

Jaarverslag 2023

Sogeti Nederland B.V.

We Make Technology Work





Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Bestuursverslag	08
Kerncijfers	23

02

Jaarrekening 2023	24
Balans per 31 december 2023	25
Winst-en-verliesrekening	26
Kasstroomoverzicht	27
Toelichting behorende bij de jaarrekening	28

03

Overige gegevens	50
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	51
Winstbestemming	56

04

English Summary	57
-----------------	----

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	73
---------------------------------	----

01

Voorwoord

Voorwoord

Het maken van impact. Dat is al jarenlang ons hoofddoel. In 2023 hebben we daar een sustainable twist aan gegeven door onze focus te verscherpen naar: het maximaliseren van onze *sustainable impact* op Sogetisten, klanten en de maatschappij.

Bij het vergroten van onze sustainable impact zijn we in 2023 blijven vertrouwen op onze kracht: wij zijn een IT-organisatie waar gepassioneerde en talentvolle Sogetisten dagelijks IT-diensten aan klanten leveren. We make technology work. Onze ambitie? De hoogste klant- en medewerker-tevredenheid, met als resultaat een bovengemiddelde financiële performance. In het kader van deze ambitie hechten we grote waarde aan het thema sustainability. Sustainability is een overkoepelend uitgangspunt in de impact die Sogeti maakt op klanten, medewerkers en de maatschappij. Bij Sogeti spreken we daarom van sustainable impact.

Sustainability heeft in onze ogen verschillende betekenissen. Zo kun je een sustainable impact maken door je eigen CO₂-footprint te verkleinen en de wereld een beetje groener en beter te maken. Of door klanten te helpen bij het realiseren van hun duurzaamheidsdoelstellingen.

Klanten en partners

In onze omgang met klanten, partners en Sogetisten hebben we ook ingezet op een ander aspect van sustainability: een duurzame samenwerking. Want door ons te focussen op de lange termijn, kunnen we pas echt toekomstgericht handelen. Daarvoor zijn we langdurige partnerships aangegaan met klanten en hebben we projecten uitgevoerd op basis van een gezamenlijke visie en bijbehorende langetermijndoelstellingen. Het resultaat? Duurzame projecten die niet alleen nu, maar ook in de toekomst meerwaarde opleveren. Uiteraard met oog voor het inpassen van nieuwe, veelbelovende technologieën zoals GenAI.

Sogetisten

Tevreden medewerkers zijn productieve en loyale medewerkers. Deze Sogetisten zorgen voor sustainability in ons medewerkersbestand, de klantrelatie en onze interne kennis. Daarom hebben we dit jaar extra aandacht besteed aan het up to date houden van onze kennis en vaardigheden, onder andere door veel ervaring op te doen met nieuwe technologieën als GenAI. Om als Sogeti vitaal te zijn, hebben we vitale Sogetisten nodig. Daarvoor zijn we een eigen vitaliteitsprogramma gestart. Ook hebben we onze mensen meer zelf de regie over hun carrière gegeven door hen passende trainingen aan te bieden en regelmatig met managers check-ins te laten hebben over hun persoonlijke groeipad. De mening van Sogetisten telt, zo vragen we maandelijks feedback en vragen we Sogetisten naar hun wensen. De uitkomsten hebben we vertaald naar beleid – denk daarbij aan de inrichting van ons nieuwe hoofdkantoor.

Maatschappij

Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie. Onder die drie noemers hebben wij het afgelopen jaar een sustainable impact op de maatschappij gemaakt. Dat vertaalde zich in uiteenlopende projecten en activiteiten, zoals de Sogeti Super Opkikkerdag, het Sogeti Diwali-feest en de Young Sogeti Sustainability Week. Het aantal Sogetrees in het Sogeti-bos staat inmiddels op 30.000 bomen. Op basis van onze schattingen van de CO₂-footprint voor 2023 en de emissiecompensatie die beschikbaar is bij Capgemini N.V. zijn wij van mening dat Sogeti CO₂-neutraal is. Dit betekent dat wij onze CO₂-footprint zo sterk mogelijk willen minimaliseren en het restant compenseren. Met de verhuizing naar ons nieuwe pand naast station Leidsche Rijn, hopen we onze footprint het komende jaar nog verder te verkleinen. Door aandacht te besteden aan diversiteit, (digitale) inclusiviteit en kennisdeling met anderen hebben we ook in onze samenleving een sustainable impact gemaakt.

Wil je meer weten over de sterke financiële resultaten en de sustainable impact die we in 2023 hebben gemaakt op en met onze klanten en partners, Sogetisten en de maatschappij? Blader snel verder, want in het vervolg van dit jaarverslag lees je daar alles over.

Joost Ramaekers
Head of Sogeti Nederland

Profiel schets

Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale, beursgenoteerde Capgemini Group. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Bij Capgemini Group werken wereldwijd 340.000 medewerkers. Capgemini Group is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2023 een omzet gerealiseerd van € 22,5 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2023 2.277 Sogetisten in dienst en is ruim vijftig jaar actief op de Nederlandse markt in al haar rechtvoorgangers. Sogeti bestaat uit IT-professionals met passie voor nieuwe technologie. We werken nauw samen met partners om de mogelijkheden en voordelen van technologische toepassingen in te zetten onder het motto 'We Make Technology Work'. In ons dagelijks handelen staat het leveren van waarde voor klanten centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme onze kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten.

Sogetisten onderscheiden zich in de markt door hun uitstekende IT-vakmanschap, het zijn plezierige mensen om mee samen te werken, zij hebben een positief kritische instelling en een hands-on mentaliteit met focus op technologie. Sogeti is de technologie specialist die innovatieve en creatieve IT-oplossingen maakt. Zo dragen wij actief bij aan het vergroten van de businesswaarde van klanten.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor banken en verzekeraars, (semi-)overheidsinstellingen en organisaties in de private sector waaronder productie-, transport- en energiebedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit verschillende sales teams die specifieke kennis hebben van de sector waarop zij zich richten. Daarnaast kennen we een regiobenadering voor Noordoost-Nederland waar een sales team en een team van professionals klanten bedienen.

Bij het leveren van de beste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle en Tricentis. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Zo profiteren klanten van kennis van meerdere partijen. Wij zijn als primair aanspreekpunt de enige contractpartij en ontzorgen op die manier onze klanten.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in

technologische dienstverlening. De speerpunten in ons portfolio zijn Cloud, Development en Data, alles op het gebied van Testen en ondersteund door kennisgebieden op het gebied van Security en Technology Transformation die ervoor zorgen dat klanten de businesswaarde van onze technologische toepassingen op een veilige manier benutten.

Sogeti wil als organisatie betekenisvol zijn: voor klanten, Sogetisten én voor de samenleving. Vanuit ons beleid op het gebied van Corporate Social Responsibility willen wij bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Wij willen onze CO₂-voetafdruk minimaliseren door te reduceren én te compenseren. De verduurzaming van ons wagenpark draagt hieraan bij. Iedere Sogetist die een nieuw leasecontract aangaat kan uitsluitend kiezen voor een elektrische of hybride auto. Daarnaast planten we bomen in het Sogetrees bos. En vanuit het thema 'IT & Educatie' helpen we mensen zelfredzaam te zijn in de digitale wereld.

Sogeti Nederland B.V. maakt deel uit van de internationaal opererende groep van Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Met ruim 20.000 Sogetisten werken we vanuit meer dan 100 locaties verdeeld over landen in Europa, de Verenigde Staten en India.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is per maart 2024 gevestigd in Utrecht. Daarnaast zijn er projectkantoren in Amsterdam Zuidoost, Eindhoven, Heerlen, Capelle aan den IJssel en een regiokantoor in Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2023 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door Mazars Accountants N.V. en op 17 april 2024 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 50.

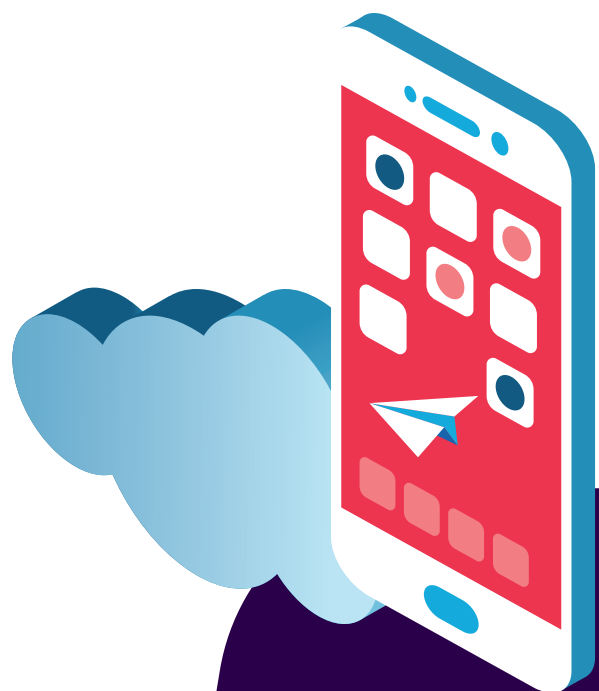
De RvC adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2023.

Utrecht, 17 april 2024

Raad van Commissarissen

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat



Bestuursverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het bestuursverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2023.

Hoe kunnen wij een zo positief mogelijke sustainable impact maken? Deze vraag klonk in 2023 door in alles wat we deden.

Bij het vergroten van onze sustainable impact hebben wij ons gericht op twee facetten van sustainability. Aan de ene kant het groene aspect: hoe kunnen we bijdragen aan een betere, duurzame wereld? Aan de andere kant richten wij ons op de lange termijn. Op het aangaan van duurzame relaties en opstarten van langdurige projecten. Daarbij hebben we samen met klanten, partners en Sogetisten onze blik op de horizon gericht. Want door verder in de toekomst te kijken, kun je pas echt sustainable te werk gaan.

Het realiseren van sustainable impact stond centraal in onze omgang met Sogetisten, klanten en de maatschappij. Zo hebben we ook dit jaar ingezet op tevreden, loyale medewerkers. Bijvoorbeeld door actief te vragen naar de wensen van Sogetisten en daar ons beleid op af te stemmen. Maar ook door Sogetisten passende trainingen te bieden, onder andere in nieuwe technologieën zoals GenAI en de toepassing hiervan op Cloud, development en testen. Daarover meer in het eerste deel van dit bestuursverslag.

Sustainability gaat over onze toekomst. Om daarop een zo groot mogelijke impact te maken, hebben we in 2023 ingezet op duurzame samenwerking en het blijvend leveren van waarde voor onze klanten. Samen met onze partners en klanten hebben we echt een sustainable stap gezet, door te werken vanuit een gedeelde visie met gezamenlijke langetermijndoelen. Dat hebben we gedaan bij bestaande, maar ook bij nieuwe klanten. Zo kunnen we op het gebied van duurzaamheid nog meer uit bestaande partnerships halen en onze klanten nog beter ondersteunen met passende innovaties. In paragraaf twee lees je alles over de impact die we samen met klanten en partners gemaakt hebben.

Maatschappelijk hebben we afgelopen jaar ons steentje bijgedragen met uiteenlopende sustainable projecten en activiteiten. Deze hebben we zowel intern als extern uitgedragen onder drie noemers: Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie. In het derde hoofdstuk van dit bestuursverslag gaat het over onze Corporate Social Responsibility (CSR) en gaan we concreter in op deze maatschappelijke impact.

Tenslotte sluiten we dit bestuursverslag af met de onderwerpen ESG en het risicobeheer.

Sogetisten

In 2023 hebben we veel nieuwe young professionals en ervaren IT-ers mogen verwelkomen. Uit het aantal nieuwe en loyale Sogetisten kunnen we een prettige conclusie trekken: op HR-gebied doen we uitstekend werk, zeker gezien de krapte op de IT-arbeidsmarkt. We worden gewaardeerd als werkgever. Dat werd onderstreept door de twee gewonnen MT500 Awards: MT/Sprout riep Sogeti uit tot de meest aantrekkelijke IT-werkgever 2023 en het meest duurzame IT-bedrijf 2023.

Sogetist achter het stuur

De persoonlijke ambitie van Sogetisten is ons startpunt. Daarom stippelen we bij Sogeti samen met onze mensen de ideale loopbaanroute uit. Zo creëren we gemotiveerde en loyale medewerkers. Hoe we dat aanpakken? We hebben in 2023 Sogetisten meer regie gegeven over hun eigen loopbaan, onder andere door het onderwerp persoonlijk perspectief steeds op de agenda van het gesprek tussen Sogetist en manager te zetten. Dat betekent dat Sogetisten en hun managers minimaal één keer per kwartaal bij elkaar kwamen om persoonlijke doelen te stellen en door middel van feedback en feedforward enerzijds terug te kijken en anderzijds ook vooruit te kijken wat de Sogetist nodig heeft om de gestelde doelen te bereiken. Sogetisten houden hun wensen, doelen en voortgang bij en krijgen toegang tot de trainingen die passen bij hun ambitie. Daarnaast hebben we onze mensen gestimuleerd om door te groeien met educatieve programma's als 'Become your Best': 100% certificering op ieders vakmanschap. Hiermee hebben we 'persoonlijke ontwikkeling' in de spotlights gezet, door te benadrukken dat je als Sogetist kunt worden wat je wilt. Of je jezelf wilt ontwikkelen als coach, IT architect of developer, jouw talent kan altijd verder groeien. Via verschillende tracks biedt 'Become your Best' Sogetisten opties hun talenten verder te vormen, zoals op het vlak van sales, testen, Java of Business & IT.

Wensen vertalen naar beleid

Communities met gepassioneerde IT'ers vormen het hart van Sogeti. Onze medewerkers zijn onze kracht en daarom willen we hen zo goed mogelijk betrekken bij impactvolle beslissingen. Met die gedachte in ons achterhoofd hebben we in 2023 een onderzoek laten uitvoeren. Word jij goed begeleid? Wat heb jij nodig om op een duurzame manier te kunnen reizen en werken? Hoe kunnen we ons diversiteitsbeleid verbeteren? Dergelijke vragen stonden centraal in het onderzoek. Op basis van de antwoorden van onze medewerkers, hebben we per community ons beleid vormgegeven. Dat resulteerde concreet in een scherpere formulering van Corporate Social Responsibility-doelen en een nieuw, goed bereikbaar hoofdkantoor. In 2024 verhuizen wij naar Utrecht Leidsche Rijn, naar een centrale locatie direct



naast het lokale trein- en busstation. Ook qua indeling is het kantoor afgestemd op de wensen van Sogetisten en de bijbehorende nieuwe manier van samenwerken. Met veel open ruimtes, minder statische bureaus en volop mogelijkheden om in groepsverband samen te komen.

Young professionals

Ook in 2023 hebben weer veel young professionals bij Sogeti hun eerste stappen in de IT gezet. De reden voor onze populariteit onder hoogopgeleide starters? Wij zijn een open organisatie, waarin iedereen op een laagdrempelige manier samen uitdagingen aangaat. Bovendien laten we ook duidelijk merken dat we young professionals zien als het fundament van onze organisatie. Zo hebben we in 2023 opnieuw een 'Young Sogetist of the Year'-verkiezing gehouden. De winnaar was Backend Java Developer Nikki De Kleer met haar innovatieve Business Impact Plan voor Solntervision. Bij dit initiatief worden intervisiegroepen gevormd met behulp van ambassadeurs en thema's. In deze groepen ontmoeten collega's met vergelijkbare uitdagingen elkaar regelmatig tijdens intervisiesessies. Ook hebben we in 2023 onze young professional community verder uitgebreid en jonge Sogetisten een stem gegeven in het 'Young Sogeti Management Team'. Deze young professionals overleggen regelmatig met het reguliere Management Team om de wensen van de jongere generatie Sogetisten voor het voetlicht te brengen.

Senior professionals

Omdat we willen dat iedereen zich thuis blijft voelen bij Sogeti, zijn we in 2023 ook ervaren Sogetisten volop perspectief blijven bieden. Dat hebben we onder andere

gedaan met 'The Next Step', een programma gericht op professionals die ongeveer twee jaar in dienst zijn. Hoe zetten zij, na een succesvol begin bij Sogeti, de volgende stap in hun loopbaan? In 'The Next Step' maken we hen bewust van de mogelijkheden: welke specialisaties kunnen ze kiezen? Wat past er het beste bij hen? Welke kennis en vaardigheden hebben ze daarvoor nodig en welke training kunnen ze daarvoor volgen? Naast de 'The Next Step' bieden we ook een programma aan voor de toekomstige leiders onder de naam 'Sogeti Leadership Program'.

Om sustainable impact te blijven maken op Sogetisten en klanten, zijn we daarnaast in 2023 een programma 'FutureFit Sogetist' gestart. Dit project is erop gericht om Sogetisten ook op lange termijn mee te laten groeien met de externe technologische ontwikkelingen en innovaties, zoals Generative AI. Over deze impactvolle technologie verzorgden we speciale trainingen voor alle Sogetisten. Zo zorgen we dat hun kennis en vaardigheden actueel blijven en zij zich gehoord en verbonden voelen met onze organisatie. Dat is belangrijk met het oog op de krappe IT-arbeidsmarkt, onze klantgerichtheid en de trend in de markt. Ook op het vlak van sustainability hebben we de kennis van Sogetisten vergroot. Daarvoor zijn we een ander project gestart met de titel 'Sustainable Sogetist'. Door middel van kennisdeling en praktische klantcases motiveren we Sogetisten om intrinsiek gedreven duurzaamheid voorop te stellen in hun eigen werk en dit thema in hun opdracht voor het voetlicht te brengen.

Nieuwe HR-directeur

In dit nieuwe jaar kregen we een nieuwe HR-directeur. Natascha van Beek is sinds 1 juli 2023 HR-directeur van

Bestuursverslag

Sogeti en lid van het Management Team. Natascha werkte eerder als Director People & Culture bij Hays Nederland, waar ze onder andere verantwoordelijk was voor de herinrichting van het HR-team en het herstructureren van verschillende andere organisatieonderdelen. Op basis van haar uitgebreide HR- en businesservaring gaat ze bij Sogeti invulling geven aan de verdere ontwikkeling van onze



mensen. Daarbij komt de nadruk te liggen op het faciliteren van een optimale werkbeleving, diversiteit en inclusie. Dat laatste kwam het afgelopen jaar al tot uiting in het Sogeti Diwali-feest. Tijdens dit event vierden we de diversiteit en verschillende culturen binnen onze organisatie door Sogetisten kennis te laten maken met Diwali, één van de meest populaire festivals in India.

Vitaliteit

Gezonde medewerkers zijn tevreden en loyale medewerkers en maken meer impact. Daarom besteden we bij Sogeti altijd veel aandacht aan vitaliteit. In 2023 hebben we daar nog een schepje bovenop gedaan met de start van een eigen

vitaliteitsprogramma. Daarbij hebben we ons gericht op vier vitaliteitspijlers. Te beginnen met 'Alles voor een gezond lijf', met bedrijfsfitness, afvalhulp en een passende thuiswerkplek. Via de tweede pijler 'Voor rust in je hoofd' boden we individuele coaching, Mirro-modules en een budgetcoach. 'Onder de mensen' is de derde pijler van ons vitaliteitsprogramma, waarin we steun en contact aanboden via community-activiteiten, de Sogeti Super Opkikkerdag en de 'Sogeti SoPlay Gamenights'. Tijdens deze nights genoten Sogetisten, hun vrienden en familie van uiteenlopende spellen, van een potje Monopolie tot Mario Kart in de arcadehal. Er was zelfs een heuse 'Nerfgun Battle Arena'. Onder de vierde vitaliteitspijler 'Impact maken' voorzagen we Sogetisten van persoonlijke ondersteuning in hun ontwikkeling, zoals trainingen en het talentenspel.

Awards

We worden gewaardeerd als werkgever. Dat bleek ook in 2023 weer door de behaalde nummer 1 posities in verschillende ranglijsten. Zo wonnen wij maar liefst twee MT500 Awards: Sogeti is door MT/Sprout uitgeroepen tot de meest aantrekkelijke IT-werkgever 2023 en het meest duurzame IT-bedrijf 2023. Voor het derde jaar op rij gaven Sogetisten ons als werkgever uitstekende cijfers in de Computable Career Guide. Dat resulteerde in een eerste plaats op de deelgebieden RPA en Testing (voor het derde jaar op rij), en een tweede plaats op het gebied van AI. Ook hebben wij begin 2023 weer onze IMPACT Awards uitgereikt aan Sogetisten die met hun specifieke project veel impact hebben gemaakt op onze medewerkers, klanten en de maatschappij. De IMPACT Award op het gebied van 'Sogetisten' ging naar Bob Zandvliet voor zijn Tricentis-expertise, die hij heeft gedeeld via een nieuwe interne training voor Tosca Architecten, een nieuwe interne training voor Tricentis Architectuur in de Azure Cloud en drie nieuwe Boost-trajecten om onze collega's op te leiden van Young Professional tot Expert. Team Smart Workspace won de IMPACT Award voor 'Klanten'. Dit team heeft samen met partner Microsoft op securitygebied een grote impact gehad op klanten. De IMPACT Award voor 'Maatschappij' werd uitgereikt aan Young Sogeti, vanwege de door hen georganiseerde Young Sogeti CleanUp Challenge. Hiermee mobiliseerde Young Sogeti de hele organisatie om samen de fysieke omgeving schoon te maken en zo positieve impact op de leefomgeving te maken.

Klanten

In 2023 hebben we op verschillende vlakken samen met partners onze sustainable impact op klanten verder

vergroot. Hierbij lag de focus duidelijk op de beide kanten van sustainability: het aangaan van langdurige, duurzame samenwerking én het nastreven van groene doelstellingen. Innovatie speelde daarin vaak een belangrijke rol. Op deze manier hebben we nog meer uit bestaande relaties weten te halen.

We make sustainability work

Dit jaar hebben wij vooral onze sustainable impact vergroot door klantgerichtheid hoog in het vaandel te dragen en samenwerking met bestaande klanten te verdiepen. 'We make technology work', samen met onze klanten, met voordelen voor de volledige breedte van hun organisatie. Dat hebben we gedaan door ons samen te committeren aan duurzame, langetermijndoelen. Nieuwe projecten hebben we daarop afgestemd. Het aantal projecten bij bestaande klanten nam dan ook toe. Daarnaast zijn we diverse nieuwe samenwerkingen aangegaan. Opvallend is dat de overheid – ondanks de trend om meer te doen met minder – volop blijft investeren in IT. Een goed teken, ook deze sector ziet dat slimme technologische innovaties nu, maar vooral ook in de toekomst, zorgen voor efficiëntie, besparingen, werkplezier en een reputatie als aantrekkelijke werkgever.

Groeigebieden

In 2023 hebben wij ons gericht op de groeigebieden Cloud, Data, Development en Quality Engineering & Testing. Op deze onderdelen hebben we met innovaties een sustainable impact gemaakt. Dat kwam samen in mooie klantprojecten, zoals de rijbewijs-app die we ontwikkelden voor de Rijksdienst voor het Wegbeheer (RDW). Hiermee hebben automobilisten hun rijbewijs altijd digitaal bij zich. De app is veilig en geschikt voor elk mogelijk device. [Lees meer over de RDW Rijbewijs-app](#)>> Voor Pinkpop bouwden en beheerden we een nieuwe website die de piekbelasting in het festivalseizoen aan kan. Dat is cruciaal voor Pinkpop, want de site is het belangrijkste communicatiemiddel van dit festival. Met de nieuwe website weet Pinkpop zeker dat geïnteresseerden altijd de informatie kunnen vinden die ze willen, snel en overzichtelijk. [Lees de klantcase over de website van Pinkpop](#)>>

GenAI en DevOps

GenAI houdt de gemoederen bezig... ook bij ons. Zo zijn we in 2023 gestart om GenAI te integreren in ons volledige portfolio. Deze impactvolle technologie is namelijk vervlochten met de groeigebieden Cloud, Data en Quality Engineering en Testing. Om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen en onze klanten zo goed mogelijk te kunnen blijven ondersteunen, ondernamen Marco van den Brink (CSO Sogeti Nederland) en Michiel Boreel (CTO Sogeti Global) samen met elf klanten een studiereis naar het Mekka van GenAI – de westkust van de

VS. Daar bezochten zij onder andere het hoofdkantoor van Microsoft in Seattle, Stanford University en diverse GenAI-koplopers in Silicon Valley.



Nast GenAI hebben we ons in 2023 ook gefocust op DevOps – eveneens een aandachtsgebied met veel impact op onze manier van werken. Om het belang van DevOps te benadrukken, zijn we afgelopen najaar een DevOps-marketingcampagne gestart onder de noemer 'DevOps teams'. Hierin stond onze expertise op het gebied van DevOps-teams centraal. In drie blogs en een nieuw whitepaper hebben we onze kennis en ervaring uit de doeken gedaan.

VINT



Nooit eerder publiceerden wij twee VINT-onderzoeksrapporten in één jaar. En wanneer zouden we dit beter kunnen doen dan in 2023, het jaar waarin sustainability bij Sogeti centraal staat en wij op een belangrijk kruispunt in de geschiedenis aanbeland zijn. Op dat kruispunt zijn we gekomen dankzij AI. Deze snelgroeiende technologie roept de vraag op: Hoe kan het dat AI ons steeds intelligenter maakt, maar ons gedrag juist dommer lijkt te worden? Dat vraagstuk vormt dan ook de rode draad in de twee VINT-rapporten. Beide rapporten gaan over het thema 'Schaarste in overvloed' en behandelen een ander aspect daarvan. In het rapport 'Het grote AI-experiment' worden bestuurders, directies

Bestuursverslag



van bedrijven, politici en besluitvormers in technologie met hun neus op de feiten gedrukt: GenAI ontwikkelt zich in een extreem hoog tempo en we weten nog niet goed hoe we daar veilig, efficiënt en bewust mee moeten omgaan. Eigenlijk bevinden wij ons momenteel in een groot GenAI-experiment. Het tweede VINT-rapport behandelt 'De opkomst van de ervaringsecologie': het tijdperk waarin de kille voorspellingen van de wetenschap steeds vaker gevoeld worden in het echte leven. We kunnen stellen dat we in een nieuwe fase van de door mensen gedomineerde planeet aangekomen zijn: het antropoceen.

Evenementen

Klantgerichtheid in de vorm van een goede, duurzame relatie met klanten is de sleutel tot ons succes. Daarom hebben we het afgelopen jaar weer diverse klantevents georganiseerd, waaronder de jaarlijks terugkerende QX Day over 'SustAInable Quality Engineering' en het eveneens jaarlijkse VINT-symposium. Tijdens het symposium stonden de twee VINT-rapporten centraal. Het thema was dan ook 'Schaarste in overvloed', in lijn met het thema van de rapporten. De sprekers tijdens het event legden de nadruk op de opkomst van GenAI en de ervaringsecologie. Dat deze vraagstukken ons allemaal bezighouden, blijkt ook uit de landelijke media-aandacht die VINT met name over het onderwerp GenAI genereerde. Zo publiceerde het NRC twee artikelen op

basis van onze VINT-rapporten; 'Pas in het verkiezingsjaar 2024 op voor botshit' en 'AI overstijgt nu ons brein, en dat mag gevierd worden'.

Quality Engineering & Testing

Op het vlak van Quality Engineering & Testing blijft onze impact op de markt onverminderd groot. Ook al ontwikkelt Sogeti zich op verschillende IT-gebieden, Quality Engineering en Testing is nog steeds één van onze specialisaties en een vakgebied waarin we ook in 2023 voorop zijn blijven lopen. Dat kwam onder andere tot uiting in georganiseerde Testing Thursdays en de al genoemde QX Day, het grootste Testing-event in Nederland. Het thema 'SustAInable Quality Engineering' zorgde ervoor dat ook hier sustainability en AI in het centrum van de aandacht stonden. Met ruim 500 bezoekers en tientallen presentaties en workshops was dit event wederom zeer geslaagd. Tijdens deze QX Day hebben we ook de nodige aandacht besteed aan het World Quality Report. Dit is het grootste onderzoek in de branche, dat we inmiddels voor de 15e keer hebben uitgevoerd. In het rapport komen de belangrijkste trends en ontwikkelingen in kwaliteitsborging en testen aan bod. Dit jaar hebben we ingezoomd op business assurance, agile kwaliteitsmanagement, QE-levenscyclusautomatisering, AI, kwaliteits ecosysteem, digitale kernbetrouwbaarheid, intelligent producttesten en uiteraard duurzaamheid.

Awards en partnerships

Al jarenlang zijn wij een partner van Amazon Web Services (AWS), maar dit jaar kregen wij de waardering hiervoor in een niet eerder vertoonde omvang op ons bord. In 2023 wonnen wij als onderdeel van de Capgemini Group maar liefst zeven AWS-partnerawards, onze beste prestatie ooit! AWS riep ons uit tot GSI AI/ML Partner of the Year Global, GSI Partner of the Year EMEA, GSI Partner of the Year LATAM, Innovation Partner of the Year Global, Industry Partner of the Year Automotive Global GCR, GSI Partner of the Year Spain en – volledig in lijn met onze focus op een sustainable impact in 2023 – Sustainability Partner of the Year. Ook andere partners beloonden ons het afgelopen jaar voor onze samenwerking en inzet. De opvallendste daarvan zijn Microsoft, dat ons uitriep tot 'AI Prioritized Microsoft Partner', 'Partner of the Year SAP on Azure', 'Global System Integrator Western Europe' en 'Growth Champion' en Tricentis. Met deze laatste zijn we in 2023 officieel een partnership aangegaan als Tricentis Solutions Partner. Dat betekent dat Tricentis het hoogste vertrouwen in ons heeft als partner om klanten te helpen met implementaties en optimale ondersteuning bij het gebruik van Tricentis-tooling. Als nieuwe partner presenteerden wij onze PostNL-klantcase op de Tricentis Roadshow en vroeg SAP ons om in hun Business Innovation Podcast te vertellen hoe wij Tricentis tooling inzetten in SAP-projecten.

Maatschappelijk

Bij Sogeti werken we samen met onze mensen, klanten, partners en maatschappelijke organisaties om ook op maatschappelijk vlak een zo groot mogelijke sustainable impact te maken. Als onderdeel van onze maatschappij voelen wij ons verantwoordelijk om daaraan positief bij te dragen. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen we zowel intern als extern uit onder de noemers Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie.

Diversiteit & Inclusiviteit

Talent bloeit pas op als het zich thuis voelt. Dat thuisgevoel, weten dat je jezelf mag zijn en het waarderen dat iedereen anders is, creëren we samen. Jaarlijks geven we hier expliciet uiting aan door onder andere op Coming-Out Dag de regenboogvlag te hissen en deel te nemen aan de Utrecht Canal Pride. Daarnaast is Sogeti aspirant-lid van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Dit betekent dat wij ons meer dan gemiddeld inzetten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring te bieden. Hierin werken we onder andere samen met de Gemeente Amsterdam, het Werkgevers Service Punt (WSP) en ITvitae. ITvitae vergroot voor jongeren met neurodiversiteit de kans op een baan in de IT. Dat doet deze organisatie door hen te helpen met een opleiding, coaching en bemiddeling. Wij hebben ons steentje daaraan bijgedragen door

het afgelopen jaar voor het eerst voor deze doelgroep een Cloud Engineer training samen te stellen. In 2024 verwachten we de eerste geslaagden. En samen met WSP hebben we nog meer sustainable impact gemaakt, bijvoorbeeld door actief deel te nemen aan Job Events. Hiermee hebben we voor verschillende mensen hun afstand tot de arbeidsmarkt verkleind. Sommigen zijn hun carrière gestart bij Sogeti en anderen hebben we geholpen elders aan de slag te gaan.

Wij willen dat iedereen zich thuis voelt bij Sogeti; dat iedere Sogetist zichzelf kan zijn en alles uit zijn of haar talenten kan halen. In alles wat we doen, streven we naar dit thuisgevoel. We proberen dat bijvoorbeeld aan te wakkeren in trainingen over het omgaan met vooroordelen, brainstormsessies en guildmeetings. Ook helpen we een groeiende groep Sogetisten, waaronder statushouders, om uitdagingen met de Nederlandse taal aan te pakken. In het unieke programma 'Praat Nederlands met me', helpen Sogeti taalbuddies hen met veel enthousiasme om de Nederlandse taal te leren en hun weg te vinden binnen Sogeti.

Duurzaamheid

Samen voelen we ons verantwoordelijk voor het milieu en het beperken van de opwarming van de aarde. Sogeti is CO₂-neutraal. Dit betekent dat wij onze CO₂-footprint zo sterk mogelijk willen minimaliseren en het restant compenseren. We werken hierin samen met de Climate Neutral Group. Onze CO₂-footprint wordt jaarlijks vastgesteld voor de CO₂-Prestatieladder. In 2023 staan we nog steeds op het hoogste sport van deze ladder: niveau vijf.

Onze 'Impact Together Week' stond dit jaar in het teken van duurzaamheid. Een grote groep enthousiaste Sogetisten kon haast niet wachten om met de 'Community Clean up' en de nieuwe activiteit 'Canal Clean up' een sustainable impact te maken. In Den Bosch en Amsterdam hebben zij flink wat zwerfafval uit de grachten gehaald. Maar er was ook veel belangstelling voor de duurzaamheidsinspiratiesessies, zoals over het leggen van zonnepanelen en de invloed van de vleesindustrie op het milieu. Om dit kracht bij te zetten verzorgde de huiscateraar deze week alleen vegetarische maaltijden.

Het grootste deel van onze uitstoot komt voor rekening van mobiliteit. Daarom hebben we besloten dat er binnen Sogeti alleen hybride en elektrische auto's geleased mogen worden. Om meer positieve impact te maken op het milieu hebben we in 2023, samen met Stichting Trees for All, weer veel nieuwe bomen in het Sogetrees-bos gepland. Inmiddels bestaat dit uit maar liefst dertigduizend bomen die onder andere staan in het Zwart Water bij Venlo en het Groene Woud bij Boxtel en Schijndel. Veel Sogetisten staan achter onze groene aanpak. Dat blijkt ook uit de vele medewerkers

Bestuursverslag



die kozen voor de duurzame kerstpakketoptie: Het planten van bomen. Dit resulteerde in veertienhonderd extra bomen voor ons Sogetrees-bos.

Met onze IT-oplossingen en innovaties stimuleren we ook duurzaamheid, doordat we hiermee de duurzaamheidsdoelstellingen van klanten ondersteunen. Samen met hen en onze IT-partners werken we aan duurzame IT, zoals cloudoplossingen, de inzet van energiezuinige devices, de duurzame ontwikkeling van (web)applicaties, duurzame architectuur en duurzame quality engineering. Sustainability start met de juiste kennis. Daarom bieden we Sogetisten in elke functie trainingen om meer over duurzaamheid te leren. Om de verbinding met de natuur en duurzaamheid extra te stimuleren, kunnen Sogetisten ook werken en vergaderen bij verschillende locaties van Natuurmonumenten. Daar kunnen ze bijvoorbeeld in de ochtend werken en in de middag met een boswachter op pad gaan om meer over de natuur te leren.

Een sustainable impact vergroot je niet alleen op je werk. Ook privé kunnen Sogetisten daaraan een flinke bijdrage leveren. Daarom hebben we in 2023 met een extra financiële incentive ook de verduurzaming in de privésituatie gestimuleerd. Denk aan het steun bij het verduurzamen van je huis met isolatie, een warmtepomp of zonnepanelen. Alle Sogetisten kunnen hierop een beroep doen.

Social Return

Wij hebben op maatschappelijk vlak ook onze sustainable impact vergroot door Social Return-afspraken op te nemen in onze contracten met overheidsorganisaties. Daarin ligt bijvoorbeeld vast dat een vast omzetpercentage wordt

ingezet om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen. Om de kansen van deze doelgroep op de arbeidsmarkt te vergroten, werken we nauw samen met verschillende UWV's en de Werkgever Service Punten van onder andere de Gemeente Amsterdam. Op deze manier hebben verschillende mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen het grote Sogeti Smart Workspace project bij de Gemeente Amsterdam werkervaring opgedaan.

IT & Educatie

In 2023 hebben we onze bestaande IT & Educatie-activiteiten verder ontwikkeld. Een mooi voorbeeld daarvan is het jaarlijkse ProjectB: dé challenge voor studenten om een IT-innovatie voor mensen met een beperking te bedenken en daarvan een prototype te realiseren. Tijdens ProjectB doorlopen studenten alle stappen van een IT-project en leren ze hoe IT van waarde kan zijn voor mensen met een beperking. In ProjectB ondersteunde een grote groep enthousiaste Sogeti-coaches twaalf teams van verschillende hogescholen. De teams ontwikkelden applicaties om gebarentaal om te zetten naar tekst (een eenvoudig maar heel doeltreffend communicatiemiddel voor mensen met een verstandelijke beperking) en een VR-robot voor mensen die niet meer mobiel zijn. Dit jaar deed er ook een klant mee aan ProjectB.

Het afgelopen jaar zag ook een veelbelovend nieuw initiatief het levenslicht: het Family Bit Festival. Bij dit unieke evenement laten Sogetisten kinderen én ouderen (de oudste deelnemer was 89) ervaren hoe fantastisch werken in de IT is. Op een begrijpelijke manier werd iedereen meegenomen in de laatste IT-

ontwikkelingen. De deelnemers konden programmeren, muziek maken met fruit, apps ontwerpen, VR ervaren én gamen – waarbij de sjoelbak niet ontbrak. Sogetisten konden in 2023 op nog meer, uiteenlopende manieren iets terugdoen voor de maatschappij. Zo koos een grote groep Sogetisten ervoor om de waarde van hun kerstpakket te doneren aan de voedselbank.

Het motiveert nog extra wanneer je als groep iets terug kunt doen. Dat is ook een driver achter het succes van de jaarlijkse 'Sogeti Super Opkikkerdag', die we organiseren in samenwerking met de Stichting Opkikker. In de dertiende editie bezorgden tachtig Sogetisten vijfenvijftig gezinnen met een ernstig ziek kind of zieke ouder een dag vol verrassingen – een moment waarop ze ontzorgd werden en hun ziekte even vergaten. Sogetisten begeleidden niet alleen de gezinnen maar organiseerden ook een aantal activiteiten zoals radio maken met een echte DJ en het printen en versieren van 3D geprinte maskers. Dit was niet alleen een impactvol opkikkermoment voor de gezinnen maar ook

voor de betrokken Sogetisten. Onze jarenlange relatie met de Stichting Opkikker zorgt ervoor dat we ook op andere Opkikkermomenten betrokken zijn met Sogeti vrijwilligers, zoals op de Ambassadeursdagen en bij het bezorgen van Valentijnspakketten bij gezinnen met een ernstig ziek kind. Ook innovaties kunnen helpen om maatschappelijke initiatieven zoals de Opkikkerdagen nog efficiënter en leuker te laten verlopen. Een voorbeeld daarvan is de navigatie-app. Deze ontwikkelde Sogeti om deelnemers te helpen om makkelijk van de ene naar de andere activiteit te gaan.

ESG

In lijn met de Capgemini Group hecht Sogeti veel waarde aan de doelstellingen op het gebied van Environment (milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur).

Als marktleider neemt Capgemini Group haar voorbeeld-functie op deze onderwerpen heel serieus. En wij sluiten ons daar als Sogeti in Nederland graag bij aan.

Er is geen beter moment dan nu om ESG-uitdagingen aan te pakken door technologie en mensen te mobiliseren. Capgemini werkt samen met klanten, partners en andere maatschappelijke stakeholders om de overgang naar duurzaamheid te versnellen en oplossingen te vinden voor maatschappelijke uitdagingen.

8 AMBITIEUZE ESG PRIORITEITEN VOOR EEN POSITIEVE TOEKOMST

MET IMPACT OP 11 SDGs

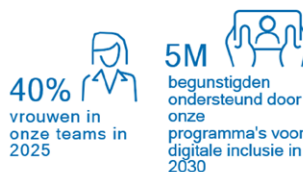
ENVIRONMENT

- Acteren op klimaatverandering door in 2025 CO2-neutraal te zijn en een Net Zero bedrijf te worden
- De transitie naar een CO2-arme economie leiden door klanten te helpen met het realiseren van hun duurzame ambities



SOCIAL

- Continu investeren in ons talent door medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstige vaardigheden.
- Bevorderen van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving.
- Ondersteunen van digitale inclusie in onze omgeving.



GOVERNANCE

- Bevorderen van een divers en verantwoordelijk bestuur.
- Te allen tijde handhaven van hoge ethische normen voor wederzijdse groei.
- Beschermen en beveiligen van data, infrastructuur en identiteit.



Capgemini is sinds 2004 ondertekenaar van het UN Global Compact; wij steunen de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens uit 1948 en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid weigeren. We zijn aangesloten bij de Alliance of CEO Climate Leaders van het World Economic Forum om de overgang naar een net-zero-economie te helpen realiseren.

De ESG-doelstellingen voor de korte en middellange termijn.

Bestuursverslag

Capgemini Group streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Het in 2021 door Capgemini Group gepubliceerde ESG-beleid vormt daarvoor de basis. Dit helpt alle organisaties binnen de group om ESG-prioriteiten effectief te integreren in hun strategie, besluitvormingsproces, ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders.

Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini Group heeft zich gecommitteerd aan ecologische duurzaamheid. Niet alleen nu, maar ook op de lange termijn. Daarvoor heeft de organisatie een 'net zero'-strategie opgesteld, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. De zakelijke expertise die Capgemini Group hierin heeft opgedaan, komt ook de klanten ten goede. Zo helpt Capgemini Group op basis hiervan ook klanten om hun eigen duurzaamheids-uitdagingen aan te gaan.

De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini Group is ambitieus. Deze transformatie heeft dan ook een materiële impact op elk aspect van de manier waarop we werken, van de inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

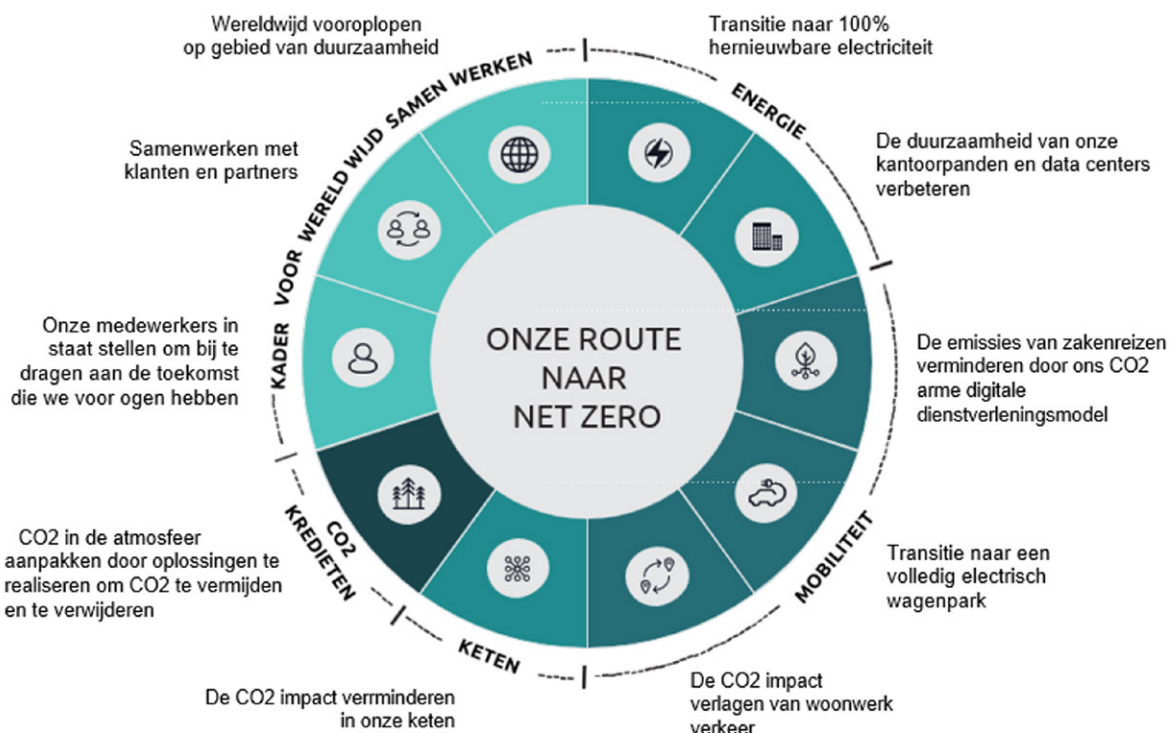
SBTi Corporate Net-Zero Standard-doelstellingen

De doelstellingen van Capgemini Group voldoen aan de nieuwe SBTi Corporate Net-Zero Standard. Volgens deze wereldwijde net-zero doelstelling moet Sogeti als onderdeel van de Capgemini Group in 2040 de directe en indirecte CO₂-emissies (scope 1, 2 en 3) ten opzichte van referentiejaar 2019 met 90% verminderen. Om daaraan te voldoen heeft Capgemini Group de scope 3-doelstellingen voor de middellange termijn (2030) voor woon-werkverkeer en zakenreizen flink aangescherpt. Het doel? Een emissiereductie van 55% per medewerker ten opzichte van 2019. Hiervoor heeft de organisatie een '10 punten transitieroute' ontwikkeld.

Doelstellingen Sogeti Nederland

Elke medewerker moet 50% minder CO₂ uitstoten tijdens zijn of haar zakenreizen dan in het referentiejaar 2019. Dat is de milieudoelstelling die Capgemini Group heeft vastgesteld voor Nederland in 2022 en 2023. Ten eerste zijn wij bezig over te stappen naar een elektrisch wagenpark. Daarnaast hebben we het 'flexibel werken beleid' succesvol geïmplementeerd, dus Sogetisten werken regelmatig thuis. Tot slot hebben we de drempel om met het openbaar vervoer te reizen verlaagd door al

10 PUNTEN TRANSITIE ROUTE



onze medewerkers een NS Business Card te verstrekken.

ISO-certificeringen en CO₂ Prestatieladder

Sogeti Nederland hanteert sinds 2009 een ISO14001-gecertificeerd milieumanagementsysteem en sinds 2014 is ons energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het bijbehorende milieu- en energiebeleid is te vinden op onze website. Bovendien is Sogeti Nederland, samen met Capgemini, gecertificeerd op het hoogste niveau van de CO₂ Prestatieladder. Dat betekent dat onze footprint elk jaar wordt gecontroleerd volgens de bijbehorende spelregels en ISO14064.

Social: positieve impact maken in de wereld

Net als Capgemini Group hebben wij een grote ambitie op het gebied van mens en maatschappij. Deze ambitie fungeert als een kompas voor Sogetisten. Het wijst hen de weg richting manieren om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van ons gemeenschappelijke doel: het maken van een positieve sustainable impact in de wereld. Medewerkers krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooiën en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, de partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren sociaal werkgeverschap op verschillende manieren: investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers, versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving en bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini Group staat zwart-op-wit, in Group-beleidsdocumenten, zoals de Code of Business Ethics en de Human Rights Policy. Sogeti Nederland gaat nog verder om een sustainable impact te maken. Daarom hebben we een aanvullend beleid ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol, drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten

Onze mensen zijn uiteindelijk degene die een sustainable impact maken. Daarom betrekken wij hen zo goed mogelijk bij ons ESG-beleid, zoals met het digitale platform Pulse. Via deze weg vragen wij hen maandelijks anoniem om hun mening over verschillende van onderwerpen. Ook houden we regelmatig steekproefsgewijs enquêtes onder alle stakeholders over de risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Governance: gezond en veilig werken

Tevreden en gezonde medewerkers zijn goud waard. Daarom zetten wij ons bij Sogeti op verschillende manieren

in om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verhogen. Dat doen we enerzijds door faciliteiten te bieden voor vitaliteit, gezondheid en het inrichten van een verantwoorde thuiswerkplek. Anderzijds stimuleren wij de duurzame inzetbaarheid door Sogetisten gespecialiseerde begeleiding te bieden wanneer ze onverhoopt te maken krijgen met gezondheidsklachten. Kampt een Sogetist met gezondheidsissues? Dan kan hij of zij in eerste instantie terecht bij de direct leidinggevende. Zij vormen de eerste schil. Bij complexe situaties ondersteunen de HR Businesspartners en Health Casemanagers.

Ethische kwesties

Is gedrag van medewerkers niet in lijn zijn met onze normen en waarden, ons ethisch beleid of de geldende regelgeving? Dan kunnen medewerkers en andere stakeholders dit melden via de ethische hulplijn SpeakUp. Daarnaast kunnen medewerkers een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Best practices: digitale inclusie

Digitale inclusie is zeker ook onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Daarom doen wij er alles aan om digitale inclusie te bevorderen via:

Cybersoek - Wij voorzien de stichting Cybersoek in Amsterdam van nog bruikbare projectlaptops. Uiteraard worden deze eerst opgeschoond. Vervolgens installeert Cybersoek daar nieuwe software op en geeft ze aan gezinnen met een minimum inkomen. Daarnaast maakt Cybersoek deze gezinnen wegwijs in de digitale wereld. Bijvoorbeeld bij het veilig en efficiënt zoeken op het internet en invullen van digitale formulieren.

Family Bit Festival - Tijdens het Family Bit Festival ontdekken kinderen en ouders op het kantoor van Sogeti hoe software wordt gemaakt. Op een manier die aansluit bij de kennis van de deelnemers, leren zij te coderen, testen, navigatiestructuren te ontwerpen en spelen ze met Virtual Reality.

ProjectB - Elk jaar ontwikkelen gemiddeld tien studententeams in ProjectB IT-innovaties voor mensen met een beperking. Denk hierbij aan software voor het verbeteren van lettertypen voor mensen met dyslexie, beeldherkenning voor mensen met een visuele beperking of interfaces voor het werken met gebarentaal.

Sogeti Nederland is onderdeel van de Capgemini Group. We volgen het ESG-beleid van de Capgemini Group. Alle informatie hierover is terug te vinden op de corporate website: <https://investors.capgemini.com/en/esg-policy>

Bestuursverslag

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicobeheer vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Strategische risico's

Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten, hebben we onze omzet in 2023 zien stijgen. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public en Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van de Group heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud & Development, Data en Testing. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken. Ook de operationele risico's kunnen worden gerekend tot de strategische risico's.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van de omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

De arbeidsmarkt

De vraag naar IT-professionals bleef in 2023 onverminderd hoog. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder Sogetisten te beheersen, blijft Sogeti investeren in medewerkers met trainingen en opleidingen. Niet alleen om Sogetisten een prettige en uitdagende

loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan duurzame inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Sogeti verricht offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks de groeiende economie kunnen er door marktomstandigheden bij (potentiële) klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteits- of continuïteitsissues ontstaan. Sogeti voert daarom doorlopend kredietwaardigheidstoetsen uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente- en kasstroomrisico

Over rentedragende vorderingen en schulden loopt Sogeti renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Sogeti risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Sogeti specialisten in huis die hierover adviseren. Het operationeel management werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Sogeti een aangescherpte gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics & Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma. Zo zijn er bijvoorbeeld algemene verplichte e-learningmodules voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast

op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Verder is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle Sogetisten nemen deel aan een doorlopend Ethics- & Compliance trainingsprogramma en Data Protection en Cyber Security trainingen.

Risico op fraude en corruptie

Bij Sogeti streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Sogeti is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Sogeti over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Sogeti B.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Sogeti. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Sogeti heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 50 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan.

De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Sogeti heeft een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Sogeti, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privépersonen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

Bestuursverslag

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Sogeti, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Sogeti gedragscodes voor leveranciers, de Sogeti voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Sogeti verwacht van haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade. Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding.

TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatiemetingen, evenals interne controleprincipes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

Verdere maatregelen door Sogeti

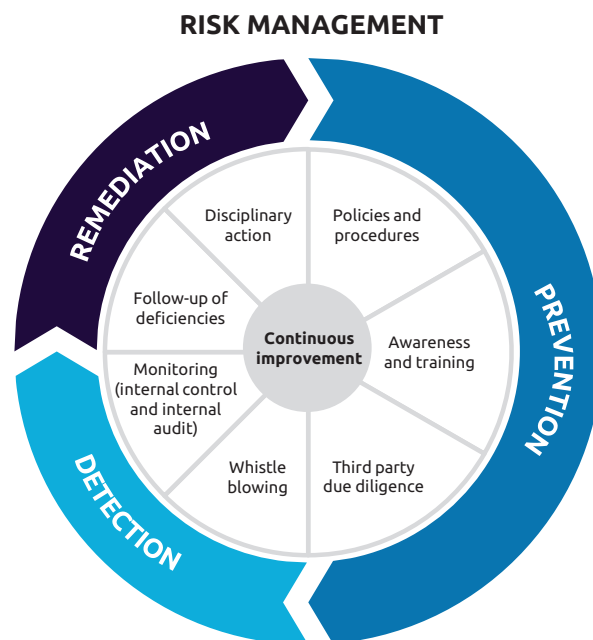
Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Sogeti als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie. We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het complianceprogramma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Sogeti een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma

geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen. Sogeti ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.



Sogeti heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptie praktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden. Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeurs, leidinggevend en medewerkers van Sogeti op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Sogeti zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van

onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Sogeti DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Financieel

Als sterke en financieel gezonde organisatie heeft Sogeti 2023 winstgevend afgesloten. De netto-omzet steeg (0,6%) ten opzichte van 2022 en kwam uit op € 277,7 miljoen. Het bedrijfsresultaat in 2023 bedroeg € 29,4 miljoen.

Per 1 april 2022 heeft Sogeti het onderdeel Digital Manufacturing verkocht aan Capgemini. Met de verkoop van Digital Manufacturing buiten beschouwing gelaten, is de omzet van Sogeti over 2023 met 6,2% gestegen.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2023 48,9% van het balanstotaal. In het voorgaande jaar was dit – mede door de verkoop van Digital Manufacturing – 55,5%. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 53,6 miljoen. € 52 miljoen daarvan is in de cashpooling van de groep geplaatst (in 2022 was dit € 101 miljoen, waarvan € 100 miljoen in de cashpooling van de groep).

Sogeti verwacht in 2024 geen significante investeringen te doen. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Sogeti zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om 100% van het resultaat na belasting van 2023 ad. € 23,0 miljoen als dividend betaalbaar te stellen (2022: € 62,0 miljoen).

Vooruitzichten

Het jaar 2023 was voor Sogeti een mooi en succesvol jaar met veel nieuwe Sogetisten, hechte en langdurige relaties met klanten, mooie projecten en actieve maatschappelijke betrokkenheid. We blijven ons richten op groeigebieden als Cloud & Development, Data en Quality Engineering & Testing, waarbij GenAI en sustainability op alle expertises niet meer weg te denken is.

In 2024 blijft Sogeti investeren in de ontwikkeling van de medewerkers, maar zijn er geen plannen voor andere investeringen en worden er geen ontwikkelingen verwacht die van invloed zijn op de financiering. Vitaliteit zal een belangrijke rol spelen in de plannen voor 2024. Dat betekent enerzijds veel aandacht voor de fysieke en mentale vitaliteit van Sogetisten. Anderzijds bieden we ook een vitaal portfolio dat waarde blijft bieden aan onze klanten. Dit wordt geleverd door Sogetisten die hun kennis en vaardigheden blijven ontwikkelen en innoveren.

Sogeti streeft naar de hoogste medewerkertevredenheid. Zo willen we bereiken dat medewerkers langere tijd bij Sogeti werkzaam zijn. Daarin is het belangrijk de personeelsbezetting op orde te hebben. De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt. De ontwikkeling van de omzet en rentabiliteit is afhankelijk van de mate waarin Sogeti in staat is te groeien op drie gebieden: het aantal medewerkers, de productiviteit en het bijbehorende verkooptarief.

De ambitie van Sogeti blijft hoog. Ook onze passie voor technologie is nog steeds onverminderd aanwezig. Daarmee bouwen we in 2024 gestaag en vitaal verder aan succes en aan het verder vergroten van onze sustainable impact op klanten, Sogetisten en de maatschappij.

Utrecht, 17 april 2024

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)



sogeti

in Coppenhagen



HOGESCHOOL
ROTTERDAM

WINNAAR

Publicatieprijs 2023

FRIENDS
BECOME

Kerncijfers

Kerncijfers	2023	2022
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	277.707	275.923
Bedrijfsresultaat	29.406	72.898
Resultaat na belastingen	23.022	64.850
Cashflow	596	-/- 1.121
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	57.645	96.502
Balanstotaal	117.985	173.738
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.277	2.313
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.272,0	2.223,9
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	122,2	124,1
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,6	26,4
Resultaat na belastingen / netto-omzet	8,3	23,5
Vlottende activa / kortlopende schulden	196,0	225,2

02

Jaarrekening 2023

Balans per 31 december 2023	25
Winst-en-verliesrekening	26
Kasstroomoverzicht	27
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2023	28

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(Voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december	Ref	2023	2022
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	1.364	1.743
Materiële vaste activa	2	8.456	7.234
Financiële vaste activa	3	-	-
		9.820	8.977
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	16.735	21.318
Handels- en overige vorderingen	5	89.839	142.448
Liquide middelen	6	1.591	995
		108.165	164.761
		117.985	173.738
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Herwaarderingsreserve		-/- 207	-/- 328
Wettelijke reserve		1.364	1.743
Overige reserves		-/- 504	-/- 3.733
Onverdeeld resultaat		23.022	64.850
Eigen vermogen	7	57.645	96.502
Voorzieningen	8	361	460
Langlopende schulden	10	4.782	3.603
Kortlopende schulden	9	55.197	73.173
		117.985	173.738

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening	Ref	2023	2022
Netto-omzet	13	277.707	275.923
Overige opbrengsten	16	46	44.887
Totale opbrengsten	13	277.753	320.810
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	65.324	66.495
Lonen en salarissen	15	141.766	142.162
Sociale lasten en pensioenlasten	15	36.214	34.092
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	5.043	5.163
Som der bedrijfslasten		-/- 248.347	-/- 247.912
Bedrijfsresultaat		29.406	72.898
Rente en soortgelijke baten en lasten	17	2.782	320
Resultaat vóór belastingen		32.188	73.218
Belastingen	18	-/- 9.166	-/- 8.368
Resultaat na belastingen		23.022	64.850

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	Ref	2023	2022
Bedrijfsresultaat		29.406	72.898
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	1 & 2	5.043	5.163
- mutatie voorzieningen	8	-	-
		5.043	5.163
Mutaties in werkkapitaal			
- onderhanden projecten	4	4.583	9.326
- vorderingen	5	-/- 4.364	-/- 8.794
- kortlopende schulden	9	-/- 7.298	876
		-/- 7.079	1.408
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		27.370	79.469
Ontvangen interest	17	2.964	367
Betaalde interest	17	-/- 182	-/- 47
Betaalde vennootschapsbelasting	18	-/- 10.516	-/- 7.244
		-/- 7.734	-/- 6.924
Kasstroom uit operationele activiteiten		19.636	72.545
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		41.781	-/- 49.155
Investerings in vaste activa	1 & 2	-/- 6.098	-/- 3.575
Desinvesteringen in materiele vaste activa	2	212	684
Inleg cashpooling van de groep	5	47.667	-/- 46.264
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 60.821	-/- 24.511
Aflossingen van langlopende schulden*	10	1.179	-/- 1.011
Betaald dividend	7	-/- 62.000	-/- 23.500
Netto-kasstroom		596	-/- 1.121
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		995	2.116
Mutatie boekjaar		596	-/- 1.121
Stand per 31 december		1.591	995

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

	Algemene toelichting	29
	Algemene waarderingsgrondslagen	29
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	32
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	34
1	Immateriële vaste activa	38
2	Materiële vaste activa	39
3	Financiële vaste activa	39
4	Onderhanden projecten	40
5	Handels- en overige vorderingen	40
6	Liquide middelen	40
7	Eigen vermogen	41
8	Voorzieningen	42
9	Kortlopende schulden	42
10	Langlopende schulden	43
11	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	43
12	Gebeurtenissen na balansdatum	43
13	Netto-omzet	44
14	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	44
15	Lonen en salarissen	44
16	Overige bedrijfsopbrengsten	46
17	Rente en soortgelijke baten en lasten	46
18	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	47
19	Transacties met verbonden partijen	47
20	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	47
21	Winstbestemming	48

Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevaste IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Reykjavikplein 1, 3543 KA Utrecht, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Capgemini SE. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2023, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2023.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2023 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het

gebied van het personeelsbestand en project resultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2023 voor Sogeti Nederland B.V. en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en stijgende rente. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Algemene waarderingsgrondslagen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel,

Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financierings- verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van

derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waardering voor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaarding worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedgeaccounting wordt toegepast of niet.

Sogeti past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedge-reserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan

gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffectieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Sogeti op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
 - de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.
- Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:
- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedge-instrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
 - de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met groepsmaatschappijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking

Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gedisconteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardeverminderingverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardeverminderingverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa in gebruiksrecht

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Auto's	3 - 5 jaar
Panden	7 - 10 jaar

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en auto's wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden

geactiveerd. Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden in de balans afzonderlijk

gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten

tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving wordt verwezen naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat

Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de

hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern risico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geheraardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde project opbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten en verkoop goederen

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode.

De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het

project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag.

De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoopprijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Gesegmenteerde informatie

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de bedrijfssegmenten van Sogeti. De segmentatiebasis berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep. Segmentinformatie wordt gepresenteerd voor voortgezette bedrijfsactiviteiten. De prijzen voor transacties tussen segmenten worden op een zakelijke, objectieve grondslag bepaald. De resultaten, activa en verplichtingen van een segment omvatten posten die rechtstreeks, dan wel op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit inkomstengenererende activa en opbrengsten, rentedragende leningen, opgenomen gelden en kosten, alsmede algemene bedrijfs-activa en lasten. De investeringsuitgaven van een segment betreffen het totaal van de in de verslagperiode gemaakte kosten voor de verwerving van activa van het segment die naar verwachting langer dan één verslagperiode in gebruik zullen zijn.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als



Toelichting behorende bij jaarrekening 2023

de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Sogeti Nederland B.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Rentebaten en rentelasten

De rentelasten op opgenomen gelden worden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode.

Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroomoverzicht opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn

alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheer

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Valuta- en prijsrisico

Sogeti Nederland B.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico. Sogeti houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2023 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Liquiditeitsrisico

Sogeti Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Sogeti Nederland maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

01**Immateriële vaste activa**

	Software	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2022	2.013	2.013
Investeringsen	203	203
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	-/- 473	-/- 473
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Mutaties in de boekwaarde	-/- 270	-/- 270
Aanschaffingswaarde	2.418	2.418
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 675	-/- 675
Boekwaarde per 31 december 2022	1.743	1.743
Investeringsen	140	140
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	-/- 519	-/- 519
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Mutaties in de boekwaarde	-/- 379	-/- 379
Aanschaffingswaarde	2.558	2.558
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 1.194	-/- 1.194
Boekwaarde per 31 december 2023	1.364	1.364

Dit betreft geactiveerde kosten voor de ontwikkeling van een nieuw intern IT-landschap. Deze is in de tweede helft van 2021 in gebruik genomen en wordt afgeschreven in een periode van 5 jaar. Voor de boekwaarde van de ontwikkelingskosten is een wettelijke reserve gevormd.

02**Materiële vaste activa**

MVA in gebruiksrecht		Panden		Auto's		Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2022		736		8.500		9.236
Investeringsen		33		3.339		3.372
Desinvesteringen	-/-	635	-/-	5.782	-/-	6.417
Afschrijvingen	-/-	288	-/-	4.402	-/-	4.690
Afschrijvingen desinvesteringen		635		5.544		6.179
Reclassificatie		-	-/-	446	-/-	446
Mutaties in de boekwaarde	-/-	255	-/-	1.747	-/-	2.002
Aanschaffingswaarde		1.021		17.594		18.615
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	540	-/-	10.841	-/-	11.381
Boekwaarde per 31 december 2022		481		6.753		7.234
Investeringsen		209		5.749		5.958
Desinvesteringen		-	-/-	4.194	-/-	4.194
Afschrijvingen	-/-	251	-/-	4.273	-/-	4.524
Afschrijvingen desinvesteringen		-		3.982		3.982
Reclassificatie		-		-		-
Mutaties in de boekwaarde	-/-	42		1.264		1.222
Aanschaffingswaarde		1.230		18.047		19.277
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	791	-/-	10.030	-/-	10.821
Boekwaarde per 31 december 2023		439		8.017		8.456

De boekwaarde van door middel van financiële lease gefinancierde vaste activa bedroeg €8 miljoen (2022: €6,8 miljoen)
De vennootschap is van deze activa wel economisch, maar geen juridisch eigenaar.

03**Financiële vaste activa**

	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2022	155	155
Toevoeging/onttrekking	-/- 155	-/- 155
Boekwaarde per 31 december 2022	-	-
Toevoeging/onttrekking	-	-
Boekwaarde per 31 december 2023	-	-

Dit betrof de latente belastingvordering inzake valuta instrumenten.

04	2023	2022
Onderhanden projecten	16.735	21.318

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 155,4 miljoen (2022: € 145,8 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt € 138,7 miljoen (2022: € 124,5 miljoen).

05	2023	2022
Vorderingen	89.839	142.448
Vorderingen op handelsdebiteuren	29.253	32.307
Vorderingen op verbonden partijen	59.515	109.152
Overige vorderingen	-	-
Overlopende activa	1.071	989
Stand per 31 december	89.839	142.448

Op de handelsvorderingen is geen bedrag (2022: €0) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 52 miljoen (2022: € 100 miljoen) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

06	2023	2022
Liquide middelen	1.591	995
Stand per 31 december	1.591	995

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 1,0 miljoen (2022: € 0,8 miljoen) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

07**Eigen vermogen**

	geplaatst kapitaal	agio- reserve	herwaar- derings- reserve	wettelijke reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat	totaal eigen vermogen van aandeelhouders
Stand per 1 januari 2022	11.115	22.855	29	2.013	-/- 730	20.227	55.509
Resultaatbestemming	-	-	-	-	20.227	-/- 20.227	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	64.850	64.850
Dividenduitkering	-	-	-	-	-/- 23.500	-	-/- 23.500
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	-/- 270	270	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	-/- 480	-	-	-	-/- 480
Belastingeffect	-	-	123	-	-	-	123
Stand per 31 december 2022	11.115	22.855	-/- 328	1.743	-/- 3.733	64.850	96.502
Resultaatbestemming	-	-	-	-	64.850	-/- 64.850	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	23.022	23.022
Dividenduitkering	-	-	-	-	-/- 62.000	-	-/- 62.000
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	-/- 379	379	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	163	-	-	-	163
Belastingeffect	-	-	-/- 42	-	-	-	-/- 42
Stand per 31 december 2023	11.115	22.855	-/- 207	1.364	-/- 504	23.022	57.645

Sogeti S.A.S., Parijs bezit 100% van de aandelen van Sogeti Nederland B.V.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2022: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Wettelijke reserve

De wettelijke reserve ziet op geactiveerde project kosten in de immateriële vaste activa.

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld over het resultaat 2023 een dividend van €23 miljoen betaalbaar te stellen.

08**Voorzieningen**

	Latente belasting- verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2022	519	519
Dotatie	-	-
Onttrekking	-/- 59	-/- 59
Stand per 31 december 2022	460	460
Dotatie	-	-
Onttrekking	-/- 99	-/- 99
Actuariële resultaten	-	-
Stand per 31 december 2023	361	361

Latente belasting-verplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering. Dit betreft een verplichting aan de moedermaatschappij.

09**Kortlopende schulden**

	2023	2022
	55.197	73.173
Vooruitgefactureerde opbrengsten	3.789	3.528
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5.925	20.847
Schulden aan verbonden partijen	6.966	8.815
Belastingen en premies sociale verzekeringen	18.027	19.089
Hedge-contract	180	276
Leaseverplichtingen	3.550	3.464
Overige schulden en overlopende passiva	16.760	17.154
Stand per 31 december	55.197	73.173
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vakantiedagen en vakantietoelage	10.670	11.409
Bonus	5.930	5.598
Reorganisatie	25	4
Overige verplichting aan medewerkers	135	121
Overige overlopende passiva	-	22
Totaal per 31 december	16.760	17.154

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden. De schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk verschuldigde management- en logo-fees, schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten en de verschuldigde vennootschapsbelasting.

10

Langlopende schulden

	Leaseverplichting	Aflossings-verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2022	7.067	3.464	3.603	-
Stand per 31-12-2023	8.332	3.550	4.782	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsautos zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 3,81% (2022: 1,55%)

11

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De resterende looptijden van de totale leaseverplichtingen kunnen als volgt worden gespecificeerd

	2023		2022	
	Leaseverplichtingen auto's	Totaal	Leaseverplichtingen auto's	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	0,6	0,6	1,1	1,1
Tussen 1 en 5 jaar	2,2	2,2	4,5	4,5
Totaal per 31 december	2,8	2,8	5,6	5,6

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 20 miljoen.

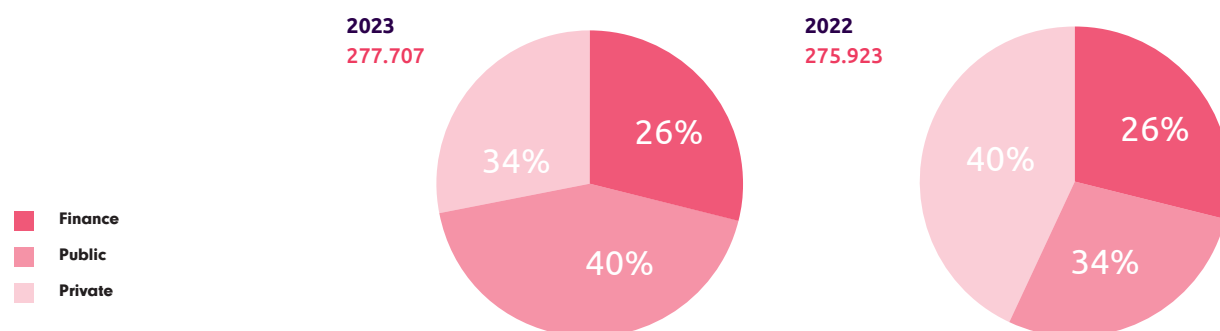
Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. (zie note 18 voor toelichting op deze fiscale eenheid.).

12

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13**Netto-omzet****2023**
277.707**2022**
275.923

De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2023	2022
Benelux	273.598	272.825
Noord-Amerika	78	249
Overig Europe	3.284	1.523
UK	22	72
Duitsland	656	1.254
Azie	70	-
Totaal	277.707	275.923

14**Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten****2023**
65.324**2022**
66.495

Kosten uitbesteed werk	57.323	57.580
Management- en logo-fees	8.001	8.915
Totaal	65.324	66.495

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 45% (2022: 48%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

15**Lonen en salarissen****2023**
177.980**2022**
176.254

Lonen en salarissen	141.766	142.162
Sociale lasten	26.949	25.224
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	9.265	8.868
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	-	-
Totaal	177.980	176.254

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2023 is een bedrag van € 2,9 miljoen (2022: € 3,1 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen:

Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 – 2022)

Het negende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2018 tot en met oktober 2022. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2022, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2018, 2019 en 2020 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.000 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.250 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Tenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019 - 2023)

Het tiende aandelenplan van Capgemini SE heeft betrekking op de periode oktober 2019 tot en met september 2023. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2023, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2019, 2020 en 2021 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.100 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.700 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2019, 2020, 2021, 2022 en 2023 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2022 en 2023 zijn gevest. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de geveste aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2023 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.272,0 personen tegen 2.223,9 personen in 2022. Hiervan zijn 0 personen (2022: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

	2023	2022
Direct	2.084,1	2.034,9
Indirect	187,9	189,0
Totaal	2.272,0	2.223,9

16

Overige bedrijfsopbrengsten

Per 1 april 2022 zijn de activiteiten van Sogeti Nederland B.V. betreffende Digital Manufacturing ondergebracht in Capgemini Nederland B.V. De verkoopprijs bedroeg € 56 miljoen. Deze verkoop heeft een boekwinst van € 44,9 miljoen opgeleverd in 2022.

17	2023	2022
Rente en soortgelijke baten en lasten	2.782	320
Rente- en soortgelijke opbrengsten	2.951	367
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 169	-/- 47
Totaal	2.782	320

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG base rent bedraagt 4,09% per eind 2023 (2022: 2,84%). In 2022 is er een kortlopende leningsovereenkomst afgesloten door Capgemini N.V. bij Sogeti B.V. ten bedrage van EUR 65M. De lening is volledig afgelost in december 2023. De gehanteerde rente op deze leningsovereenkomst bedraagt BMG base rent plus 0,5%. De rente op de leaseverplichtingen bedraagt 0.2M (2022: 0.1M).

18**Belastingen****2023**

-/- 9.166

2022

-/- 8.368

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2022: 25,8%). De belastinglast in de winst- en verliesrekening over 2023 bedraagt €9,2 miljoen ofwel 28% van het resultaat vóór belastingen (2022: 11%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening**2023****2022**

Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 9.166	-/- 8.368
Correctie voorgaande periode	25	-/- 123
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	-/- 123	53

Berekening van de effectieve belastingdruk**2023****aandeel****2022****aandeel**

Resultaat voor belastingen	32.188	100,0%	73.218	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 8.305	-/- 25,8%	-/- 18.890	-/- 25,8%
Correctie voorgaande periode	25	0,1%	-/- 123	-/- 0,2%
Niet-afrekbare kosten / niet belastbare winst	-/- 886	-/- 2,8%	10.645	14,5%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 9.166	-/- 28,4%	-/- 8.368	-/- 11,4%

De effectieve belastingdruk is hoger dan vorig jaar. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het effect van de niet belastbare winst in 2022 gerelateerd aan de verkoop van DMF.

19**Transacties met verbonden partijen**

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen Sogeti Nederland B.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, zustermaatschappijen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor note 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

20**Bezoldiging bestuurders en commissarissen****2023****2022**

Bestuurders en voormalige bestuurders	1.307	1.498
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de statutaire bestuurder en een voormalig bestuurder omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen de Capgemini Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld 100% van de winst als dividend uit te keren.

Utrecht, 17 april 2024

Directie

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

[Olivier Sevilla](#)

[Olivier Lepick](#)

[Karine Marchat](#)



03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:



Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegelicht in de grondslagen van de jaarrekening.

Sogeti Nederland B.V. heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant.

De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van de main projects; en
- onjuiste waardering van de main projects in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
 - de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
 - het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording;
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende relevante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten.
- Door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;
 - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
 - de verantwoorde uren op een project en de salarisadministratie en urenverantwoording;
- wij hebben de 'main projects' diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders. Voor deze 'main projects' hebben wij:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
- wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Sogeti Nederland B.V. zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten;
- belangrijke schattingen van het bestuur, zoals
 - de waardering van de main projects;
 - waardering debiteurenvoorziening; en
 - waardering pensioenvoorziening.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces;
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - materiële boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de 'main projects', waardering debiteuren- en pensioenvoorziening.
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst,
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangpercentage van de 'main projects', de waardering debiteuren- en pensioenvoorziening waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units;
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vastgesteld dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;

- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- elementen van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals:
 - het wijzigen van de timing van de controlewerkzaamheden; en
 - het hanteren van een andere steekproefmethode.

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude. Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Sogeti Nederland B.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Sogeti Nederland B.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Voorwoord
- Profiel Sogeti Nederland B.V.
- Verslag van de Raad van Commissarissen
- Bestuursverslag
- Kerncijfers
- Overige gegevens
- English summary
- Sogeti Nederland B.V. – vijf jaar

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring

te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 19 april 2024
Mazars Accountants N.V.

[drs. M.M. Merx RA](#)

Winstbestemming

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 27 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld € 23,0 miljoen dividend uit te keren.



04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international, listed Capgemini Group. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company for the Sogeti companies within Capgemini SE. The Capgemini Group employs 340,000 people worldwide. The Capgemini Group is a strong and growing organization and achieved revenue of € 22.5 billion in 2023.

At the end of 2023, Sogeti Nederland B.V. had 2,277 employees; the company has been active in the Dutch market for more than 50 years in all its predecessors. Sogeti consists of IT professionals with a passion for new technology. We work closely with partners to capitalize on the possibilities and benefits of technological applications and leverage these for our clients, under the motto "We Make Technology Work". Delivering value to our clients is paramount in our daily activity and professional, proactive and pragmatic are our keywords. Sogeti strives toward close and long-term relationships with its clients.

Sogeti professionals stand out in the market due to their excellent IT expertise, their camaraderie and teamwork, their positive and critical attitude and their hands-on mentality with a focus on technology. Sogeti is the technology specialist that delivers innovative and creative IT solutions. In this manner, we contribute actively to expanding our clients' business value.

Our clients are among the top 500 organizations in the Netherlands. These include banks and insurance companies, (semi-) governmental institutions and organizations in the private sector including production, transport and energy companies, organizations in the logistics sector and in business services. Each sector has its own requirements, developments and particularities. Our work approach therefore involves various sales teams that have specific knowledge about their target sector. We also have a regional approach for the Northeast Netherlands, with a team of sales staff and professionals who specifically serve clients in this region.

In delivering the best solutions for IT issues, we cooperate closely with a broad range of technology partners including Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle and Tricentis. Because each of these partners offers the best solution in their area, clients are able to benefit from the knowledge of multiple parties. As the primary point of contact, we are the sole contract party; this gives our clients peace of mind.

Sogeti strives to be a profitable, growing and sustainable enterprise with a leading position in technological services. The focal points in our portfolio are the Cloud, Development and Data, everything in the field of Testing, and Digital Manufacturing supported by areas of expertise in Security and Technology Transformation which ensure that clients can safely and securely harness the business value of our technological applications.

As an organization, Sogeti wishes to make a meaningful impact: for clients, for Sogeti employees and for society. Through our policy on Corporate Social Responsibility, we aim to contribute to our clients' sustainability goals. We want to minimize our CO2 footprint by reducing and offsetting our emissions. We do this by planting trees in the Sogeti forest. And as part of the theme "IT & Education", we help people become self-sufficient in the digital world.

Sogeti Nederland B.V. is part of the internationally operating group of Sogeti companies within Capgemini SE. We have over 20,000 employees working at more than 100 locations across Europe, the United States and India.

Sogeti has six locations in the Netherlands. The headquarters is located in Utrecht as of March 2024. There are also project offices in Amsterdam Zuidoost, Eindhoven, Heerlen and Capelle aan den IJssel along with a regional office in Groningen.

Report from the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. meets the criteria for two-tier company status.

A Supervisory Board was appointed at the end of 2011.

We are pleased to present the report of the Supervisory Board regarding the year 2023. The financial statements have been reviewed by Mazars N.V. and were issued an unqualified audit opinion on 17 April 2024. This has been added to the other information appended to the financial statements on page 50.

We advise the General Meeting of Shareholders to adopt the financial statements and to release the Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. from liability in this regard.

The Supervisory Board would like to thank the staff and management of Sogeti Nederland B.V. for their dedication and commitment in 2023.

Utrecht, 17 April 2024

Supervisory Board

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat

Management Report

Sogeti Nederland B.V.'s management presents herewith the management report for the financial year ending December 31, 2023.

How can we make as positive a sustainable impact as possible? In 2023, this question resonated in everything we did.

In expanding our sustainable impact, we focused on two facets of sustainability. On the 'green aspect' on the one hand: how can we contribute to a better, sustainable world? And on the other hand, we focus on the long term. On establishing long-term relationships and starting long-term projects. In the process, we set our sights on the horizon together with customers, partners and Sogetists. Because the only way to work in a truly sustainable fashion is by looking further into the future.

Achieving sustainable impact was paramount in our dealings with Sogetists, clients and society. So this year too, we have invested in happy, loyal employees. For example, by actively asking about the wishes of Sogetists and aligning our policies with this. But also by offering Sogetists appropriate training, including training in new technologies such as GenAI and its application to Cloud, development and testing. More on that in the first part of this management report.

Sustainability is about our future. To make the greatest possible impact on this, we committed in 2023 to sustainable collaboration and to continued delivery of value for our clients. Together with our partners and clients, we took a truly sustainable step, working from a shared vision with common long-term goals. We did this with both existing and new clients. This allows us to get even more out of existing partnerships in the area of sustainability and to support our customers even better with appropriate innovations. Section two details all about the impact we have made with clients and partners.

Socially, we played our part last year with a range of sustainable projects and activities. We articulated these both internally and externally under three headings: Diversity & Inclusion (D&I), Sustainability and IT & Education. The third chapter of this management report deals with our Corporate Social Responsibility (CSR) and addresses this social impact more concretely.

Finally, we conclude this management report with the topics of ESG and risk management.

Sogetists

In 2023 we welcomed many new young professionals and experienced IT professionals. We can draw a pleasant conclusion from the number of new and loyal Sogetists:

we're doing an excellent job in HR, especially given the tightness in the IT labor market.

We are valued as an employer. This was also emphasized by the two MT500 Awards we won: MT/Sprout proclaimed Sogeti the most attractive IT employer in 2023 and the most sustainable IT company in 2023.

Sogetist at the wheel

The personal ambition of Sogetists is our point of departure. That's why at Sogeti we map out the ideal career path together with our people. It's how we create motivated and loyal employees. What's our approach? In 2023, we gave Sogetists more control over their own careers - in part by keeping the topic of personal perspective on the conversational agenda between Sogetists and managers. This meant that Sogetists and their managers met at least once each quarter to set personal goals and, through feedback and feed-forward, to both reflect and look ahead at what Sogetists need to achieve the goals set. Sogetists keep track of their aspirations, goals and progress and get access to training that aligns with their ambition. We also encouraged our people to grow further with such educational programs as 'Become your Best': 100% certification for each person's skills. This way, we put 'personal development' in the spotlight, emphasizing that, as a Sogetist, you can become whatever you want. Whether you want to develop yourself as a coach, IT architect or developer, your talent can always grow further. Through various tracks, 'Become your Best' offers Sogetists options for shaping their talents further, in such areas as sales, testing, Java or Business & IT.

Translating desires into policy

Communities of passionate IT professionals form the heart of Sogeti. Our employees are our greatest force, which is why we want to involve them as much as possible in impactful decisions. With that in mind, we commissioned a survey in 2023. Are you being properly supervised? What do you need to be able to travel and work in a sustainable way? How can we improve our diversity policy? Questions like these were paramount in the survey. We designed our policy for each community based on the answers from our employees. The concrete result of this was a more precise formulation of Corporate Social Responsibility objectives and a new, easily-reached headquarters. In 2024, we relocated to Utrecht Leidsche Rijn, to a central location immediately adjacent to the local train and bus stop. The layout of the office is also aligned with the wishes of Sogetists and the associated new way of working together. With lots of open spaces, fewer permanent desks and myriad opportunities to meet in groups.

Young professionals

Once again in 2023, many young professionals took their first steps in IT at Sogeti. What makes us so popular among

highly skilled starters? We are an open organization in which everyone takes on challenges together in a low-threshold manner. Furthermore, we clearly show that we see young professionals as the bedrock of our organization. For example, we held another 'Young Sogetist of the Year' election in 2023. The winner was Back-end Java Developer Nikki De Kleer with her innovative Business Impact Plan for SoIntervision. In this initiative, intervention groups are formed using ambassadors and themes. During intervention sessions, colleagues with similar challenges meet each other regularly in these groups. We also expanded our young professional community further in 2023, giving young Sogetists a voice in the 'Young Sogeti Management Team'. These young professionals consult with the regular Management Team on a regular basis to highlight the wishes of the younger generation of Sogeti employees.

Senior professionals

Since we want everyone to keep feeling at home at Sogeti, we also continued to offer experienced Sogetists plenty of perspective in 2023. 'The Next Step', was one of the programs aimed at professionals who have been employed for about two years. After getting off to a successful start at Sogeti, how do they take the next step in their career? In 'The Next Step', we make them aware of the opportunities: which specialisms can they choose? What fits best with them? What knowledge and skills do they need to pursue this, and what kind of training could they complete? In addition to 'The Next Step', we also offer a program for future leaders under the name of the 'Sogeti Leadership Program'.

Furthermore, in order to continue making a sustainable impact on Sogetists and clients, we launched a 'FutureFit Sogetist' program in 2023. This project focuses on allowing Sogetists to grow along with external technological developments and innovations, such as Generative AI, in the long term as well. We provided special training on this impactful technology for all Sogetists. This way, we ensure that their knowledge and skills remain up-to-date and that they feel heard and connected to our organization. This is important considering the tight IT labor market, our customer focus and the trend in the market. We also increased Sogetists' knowledge in the area of sustainability. For this, we started another project entitled 'Sustainable Sogetist'. By means of knowledge-sharing and practical client cases, we motivate Sogetists to make intrinsically-driven sustainability paramount in their own work and to highlight this theme in their assignments.

New HR director

In this new year, we got a new HR director. As of July 1, 2023, Natascha van Beek became Sogeti's HR director and a member of the Management Team. Natascha previously worked at Hays Netherlands as Director of People & Culture, where her responsibilities included redesigning the HR team and restructuring several other organizational units. Based on her extensive HR and business experience, she will substantiate the further development of our people at Sogeti. The focus

will also be on facilitating an optimal work experience, diversity and inclusion. The latter was already evident in last year's Sogeti Diwali festival. During this event, we celebrated the diversity of the various cultures within our organization by introducing Sogetists to Diwali, one of the most popular festivals in India.

Vitality

Healthy employees are satisfied and loyal employees and make more of an impact. That is why we at Sogeti always pay considerable attention to vitality. In 2023, we went a step further with the launch of our own vitality program. In doing so, we focused on four pillars of vitality. Starting with 'Everything for a healthy body', with company fitness, weight-loss assistance and a suitable home office. With the second pillar 'For peace of mind', we offered individual coaching, Mirro modules and a budget coach. 'Amongst people' is the third pillar of our vitality program. Here, we offered support and contact through community activities, the Sogeti Super Booster Day and the 'Sogeti SoPlay Game Nights'. During these nights, Sogetists, their friends and family enjoyed a variety of games, ranging from games of Monopoly to Mario Kart in the arcade. There was even a 'Nerf Gun Battle Arena'. Under the fourth vitality pillar 'Making Impact', we provided Sogetists with personal support for their development, such as training courses and the talent game.

Awards

We are valued as an employer. This was evident once again in 2023 from the number 1 positions achieved in various rankings. This is how we won no fewer than two MT500 Awards: MT/Sprout proclaimed Sogeti the most attractive IT employer in 2023 and the most sustainable IT company in 2023. For the third year in a row, Sogetists gave us excellent marks as an employer in the Computable Career Guide. This resulted in first place in the sub-sectors RPA and Testing (for the third year in a row), and second place in AI. Once again, we also presented our IMPACT Awards in early 2023 to Sogetists who made a considerable impact on our employees, clients and society with their specific projects. The IMPACT Award in the area of 'Sogetists' went to Bob Zandvliet for his Tricentis expertise, which he shared through a new internal training course for Tosca Architects, a new internal training course for Tricentis Architecture in the Azure Cloud and three new Boost courses to train our colleagues from Young Professional to Expert. Our Smart Workspace Team won the IMPACT Award for 'Clients'. Together with partner Microsoft, this team made a big impact on clients in the field of security. The IMPACT Award for 'Society' was presented to Young Sogeti, owing to the Young Sogeti CleanUp Challenge they organized. In this project, Young Sogeti mobilized the entire organization to clean up the physical environment together in order to make a positive impact on the living environment.

Clients

In 2023, together with partners, we further increased our sustainable impact on clients in various areas. Here, the

focus was clearly on both sides of sustainability: concluding long-term, sustainable partnerships as well as pursuing green objectives. Innovation often played an important role in this. We managed to get even more out of existing relationships in this way.

We make sustainability work

This year, we increased our sustainable impact primarily by making customer focus a priority and by deepening our cooperation with existing clients. 'We make technology work', together with our clients, with benefits across the full breadth of their organizations. We did this by committing jointly to sustainable, long-term goals. We aligned new projects with this. So the number of projects at existing clients also increased. In addition, we also concluded several new collaborations. Remarkably, despite the trend of doing more with less, the governmental sector continues to invest heavily in IT. It's a good sign: this sector as well notes that smart technological innovations today, but especially in the future, will bring efficiency, savings, job satisfaction and a reputation as an attractive employer.

Growth Areas

In 2023, we focused on the growth areas of Cloud, Data, Development and Quality Engineering & Testing. We made a sustainable impact with innovations in these areas. This all came together in some fine client projects, such as the driving license app we developed for the National Highway Administration (RDW). With this app, motorists always have their driving license with them digitally. The app is secure and suitable for every possible device. [Read more about the RDW Driving license app](#)>>

For Pinkpop, we built and managed a new website that can handle the peak load during the festival season. This is critical for Pinkpop, since the site is the festival's main communication tool. With the new website, Pinkpop can be sure that interested parties always find the information they want, quickly and conveniently. [Read the client case study about the Pinkpop website](#)>>

GenAI and DevOps

GenAI is keeping minds busy... ours too. For this reason, we started to integrate GenAI into our entire portfolio in 2023. This impactful technology is intertwined, namely, with the growth areas of Cloud, Data and Quality Engineering and Testing. To stay on top of the latest developments and continue supporting our clients in the best possible way, Marco van den Brink (CSO Sogeti Netherlands) and Michiel Boreel (CTO Sogeti Global) undertook a study tour to the Mecca of GenAI - the west coast of the US - together with 11 clients. There, they visited Microsoft's Seattle headquarters, Stanford University and several GenAI pioneers in Silicon Valley, among others.

Besides GenAI, we also focused on DevOps in 2023 - another area of focus with significant impact on the way we work. To emphasize the importance of DevOps, we launched a DevOps marketing campaign under the heading of 'DevOps teams' last fall. Our expertise in

DevOps teams was the focal point in this. We revealed our knowledge and experience in three blogs and a new white paper.

VINT

For the first time, we published two VINT research reports in a single year. And what better time to do this than in 2023, the year that sustainability took center stage at Sogeti, when we approached an important crossroad in history. We reached that crossroad thanks to AI. This rapidly growing technology begs the question: How is it possible that AI makes us increasingly intelligent but that our behavior indeed appears to be becoming all the more idiotic? And precisely this issue is the common thread in the two VINT reports. Both reports cover the topic of "Scarcity in Abundance" and treat different aspects of this. In the report "The Big AI Experiment", boards, business managers, politicians and decision-makers in technology are confronted by the facts: GenAI is developing at an extremely rapid pace and we don't yet know how to deal with this safely, efficiently and with awareness. Actually, at this moment, we find ourselves in a large GenAI experiment. The second VINT report discusses "The Emergence of the Experience Ecology": the area in which the chilly predictions of science are felt increasingly in real life. We can argue that we have arrived at a new phase of the human-dominated planet: the anthropocene.

Events

Customer focus – in the form of a good, sustainable relationship with clients – is the key to our success. That's why we once again organized several client events in the past year, including the annual QX Day on 'Sustainable Quality Engineering' along with the annual VINT symposium. The symposium revolved around the two VINT reports. So the theme was "Scarcity in Abundance", in line with the theme of the reports. During the event, the speakers emphasized the emergence of GenAI and the experience of ecology. The fact that these issues concern us all is also evident from the national media coverage generated by VINT on the topic of GenAI in particular. For example, the NRC published two articles based on our VINT reports; 'Beware of botshit in election year 2024' and 'AI is now transcending our brains, and that should be celebrated'.

Quality Engineering & Testing

In the field of Quality Engineering & Testing, our impact on the market remains undiminished. Even though Sogeti is developing in different IT areas, Quality Engineering and Testing is still one of our specialties and a field in which we also continue to be at the leading edge in 2023. This was manifested in organized Testing Thursdays and the aforementioned QX Day, the largest Testing event in the Netherlands. The theme 'Sustainable Quality Engineering' ensured that sustainability and AI were the center of attention here too. With more than 500 visitors and dozens of presentations and workshops, this event was once again hugely successful. During this QX Day, we also paid the requisite attention to the World Quality

Report. This is the largest survey in the sector, which we have now conducted for the 15th time. The report covers the most important trends and developments in quality assurance and testing. This year, we zoomed in on business assurance, agile quality management, QE lifecycle automation, AI, quality ecosystem, digital core reliability, intelligent product testing and, of course, sustainability.

Awards and partnerships

We have been an Amazon Web Services (AWS) partner for years, but this year we received appreciation for this on an unprecedented scale. In 2023, as part of the Capgemini Group, we won no less than seven AWS partner awards, our best achievement ever! AWS proclaimed us GSI AI/ML Partner of the Year Global, GSI Partner of the Year EMEA, GSI Partner of the Year LATAM, Innovation Partner of the Year Global, Industry Partner of the Year Automotive Global GCR, GSI Partner of the Year Spain and - fully in line with our focus on a sustainable impact by 2023 - Sustainability Partner of the Year. Other partners also rewarded us last year for our cooperation and efforts. The most remarkable among these were Microsoft, which declared us 'AI Prioritized Microsoft Partner', 'Partner of the Year SAP on Azure', 'Global System Integrator Western Europe' and 'Growth Champion' and Tricentis. We concluded an official partnership with this latter party as a Tricentis Solutions Partner in 2023. This means that Tricentis has the highest confidence in us as a partner to help clients with implementations and optimal support in using Tricentis tooling. As a new partner, we presented our PostNL customer case at the Tricentis Roadshow and, in their Business Innovation Podcast, SAP asked us to share how we deploy Tricentis tooling in SAP projects.

Social

At Sogeti, we enjoy working with our employees, clients, partners and social organizations to make a difference in society as well. In doing so, we carry out our social responsibility both internally and externally under the categories of Diversity & Inclusion (D&I), Sustainability and IT & Education.

Diversity & Inclusion

Talented people flourish only when they feel at home. That feeling of being "at home", knowing that you can be yourself and appreciating that everyone is different, is something we create together. Each year, we explicitly demonstrate this by raising the rainbow flag on Coming-Out Day and participating in the Utrecht Canal Pride, among other things. Furthermore, Sogeti is a prospective member of the Corporate Social Responsibility Performance Ladder. This means that we go above and beyond to offer work experience opportunities to people with poor job prospects. In this, we work together with the Municipality of Amsterdam, the Employers' Service Point (WSP) and ITvitae, among others. ITvitae expands job opportunities in IT for young people with neurodiversity. This organization does that by helping them with training, coaching and placement. We did our bit for the first time last year by putting together a Cloud Engineer training course for this target group. In 2024 we expect the first graduates. And together with WSP, we made an even more sustainable impact - by actively participating in Job Events, for example. In doing so, we reduced the gap to the labor market for various people. Some started their career at Sogeti, and we helped others secure jobs elsewhere.

We want everyone to feel at home at Sogeti, so that all Sogeti employees can be themselves and get the most out of their talents. We strive to create that feeling in everything we do. We try to foster it in training courses about dealing with prejudice, brainstorming sessions and guild meetings, among other efforts. We also help a growing group of Sogetists, including those with migrant status, to tackle challenges with the Dutch language. In the unique program 'Speak Dutch with me', Sogeti language buddies enthusiastically help them learn the Dutch language and find their way at Sogeti.

Sustainability

We feel a collective responsibility for taking care of the environment and limiting global warming. Based on our 2023 CO₂ footprint estimates and on emission compensation available from Capgemini N.V., we consider that Sogeti is CO₂-neutral. This means that we wish to minimize our CO₂ footprint as much as possible and

compensate the remainder. We cooperate with the Climate Neutral Group on this. Our CO₂ footprint is determined each year for the CO₂ Performance Ladder. In 2023, we were still on the highest rung of this ladder: level five.

This year, our 'Impact Together Week' had sustainability as its theme. One large group of enthusiastic Sogetists could barely wait to make a sustainable impact with the 'Community Clean-up' and the new 'Canal Clean-up' activity. In Den Bosch and Amsterdam, they removed a substantial amount of litter from the canals. But there was also considerable interest in the sustainability inspiration sessions, such as on installing solar panels and the impact of the meat industry on the environment. To emphasize this, the company caterer served only vegetarian meals that week.

The majority of our emissions are due to mobility. We therefore decided that only hybrid and electric cars can be leased at Sogeti. In 2023, together with the Trees for All Foundation, we planted many new trees in the Sogetrees woods to have a more positive impact on the environment. These woods now consist of more than 30,000 trees in locations including Zwart Water near Venlo and Groene Woud near Boxtel and Schijndel. Many Sogeti employees support our green approach. This is apparent from the many employees who chose the sustainable Christmas package option: Planting trees. This resulted in an additional 1,400 trees for our Sogetrees forest.

We also encourage sustainability through our IT solutions and innovations by supporting our clients' sustainability objectives. Together with them and our IT partners, we work on sustainable IT such as cloud solutions, the use of energy-efficient devices, the sustainable development of (web) applications, sustainable architecture, and sustainable quality engineering. Sustainability starts with the right knowledge. That's why we offer Sogetists in every position training courses: to learn more about sustainability. To encourage an extra connection with nature and sustainability, Sogetists can also work and meet at various Natuurmonumenten locations. They can work there in the morning, for example, and head out with a park ranger in the afternoon to learn more about nature.

Work is not the only place to expand your sustainable impact. Sogetists can also make a serious contribution in their personal lives. Therefore, in 2023, we encouraged sustainability in personal situations with an extra financial incentive. Consider support for making your home more sustainable with insulation, for example, or with a heat pump or solar panels. All Sogetists can avail themselves of this.

Social Return

In the social sphere, we also increased our sustainable impact by including Social Return agreements in our contracts with government organizations. These stipulate, for example, that a fixed percentage of turnover is allocated to help people who are disadvantaged in the labor market. To increase the prospects for this target group in the labor market, we cooperate closely with

various UWVs and the Employer Service Points of the Municipality of Amsterdam, among others. This way, several people with a labor market "gap" gained work experience at the large Sogeti Smart Workspace project at the Municipality of Amsterdam.

IT & Education

In 2023, we developed our existing IT & Education activities further. One fine example of this is the annual ProjectB: this is the premier challenge for students to think up an IT innovation for people with limitations and to create a prototype of this. During ProjectB, students go through all steps of an IT project and learn how IT can be of value for people with disabilities. In ProjectB, a large group of enthusiastic Sogeti coaches supported 12 teams from various colleges. The teams developed applications for transforming sign language into text (a simple but extremely effective means of communication for people with intellectual disabilities) and a VR robot for people who are no longer mobile. A client also participated in ProjectB this year.

A promising new initiative also saw the light of day this past year: the Family Bit Festival. At this unique event, Sogetists allow children as well as senior citizens (the oldest participant was 89) to experience how great it is to work in IT. In an easy-to-understand manner, everyone was walked through the latest IT developments. The participants could program, make music with fruit, design apps, experience VR and gaming, including the good old shuffleboard. Sogetists could give back to society in even more diverse ways in 2023. For example, a large group of Sogetists chose to donate the value of their Christmas package to the food bank.

It's an extra motivation when you can give something back as a group. This is also a driving force behind the success of the annual 'Sogeti Super Booster Day', which we organize in collaboration with the Opkikker Foundation. In the thirteenth edition, 80 Sogetists gave 55 families with a seriously ill child or parent a day full of surprises - a moment of unburdening when they could forget about their illness for a little while. Sogetists not only assisted the families but also organized a number of activities such as making radio with a real DJ and printing and decorating 3D printed masks. This was an impactful pick-me-up not only for the families, but for the Sogeti volunteers as well. Our long-standing relationship with the Opkikker Foundation also allows us to involve Sogeti volunteers in other Opkikker moments too, such as on Ambassador Days and when delivering Valentine packages to families with a seriously ill child. Innovations can also help make social initiatives like the Booster Days even more efficient and fun. One example of this is the navigation app. Sogeti developed this to help participants get from one activity to the next easily.

ESG

In line with the Capgemini Group, Sogeti sets great store by its Environment, Social and Governance objectives. As the market leader, Capgemini Group takes its exemplary role on these topics very seriously. And we, Sogeti in the Netherlands, endorse that gladly.

The Capgemini Group strives to have a positive impact on all parties operating within the ecosystem. The ESG policy that Capgemini Group published in 2021 is the basis for this. This helps all organizations within the group to effectively integrate ESG priorities into their strategy, decision-making process, their development of solutions/ services and relationships with their most important stakeholders.

Environment: sustainability of the environment

Capgemini Group has committed to ecological sustainability. Not just now, but also in the long term. For this, the organization has drawn up a “net zero” strategy aimed at managing and reducing environmental impact. The business expertise that the Capgemini Group has gained from this also redounds to clients. For example, based on this, Capgemini Group also helps clients deal with their own sustainability challenges.

The scope and pace of the Capgemini Group’s sustainable transformation is ambitious. This transformation will have a tangible impact on every aspect of the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets

The Capgemini Group targets satisfy the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. According to this global net-zero target, Sogeti, as part of the Capgemini Group, must reduce direct and indirect CO₂ emissions (scope 1, 2 and 3) by 90% by 2040 compared to the 2019 reference year. To achieve this, Capgemini Group has significantly tightened its scope 3 targets for commuting and business travel for the medium-term (2030). The goal? Emissions reductions of 55% per employee as compared to 2019. The organization has developed a “10-point transition route” for this purpose.

Sogeti Nederland objectives

Every employee must emit 50% less CO₂ during his or her business trips than in the reference year 2019. This is the environmental goal that Capgemini Group has established for the Netherlands in 2022 and 2023. First, we are in the process of switching to a fleet of electric vehicles. Moreover, we have successfully implemented the ‘flexible working policy’, so Sogetists regularly work from home. Finally, we have made the use of public transport easy by issuing all our employees an NS Business Card.

ISO certifications and CO2 Performance Ladder

Since 2009, Sogeti Nederland has used an ISO14001-certified environmental management system; since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The associated environmental and energy policies are published on our website. Furthermore, Sogeti Nederland, together with Capgemini, is certified at the highest level of the CO₂ Performance Ladder. This means that our footprint is audited every year according to the associated ground rules and ISO14064.

Social: making a positive impact on the world

As part of the Capgemini Group, we made a substantial impact in the Social realm in 2023. This is no surprise: just

as Capgemini Group does, we have big ambitions in the area of humanity and society. This ambition functions as a compass for Sogetists. It guides them towards ways to become inspired and involved in pursuing our common goal of making a positive sustainable impact in the world. Employees are given the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We encourage social employment in several ways: by investing in employees’ skills and talents, strengthening a diverse, inclusive and hybrid working environment and contributing to stronger communities by supporting digital inclusion.

Capgemini Group’s ambition is laid down for all to see in Group policy documents such as the Code of Business Ethics and the Human Rights Policy. This ensures actual and proper compliance with our ESG policy. Sogeti Nederland goes even further to make a sustainable impact. For this reason, we have developed an additional policy on such topics as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders

Ultimately, our people are the ones who make a sustainable impact. We therefore involve them in our ESG policy as much as possible, such as with the digital platform Pulse. Using this channel, we poll them each month anonymously for their opinions on various of topics. We also conduct regular random questionnaires among all stakeholders about the risks and opportunities with regard to ESG topics.

Governance: health and safety at work

Satisfied, healthy employees are worth their weight in gold. That’s why we at Sogeti are committed to increasing the sustainable deployability of employees in various ways. We do this on the one hand by providing facilities for vitality, health and arranging for responsible home workplaces. On the other hand, we encourage sustainable deployability by providing Sogetists with specialized guidance when they face unexpected health issues. Is a Sogetist contending with health issues? Then he or she can contact their immediate supervisor in the first instance. These persons form the first layer. In the event of complex situations, the HR Business Partners and Health Case Managers provide support.

Ethical issues

Is employee behavior out of line with our standards and values, our ethics policy or applicable regulations? If so, then employees and other stakeholders can report this via SpeakUp - the ethical helpline. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Best practices: digital inclusion

Digital inclusion is certainly our social responsibility as well. This is why we do all we can to promote digital inclusion through:

Cybersoek – We provide the Cybersoek Foundation in Amsterdam with project laptops that are still usable. Naturally, these are first cleaned up. Cybersoek then installs new software on them and gives them to minimum-income families. Cybersoek also helps these families find their way in the digital world. By teaching them how to search the internet safely and fill in digital forms efficiently, for example.

Family Bit Festival – During the Family Bit Festival, children and parents discover how software is made at Sogeti's offices. Participants learn to code, test, design navigation structures and play with Virtual Reality in a way that aligns with their level of knowledge.

ProjectB – Each year in ProjectB, an average of ten student teams develop IT innovations for people with disabilities. Consider software for improving fonts for people with dyslexia, for example, or image recognition for people with visual impairments or interfaces for working with sign language.

Sogeti Nederland B.V. is part of the Capgemini Group. We follow the Capgemini Group's ESG policy. All of the information about this can be found on the corporate website: <https://investors.capgemini.com/en/esg-policy>

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives.

We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Thanks to good positioning in the Dutch ICT market, in combination with a focus on innovative topics and close, long-term cooperation with our clients, our revenue increased in 2023. With a good spread of projects across the different market segments (Finance, Public and Private), Sogeti also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible. In line with the Group's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the Cloud & Development, Data and Testing. With this, Sogeti intends further to reinforce its international market position and competitive ability. The operational risks can also be considered strategic risks.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure.

This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

The labor market

The demand for IT professionals remained high in 2023. In order to retain our position as a top employer and to prevent turnover of Sogeti employees, Sogeti continues to invest in its workforce through training courses and educational programs. Not only so that we can continue to offer Sogeti employees enjoyable, challenging careers, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis.

Financial risks

Currency and price risk

Sogeti performs offshore activities in India. For this reason, potential exchange rate risks relate primarily to positions and future transactions in Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Sogeti has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite the improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among (potential) clients, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Sogeti always performs a creditworthiness check that customers must meet.

Interest and cash flow risk

Sogeti is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Sogeti is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Compliance with legislation and regulations

Sogeti Nederland B.V.'s business operations and reporting must comply with the applicable legislation and regulations. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations. In order to comply with the legislation and regulations, Sogeti B.V. has in-house specialists who advise on these matters. The operational management works closely with these specialists. Sogeti B.V. also has an updated code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. Sogeti also has an independent Ethics & Compliance Officer. Among

other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly evolving and extensive training program. General mandatory e-learning modules were introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Risk of reputational damage

Sogeti's reputation or image could be damaged by national or international incidents – either internally at Sogeti or externally at projects at clients.

Sogeti introduced an integrity program for this a number of years ago. In addition, a complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. Sogeti also pays constant attention to the overall security and safety of data and devices within its own organization. All Sogeti employees take part in an ongoing Ethics & Compliance training program and Data Protection and Cyber Security training sessions.

Risk of fraud and corruption

At Sogeti, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Sogeti is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Sogeti's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks is key to achieving our strategic objectives. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Sogeti's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact.

Sogeti has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 50 years. The risk of fraud lies in possible violations of the competition policy, whereby non-compliant agreements are made in order to win a tender, for example by paying a bribe. Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the tendering procedure, a formal authorization procedure is followed for each tender which involves assessing compliance with

the provisions of the competition policy.

The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Sogeti has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Sogeti's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials, for example in the tendering process or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties".

The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Sogeti's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the Sogeti terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set the minimum requirement that Sogeti expects from its suppliers in the area of corporate social responsibility with respect to anti-corruption, ethics and adherence to the standards for business relationships. In accordance with Sapin II legal requirements, Sogeti performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

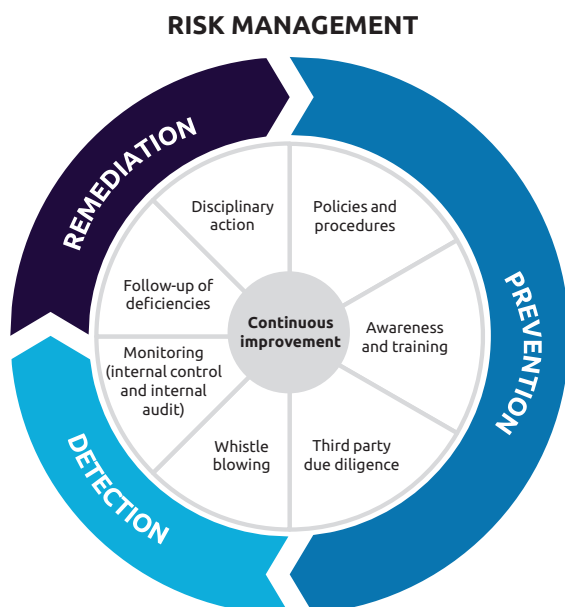
Additional measures taken by Sogeti

As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Sogeti is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption. In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to “work against corruption in all its forms, including extortion and bribery”. The Capgemini Group’s compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

To prevent risks, Sogeti has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: “Tone at the Top”
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Sogeti sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.



Sogeti has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guidelines clearly set out the Capgemini Group’s zero tolerance for corruption. The Capgemini Group’s Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most significant corruption practices and contains examples of risky situations and how to avoid them.

It sets out the requirements that apply to all Sogeti directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group’s companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Sogeti employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Sogeti DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The internal Audit position monitors the strategic risk management process and, among other things, performs work on the operational processes and reports the results of these processes to the board and the Audit committee.

Any employee who in good faith becomes aware of any form of corruption is encouraged to report it by contacting the ethical helpline “SpeakUp”. SpeakUp’s aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Financial

As a strong and financially healthy organization, Sogeti concluded 2023 profitably. Net revenues increased by 0.6% compared to 2022, amounting to €277.7 million. Operating profit in 2023 totaled €29.4 million,

As of April 1, 2022, Sogeti sold its Digital Manufacturing unit to Capgemini. Excluding the sale of Digital Manufacturing, Sogeti’s 2023 revenue increased by 6.2%.

At the end of 2023, equity stood at 48.9% of the balance sheet total. In the previous year – partly due to the sale of Digital Manufacturing – this was 55.5%. The callable cash position ended up at €53.6 million, of which €52 million was placed in the group’s cash pooling (2022: €101 million, with €100 million placed in the group’s cash pooling).

Sogeti does not expect to make any significant investments in 2024. Operations and investments are financed with our own resources.

Dividend

Sogeti will propose to the Annual General Meeting of Shareholders that 100% of the 2023 result of €23.0 million be made payable as a dividend (2022: €62.0 million).

Forecast

For Sogeti, 2023 was a fine and successful year, with many new Sogetists, close and long-term relationships with clients, great projects and active community involvement. We continue to focus on such growth areas as Cloud & Development, Data and Quality Engineering & Testing, in which GenAI and sustainability in all fields of expertise are indispensable.

Sogeti will continue to invest in employee development in 2024, but no other investment plans have been made and no developments are expected that affect financing. Vitality will play an important role in the plans for 2024. On the one hand, this means considerable attention to physical and mental vitality for Sogetists. On the other hand, we also offer a vital portfolio that continues to provide value to our clients. This is delivered by Sogetists who continue to develop and innovate with their knowledge and skills.

Sogeti strives for the highest level of employee satisfaction. We want to keep employees working at Sogeti for a longer time in this way. To achieve this, it is important to have staffing in order. We tailor staffing levels to developments in turnover and growth in the economy and the market. The evolution of revenue and profitability depends on Sogeti's ability to grow in three areas: the number of employees, productivity and the corresponding sales rate.

Sogeti's level of ambition remains high. Our passion for technology is also undiminished. Against this background, we will build steadily and vitally on success and further increase our sustainable impact on clients, Sogetists and society in 2024.

Utrecht, 17 April 2024

On behalf of the board of Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL and Executive Director)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland and Executive Director)

Key figures

Key figures	2023	2022
Results (in € 1,000)		
Revenue	277,707	275,923
Operating result	29,406	72,898
Net profit for the year	23,022	64,850
Cashflow	596	-/- 1,121
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	57,645	96,502
Total assets	117,985	173,738
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,277	2,313
Average number (fulltime equivalent)	2,272.0	2,223.9
Revenue per employee (in € 1,000)	122.2	124.1
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	10.6	26.4
Net profit for the year / revenue	8.3	23.5
Current assets / current liabilities	196.0	225.2

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2023	2022
Fixed assets		
Intangible fixed assets	1,364	1,743
Financial fixed assets	-	-
Fixed assets	8,456	7,234
	9,820	8,977
Work in progress	16,735	21,318
Trade and other receivables	89,839	142,448
Cash and cashequivalents	1,591	995
	108,165	164,761
	117,985	173,738
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Revaluation reserve	-/- 207	-/- 328
Legal reserves	1,364	1,743
Other reserves	-/- 504	-/- 3,733
Undivided results	23,022	64,850
	57,645	96,502
Provisions	361	460
Non-current liabilities	4,782	3,603
Current liabilities	55,197	73,173
	117,985	173,738

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2023	2022
Revenue	277,707	275,923
Other operating income	46	44,887
Total revenues	277,753	320,810
Purchases and sub-contracting expenses	65,324	66,495
Wages and salaries	141,766	142,162
Social security charges	36,214	34,092
Depreciation	5,043	5,163
Total operating expenses	-/- 248,347	-/- 247,912
Operating result	29,406	72,898
Interest and similar receivables and payables	2,782	320
Profit before income tax	32,188	73,218
Income tax expense	-/- 9,166	-/- 8,368
Net profit for the year	23,022	64,850

05

Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2023	2022	2021	2020	2019
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	277.707	275.923	275.566	244.567	254.855
Bedrijfsresultaat	29.406	72.898	27.862	18.257	21.563
Resultaat na belastingen	23.022	64.850	20.227	13.236	16.010
Cashflow	596	-/- 1.121	-/- 729	412	-/- 1.061
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	57.645	96.502	55.509	62.751	50.006
Balanstotaal	117.985	173.738	139.703	117.956	107.839
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.277	2.313	2.476	2.269	2.324
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.272,0	2.223,9	2.396,1	2.194,7	2.279,0
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	122,2	124,1	115,0	111,4	111,8
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	10,6	26,4	10,1	7,5	8,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	8,3	23,5	7,3	5,4	6,3
Vlottende activa / kortlopende schulden	196,0	225,2	162,3	211,7	186,8

For more details contact:

Sogeti Nederland B.V.

Reykjavikplein 1
3543 KA Utrecht
www.sogeti.nl