



SOGETI

Technology.
Voorsprong
door
innovatie
Leaders.

Jaarverslag 2017
Sogeti Nederland B.V.

Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Directieverslag	08
Kerncijfers	11

02

Jaarrekening 2017	12
Balans per 31 december 2017	13
Winst-en-verliesrekening	14
Kasstroomoverzicht	15
Toelichting behorende bij de jaarrekening	16

03

Overige gegevens	30
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31
Winstbestemming	33

04

English Summary	34
------------------------	-----------

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	44
--	-----------

01

Voorwoord

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag van Sogeti Nederland B.V. over 2017.

Sogeti wordt steeds zichtbaarder, is financieel gezond en heeft 2017 met een goede omzetstijging afgesloten. Voor 2018 hebben we wederom een groeiambitie en richten we ons op versteviging van onze positie op de Nederlandse markt als technology leader op het gebied van Cloud, Digital Technology/Digital Manufacturing en (Test)Automation.

De Nederlandse economie groeide in 2017 met meer dan 3% en deze groei zagen we terug in de toenemende vraag van klanten naar onze diensten en services. Volgens ramingen van het Centraal Plan Bureau zet de groei in 2018 onverminderd door en hiermee lijken de vooruitzichten gunstig voor de groeiambitie van Sogeti.

De strategie van Sogeti is in de uitvoering succesvol. Vanuit een matrixmodel met aan de ene kant een sterk portfolio en aan de andere kant een slagvaardig salesteam met focus op bestaande en nieuwe klanten zijn we uitstekend in staat om innovatieve IT-oplossingen te bieden voor businessvraagstukken. De strategie laat tevens voldoende ruimte voor innovatie, snelle adoptie van nieuwe technologieën en biedt medewerkers uitdagende toekomstperspectieven.

Innovatie staat ook hoog op de agenda bij onze klanten. Flexibiliteit, schaalbaarheid, kwaliteit en veiligheid gaan hand in hand. Daarom zijn Cloud, Cybersecurity, Digital Technology, Internet of Things en Automation dominante onderwerpen op de voet gevolgd door blockchain technologie, artificial intelligence, machine learning en chatbots. Sogeti is goed voorbereid op deze ontwikkelingen en speelt een belangrijke rol bij deze thema's bij onze klanten.

In een kennisintensieve economie met razendsnelle technologische ontwikkelingen is het aantrekken en behouden van hoog gekwalificeerde IT-professionals van groot belang. Naast aandacht voor het behoud van medewerkers zijn we in de tweede helft van 2017 een offensief gestart met een uitgebreide wervingscampagne waarin we ons profileren als 'The Technology Leaders'. Het doel is om nog meer talenten aan ons te binden. We zijn trots op de resultaten tot nu toe want we hebben in 2017 ruim 400 nieuwe collega's mogen begroeten.

We kijken trots en tevreden terug op 2017. We ontvingen veel vertrouwen van onze klanten, hebben mooie en uitdagende opdrachten uitgevoerd, ons portfolio van services is rijk en innovatief en bovendien hebben we veel plezier beleefd met elkaar. De economische vooruitzichten voor 2018 zijn goed, het wordt een jaar vol van kansen. Wij hebben er vertrouwen in dat het opnieuw een goed jaar wordt voor onze klanten, medewerkers en onze organisatie.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Capgemini organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Bij Capgemini werken wereldwijd 199.700 medewerkers. Capgemini is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2017 een omzet gerealiseerd van € 12,792 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2017 2.389 medewerkers in dienst en is ruim vijftig jaar actief op de Nederlandse markt. Klanten profiteren van de kennis en ervaring van de internationale Sogeti Group met 25.600 collega's in landen verdeeld over Europa, de Verenigde Staten, Australië, Azië en met name India. De Sogeti Group heeft in 2017 een omzet gerealiseerd van ruim € 1,927 miljard.

Sogeti bestaat uit IT-professionals met passie voor nieuwe technologie. We noemen onszelf dan ook 'The Technology Leaders'. In ons dagelijks handelen staat de klant centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme onze kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten.

Sogetisten onderscheiden zich in de markt door hun uitstekende IT-expertise, een positief kritische instelling en door een sterke, open en no nonsense cultuur die ons bindt. Sogeti is de technologie specialist die IT-oplossingen creëert, integreert en beheert. Zo dragen wij actief bij aan het vergroten van de businesswaarde van klanten.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor banken en verzekeraars, (semi-)overheidsinstellingen en organisaties in de private sector waaronder productie-, transport- en energiebedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening.

Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we met specifieke kennis van sectoren vanuit drie verschillende accountgroepen: Finance, Public en Private. Een speciaal focusteam bedient klanten in de regio Noordoost Nederland.

Onze expertises, gebundeld in acht portfolio clusters, sluiten naadloos aan bij belangrijke IT en business drivers en actuele technologische ontwikkelingen. Cloud, Cybersecurity, Digital Technology, Digital Manufacturing, Digital Assurance & Testing en Automation vormen de speerpunten. Deze disciplines worden ondersteund vanuit Technology Transformation en Application Development Management.

De cluster Services & Solutions met het Sogeti Service Center vervult een belangrijke rol bij de verwerving en uitvoering van vooral Cloud en Digital Technology projecten. Deze projecten kunnen zowel in Nederland als offshore worden uitgevoerd.

Bij het leveren van de juiste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, HP Enterprise, AWS, Oracle, Tricentis, Informatica en SAP. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Klanten profiteren van kennis van meerdere partijen, wij zijn als primair aanspreekpunt de enige contractpartij.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in dienstverlening op het gebied van Cloud, Digital Technology/Digital Manufacturing en (Test)Automation. Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar klanten, medewerkers en samenleving maken integraal deel uit van ons beleid.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook regionale vestigingen in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven en Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2017 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door KPMG Accountants N.V. en op 25 april 2018 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 31.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2017 van € 18,6 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC kan zich verenigen met het voorstel van de directie aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om over het resultaat van 2017 een dividenduitkering van € 17,7 miljoen en ten laste van de reserves een dividend van € 18,3 miljoen betaalbaar te stellen.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2017.

Vianen, 25 april 2018
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Directieverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het directieverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2017.

Financiële informatie

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2017 winstgevend heeft afgesloten.

De netto-omzet kwam uit op € 246,4 miljoen en vertoonde een groei van 3,0% ten opzichte van de omzet in 2016. Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 24,7 miljoen, 1,2% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2016 (€ 24,4 miljoen).

De directie heeft in 2017 uitvoering gegeven aan de strategie en heeft een stringent kostenbeleid gevoerd. Dit beleid heeft geresulteerd in groei van de omzet en verbetering van het bedrijfsresultaat.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2017 57,4% (2016: 65,0%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 70,3 miljoen, waarvan € 67,3 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2016: € 92,5 miljoen, waarvan € 88,9 miljoen in de cashpooling van de groep).

De organisatie verwacht geen significante investeringen in 2018. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld over het resultaat van 2017 een dividend van € 17,7 miljoen (2016: € 18,5 miljoen) betaalbaar te stellen. Daarnaast stellen wij voor een extra dividend van € 18,3 miljoen ten laste van de reserves betaalbaar te stellen.

Strategie

De Nederlandse economie groeide in 2017 met meer dan 3% en deze groei zagen we terug in de toenemende vraag van klanten naar onze diensten en services. Enkele tientallen nieuwe klanten kozen in 2017 voor Sogeti als hun IT-partner. De omzet in de sector Finance daalde met 3,3%, voornamelijk als gevolg van kostenbeersing in het segment verzekeraars. De sector Public groeide daarentegen met 3,9%. Deze groei werd enigszins geremd door terughoudendheid in investeringen als gevolg van de landelijke verkiezingen en de vorming en het aantreden van een nieuw kabinet. De grootste groei werd gerealiseerd in de sector Private met 7,2%. Binnen deze sector boekten we het grootste succes in het segment Energy & Utilities.

Vanuit portfolio perspectief maakten vooral Cloud, Digital Manufacturing en Automation de grootste groei door in 2017. Lag het accent bij klanten in het begin van het jaar nog op kostenbeheersing, in de tweede helft van 2017 zagen we een

duidelijke verschuiving naar innovatie en verkenningen op het gebied van blockchain en artificial intelligence. Sogeti had al eerder vol ingezet op deze ontwikkelingen met innovatieve IT-oplossingen en kan dus profiteren van een voorsprong.

Belangrijke business drivers van klanten zijn nog steeds flexibele schaalbaarheid, connectiviteit, kwaliteit en veiligheid. Ondanks de behoefte aan flexibele schaalbaarheid zien we klanten, onder invloed van de gunstige economische omstandigheden, vaker kiezen voor eigen medewerkers boven een flexibele schil. Deze keuze veroorzaakt toenemende concurrentie bij de werving van nieuwe talenten op de arbeidsmarkt.

De concurrentie blijft onveranderd hevig. Sogeti kiest er nadrukkelijk voor om zich te onderscheiden met de beste IT-professionals, 'The Technology Leaders'. Hoogopgeleide Sogetisten met gedegen IT-kennis, passie voor het vak en oog voor de wensen en belangen van onze klanten. Het is de combinatie van IT-kennis en de kenmerkende en hechte Sogeti-cultuur die Sogetisten onderscheidend maakt.

Markt en Sogeti

De strategie van Sogeti is helder en onveranderd. Met een rijk portfolio, innovatieve IT-oplossingen en hechte klantrelaties is de strategie gericht op het verstevigen van de positie op de Nederlandse markt en het uitbouwen van relaties bij bestaande en nieuwe klanten met groei als resultaat.

De organisatie van Sogeti kent een platte en toegankelijke structuur. De operatie wordt gestuurd vanuit acht portfolio clusters van waaruit innovatieve IT-oplossingen naar klanten worden gebracht. Cloud, Cybersecurity, Digital Technology, Digital Manufacturing, Digital Assurance & Testing en Automation vormen de speerpunten. Deze disciplines worden ondersteund vanuit Technology Transformation en Application Development Management. Services op het gebied van blockchain technologie, artificial intelligence en chatbots komen tot stand door nauwe samenwerking vanuit verschillende portfolio clusters.

De cluster Services & Solutions met het Sogeti Service Center vervult een belangrijke rol bij de verwerving en uitvoering van vooral Cloud en Digital Technology projecten. Deze projecten kunnen zowel in Nederland als offshore worden uitgevoerd.

De strategie van Sogeti richt zich op het aanbieden van IT-oplossingen in een evenwichtige verdeling tussen detachering en projecten. Verder richten we ons steeds meer op non lineaire services zoals Cloud Transformation Services, Security Operations Center (SOC) dienstverlening en Sogeti Smart Workspace.

Sogeti bewerkt de markt met een account centric benadering

vanuit de sectoren Finance, Public en Private.

Ignation is in 2015 opgericht als onderdeel van Sogeti en opereert zelfstandig op de Nederlandse markt op het gebied van Open Source technologie vanuit vestigingen in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam en Utrecht. Ignation maakt waar nodig slim gebruik van de kracht van de grote Sogeti-organisatie.

Innovatie en inspiratie

Sogeti innoveert continu en deelt inzichten, kennis en ervaring met klanten. Het VINT Symposium 2017 onder de titel 'The Pursuit of Digital Happiness' is hier een prachtig voorbeeld van. Klanten inspireren over de volgende revolutie: we gaan van Mobile First naar AI First. De bekende TMap-dag werd dit jaar in een nieuw jasje gestoken als Quality eXperience Day. Het was een druk bezocht event met meer dan 500 bezoekers in De Fabrique in Utrecht. Het BI Symposium dat enkele jaren achtereen werd gehouden heeft in 2017 een nieuwe vorm gekregen in meerdere Digital Days. Tijdens compacte sessies krijgen klanten inzicht in de mogelijkheden en kansen van de digitale transformatie voor hun organisatie.

Medewerkers

In 2017 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 0,8% ten opzichte van 2016. Het aantal medewerkers per jaareinde bleef met 2.389 nagenoeg hetzelfde als in 2016. Het verloop van medewerkers bleef op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich op zowel Young professionals als ervaren professionals voor de speerpuntgebieden in ons portfolio.

Ook in 2017 was het een uitdaging om hoog gekwalificeerde professionals aan te trekken. Mede dankzij een uitgebreide wervingscampagne met het thema 'Waar kies je voor...?' waarin we ons profileren als 'The Technology Leaders' zijn we erin geslaagd veel nieuwe Sogeti-talenten aan ons te binden. De verwachting voor de komende jaren is dat het aantal medewerkers van Sogeti in Nederland nagenoeg stabiel blijft. De omzetgroei wordt grotendeels gerealiseerd door productiviteitsverbetering, tariefsverhoging en groei van non lineaire services.

In 2017 bestaat er geen evenwichtige verdeling van man/vrouw in de bestuurs- en toezichthoudende organen. In de toekomst streeft Sogeti ernaar te voldoen aan de vereisten van minimaal 30% vrouw in bestuurs- en toezichthoudende organen (art. 2:166 BW). Daarbij staat de kwaliteit van eventuele kandidaten voorop.

Sogeti streeft naar een diverse organisatie. Daarom staan diversiteit en inclusie hoog op onze agenda. Wil je als organisatie succesvol zijn, dan moet je diversiteit en inclusie omarmen en dat is wat Sogeti doet. De focus ligt nu vooral op

een gelijke man-vrouwverdeling. Het percentage vrouwen bij Sogeti bedraagt 16% en dat vinden we te weinig. Het streven van Sogeti is om dit percentage de komende jaren te verhogen naar 20% in 2020.

Maatschappelijk betrokken

Sogeti doet haar uiterste best voor klanten, medewerkers en de maatschappij. Onze betrokkenheid bij de maatschappij is groot. In 2017 lag de focus van Sogeti bij de invulling van maatschappelijke betrokkenheid op het thema 'IT en Educatie'. Zo werken medewerkers actief mee als vrijwilliger in ProjectB, waarbij we studenten uitdagen om een innovatieve IT-oplossing te maken voor mensen met een beperking of een chronische ziekte.

Andere maatschappelijk betrokken activiteiten zijn de Opkikkerdag, deelname aan de Kika Run en het Kid Bit Festival, waarbij we kinderen van collega's enthousiast maken voor IT door ze zelf te laten programmeren en te laten testen. Opvallend is de keuze van Sogeti om medewerkers die re-integreren de mogelijkheid te bieden dit bij goede doelen organisaties te doen.

Milieu

Het milieubeleid van Sogeti is erop gericht om de energie efficiency tot en met 2020 jaarlijks te verbeteren met twee procent. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafspraken (MJA-3) met het Ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder.

Sogeti bepaalt jaarlijks haar ecologische voetafdruk. De uitkomsten worden gepubliceerd op de website van Sogeti en gerapporteerd aan de overheid. In 2017 continueerde Sogeti haar CO₂ Prestatieladder certificaat niveau vier. Om onze ambitie verder kracht bij te zetten behaalde Sogeti in 2017 het ISO14001 certificaat.

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicobeheer vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een essentiële rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Directieverslag

Strategische risico's

Evenals in 2016 is de Nederlandse economie gegroeid. Ondanks deze groeiende economie is een deel van onze klanten nog herstellende van de economische crisis. Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten is onze omzet gestegen. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public, Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van Sogeti heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud, Digital Technology/ Digital Manufacturing en (Test)Automation. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risico analyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

Schaarste op de arbeidsmarkt

De aantrekkelijke arbeidsmarkt zorgt ook in 2017 voor een tekort aan goed opgeleide IT-professionals in Nederland. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder medewerkers te beheersen, blijft Sogeti met trainingen en opleidingen investeren in medewerkers. Niet alleen om medewerkers een prettige en uitdagende loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valutarisico

Sogeti verricht veel offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten.

Kredietrisico

Ondanks de groeiende economie kunnen er door marktomstandigheden bij (potentiële) klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteit- of continuïteitissues ontstaan. Sogeti voert daarom doorlopend kredietwaardigheidstoetsen uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Compliance risico's

Niet voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Verder is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle medewerkers nemen deel aan een doorlopend ethics en compliance trainingsprogramma.

Vooruitzichten

Hoewel de Nederlandse economie groeit en de vooruitzichten gunstig lijken, blijft het moeilijk om voorspellingen te doen voor 2018.

Sogeti heeft een uitgesproken groeiambitie en houdt vast aan een duidelijke strategie. De organisatie is sterk en gezond. Met de professionele inzet van alle Sogetisten en in samenwerking met onze partners doen we ons uiterste best om in 2018 met innovatieve IT-oplossingen een waardevolle bijdrage te leveren aan het succes van onze klanten.

Vianen, 25 april 2018

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter

(CEO en statutair bestuurder)

Hans van Waayenburg

(CEO Sogeti Group en statutair bestuurder)

Kerncijfers

Kerncijfers	2017	2016
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	246.428	239.300
Bedrijfsresultaat	24.669	24.404
Resultaat na belastingen	18.640	19.257
Cashflow	-/- 547	-/- 30.466
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	71.137	93.656
Balanstotaal	124.017	144.007
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.389	2.409
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.280,3	2.340,7
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	108,1	102,2
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,0	10,2
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,6	8,0
Vlottende activa / kortlopende schulden	234,5	286,9
Eigen vermogen / balanstotaal	57,4	65,0

02

Jaarrekening 2017

Balans per 31 december 2017	13
Winst-en-verliesrekening	14
Kasstroomoverzicht	15
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017	16

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2017	2016
Vaste activa			
Materiële vaste activa	1	-	973
Vlottende activa			
Onder handen projecten	2	14.623	12.248
Handels- en overige vorderingen	3	106.395	127.240
Geldmiddelen en kasequivalenten	4	2.999	3.546
		124.017	143.034
		124.017	144.007
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Overige reserves		18.812	40.429
Herwaarderingsreserve		-/- 285	-
Onverdeeld resultaat		18.640	19.257
	5	71.137	93.656
Voorzieningen			
	6	-	492
Kortlopende schulden			
	7	52.880	49.859
		124.017	144.007

Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 16.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2017	2016
Netto-omzet	10	246.428	239.300
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	11	40.997	31.177
Lonen en salarissen	12	141.854	145.394
Sociale lasten en pensioenlasten	13	27.168	26.964
Afschrijvingen	14	369	458
Overige bedrijfskosten	15	11.371	10.903
Som der bedrijfslasten		-/- 221.759	-/- 214.896
Bedrijfsresultaat		24.669	24.404
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	16	1.079	1.527
Rentelasten en soortgelijke kosten	17	-/- 331	-/- 107
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		25.417	25.824
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	18	-/- 6.777	-/- 6.567
Resultaat na belastingen		18.640	19.257

Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 16.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht		2017	2016
Bedrijfsresultaat		24.669	24.404
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingen	14	369	458
Mutatie voorzieningen	6	-/- 492	206
		-/- 123	664
Mutaties in werkkapitaal			
Onder handen projecten	2	-/- 2.375	-/- 552
Mutatie cashpooling van de groep	3	21.655	-/- 32.799
Handels- en overige vorderingen	3	-/- 111	1.436
Kortlopende schulden	7	2.018	-/- 2.190
		21.187	-/- 34.106
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		45.733	-/- 9.038
Ontvangen interest	16	1.079	1.527
Betaalde interest	17	-/- 1.876	-/- 107
Betaalde vennootschapsbelasting	18	-/- 5.483	-/- 5.855
		-/- 6.280	-/- 4.435
Kasstroom uit operationele activiteiten		39.453	-/- 13.472
Investerings materiële vaste activa	1	-	-/- 206
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	-	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-	-/- 206
Betaald dividend	5	-/- 40.000	-/- 16.788
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 40.000	-/- 16.788
Netto-kasstroom		-/- 547	-/- 30.466
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari	4	3.546	34.012
Mutatie boekjaar		-/- 547	-/- 30.466
Stand per 31 december	4	2.999	3.546

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

	Algemene toelichting	17
	Algemene waarderingsgrondslagen	17
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	19
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	21
1	Materiële vaste activa	23
2	Onder handen projecten	23
3	Handels- en overige vorderingen	23
4	Geldmiddelen en kasequivalenten	23
5	Eigen vermogen	24
6	Vorzieningen	24
7	Kortlopende schulden	25
8	Financiële instrumenten en risicobeheer	25
9	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	26
10	Netto-omzet	26
11	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	26
12	Lonen en salarissen	26
13	Sociale lasten en pensioenlasten	27
14	Afschrijvingen	27
15	Overige bedrijfskosten	28
16	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	28
17	Rentelasten en soortgelijke lasten	28
18	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	28
19	Winstbestemming	29
20	Transacties met verbonden partijen	29
21	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	29
22	Honoraria onafhankelijke accountant	29
23	Gebeurtenissen na balansdatum	29

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Capgemini SE. De directie heeft op 25 april 2018 de jaarrekening 2017 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2017, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2017.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Algemene waarderingsgrondslagen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen

wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en project resultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Vergelijking met voorgaand jaar

Tot 1 januari 2017 vond de herwaardering van financiële instrumenten plaats door de gevolgen van de herwaardering rechtstreeks in de winst-en-verliesrekening te verwerken. Sinds 2017 past Sogeti hedge-accounting toe, waardoor het effectieve deel van de herwaardering van de financiële instrumenten niet meer via de winst-en-verliesrekening wordt verwerkt, maar via het eigen vermogen.

Als gevolg van de toepassing van hedge-accounting is er een herwaarderingsreserve ontstaan. Op basis van de nieuwe grondslagen is de waarde van de herwaarderingsreserve berekend per 1 januari 2017. De actuele waarde per 1 januari 2017 bedraagt € 874 meer dan de boekwaarde per 1 januari 2017. Dit bedrag is verwerkt in het eigen vermogen per 1 januari 2017 via de regel "Reclassificatie valuta instrumenten".

Voor een verdere toelichting verwijzen wij naar de paragraaf Financiële instrumenten op pagina 18.

De overige gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden

gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald. Omrekeningsverschillen bij intragroepsleningen op lange termijn die feitelijk een uitbreiding of inkrimping van de netto-investering van buitenlandse deelnemingen zijn, worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van het eigen vermogen gebracht in de wettelijke reserve omrekeningsverschillen.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt.

Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedgeaccounting wordt toegepast of niet.

Sogeti past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffektieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Sogeti op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedgeinstrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met groepsmaatschappijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardevermindingsverliezen. De verkrijgingsprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het actief kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 5 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

bijzonder waardevermindingsverlies voor goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen.

Onderhanden projecten worden in de balans afzonderlijk gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominal aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving wordt verwezen naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder 'Financiële instrumenten'.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode.

De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen.

Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen

binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Gesegmenteerde informatie

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de bedrijfssegmenten van Sogeti. De segmentatiebasis berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep. Segmentinformatie wordt gepresenteerd voor voortgezette bedrijfsactiviteiten. De prijzen voor transacties tussen segmenten worden op een zakelijke, objectieve grondslag bepaald. De resultaten, activa en verplichtingen van een segment omvatten posten die rechtstreeks, dan wel op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit inkomstgenererende activa en opbrengsten, rentedragende leningen, opgenomen gelden en kosten, alsmede algemene bedrijfsactiva en lasten. De investeringsuitgaven van een segment betreffen het totaal van de in de verslagperiode gemaakte kosten voor de verwerving van activa van het segment die naar verwachting langer dan één verslagperiode in gebruik zullen zijn.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2017

deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

Koersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat ze zich voordoen, tenzij hedgeaccounting wordt toegepast.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroomoverzicht opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten.

Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

01	2017	2016
Materiële vaste activa	-	973
Aanschaffingswaarde	6.191	6.937
Cumulatieve afschrijvingen voorgaande jaren	5.218	5.712
Boekwaarde 1 januari	973	1.225
Investerings	10	206
Desinvesteringen	-/- 6.201	-/- 952
Afschrijvingen	-/- 369	-/- 458
Afschrijvingen op desinvesteringen	5.587	952
Mutaties in de boekwaarde	-/- 973	-/- 252
Aanschaffingswaarde	-	6.191
Cumulatieve afschrijvingen	-	5.218
Boekwaarde 31 december	-	973
De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:		
Kantoorinventaris	-	973
	-	973

Per 31-12-2017 zijn alle aanwezige vaste activa verkocht aan de groepsmaatschappij die verantwoordelijk is voor de algehele financiële afwikkeling van de Shared Service Centra. Het beheer van de aanwezige activa valt onder deze verantwoordelijkheid.

02	2017	2016
Onder handen projecten	14.623	12.248

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidige boekjaar € 212,9 miljoen. Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten is nihil.

03	2017	2016
Handels- en overige vorderingen	106.395	127.240
Handelsvorderingen	29.628	30.621
Vorderingen op verbonden partijen	75.600	95.505
Uitgestelde belastingvordering	95	-
Overige vorderingen	96	88
Overlopende activa	976	1.026
	106.395	127.240

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 106 (2016: € 118) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 67.289 (2016: € 88.944) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. De uitgestelde belastingvordering betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering van de financiële instrumenten. Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

04	2017	2016
Geldmiddelen en kasequivalenten	2.999	3.546

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 2.303 (2016: € 1.655) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening.

05						2017	2016
Eigen vermogen						71.137	93.656
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	herwaarderings- reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat		
Stand 1 januari	11.115	22.855	-	40.429	19.257	93.656	91.187
Resultaatbestemming				19.257	-/- 19.257		
Resultaat verslagjaar					18.640	18.640	19.257
Dividenduitkering							
- tussentijds	-	-		-	-	-	-
- slot	-	-		-/- 40.000	-	-/- 40.000	-/- 16.788
Reclassificatie valuta instrumenten			874	-/- 874		-	-
Mutatie valuta instrumenten			-/- 1.544			-/- 1.544	-
Belastingeffect	-		385			385	-
Stand 31 december	11.115	22.855	-/- 285	18.812	18.640	71.137	93.656

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S., Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2016: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, te houden op 25 april 2018, zal worden voorgesteld over het resultaat 2017 een dividend van € 17.700 betaalbaar te stellen. Tevens zal worden voorgesteld een extra dividend van € 18.300 ten laste van de reserves betaalbaar te stellen.

06			2017	2016
Voorzieningen			-	492
	personeels- beloningen	uitgestelde belasting verplichtingen		
Stand 1 januari	201	291	492	286
Dotatie	-	-	-	230
Onttrekking	-/- 201	-/- 291	-/- 492	-/- 24
Stand 31 december	-	-	-	492

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangegaan uitkeringen te verstrekken bij overlijden van haar medewerkers. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering. Gedurende 2017 is de uitgestelde belastingverplichting een vordering geworden. De uitgestelde belastingvordering is opgenomen onder handels- en overige vorderingen.

07	2017	2016
Kortlopende schulden	52.880	49.859
Handelscrediteuren	7.432	2.212
Omzetbelasting	11.945	12.245
Loonheffing	5.445	5.162
Schulden aan verbonden partijen	8.548	9.205
Overlopende passiva	19.510	21.035
	52.880	49.859
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vakantiedagen	3.894	4.258
Vakantietoeslag	3.424	3.469
Overige verplichtingen aan medewerkers	6.825	6.544
Vooruitgefactureerde opbrengsten	681	1.167
Nog te ontvangen facturen inzake uitbesteed werk	3.405	3.694
Overige overlopende passiva	1.281	1.903
Stand 31 december	19.510	21.035

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden. De schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk verschuldigde management- en logo-fees, schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten en de verschuldigde vennootschapsbelasting.

08

Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2017 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

Sogeti Nederland is voornamelijk werkzaam in de Europese Unie. Het valutarisico voor Sogeti Nederland heeft vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Amerikaanse dollars en Indiase roepies. De directie van Sogeti heeft op basis van een risicoanalyse bepaald dat een deel van deze valutarisico's worden ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Liquiditeitsrisico

Sogeti Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft.

Sogeti Nederland maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

09

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 1.211 (2016: € 2.613).
Te betalen binnen 1 jaar: € 482. Tussen 1 en 5 jaar: € 729.

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 27.638 (2016: € 29.423). Te betalen binnen 1 jaar: € 11.403. Tussen 1 en 5 jaar: € 16.235.

Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 179 (2016: € 514).
De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 20,0 miljoen.

Fiscale eenheid

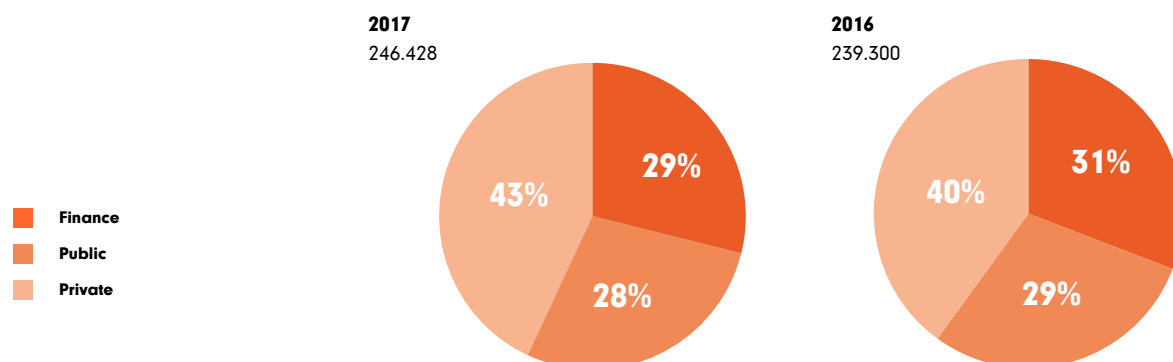
De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. en is op grond daarvan hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

10

Netto-omzet

2017
246.428

2016
239.300



11

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

2017
40.997

2016
31.177

	2017	2016
Uitbesteed werk	27.480	19.161
Verkoopkosten	1.778	2.114
Huisvestingskosten	3.488	3.144
Overige externe kosten	8.251	6.758
	40.997	31.177

12

Lonen en salarissen

2017
141.854

2016
145.394

	2017	2016
Salarissen	117.266	116.877
Autokosten	16.731	18.691
Overige personeelskosten	7.857	9.826
	141.854	145.394

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2017 is een bedrag van € 1,157 miljoen uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit een tweetal regelingen te weten: "Third Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2012 - 2017)" en "Fourth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2013 - 2017)".

Third Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2012 - 2017)

Het derde aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode december 2012 tot en met januari 2017.

De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in januari 2017, er is geen holding periode vereist. Het in dienst zijn op het moment van onvoorwaardelijke toekenning is wel een vereiste. Indien een medewerker voortijdig uit dienst is getreden, zal er geen toekenning van de aandelen plaats hebben gevonden (uitzonderingen: pensioen, indien pensioengerechtigde leeftijd is bereikt, arbeidsongeschikt raken of overlijden).

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal toegekend worden indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen.

Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een 'Basket' gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welk percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaats vinden. Op 31 december 2013 is gekeken naar de prestaties van startdatum tot en met 31 december 2013.

Op 31 december 2014 is gekeken naar de prestaties van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014. Na de eerste vergelijking is de helft van de toe te kennen aandelen bepaald aan de hand van de indextabel en na de tweede vergelijking is de tweede helft toegekend. Tot slot is gekeken naar de prestaties van startdatum tot en met 31 december 2014, indien blijkt dat deze enkele meting een hoger aantal aandelen oplevert, zal deze meting bepalend zijn. Op 31 december 2014 zijn de aandelen voorwaardelijk toegekend.

De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2012, 2013 en 2014 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 750 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 1.000 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Fourth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2013 – 2017)

Het vierde aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode februari 2013 tot en met maart 2017. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in maart 2017, er is geen holding periode vereist. De overige bepalingen en voorwaarden zijn gelijk aan het derde aandelenplan, met dien verstande dat de bepalingen data evenredig opschuiven met de startdatum.

Lopende aandelenplannen

In de jaren 2014, 2015, 2016 en 2017 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini SE. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2017 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini SE doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2017 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.280,3 personen tegen 2.340,7 personen in 2016. Hiervan zijn 0 personen (2016: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

	2017		2016			
	Man	Vrouw	Man	Vrouw		
Direct	1.819,6	266,0	2.085,6	1.875,5	250,7	2.126,2
Indirect	137,2	57,5	194,7	150,1	64,4	214,5
Gemiddeld aantal medewerkers	1.956,8	323,5	2.280,3	2.025,6	315,1	2.340,7

	2017	2016
13		
Sociale lasten en pensioenlasten	27.168	26.964
Sociale lasten	18.496	17.781
Bedrijfsbijdrage pensioenkosten	8.672	9.183
	27.168	26.964

De bedrijfsbijdrage pensioenkosten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

	2017	2016
14		
Afschrijvingen	369	458
Kantoorinventaris	369	458
	369	458

15	2017	2016
Overige bedrijfskosten	11.371	10.903

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

16	2017	2016
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.079	1.527

Rente- en soortgelijke opbrengsten	1.079	609
Waardemutatie valutatermijncontracten	-	918
	1.079	1.527

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

17	2017	2016
Rentelasten en soortgelijke lasten	-/- 331	-/- 107

Rente- en soortgelijke lasten	-/- 331	-/- 107
	-/- 331	107-

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen.

18	2017	2016
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.777	-/- 6.567

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2016: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2017 bedraagt € 6.777 ofwel 26,8% van het resultaat vóór belastingen (2016: 25,4%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2017	2016
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 6.777	-/- 6.567
Uitgestelde winstbelasting:		
- Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	-	-/- 206
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.777	-/- 6.773

Berekening van de effectieve belastingdruk	2017	aandeel	2016	aandeel
Resultaat voor belastingen	25.417	100%	25.824	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 6.354	-/- 25,0%	-/- 6.456	-/- 25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 423	-/- 1,8%	-/- 111	-/- 0,4%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 6.777	-/- 26,8%	-/- 6.567	-/- 25,4%

19**Transacties met verbonden partijen**

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag. De bezoldiging van de commissarissen is nihil.

20**2017****2016****Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen**

Bestuurders en voormalige bestuurders	1.069	439
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de twee statutaire bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen Sogeti Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

21**Honoraria onafhankelijke accountant**

Voor de opgave van het honorarium van de onafhankelijke accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform artikel 382a lid 3, titel 9, Boek 2 BW.

22**Gebeurtenissen na balansdatum**

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum te melden die een significante impact hebben op het beeld van deze jaarrekening.

Vianen, 25 april 2018**Directie**

Piet Wybe Wagter

(CEO en statutair bestuurder)

Hans van Waayenburg

(CEO Sogeti Group en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

Francois Chevrier

Pierre-Yves Cros

Aiman Ezzat

03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Algemene Vergadering en Raad van Commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Sogeti Nederland B.V. (hierna 'de vennootschap') te Vianen (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2017;
- 2 de winst-en-verliesrekening over 2017;
- 3 het kasstroomoverzicht over 2017; en
- 4 de toelichting behorende bij de jaarrekening 2017.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het voorwoord;
- het profiel van Sogeti Nederland B.V.;
- het verslag van de raad van commissarissen;
- het directieverslag;
- de kerncijfers;
- de overige gegevens;
- een Engelse samenvatting;
- een vijfjarenoverzicht.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie en de Raad van Commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 25 april 2018
KPMG Accountants N.V.

R.P. van der Brugge RA

Winstbestemming

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 28 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders op 25 april 2018 zal worden voorgesteld € 17.700 dividend uit te keren, dit betreft circa 95% van het resultaat van 2017. Tevens zal worden voorgesteld een extra dividend van € 18.300 ten laste van de reserves te stellen.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Capgemini organization. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company for the Sogeti companies within Capgemini SE. Capgemini employs 199,700 people worldwide. Capgemini is a strong and growing organization and achieved revenue in 2017 of €12.792 billion.

At the end of 2017, Sogeti Nederland B.V. had 2,389 employees; the company has been active in the Dutch market for more than 50 years. Clients profit from the international Sogeti Group's knowledge and experience, with its 25,600 colleagues throughout countries in Europe, the United States, Australia, Asia and, particularly, in India. In 2017, the Sogeti Group had sales of more than €1.972 billion.

Sogeti consists of IT professionals with a passion for new technology. We also refer to ourselves as 'The Technology Leaders'. The client is paramount in our daily activity and professional, proactive and pragmatic are our keywords. Sogeti strives toward close and long-term relationships with its clients. The people at Sogeti are distinguished in the market due to their excellent IT expertise, their positive and critical attitude and by a strong, open, no-nonsense culture that binds us. Sogeti is the technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions. In this manner, we contribute actively to expanding our clients' business value.

Our clients are among the top 500 organizations in the Netherlands. These include banks and insurance companies, (semi-) governmental institutions and organizations in the private sector including production, transport and energy companies, organizations in the logistics sector and in business services. Each sector has its own requirements, developments and particularities. Therefore, we work with specific sector knowledge from three different account groups: Finance, Public and Private. A special focus team serves clients in the Northeast Netherlands region.

Our areas of expertise, bundled into eight portfolio clusters, align seamlessly with important IT and business drivers and current technological developments. Cloud, Cybersecurity, Digital Technology, Digital Manufacturing, Digital Assurance & Testing and Automation form the focal points. These disciplines are supported from the Technology Transformation and Application Development Management divisions. The Services & Solutions cluster, together with the Sogeti Service Center, fills an important role in the acquisition and performance of mainly Cloud and Digital Technology projects. These projects can be performed both in the Netherlands and offshore.

For the delivery of proper solutions to IT issues, we cooperate closely with a broad range of technology partners including Microsoft, IBM, HP Enterprise, AWS, Oracle, Tricentis, Informatica and SAP. Each of these partners offers the best solution in their area. Clients profit from the knowledge of multiple parties; as the primary point of contact, we are the sole contract party.

Sogeti wishes to be a profitable, growing and sustainable enterprise with a leading position in the provision of services in the areas of Cloud, Digital Technology/Digital Manufacturing and (Test) Automation. Social involvement and responsibility toward clients, employees and society are an integral part of our policy.

Sogeti has six locations in the Netherlands. The headquarters is located in Vianen. In addition, there are also regional offices in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven and Groningen.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company.

The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2017. The financial statements were audited by KPMG Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 25 april 2018. This is added to the Other Information on page 31 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2017 of € 18.6 million to the other reserves.

The Supervisory Board concurs with the Board of Directors proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend payable of € 17.7 million for the result of 2017 and an extra dividend of € 18.3 million paid against the reserves.

We recommend that the General Meeting of Shareholders adopts the financial statements and discharges the Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

The supervisory Board wishes to express its gratitude to the employees and management of Sogeti Nederland B.V. for their effort and commitment in 2017.

Vianen, 25 april 2018
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Report from the Board of Directors

The Sogeti Nederland B.V. Board of Directors herewith offers its report for the financial year ending 31 December 2017.

Financial information

Sogeti is a strong and financially healthy organization that concluded 2017 profitably.

Net sales amounted to € 246.4 million, showing growth of 3.0% compared with 2016 revenue.

Operating profit amounted to € 24.7 million, 1.2% higher than that of 2016 (€ 24.4 million).

In 2017, the board executed the strategy and conducted a stringent cost-control policy.

This policy resulted in sales growth and in an improvement of operating profit.

At the end of 2017, equity stood at 57.4% (2016: 65.0%) of the balance sheet total.

The callable cash position ended up at € 70.3 million, of which € 67.3 million was placed in the group's cash pooling (2016: € 92.5 million, of which € 88.9 million in the group's cash pooling). The organization expects no significant investments in 2018.

Operations and investments are financed with our own resources.

Dividend

A proposal will be submitted to the general meeting of shareholders to make a dividend of € 17.7 million (2016: € 18.5 million) payable from the 2017 net profit. Next to this we propose an extra dividend of € 18.3 million against the reserves.

Strategy

The Dutch economy grew in 2017 by more than 3% and this growth was reflected in our clients' increasing demand for our services. Dozens of new clients chose Sogeti as their IT partner in 2017. Revenue in the Finance sector decreased by 3.3%, primarily as a result of cost control in the insurance company segment. By contrast, the Public sector grew by 3.9%. This growth was tempered somewhat due to restraint in investments resulting from the national elections and the formation and installation of a new cabinet. The greatest growth was achieved in the Private sector: 7.2%. Within this sector, we booked the greatest success in the Energy & Utilities segment. From a portfolio perspective, Cloud, Digital Manufacturing and Automation experienced the greatest growth rates in 2017.

While the accent at clients was still on cost control at the beginning of the year, we noted a significant shift in the second half of 2017 toward innovation and reconnaissance in the areas of blockchain and artificial intelligence. Sogeti had previously committed fully to these developments with innovative IT solutions and can therefore benefit from a head start.

Important business drivers at clients still remain flexible scalability, connectivity, quality and security. Despite the need for flexible scalability, we still see clients opting more often for their own employees instead of a flexible layer, under the influence of favorable economic conditions. This choice causes increased

competition in attracting new talent in the labor market.

Competition remains unabatedly intense. Sogeti expressly chooses to distinguish itself with the best IT professionals: 'The Technology Leaders'. Highly educated Sogeti professionals with solid IT knowledge, a passion for the work and an eye out for our clients' wishes and interests. The combination of IT knowledge and the characteristic, close-knit Sogeti culture distinguishes these Sogeti professionals.

Market and Sogeti

Sogeti's strategy is clear and unchanged. With a rich portfolio, innovative IT solutions and close client relationships, the strategy focuses on solidifying the position in the Dutch market and extending the relationships with existing and new clients, with growth as the result.

The Sogeti organization has a flat and accessible structure. The operation is guided from eight portfolio clusters that deliver innovative IT solutions to clients. Cloud, Cybersecurity, Digital Technology, Digital Manufacturing, Digital Assurance & Testing and Automation form the focal points. These disciplines are supported from the Technology Transformation and Application Development Management divisions. Services in the area of blockchain technology, artificial intelligence and chatbots are created through the close collaboration of the various portfolio clusters.

The Services & Solutions cluster, together with the Sogeti Service Center, fills an important role in the acquisition and performance of mainly Cloud and Digital Technology projects. These projects can be performed both in the Netherlands and offshore.

Sogeti's strategy focuses on providing IT solutions in a balanced allocation between secondment and projects. We also focus increasingly on nonlinear services such as Cloud Transformation Services, Security Operations Center (SOC) service and the Sogeti Smart Workspace.

Sogeti approaches the market with an account-centric approach from the sectors Finance, Public and Private.

Ignation was established in 2015 as part of Sogeti. It operates independently in the Dutch market in the area of Open Source technology from offices in Amsterdam, Eindhoven, Rotterdam and Utrecht. Ignation makes intelligent use of the power of the large Sogeti organization wherever necessary.

Innovation and inspiration

Sogeti innovates continuously and shares its insights, knowledge and experience with clients. The 2017 VINT Symposium with the title of 'The Pursuit of Digital Happiness' is a fine example of this. Inspiring clients about the next revolution: we're going from Mobile First to AI First. This year, the famous TMap day was redesigned and launched as Quality eXperience Day. It was a well-attended event with more than 500 visitors in De Fabrique in Utrecht. The BI Symposium that was held for several years in succession was also redesigned in 2017 in the form of multiple

Digital Days. During compact sessions, clients gain insight into the possibilities and opportunities of digital transformation for their organizations.

Employees

In 2017, average staffing levels decreased 0.8% compared with 2016. The number of employees at year's end (2,389) remained nearly the same as in 2016. The turnover of employees remained at an acceptable level and the recruitment of new employees focused on both young professionals and experienced professionals for the focal areas in our portfolio. In 2017 as well, it was a challenge to attract highly qualified professionals. Partly thanks to an extensive recruitment campaign with the theme "What do you choose...?", in which we profile ourselves as "The Technology Leaders", we succeeded in hiring many new talented people for Sogeti.

The expectation for the coming years is that the number of Sogeti employees in the Netherlands will remain largely stable. Sales growth is achieved largely through productivity improvement, increased rates and the growth of nonlinear services. The ratio of women to men on the management and supervisory bodies was unbalanced in 2017. Sogeti's objective is to satisfy the requirement of at least 30% women in management and supervisory bodies (article 2:166 of the Dutch Civil Code). In this regard, the quality of potential candidates is a priority.

Sogeti strives for a diverse organization. For this reason, diversity and inclusion are prominent on our agenda. If you want to succeed as an organization, then you must embrace diversity and inclusion. And that's what Sogeti does. The focus is now especially on an equal representation of men and women. The percentage of women at Sogeti is 16% and we consider this too few. Sogeti's goal is to increase this percentage to 20% by the year 2020.

Socially engaged

Sogeti does its very best for its clients, for its employees and for society. Our involvement in society is significant. In 2017, in substantiation of its social engagement, Sogeti's focus was on the theme "IT and Education". For example, employees participate actively as volunteers in ProjectB, in which we challenge students to create innovative IT solutions for people with limitations or chronic illnesses. Other social involvement activities include the Opkikkerdag, participation in the Kika Run and the Kid Bit Festival, in which we make colleagues' children enthusiastic about IT by having them do programming and testing themselves. Sogeti's decision to offer reintegrating employees the opportunity to do this at charitable organizations is remarkable.

Environment

The environmental policy at Sogeti focuses on increasing energy efficiency by 2% each year until the year 2020. This commitment is made in the covenant, in the long-term agreement (MJA-3) with the Ministry of Economic Affairs and in the ambition declaration for the CO2 Performance Ladder.

Each year, Sogeti determines its ecological footprint. The results are published on the Sogeti website and reported to the government. In 2017, Sogeti continued its CO2 Performance Ladder certificate to level IV. In order to reinforce our ambition, Sogeti achieved ISO14001 certification in 2017.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below we provide an overview of the most important risks that can affect the achievement of our objectives. We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least of any impact they might have. Sogeti's risk management approach recognizes strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Just as in 2016, the Dutch economy has grown. Despite the growing economy, many of our clients are still recovering from the crisis. Thanks to good positioning in the Dutch ICT market, in combination with a focus on innovative topics and close, long-term cooperation with our clients, our revenue has increased. Furthermore, Sogeti, with a good distribution of projects across the different market segments (Finance, Public, Private) also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible. In line with Sogeti's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the Cloud, Digital Technology/ Digital Manufacturing and (Test) Automation. With this, Sogeti intends further to reinforce its international market position and competitive ability.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal procedure for authorization. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

Scarcity in the labor market

The improving labor market also caused a potential shortage of well-educated ICT professionals in the Netherlands in 2017. In order to retain our position as a top employer and to prevent staff turnover, Sogeti continues to engage in employee development by offering training courses and educational programs. Not only so that we can continue to offer employees enjoyable, challenging

careers, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis.

Financial risks

Exchange rate risk

Sogeti performs many offshore activities in India. For this reason, potential exchange rate risks relate primarily to positions and future transactions in Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts.

Credit risks

Despite the improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among (potential) clients, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Sogeti always performs a creditworthiness test that clients must satisfy.

Compliance risks

Non-compliance with legislation and regulations

Sogeti Nederland B.V.'s business operations and reporting must comply with the applicable legislation and regulations. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations.

Risk of reputational damage

Sogeti's reputation or image could be damaged by national or international incidents – either internally at Sogeti or externally at projects at clients. Sogeti introduced an integrity program for this a number of years ago. In addition, a complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. Sogeti also pays constant attention to the overall security and safety of data and devices within its own organization. All employees participate in a continuous training program for ethics and compliance.

Outlook

Although the Dutch economy is growing and forecasts appear favorable, it remains difficult to make projections for 2018. Sogeti has a pronounced growth ambition and sticks to a clear strategy. The organization is strong and healthy. With the professional efforts of all Sogeti employees and in collaboration with our partners, we will do our very best in 2018 to make a valuable contribution to the success of our clients with innovative IT solutions.

Vianen, 25 april 2018

On behalf of the board of Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter

(CEO and statutory director)

Hans van Waayenburg

(Sogeti Group CEO and statutory director)

Key figures

Key figures	2017	2016
Results (in € 1,000)		
Revenue	246,428	239,300
Operating result	24,669	24,404
Net profit for the year	18,640	19,257
Cashflow	-/- 547	-/- 30,466
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	71,137	93,656
Total assets	124,017	144,007
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,389	2,409
Average number (fulltime equivalent)	2,280.3	2,340.7
Revenue per employee (in € 1,000)	108.1	102.2
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	10.0	10.2
Net profit for the year / revenue	7.6	8.0
Current assets / current liabilities	234.5	286.9
Shareholder's equity / total capital	57.4	65.0

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2017	2016
Non-current assets		
Fixed assets	-	973
Current assets		
Work in progress	14,623	12,248
Trade and other receivables	106,395	127,240
Cash and cashequivalents	2,999	3,546
	124,017	143,034
	124,017	144,007
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	18,812	40,429
Revaluation reserve	-/- 285	-
Undivided results	18,640	19,257
	71,137	93,656
Provisions	-	492
Current liabilities	52,880	49,859
	124,017	144,007

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2017	2016
Revenue	246,428	239,300
Purchases and sub-contracting expenses	40,997	31,177
Wages and salaries	141,854	145,394
Social securities and pension costs	27,168	26,964
Depreciation	369	458
Other operating expenses	11,371	10,903
Total operating expenses	-/- 221,759	-/- 214,896
Operating result	24,669	24,404
Finance income	1,079	1,527
Finance expenses	-/- 331	-/- 107
Profit before income tax	25,417	25,824
Income tax expense	-/- 6,777	-/- 6,567
Net profit for the year	18,640	19,257

05

Sogeti Nederland B.V. **Vijf jaar**

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2017	2016	2015	2014	2013
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	246.428	239.300	239.108	228.928	228.852
Bedrijfsresultaat	24.669	24.404	22.677	15.658	9.856
Resultaat na belastingen	18.640	19.257	16.788	11.851	6.618
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	71.137	93.656	74.398	74.398	91.797
Balanstotaal	124.017	144.007	143.348	134.015	147.530
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.389	2.409	2.413	2.471	2.538
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.280,3	2.340,7	2.387,7	2.434,4	2.597,5
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	108,1	102,2	100,1	94,0	88,1
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,0	10,2	9,5	6,8	4,3
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,5	8,0	7,0	5,2	2,9
Vlottende activa / kortlopende schulden	234,5	286,9	274,0	222,2	265,2
Eigen vermogen / balanstotaal	57,4	65,0	63,6	55,5	62,2



Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl