	19,257	16,788
Cashflow	-/ 30,466	8,281
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	93,656	91,187
Total assets	144,007	143,348
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,409	2,413
Average number (fulltime equivalent)	2,340.7	2,360.4
Revenue per employee (in € 1,000)	102.2	100.3
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	10.2	9.5
Net profit for the year / revenue	8.0	7.0
Current assets / current liabilities	286.9	274.0
Shareholder's equity / total capital	65.0	63.6

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2016	2015
Non-current assets		
Fixed assets	973	1,225
Current assets		
Trade and other receivables	139,488	108,111
Cash and cashequivalents	3,546	34,012
	143,034	142,123
	144,007	143,348
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	40,429	40,429
Undivided results	19,257	16,788
	93,656	91,187
Provisions	492	286
Current liabilities	49,859	51,875
	144,007	143,348

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2016	2015
Revenue	239,300	239,108
Purchases and sub-contracting expenses	31,177	25,262
Wages and salaries	145,394	152,537
Social securities and pension costs	26,964	26,887
Depreciation	458	1,430
Other operating expenses	10,903	10,315
Total operating expenses	-/- 214,896	-/- 216,431
Operating result	24,404	22,677
Finance income	1,527	320
Finance expenses	-/- 107	-/- 224
Profit before income tax	25,824	22,773
Income tax expense	-/- 6,567	-/- 5,985
Net profit for the year	19,257	16,788

05

Sogeti Nederland B.V. **Vijf jaar**

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2016	2015	2014	2013	2012
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	239.300	239.108	228.928	228.852	249.226
Bedrijfsresultaat	24.404	22.677	15.658	9.856	3.371
Resultaat na belastingen	19.257	16.788	11.851	6.618	1.920
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	93.656	74.398	74.398	91.797	91.455
Balanstotaal	144.007	143.348	134.015	147.530	146.596
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.409	2.413	2.471	2.538	2.683
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.340,7	2.387,7	2.434,4	2.597,5	2.789,3
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	102,2	100,1	94,0	88,1	89,4
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,2	9,5	6,8	4,3	1,4
Resultaat na belastingen / netto-omzet	8,0	7,0	5,2	2,9	0,8
Vlottende activa / kortlopende schulden	286,9	274,0	222,2	265,2	265,3
Eigen vermogen / balanstotaal	65,0	63,6	55,5	62,2	62,4



Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl