



SOGETI

Fast.
Gedreven
door IT
Forward.

Jaarverslag 2013

Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Jaarverslag van de directie	08
Kerncijfers	12

02

Jaarrekening 2013	13
Balans per 31 december 2013	
Winst-en-verliesrekening	
Kasstroomoverzicht	
Toelichting behorende bij de jaarrekening	

03

Overige gegevens	29
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	30
Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat	31

04

English Summary	32
------------------------	-----------

05

Sogeti Nederland B.V. vijf jaar	41
----------------------------------------	-----------

01

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag met de jaarrekening over 2013 van Sogeti Nederland B.V.

De organisatie heeft 2013 winstgevend afgesloten. We zijn trots op het stijgen van de winst ten opzichte van vorig jaar, vooral gezien de druk op de omzet en de aanhoudend moeilijke marktomstandigheden in Nederland.

Sogeti is nog altijd een sterke en financieel gezonde organisatie, mede dankzij duidelijke keuzes die we hebben gemaakt, kostenbesparende maatregelen die we hebben genomen en de uitvoering van onze aangescherpte strategie die we in 2012 hebben ingezet.

Belangrijke pijlers in de strategie zijn het centraal stellen van de klant, het dienstenportfolio, de samenwerking met onze partners en het versterken en uitbouwen van offshore dienstverlening. Begin 2013 hebben we onze organisatiestructuur verder in lijn gebracht met het dienstenportfolio, waardoor we vanuit ons IT-vakmanschap beter focus kunnen aanbrengen en klanten nog betere oplossingen kunnen bieden.

Sogetisten spelen een cruciale rol in de dagelijkse contacten met klanten. Wij zijn overtuigd van het verband tussen tevreden medewerkers en tevreden klanten. Met trots kunnen we melden dat de waardering van medewerkers voor Sogeti in 2013 is gestegen en dat we door onafhankelijk zakenblad Incompany voor het vijfde jaar op rij zijn uitgeroepen tot IT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid.

Economisch herstel in Nederland bleef helaas ook in 2013 uit. Klanten waren nog altijd terughoudend en aarzelden om te investeren. Toch zien zij, gedreven door technologische ontwikkelingen, nieuwe kansen. Veel organisaties staan in de startblokken om projecten te starten of te hervatten. Sprekende voorbeelden van deze ontwikkelingen zijn social collaboration, de explosieve toename van mobile devices, het belang van business analytics en de opkomst van cloudservices. Met nieuwe ontwikkelingen als wearables kunnen we het Internet of Things, een wereld waarin alles met alles verbonden is, binnenkort aan dit rijtje toevoegen.

IT is een aanjager, van strategisch belang en integraal onderdeel van het bedrijfsproces. Het vormt de levensader van economische en maatschappelijke ontwikkelingen en die tendens zal de komende jaren worden versterkt. Technologische vernieuwingen bieden volop kansen aan klanten en aan Sogeti.

We liggen op koers en houden vast aan onze strategie. We zijn trots op een sterk dienstenportfolio dat goed aansluit bij de vraag van klanten en toekomstgericht is. Klanten staan altijd centraal in ons dagelijks handelen. En met het vakmanschap van enthousiaste en gedreven Sogetisten zien we uitdagingen in 2014 met plezier en vertrouwen tegemoet.

Piet Wybe Wagter
Chief Executive Officer

Profiel Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisatie. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini. Bij Capgemini werken wereldwijd in totaal 131.430 medewerkers. Capgemini heeft in 2013 een omzet gerealiseerd van € 10,092 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2013 2.538 medewerkers in dienst en is meer dan veertig jaar actief op de Nederlandse markt. Klanten profiteren van de kennis en ervaring van de internationale Sogeti Group met 19.685 collega's in vijftien landen, verdeeld over meer dan tweehonderd vestigingen in Europa, de Verenigde Staten en India. De Sogeti Group heeft in 2013 een omzet gerealiseerd van ruim € 1,639 miljard.

Passie voor IT. Daar staat Sogeti voor en daarmee onderscheiden wij ons van andere IT-dienstverleners. Sogeti is de technologiespecialist die IT-oplossingen creëert, integreert en beheert.

In ons dagelijks handelen staat de klant centraal en zijn 'professionaliteit', 'proactiviteit' en 'pragmatisme' kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten. Met toekomstvaste IT-oplossingen dragen wij bij aan de strategische doelstellingen en het resultaat van klanten.

Bij het leveren van de juiste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met vooraanstaande partners als Microsoft, IBM, SAP, en Oracle. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Terwijl klanten profiteren van kennis van andere partijen, is Sogeti het primaire aanspreekpunt en de enige contractpartij.

Onze klanten behoren tot de top 500-organisaties in Nederland. We werken onder meer voor overheids-organisaties, banken en verzekeraars, productie-, transport- en nutsbedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit vijf verschillende accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services. Daarnaast hebben we een specifiek focusteam voor de regio Noordoost-Nederland.

Onze primaire expertises, gebundeld in Business Lines, sluiten naadloos aan bij belangrijke IT-drivers als internet en ontwikkelingen zoals Social, Mobile, Analytics en Cloud.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn. Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheid naar klanten, medewerkers en samenleving maken integraal deel uit van ons beleid.

Sogeti heeft in Nederland vijf vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er ook kantoren in Amersfoort, Amsterdam Zuidoost, Groningen en Maastricht.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2013 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. en op 28 maart 2014 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 30.

De RvC stemt in met het voorstel van de directie om het resultaat na belastingen over 2013 van € 6,618 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. De RvC stemt tevens in met het voorstel om over 2013 een slotdividend van € 6,275 miljoen betaalbaar te stellen. Deze voorstellen zijn in de jaarrekening verwerkt.

Wij adviseren de algemene vergadering de jaarrekening aldus vast te stellen en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Vianen, 28 maart 2014
Raad van Commissarissen

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Jaarverslag van de directie

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het jaarverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2013.

Resultaten

Sogeti is een sterke en financieel gezonde organisatie die 2013 winstgevend heeft afgesloten.

De netto-omzet kwam uit op € 228,9 miljoen, 8,2% lager dan in 2012 (€ 249,2 miljoen).

Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 9,9 miljoen, 192,4% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2012 (€ 3,4 miljoen).

De cashpositie is verder uitgebouwd.

De directie heeft in 2013 de strategie voor de komende jaren verder aangescherpt en een stringent kostenbeleid gevoerd. Ondanks een daling van de omzet en aanhoudend moeilijke marktomstandigheden heeft dit beleid geresulteerd in een verbetering van de winstgevendheid.

Vermogenspositie

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2013 62,2% (2012: 62,4%) van het balanstotaal. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 91,3 miljoen, waarvan € 56,0 miljoen in de cashpooling van de groep is geplaatst (2012: € 82,0 miljoen, waarvan € 51,0 miljoen in de cashpooling van de groep).

Kasstroom

De kasstroom uit bedrijfsoperaties bedroeg € 11,8 miljoen positief (2012: € 5,9 miljoen).

Risicobeheer

De onderneming is niet blootgesteld aan materiële prijs-, krediet- en liquiditeitsrisico's. De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt.

Waar nodig worden voorzieningen voor oninbaarheid van openstaande vorderingen getroffen.

Dividend

Gedurende het verslagjaar is geen interim-dividend uitgekeerd. Er is in 2014 een slotdividend over 2013 betaalbaar gesteld van € 6,275 miljoen (2012: € 1,8 miljoen).

Medewerkers

In 2013 daalde het gemiddelde personeelsbestand met 6,9% ten opzichte van 2012. Het aantal medewerkers per jaareinde nam af met 5,4% van 2.683 tot 2.538.

Markt en Sogeti

Ondanks verbetering van de winstgevendheid is Sogeti er in 2013 niet in geslaagd de weg naar groei in te slaan. De omzet liet een daling zien ten opzichte van 2012. Na een lastige start van 2013 stabiliseerde de omzet in het eerste kwartaal. In het tweede kwartaal zagen we weliswaar een opleving, maar na de zomer werden we opnieuw geconfronteerd met een daling van de omzet als gevolg van aanhoudend moeilijke marktomstandigheden. Het vierde kwartaal werd met een lichte stijging van de omzet afgesloten.

Het economisch herstel in Nederland laat lang op zich wachten. De markten waarin Sogeti opereert, hebben het aanhoudend moeilijk en staan onder druk. In de markt voor financiële dienstverlening ligt de focus vooral op terugdringing van kosten. Tegelijkertijd worden veel overheidsorganisaties geraakt door de effecten van ingrijpende bezuinigingsoperaties, terwijl nieuwe wet- en regelgeving juist vraagt om investeringen voor het aanpassen en vernieuwen van processen en informatiesystemen.

Bovendien kunnen technologische vernieuwingen organisaties helpen kosten te besparen en de kwaliteit van hun dienstverlening te vergroten.

Sogeti heeft hier in 2013 een belangrijke bijdrage aan geleverd.

Onder invloed van technologische ontwikkelingen zien we klantbehoeften snel veranderen. De vraag verschuift in hoog tempo van maatwerk naar goedkopere, kant-en-klare en herhaalbare IT-oplossingen. Sogeti levert deze oplossingen zowel vanuit Nederland en ook steeds meer vanuit India. Ontwikkelingen als social collaboration, de explosieve toename in het gebruik van mobile devices en Cloud zijn voor veel klanten belangrijke drivers voor vernieuwing en bieden mogelijkheden voor het creëren en verzilveren van kansen.

Met deze technologische ontwikkelingen neemt de vraag naar hoog opgeleide specialisten alleen maar toe. Naast gedegen IT-vakmanschap is kennis van klantprocessen essentieel om te doorgronden wat er gebeurt in de samenwerking tussen business en IT. Sogeti speelt hierop in door te blijven investeren in de ontwikkeling van medewerkers. Sogetisten vinden het opdoen van kennis uitdagend, vanzelfsprekend en een must om zich te blijven onderscheiden van vakgenoten. Door onze intensieve samenwerking met vooraanstaande partners als Microsoft, IBM, SAP en Oracle profiteren zowel medewerkers als klanten van de kennis van de meest actuele vernieuwingen.

Strategie

Sogeti heeft in 2013 de ingezette strategie aangescherpt en verder invulling gegeven met een transformatieprogramma. Belangrijke pijlers in de strategie zijn het centraal stellen van de klant, het dienstenportfolio, de samenwerking met onze partners en het versterken en uitbouwen van offshore dienstverlening.

In het uitgebreide dienstenportfolio kiest Sogeti als speerpunten Mobile, Business Intelligence & Analytics, Security, Cloud en dienstverlening op het gebied van Testen. De expertises zijn ondergebracht in Business Lines langs de as van dit dienstenportfolio. Eind 2013 hebben we de divisienaam 'Software Control' na een lange historie omgedoopt in 'Testing & Quality Control' en is onze testdienstverlening gesplitst in afzonderlijke Business Lines. Dit leidt tot meer focus en specialisatie en zo kunnen we klanten nog beter van dienst zijn op dit vakgebied. In 2014 zal Sogeti zich nog nadrukkelijker profileren als dienstverlener voor de gekozen speerpunten.

Wij zien de vraag naar diensten op het gebied van Social, Mobile, Analytics, en Cloud (SMAC) snel groeien. Verregaande miniaturisering, goedkopere sensoren en autonome systemen zijn ontwikkelingen die kansen bieden voor onze dienstverlening op het gebied van hightech.

Met ondersteuning van Microsoft hebben we geïnvesteerd in ontwikkeling van de nieuwste generatie cloudorkestratiedienst. Sogeti biedt hiermee een groot aantal mogelijkheden om cloud-applicaties te integreren, te configureren, beschikbaar te maken en te beheren.

In zijn strategie kiest Sogeti voor een account centric-benadering. Transparantie en klantintimiteit zijn daarbij kernwoorden. In 2013 heeft Sogeti de accountorganisatie onder de loep genomen en capaciteit geheralloceerd om klanten nog meer aandacht te kunnen geven en integraal service te kunnen bieden.

Large accounts worden bediend vanuit vijf accountgroepen: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities en Manufacturing & Services. Met andere klanten worden contacten rechtstreeks onderhouden vanuit de expertisedivisies Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services en Testing & Quality Control.

Naast reguliere opleidingen en trainingen investeert Sogeti in het kader van de strategie nadrukkelijk in externe kwaliteitsprogramma's voor account-, bid- en deliverymanagement.

Het transformatieprogramma zal medio 2014 worden afgerond.

Kostenbeheersing

Sogeti heeft het meerjarenprogramma voortgezet waarmee actief de indirecte kosten worden teruggedrongen en beter in balans worden gebracht met de omzet. In dit kader zijn in 2013 aanzienlijke kostenbesparingen gerealiseerd. De organisatie stuurt tot 2016 aan op een jaarlijkse daling van de kosten met 3 procentpunten.

Naast kostenbesparingen worden ook interne processen geoptimaliseerd en efficiencyverbeteringen behaald door deelname van Sogeti aan shared services-programma's binnen de groep.

Dicht bij klanten en medewerkers

Het kantorenbeleid voor de komende jaren is in het meerjarenprogramma kritisch bekeken om beter aan te sluiten bij het Flexibel Werken en huisvestingskosten te reduceren. Als gevolg hiervan hebben we een nieuwe vestiging in Amsterdam Zuidoost betrokken met minder vierkante meters en betere huurvoorwaarden. Het regiokantoor in Diemen is afgestoten. Zowel het hoofdkantoor in Vianen als het regiokantoor in Amsterdam Zuidoost zijn in 2013 volledig ingericht volgens het Flexibel Werken-concept.

In 2014 wordt verder invulling gegeven aan het kantorenbeleid en wordt voor een goede landelijke dekking gezocht naar passende locaties in het zuiden en het oosten van het land. Sogeti kiest ervoor om locaties dicht bij onze klanten en medewerkers te hebben.

Innovatie en inspiratie

VINT, het Verkenninginstituut Nieuwe Technologie, houdt jaarlijks een inspirerend symposium. In de zomer van 2013 stond het evenement met ruim achthonderd deelnemers volledig in het teken van 'Internet of Things'.

Het huidige onderzoek van VINT richt zich op dit thema en heeft als centrale vraag: welke impact heeft het als in 2020 ruim 50 miljard 'dingen' met het internet verbonden zijn? Na de succesvolle reeks over Big Data en de kansen van data-analytics, verscheen eind 2013 de eerste van vier rapporten met de titel 'Things - internet van businesskansen'. Het tweede rapport in deze reeks, 'Empathic Things: intieme technologie van wearables tot biohacking', kwam uit in februari 2014.

VINT bestaat sinds 1994 en is onderdeel van SogetiLabs, het wereldwijde netwerk van technologie-experts van Sogeti. Het instituut voorziet klanten van inspirerende praktische inzichten over innovatieve toepassingen van nieuwe technologie.

Hoogste medewerkertevredenheid

Sogeti meet jaarlijks de tevredenheid van medewerkers. De uitkomsten van deze meting vertoonden in 2013 een prachtige

Jaarverslag van de directie

stijging. We zien dit als een erkenning voor de keuzes die we hebben gemaakt, de koers die we volgen en de aandacht voor en investering in onze medewerkers.

Ook extern springt onze hoge medewerkertevredenheid in het oog.

Sogeti is trots op de score in de ranglijst van het jaarlijkse onderzoek van onafhankelijk zakenblad Incompany. Voor het vijfde achtereenvolgende jaar werd Sogeti uitgeroepen als IT-organisatie met de hoogste medewerkertevredenheid.

Het verloop van medewerkers bleef op een acceptabel niveau en de werving van nieuwe medewerkers richtte zich vooral op Young Professionals en ervaren professionals voor de speerpuntgebieden in ons portfolio.

Jonge talenten krijgen ruim de kans bij Sogeti. We zijn er trots op dat in 2013 bijna 150 afgestudeerden voor ons hebben gekozen. Sogeti wil ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever blijven en werkt daarom nauw samen met de Ondernemingsraad aan modernisering en flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden. Deze worden in de eerste helft van 2014 afgerond.

Maatschappelijk actief

Het is de ambitie van Sogeti om het beste IT-bedrijf van Nederland te zijn. Dan spreekt het voor zich dat we met maatschappelijk betrokken medewerkers dagelijks ons best doen voor klanten en dat we ons inzetten om aan onze maatschappelijke en duurzame verantwoordelijkheid invulling te geven.

In 2013 continueerde Sogeti haar CO₂-Prestatieladder certificaat niveau vier.

Wij vinden het belangrijk dat maatschappelijke betrokkenheid wordt herkend in onze medewerkers. Daarom stimuleren we maatschappelijk actief zijn en dragen we in tijd en geld bij aan initiatieven van medewerkers. In 2013 kwam dit onder andere tot uiting in het ondersteunen van Stichting Opkikker met onze IT-kennis en -ervaring en onze bijdrage aan de Super Opkikkerdag. Onze maatschappelijke activiteiten gaan, met onze steun aan MicroWorld, ook over de landsgrenzen. Dit initiatief is in de vorm van een digitaal platform in 2012 bij Sogeti Nederland geïntroduceerd. We nodigen medewerkers uit om geld te lenen aan micro-entrepreneurs in een land van hun keuze. Inmiddels is door de Sogeti community ruim € 24.000 geleend en zijn meer dan vijfhonderd projecten medegefinancierd.

CO₂-neutraal

Sinds 2009 berekent Sogeti haar ecologische voetafdruk. Volgens de richtlijnen en conversiefactoren van de CO₂ Prestatieladder kwam onze CO₂-voetafdruk in 2013 uit op 9.647 ton CO₂ voor scope 1 en 2.787 ton CO₂ voor scope 2. Met de huidige conversiefactoren voor het berekenen van de CO₂-emissie een daling van bijna 8% ten opzichte van 2012. De verklaring hiervoor is een sterke toename van energiezuinige auto's en minder vierkante meters kantoorruimte.

Het milieubeleid is erop gericht om de energie-efficiency jaarlijks te verbeteren met drie procent. Dit is vastgelegd in het convenant, de meerjarenafspraak (MJA-3) met het ministerie van Economische Zaken en in de ambitieverklaring van de CO₂ Prestatieladder. Het programma van maatregelen is vastgelegd in het Energie Efficiency Plan (EEP). De belangrijkste maatregelen hebben betrekking op het verminderen van de mobiliteitsuitstoot en het stimuleren van Flexibel Werken. Het monitoren en publiceren van onze verbeteringen gebeurt met de elektronische milieujaarverslag-applicatie van Agentschap NL. Het deel van onze CO₂-voetafdruk dat niet kan worden gereduceerd, compenseert Sogeti grotendeels met Gold Standard Verified Emission Reduction (VER) credits. Deze staan garant voor investeringen in duurzame ontwikkeling van energie en economische groei in de regio waar een gesteund project wordt uitgevoerd. De reductie maatregelen en de compensatie zorgen ervoor dat Sogeti ook in 2013 CO₂-neutraal opereerde en het predicaat Klimaatneutrale Onderneming mag voeren.

Mobiliteit

Sogeti werkt aan het verkleinen van het mobiliteitsaandeel in de CO₂-voetafdruk van de eigen organisatie. Daarom hebben we aandacht voor het Nieuwe Rijden en beschikken alle medewerkers over een NS Business Card om het reizen per trein te stimuleren.

Sogeti maakt deel uit van de U15: een samenwerkingsplatform van bedrijven en overheid in de provincie Utrecht, waarin men werkt aan betere bereikbaarheid van Midden-Nederland en door samenwerking aan een snellere reductie van CO₂-uitstoot.

Evenwichtige samenstelling personeelsbestand

Sogeti onderschrijft het belang van een divers samengesteld personeelsbestand dat een afspiegeling vormt van de beroepsbevolking in de IT-sector in Nederland.

Sogeti is voortdurend op zoek naar getalenteerde en hoog gekwalificeerde medewerkers met de juiste competenties. Bij aanstelling in een (management)functie zijn vooral het functieprofiel en de daarbij behorende competenties leidend en vindt er noch negatieve noch positieve discriminatie plaats op basis van geslacht.

Bedrijfsethiek

De basis voor ons zakelijk handelen is integriteit. Iedereen die voor en met Sogeti werkt, mag rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling. Onze werkwijze en gedragsrichtlijnen zijn beschreven in de Richtlijn Bedrijfsethiek. Wij respecteren mensenrechten en leven alle regelgeving op dit gebied na.

Vooruitzichten

Sogeti heeft heldere keuzes gemaakt en we houden vast aan onze strategie. We zijn ervan overtuigd dat we met dit fundament van 2014 een succesvol jaar kunnen maken.

Ook al vertoonde de Nederlandse economie het vierde kwartaal van 2013 een lichte groei, de vooruitzichten en de ontwikkelingen blijven onzeker. Hierdoor is het lastig voorspellingen te doen over de omzetontwikkeling en resultaten in 2014.

Met klanten die vooruit willen, gedreven Sogetisten, innovatieve partners en een sterk en uitgebalanceerd dienstenportfolio gaan we de uitdagingen in 2014 vol vertrouwen aan.

Vianen, 28 maart 2014

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Kerncijfers

Kerncijfers	2013	2012
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	228.852	249.226
Bedrijfsresultaat	9.856	3.371
Resultaat na belastingen	6.618	1.920
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	9.525	4.447
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	91.797	91.455
Balanstotaal	147.530	146.596
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.538	2.683
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.597,5	2.789,3
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	88,1	89,4
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	4,3	1,4
Resultaat na belastingen / netto-omzet	2,9	0,8
Vlottende activa / kortlopende schulden	265,2	265,3
Eigen vermogen / balanstotaal	62,2	62,4

02

Jaarrekening 2013

Balans per 31 december	14
Winst-en-verliesrekening	15
Kasstroomoverzicht	16
Toelichting behorende bij de jaarrekening	17

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(incl. voorgestelde resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december		2013	2012
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	2.162	3.604
Materiële vaste activa	2	2.174	2.820
Uitgestelde belastingvorderingen	3	322	482
		4.658	6.906
Vlottende activa			
Handels- en overige vorderingen	4	107.626	108.685
Geldmiddelen en kasequivalenten	5	35.246	31.005
		142.872	139.690
		147.530	146.596
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Overige reserves		57.827	57.485
	6	91.797	91.455
Voorzieningen	7	1.869	2.493
Kortlopende schulden	8	53.864	52.648
		147.530	146.596

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening		2013	2012
Netto-omzet	11	228.852	249.226
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12	18.554	22.625
Lonen en salarissen	13	158.048	177.487
Sociale lasten en pensioenlasten	14	28.789	32.133
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	15	2.907	2.527
Overige bedrijfskosten	16	10.698	11.083
Som der bedrijfslasten		∓ 218.996	∓ 245.855
Bedrijfsresultaat		9.856	3.371
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	17	240	221
Rentelasten en soortgelijke kosten	18	∓ 611	∓ 93
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		9.485	3.499
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	19	∓ 2.867	∓ 1.579
Resultaat na belastingen		6.618	1.920

* Deze cijfers verwijzen naar de 'Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013'.
Hiervan staat de inhoudsopgave op pagina 17.

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	2013	2012
Ontvangsten van afnemers	284.254	308.933
Betalingen aan leveranciers en werknemers	∓ 272.411	∓ 303.046
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	11.843	5.887
Ontvangen interest	72	197
Betaalde winstbelasting	3	∓ 77
Kasstroom uit operationele activiteiten	11.918	6.007
Verwerving bedrijfsactiviteiten	-	∓ 125
Investerings materiële vaste activa	∓ 812	∓ 226
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	∓ 812	∓ 351
Betaald dividend	∓ 1.800	∓ 11.000
Mutatie internationale cashpooling	∓ 5.065	∓ 25.081
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	∓ 6.865	∓ 36.081
Mutatie liquide middelen	4.241	∓ 30.425

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013

Algemene toelichting	18
Algemene grondslagen	18
Grondslagen voor waardering van activa en passiva	19
Grondslagen voor bepaling van het resultaat	21
01 Immateriële vaste activa	22
02 Materiële vaste activa	22
03 Uitgestelde belastingvorderingen	22
04 Handels- en overige vorderingen	23
05 Geldmiddelen en kasequivalenten	23
06 Eigen vermogen	23
07 Voorzieningen	24
08 Kortlopende schulden	24
09 Financiële instrumenten en risicobeheer	25
10 Niet in de balans opgenomen verplichtingen	25
11 Netto-omzet	26
12 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	26
13 Lonen en salarissen	26
14 Sociale lasten en pensioenlasten	27
15 Afschrijvingen	27
16 Overige bedrijfskosten	27
17 Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	27
18 Rentelasten en soortgelijke kosten	27
19 Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	28
20 Transacties met verbonden partijen	28
21 Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	28
22 Honoraria accountant	28

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevaste IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten. Sogeti Nederland B.V. is gevestigd te Vianen, (statutaire zetel: Utrecht) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Cap Gemini S.A. De directie heeft op 28 maart 2014 de jaarrekening 2013 opgemaakt. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening is opgesteld volgens in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (Dutch GAAP).

Algemene waarderingsgrondslagen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de verkrijgingsprijs. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Stelselwijzigingen

In het verslagjaar hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Transacties in vreemde valuta worden in euro's omgerekend tegen de geldende wisselkoers per de transactiedatum. De bij omrekening optredende valutakoersverschillen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Bij significante stromen in vreemde valuta wordt het risico op koersfluctuaties afgedekt bij de moedermaatschappij.

Operationele leasing

Bij de vennootschap kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan het eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten met een niet-beursgenoteerde onderliggende waarde waarop geen hedge-accounting wordt toegepast.

Deze afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere marktwaarde, na een eerste waardering tegen reële waarde. Voor zover per balansdatum de reële waarde lager is dan de kostprijs van het derivaat, wordt het verschil in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieverentemethode.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Goodwill

Goodwill wordt bepaald als het positieve verschil tussen de verkrijgingsprijs van deelnemingen en het belang van de onderneming in de netto reële waarde van de overgenomen identificeerbare activa en de voorwaardelijke verplichtingen van de overgenomen partij, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De geactiveerde goodwill wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar.

Geactiveerde klantenportefeuille

Nieuw verworven klanten uit overname zijn gewaardeerd tegen reële waarde. De geactiveerde klantenportefeuille wordt lineair afgeschreven over de geschatte economische levensduur, die is bepaald op 5 jaar. Voor de tijdelijke fiscale afwijking, die hieruit voortvloeit, is een voorziening 'uitgestelde belastingverplichtingen' opgenomen.

Uitgestelde belastingvordering

De uitgestelde belastingvordering is gewaardeerd tegen nominale waarde. Deze vordering wordt lineair verrekend in de aangifte vennootschapsbelasting tot en met het jaar 2015.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. De verkrijgingsprijs omvat uitgaven die direct aan de verwerving van het actief kunnen worden toegerekend. Daarop volgende bestedingen worden geactiveerd, mits de toekomstige economische voordelen voortvloeiend uit het actief aan de groep toekomen.

De afschrijving op de vaste activa wordt berekend volgens de lineaire methode over de historische kostprijs, verminderd met de restwaarde op basis van de geschatte economische levensduur van dergelijke activa.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

- computers 3 jaar
- inventaris 4 en 10 jaar

Bijzondere waardeverminderingen

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere

Toelichting behorende bij de jaarrekening 2013

waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vorderingen

De grondslagen voor de waardering van vorderingen zijn beschreven onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Geldmiddelen en kasequivalenten

Geldmiddelen en kasequivalenten worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is.

Voorziening toegezegde jubileumuitkeringen

De jubileumvoorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans en leeftijd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd.

Kortlopende schulden

De waardering van kortlopende schulden is toegelicht onder het kopje 'Financiële instrumenten'.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Opbrengstverantwoording

Verlening van diensten

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode. De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkorting en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden, en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten bevatten de direct aan de netto-omzet toerekenbare kosten.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Pensioenen

In de winst-en-verliesrekening worden de tijdsevenredige premies verantwoord die aan werknemers zijn toegekend op basis van inkomen en leeftijd (Defined Contribution).

Overige bedrijfskosten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten.

Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de directe methode. Kasstromen in buitenlandse valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom, dan wel op basis van geldmiddelen.

01		2013	2012
Immateriële vaste activa		2.162	3.604

	goodwill	geactiveerde klanten- portefeuille		
Aanschaffingswaarde	6.471	737	7.208	7.208
Cumulatieve amortisatie voorgaande jaren	3.236	368	3.604	2.163
Amortisatie verslagjaar	1.294	148	1.442	1.441
Boekwaarde 31 december	1.941	221	2.162	3.604

Deze post betreft de verwerving van de aandelen van Uphantis Holding B.V. te Ede in 2010. De goodwill die volgt uit deze acquisitie wordt in 5 jaar afgeschreven. De geactiveerde klantenportefeuille betreft de als onderdeel van de aankoop van Uphantis Holding B.V. verkregen klantencontracten. De geactiveerde klantenportefeuille wordt in 5 jaar afgeschreven.

02		2013	2012
Materiële vaste activa		2.174	2.820

Aanschaffingswaarde	11.583	16.663
Cumulatieve afschrijvingen voorgaande jaren	8.763	12.961
Boekwaarde 1 januari	2.820	3.702

Investerings	820	203
Desinvesteringen	2.107	5.283
Afschrijvingen	1.466	1.085
Afschrijvingen op desinvesteringen	2.107	5.283
Mutaties in de boekwaarde	∓ 646	∓ 882

Aanschaffingswaarde	10.296	11.583
Cumulatieve afschrijvingen	8.122	8.763
Boekwaarde 31 december	2.174	2.820

De boekwaarde ultimo het verslagjaar bestaat uit:

Computerapparatuur	332	472
Kantoorinventaris	1.842	2.348
	2.174	2.820

03		2013	2012
Uitgestelde belastingvorderingen		322	482

De post 'uitgestelde belastingvorderingen' betreft het gewaardeerd compensabel verlies dat verkregen is uit de acquisitie van Uphantis Holding B.V. welke gerealiseerd wordt in 5 jaar (over 2011 t/m 2015). € 160 zal naar verwachting binnen 1 jaar worden gerealiseerd en is verantwoord onder acute belastingvordering.

04 Handels- en overige vorderingen	2013 107.626	2012 108.685
Handelsvorderingen	28.971	33.971
Nog te factureren opbrengsten	16.621	16.178
Vorderingen op verbonden partijen	60.124	54.594
Vennootschapsbelasting	1.012	3.759
Overige vorderingen	667	3
Overlopende activa	231	180
	107.626	108.685

Op de handelsvorderingen is een bedrag van € 400 (2012: € 336) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 56.024 (2012: € 50.959) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De post 'vennootschapsbelasting' bestaat voor € 740 (2012: € 3.622) uit een acute vordering en voor € 272 (2012: € 137) uit een latente vordering. Alle vorderingen hebben een kortlopend karakter.

05 Geldmiddelen en kasequivalenten	2013 35.246	2012 31.005
-----------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------

Dit betreft vrij opvraagbare banktegoeden. Een bedrag van € 9.320 (2012: € 8.793) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening.

06 Eigen vermogen				2013 91.797	2012 91.455
	geplaatst kapitaal	agio- reserve	overige reserves		
Stand 1 januari	11.115	22.855	57.485	91.455	91.335
Resultaat verslagjaar			6.618	6.618	1.920
Dividenduitkering					
- interim	-	-	-	-	
- slot	-	-	% 6.275	% 6.275	% 1.800
Stand 31 december	11.115	22.855	57.827	91.797	91.455

De aandelen zijn in het bezit van Sogeti S.A.S, Parijs.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2012: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agioreserve

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

07			2013	2012
Voorzieningen			1.869	2.493

	personeels- beloningen	uitgestelde belasting- verplichtingen		
Stand 1 januari	2.402	91	2.493	2.472
Toevoegingen ten laste van het resultaat	∓ 281	-	∓ 281	397
Onttrekkingen	∓ 306	∓ 37	∓ 343	∓ 376
Stand 31 december	1.815	54	1.869	2.493

Personeelsbeloningen

De vennootschap is de verplichting aangegaan uitkeringen te verstrekken bij dienstverbandjubilea van haar medewerkers. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

Uitgestelde belastingverplichtingen

Uitgestelde belastingverplichtingen betreffen de latente belastingverplichting als gevolg van het activeren van de klantcontracten. Dit tijdelijke verschil wordt gerealiseerd in 5 jaar, zijnde de afschrijvingstermijn van de geactiveerde klantenportefeuille.

08		2013	2012
Kortlopende schulden		53.864	52.648

Handelscrediteuren	3.573	3.306
Omzetbelasting	12.594	12.573
Loonheffing	5.976	6.548
Te betalen dividend	6.275	1.800
Schulden aan verbonden partijen	4.020	3.831
Overlopende passiva	21.426	24.590
	53.864	52.648

De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Vakantiedagen	6.916	7.637
Vakantietoeslag	3.697	3.922
Overige verplichtingen aan medewerkers	5.074	7.395
Overige overlopende passiva	5.739	5.636
	21.426	24.590

Onder schulden aan verbonden partijen is € 540 (2012: € 0) verantwoord, zijnde de waarde van op balansdatum bestaande valutatermijncontracten. Mutaties in de waarde van dit derivaat worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt onder financiële baten en lasten.

De overlopende passiva zijn hoofdzakelijk kortlopend.

09

Financiële instrumenten en risicobeheer

Kredietrisico

De groepsdirectie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2013 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand.

Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Valutarisico

De organisatie loopt valutarisico op verkopen en inkopen die luiden in een andere valuta dan de euro. Het risico van koersfluctuaties wordt afgedekt door de moedermaatschappij.

10

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Uit hoofde van afgesloten huurcontracten zijn verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 5.222 (2012: € 8.643).
Te betalen binnen 1 jaar: € 2.052. Tussen 1 en 5 jaar: € 3.170

Voorts zijn contracten afgesloten voor operational lease van personenauto's voor personeel. De totale verplichting bedraagt circa € 28.461 (2012: € 31.451). Te betalen binnen jaar: € 12.258. Tussen 1 en 5 jaar: € 16.203

Door bankiers zijn ten behoeve van de vennootschap garanties aan derden verstrekt tot een bedrag van € 1.117 (2012: € 1.912).

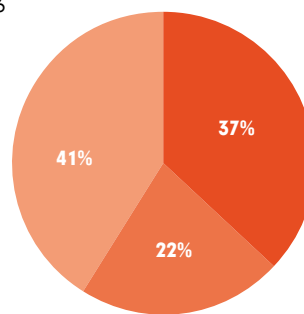
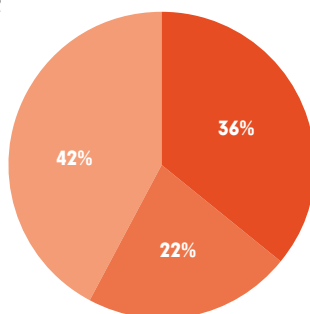
11 Netto-omzet

2013 **2012**
228.852 249.226

2013
228.852

2012
249.226

■ Finance
■ Public
■ Private



12 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

2013 **2012**
18.554 22.625

	2013	2012
Uitbesteed werk	7.411	6.990
Verkoopkosten	2.045	3.067
Huisvestingskosten	5.287	6.372
Overige externe kosten	3.811	6.196
	18.554	22.625

In 2013 heeft een reorganisatie plaatsgevonden, waarbij een kantoorpand voortijdig is verlaten. De impact op de cijfers van 2013 bedraagt € 1.350. Dit bedrag is verantwoord onder huisvestingskosten.

13 Lonen en salarissen

2013 **2012**
158.048 177.487

	2013	2012
Salarissen	123.555	139.811
Autokosten	25.949	29.067
Overige personeelskosten	8.544	8.609
	158.048	177.487

In 2013 heeft een reorganisatie plaatsgevonden, betrekking hebbende op ruim 50 (2012: 160) medewerkers. De impact op de cijfers van 2013 bedraagt € 4.650 (2012: € 14.800). Dit bedrag is grotendeels onder de post 'lonen en salarissen' verantwoord.

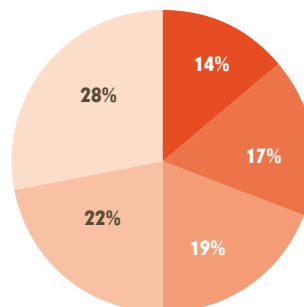
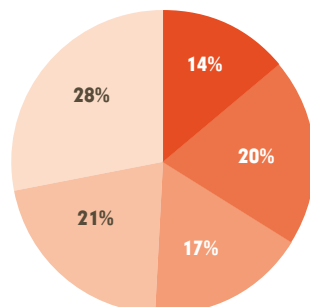
Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2013 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.597,5 personen tegen 2.789,3 personen in 2012.

2013

2012

■ Application Life Cycle Management
■ Application New Technology
■ Consulting Services
■ Infrastructure, Security & High Tech Services
■ Testing & Quality Control



14	2013	2012
Sociale lasten en pensioenlasten	28.789	32.133
Sociale lasten	19.801	22.166
Bedrijfsbijdrage pensioenlasten	8.988	9.967
	28.789	32.133

De bedrijfsbijdrage pensioenlasten kan door medewerkers worden aangewend voor een polis bij een pensioenverzekeraar.

15	2013	2012
Afschrijvingen	2.907	2.527
Goodwill	1.294	1.294
Geactiveerde klantenportefeuille	147	147
Computerapparatuur	317	354
Kantoorinventaris	1.149	732
	2.907	2.527

16	2013	2012
Overige bedrijfskosten	10.698	11.083

De overige bedrijfskosten bestaan uit licenties, management- en logofees. Dit betreft transacties met verbonden partijen.

17	2013	2012
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	240	221

De post 'rentebaten en soortgelijke opbrengsten' betreft ontvangen rentevergoeding op banktegoeden.

18	2013	2012
Rentelasten en soortgelijke lasten	71	93
Rente- en soortgelijke lasten	71	93
Waardenmutatie valutatermijncontracten	540	-
	611	93

De post 'rentelasten en soortgelijke lasten' betreft kosten met betrekking tot het betalingsverkeer en betaalde rentevergoedingen op financial lease-contracten.

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25% (2012: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2013 bedraagt € 2.867, ofwel 30,2% van het resultaat vóór belastingen (2012: 45,1%) en bestaat uit de volgende componenten:

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2013	2012
Acute belastinglast:		
- Huidig boekjaar	-/- 3.161	-/- 1.552
- Afwikkeling voorgaande jaren	-/- 38	-/- 224
Uitgestelde winstbelasting:		
Ontstaan en terugdraaiing tijdelijke verschillen	172	37
Baten uit hoofde van opgenomen fiscale verliezen	160	160
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 2.867	-/- 1.579

Berekening van de effectieve belastingdruk	2013	aandeel	2012	aandeel
Resultaat voor belastingen	9.485	100,0%	3.499	100,0%
Winstbelasting op basis van het toepasselijke belastingtarief	-/- 2.371	-25,0%	-/- 875	-25,0%
Effect niet aftrekbare kosten	-/- 134	-1,4%	-/- 156	-4,5%
Effect niet aftrekbare afschrijving goodwill	-/- 324	-3,4%	-/- 324	-9,3%
Effect afwikkeling voorgaande jaren	-/- 38	-0,4%	-/- 224	-6,4%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 2.867	-30,2%	-/- 1.579	-45,1%

20

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming, haar aandeelhouder(s), haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet zakelijke grondslag.

21

Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen

De bezoldiging van één bestuurder is ten laste gekomen van de vennootschap en is om die reden niet vermeld. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

22

Honoraria accountant

Voor de opgave van de honoraria van de accountant wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid tot vrijstelling conform titel 9 BW2 artikel 382a lid 3.

Vianen, 28 maart 2014

Namens de directie van

Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Raad van Commissarissen

Francois Chevrier

Pierre-Yves Cros

Aiman Ezzat

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2013 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de winst-en-verliesrekening over 2013, met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW). Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichting in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor de financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Titel 9, Boek 2 BW.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening, zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Utrecht, 28 maart 2014

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. J.W. Middelweerd RA

Statutaire bepaling over de verwerking van het resultaat

Artikel 28 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.

Verwerking resultaat

Aan de algemene vergadering d.d. 28 maart 2014 is voorgesteld om het resultaat na belastingen over 2013 ad € 6,618 miljoen toe te voegen aan de overige reserves en over 2013 een slotdividend van € 6,275 miljoen vast te stellen. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt.

04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international Cap Gemini S.A. (Capgemini) organisation. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company of the Sogeti businesses within Capgemini. Capgemini employs 131,430 people world-wide. The Capgemini Group realised revenues of € 10.092 billion in 2013.

Sogeti Nederland B.V. has 2,538 employees ultimo 2013 and has been active on the Dutch market for over forty years. Our clients benefit from the knowledge and experience of the international Sogeti Group. We have 19,685 colleagues, spread across fifteen countries and more than two hundred branches in Europe, the United States and India.

The Sogeti Group realised revenues of over € 1.639 billion in 2013.

Passion for IT. That is what Sogeti stands for and this is where we distinguish ourselves from other IT service providers. Sogeti is a technology specialist that creates, integrates and manages IT solutions.

In Sogeti's daily approach clients are centric and words like professionalism, proactiveness and pragmatism are key. Sogeti aims for strong, long-term relationships with clients and contributes towards their strategic goals and results with durable IT solutions.

In delivering the right solution for IT issues, Sogeti engages partners like Microsoft, IBM, SAP and Oracle. Each of them offers Best-in-Class solutions. While clients benefit from specialist knowledge of other parties, Sogeti is the primary point of contact and single contracting party.

Our clients belong to the top-500 of Dutch organisations. They are organisations in the public sector, banks and insurance companies, production-, transport- and utility companies and logistics and services organisations.

Every sector has its own requirements, developments and peculiarities. For this reason we work from five different account groups: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities and Manufacturing & Services. In addition, we have a specific focus team for the North East region in the Netherlands.

Our primary fields of expertise, pooled in Business Lines, correspond with important IT drivers like Internet and the developments around Social, Mobile, Analytics and Cloud.

Sogeti wants to be a profitable, growing and sustainable company. Social engagement and responsibility towards our clients, employees and society form a part of our policy.

Sogeti has five offices in the Netherlands. The head office is located in Vianen. There are also offices in Amersfoort, Amsterdam, Groningen and Maastricht.

Report of the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. complies with the criteria for a statutory two-tier company. The Supervisory Board was installed at the end of 2011.

We hereby present the report of the Supervisory Board for the year 2013. The financial statements were audited by PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., which issued an unqualified opinion on 28 March 2014. This is added to the Other Information on page 30 of the financial statements.

The Supervisory Board has approved the proposal of the Board of Directors to appropriate the result after tax for 2013 of € 6.618 million to the other reserves. The Supervisory Board has also approved the proposal to make a final dividend payable for 2013 of € 6.275 million. These proposals are part of the Annual Report.

We recommend that the General Meeting of Shareholders adopts the financial statements and discharges the Executive Board of Sogeti Nederland B.V. with regard to its actions on behalf of the company.

Vianen, 28 March 2014
Supervisory Board

Francois Chevrier
Pierre-Yves Cros
Aiman Ezzat

Annual report of the Executive Board

The Executive Board of Sogeti Nederland B.V. hereby presents the Annual Report for the financial year ending 31 December 2013.

Results

Sogeti is a strong and financially sound organisation that closed 2013 with a profit. Net revenue amounted to € 228.9 million, 8.2% lower than in 2012 (€ 249.2 million). Operating result amounted to € 9.9 million, 192.4% higher than in 2012 (€ 3.4 million). The cash position has been expanded further. The Executive Board has tightened up the strategy in 2013 for the coming years and pursued a stringent cost policy. Despite a decline in revenue and the continuation of difficult market conditions, this policy resulted in an improvement in profits.

Financial position

Equity capital at year-end 2013 amounted to 62.2% (2012: 62.4%) of the balance sheet total. The retrievable cash position at year-end amounted to € 91.3 million, of which € 56.0 million was placed in cash pooling for the group (2012: € 82.0 million, of which € 51.0 million was placed in cash pooling for the group).

Cash flow

The cash flow arising from business operations amounted to € 11.8 million positive (2012: € 5.9 million).

Risk management

The company is not exposed to significant risks in terms of price, credit and liquidity. The Executive Board has established a credit policy and the credit risk is continuously monitored. Where necessary, provisions for bad debts are taken.

Dividend

No interim dividend was distributed in the reporting year. In 2014, a final dividend for 2013 of € 6.275 million was made payable (2012: € 1.8 million).

Employees

In 2013, the average number of employees declined by 6.9% compared to 2012. The number of employees by the end of the year declined by 5.4% from 2,683 to 2,538.

Market and Sogeti

Despite the improvement in profitability, Sogeti did not succeed in 2013 in making progress on the path to growth. Revenue saw a decline compared to 2012. After a difficult start in 2013, revenue stabilised in the first quarter. We experienced a recovery in the second quarter, but in the summer we were once again confronted with a decline in revenue as a consequence of difficult market conditions. The fourth quarter was closed with a slight increase in revenue.

The economic recovery in the Netherlands is a long time in coming. The market that Sogeti operates in continues to be

difficult and is under pressure. The focus in the market for financial services is especially directed at reducing costs. Simultaneously, many public-sector organisations were impacted by the effects of drastic cutbacks.

This occurred despite new laws and regulations that demand investment in the modification and renovation of processes and information systems.

In addition, technological renovations can help organisations save money and increase the quality of their services. In this respect, Sogeti made a significant contribution in 2013.

We have seen customer needs change quickly in response to technological developments. Demand has quickly shifted from customisation to cheaper ready-made and reproducible IT solutions. Sogeti provides these solutions from within the Netherlands, but also increasingly more from within India. Developments such as Social Collaboration and the explosive increase in the use of Mobile Devices and Cloud are for many customers important drivers for renovation and offer opportunities for creating and making financial gains.

These technological developments will only increase the demand for highly educated specialists. In addition to professional IT skills, knowledge of customer processes is essential for comprehending what occurs in the collaboration between business and IT. Sogeti plays to this need by continuously investing in the development of its employees. 'Sogetists' experience knowledge acquisition as a challenge, matter of course, and a 'must' with respect to distinguishing themselves amongst fellow professionals. Our intensive collaboration with prominent partners such as Microsoft, IBM, SAP, and Oracle benefit both employees and customers who profit from knowledge about the most current innovations.

Strategy

In 2013, Sogeti tightened up the current strategy and elaborated it further with a transformation programme.

Important cornerstones in the strategy are account centricity, the services portfolio, the collaboration with our partners, and the reinforcement and expansion of offshore services.

Sogeti has chosen to spearhead its services portfolio by focusing on Mobile, Business Intelligence & Analytics, Security, Cloud, and services in the Testing domain. Expertise is categorised into Business Lines along the axis of this service portfolio. After a long history, we decided to rename the Software Control division in 2013 to Testing & Quality Control and our testing services are split into separate Business Lines. This leads to an increased focus and specialisation where we can provide our customers with better service in this field.

In 2014, Sogeti will emphasise its profile in the market as a service provider for the chosen spearheads.

Annual report of the Executive Board

We see growth in the demand for services such as Social Collaboration, Mobile, Analytics, and the Cloud (SMAC). Far reaching miniaturisation, cheaper sensors, and autonomous systems are developments that provide opportunities for our services in the High Tech field.

With Microsoft's support, we have invested in developing the newest generation of cloud orchestration service. This enables Sogeti to provide a large number of options with respect to integrating, configuring, making available and managing cloud applications.

Sogeti has opted in its strategy for an account-centric approach. Core principles here are transparency and customer intimacy. In 2013, Sogeti closely scrutinised the accounts organisation and re-allocated resources so that even more attention could be given to customers and provide them services in a more integrated fashion.

Large accounts were served from five account groups: Banking & Payments, Finance, Public, Transport & Utilities, and Manufacturing & Services. Relationships with other customers were maintained directly from within the expertise divisions: Application New Technology, Infrastructure, Security & High Tech Services, Application Life Cycle Management, Consulting Services, and Testing & Quality Control.

In addition to regular education and trainings, Sogeti explicitly invests within the framework of the strategy in external quality programmes for account, bid, and delivery management.

The transformation programme will be completed mid-2014.

Cost management

Sogeti is continuing with a long-range programme where indirect costs are actively cut back and are better balanced against revenue. This has led to significant savings in costs in 2013. The organisation will steer towards an annual decrease in costs of 3 percentage points until 2016.

In addition to savings in costs, internal processes are being optimised and efficiency improvements are being achieved by Sogeti participating in shared services programmes within the group.

Closeness to customers and employees

The office policy for the coming years was critically examined in the long-range programme to align better with Flexitime and reduce accommodation costs.

Consequently, we moved to a new office in the borough of Amsterdam Zuidoost that has less floorspace and lower accommodation costs. We have divested ourselves from the regional office in Diemen. In 2013, both the head office in Vianen and the regional office in the borough of Amsterdam Zuidoost were

completely fitted out in accordance with the Flexitime concept. In 2014, the office policy will be elaborated on and suitable locations will be sought in the southern and eastern parts of the country to ensure we have proper national coverage. Sogeti has opted to have locations that are close to our customers and employees.

Innovation and inspiration

VINT, our research institute for the analysis of new technology, holds an inspirational symposium each year. In the summer of 2013, more than 800 participants attended the event, which was themed 'Internet of Things'.

Current VINT research focuses on this theme with the key question being: what will be the impact when in 2020 more than 50 billion 'things' are connected to the internet? After the successful series about Big Data and the opportunities arising from data analytics, the first of four reports was published at the end of 2013 titled 'Things - internet of business opportunities'.

The second report in this series was published in February 2014 and is titled 'Empathic Things: intimate technology from wearables to biohacking'.

VINT was established in 1994 and is a part of SogetiLabs, the Sogeti global network of technology experts. The institute provides customers with inspirational practical insights about innovative applications of new technology.

Highest employee satisfaction

Each year, Sogeti measures employee satisfaction. The results of these measurements showed a magnificent increase in 2013. We see this as an acknowledgement of the choices we have made, the course that we are following, and the attention to and investment in our employees.

Our high employee satisfaction is also conspicuous outside the company.

Sogeti is proud of the score it received in the rankings in the annual study by the independent business magazine Incompany. For the fifth consecutive year, Sogeti has been designated the IT organisation with the highest employee satisfaction.

The attrition of employees remained at an acceptable level and recruitment of new employees focused primarily on Young Professionals and experienced professionals for the spearheads in our portfolio.

Young talents receive ample opportunities at Sogeti. We are proud that almost 150 graduates selected us in 2013.

Sogeti also wants to continue to be an employer of choice in the future, which is why we work closely with the Works Council on modernising and making employment terms flexible. This will be completed in the first half of 2014.

Socially active

Sogeti's ambition is to be the best IT company in the Netherlands. Clearly, as socially involved employees, we must do our best for customers on a daily basis and exert ourselves to fulfil our social and sustainable responsibilities.

In 2013, Sogeti renewed its CO₂ Performance Ladder certificate level four.

We believe it is important that social involvement is recognised in our employees. This is why we encourage social activity and contribute time and money to our employee's initiatives. In 2013, this included providing our IT knowledge and experience to support the volunteer organisation Stichting Opkikker and our contribution to the special event Super Opkikker day. Our social activities also cross national borders with our support of MicroWorld. This initiative took the form of a digital platform and was introduced to Sogeti Netherlands in 2012. We invited employees to lend money to micro entrepreneurs in a country of their choice. In the meantime, The Sogeti community has provided more than € 24,000 in loans and has co-financed more than 500 projects.

CO₂ neutral

Starting in 2009, Sogeti calculates its ecological footprint. According to the guidelines and conversion factors of the CO₂ Performance Ladder, our CO₂ footprint in 2013 was 9,647 tons of CO₂ for Scope 1 and 2,787 tons of CO₂ for Scope 2. Using the current conversion factors for calculating CO₂ emissions, we saw a decline of almost 8% compared to 2012. This is explained by our hefty increase in the use of energy conserving cars and reduced office floorspace.

The environmental policy is focused on improving energy efficiency each year by three percent. This is set down in the covenant, the long-range agreement ('MJA-3') with the Ministry of Economic Affairs and in the declaration of objective in the CO₂ Performance Ladder. The programme of measures is set down in the Energy Efficiency Plan (EEP). The most important measures involve the reduction of the mobility emissions and encouraging Flexitime. The monitoring and publishing of our improvements occurs using the application provided by the government agency Agentschap NL that is used for submitting an electronic environment report. Sogeti in large measure compensates the part of our CO₂ footprint that cannot be reduced with Gold Standard Verified Emission Reduction (VER) credits. These act as surety for investing in sustainable development of energy and economic growth in the region where a supported project was carried out. The reduction measures and the compensation ensure that Sogeti also operated in a CO₂ neutral manner in 2013 and is entitled to use the designation Climate Neutral Company.

Mobility

Sogeti is working on reducing the mobility portion of the CO₂ footprint of its own organisation. This is why we are interested in the 'new driving style' and provide all employees with an NS Business Card to encourage travelling by train.

Sogeti is a part of the U15, a collaboration platform for businesses and government in the province of Utrecht, which works on making the Central Netherlands more accessible and using collaboration to reduce CO₂ emissions more quickly.

Balanced workforce composition

Sogeti endorses the importance of a diverse balance in the workforce that reflects the labour force in the IT sector in the Netherlands.

Sogeti is continuously looking for talented and highly qualified employees with the right competencies. When appointing someone to a (management) position, the primary deciding factors are the job profile and associated competencies and this is neither positively or negatively based on gender.

Business ethics

The basis for conducting our business transaction is integrity. Every person that works for and with Sogeti can count on being treated in a respectful, honest, and fair manner. Our way of working and behaviour policy is described in our Business Ethics Guidelines. We respect human rights and observe all regulations in this area.

Prospects

Sogeti has made clear decisions and we stand by our strategy. We are convinced that this foundation will make 2014 a successful year for us.

Although the Dutch economy showed slight growth in the fourth quarter of 2013, the prospects and other developments remain uncertain. This makes it difficult to make predictions about revenue and results for 2014.

With customers that want progress, enthusiastic Sogetists, innovative partners, and a strong and balanced services portfolio, we will meet the challenges in 2014 full of confidence.

Vianen, 28 March 2014

On behalf of the Executive Board of Sogeti Nederland B.V.

Piet Wybe Wagter (CEO)

Han Bogert (CFO)

Hans van Waayenburg (CEO Sogeti Group)

Key figures

Key figures	2013	2012
Result (in € 1,000)		
Revenue	228,852	249,226
Operating result	9,856	3,371
Net profit for the year	6,618	1,920
Cashflow (net profit plus depreciation)	9,525	4,447
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	91,797	91,455
Total assets	147,530	146,596
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,538	2,683
Average number (fulltime equivalent)	2,597.5	2,789.3
Revenue per employee (in € 1,000)	88.1	89.4
Ratios (in %)		
Operating result/revenue	4.3	1.4
Net profit for the year/revenue	2.9	0.8
Current assets/current liabilities	265.2	265.3
Shareholder's equity/total capital	62.2	62.4

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(after profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2013	2012
Non-current assets		
Intangible fixed assets	2,162	3,604
Fixed assets	2,174	2,820
Deferred tax assets	322	482
	4,658	6,906
Current assets		
Trade and other receivables	107,626	108,685
Cash and cashequivalents	35,246	31,005
	142,872	139,690
	147,530	146,596
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Other reserves	57,827	57,485
	91,797	91,455
Provisions	1,869	2,493
Current liabilities	53,864	52,648
	147,530	146,596

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2013	2012
Revenue	228,852	249,226
Purchases and sub-contracting expenses	18,554	22,625
Wages and salaries	158,048	177,487
Social securities and pension costs	28,789	32,133
Depreciation	2,907	2,527
Other operating expenses	10,698	11,083
Total operating expenses	∓ 218,996	∓ 245,855
Operating result	9,856	3,371
Finance income	240	221
Finance expenses	∓ 611	∓ 93
Profit before income tax	9,485	3,499
Income tax expense	∓ 2,867	∓ 1,579
Net profit for the year	6,618	1,920

05

**Sogeti Nederland B.V.
vijf jaar**

Sogeti Nederland B.V.

vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. vijf jaar	2013	2012	2011	2010	2009
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	228.852	249.226	283.659	291.630	301.250
Bedrijfsresultaat	9.856	3.371	15.631	33.361	47.148
Resultaat na belastingen	6.618	1.920	11.502	24.799	35.509
Cashflow (resultaat na belastingen plus afschrijvingen)	9.525	4.447	14.180	26.550	36.724
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	91.797	91.455	91.333	90.831	89.032
Balanstotaal	147.530	146.596	163.266	169.532	172.706
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.538	2.683	3.046	3.242	3.159
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.597,5	2.789,3	3.105,9	3.126,7	3.192,7
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	88,1	89,4	91,3	93,3	94,4
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	4,3	1,4	5,5	11,4	15,7
Resultaat na belastingen / netto-omzet	2,9	0,8	4,1	8,5	11,8
Vlottende activa / kortlopende schulden	265,2	265,3	221,5	207,9	207,2
Eigen vermogen / balanstotaal	62,2	62,4	55,9	53,6	51,6



Sogeti Nederland B.V.
Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl