

Jaarverslag 2022

Sogeti Nederland B.V

We Make Technology Work



Sogeti
Capgemini



Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	06
Verslag van de Raad van Commissarissen	07
Bestuursverslag	08
Kerncijfers	19

02

Jaarrekening 2022	20
Balans per 31 december 2022	21
Winst-en-verliesrekening	22
Kasstroomoverzicht	23
Toelichting behorende bij de jaarrekening	24

03

Overige gegevens	50
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	51
Winstbestemming	57

04

English Summary	58
-----------------	----

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	73
---------------------------------	----

01

Voorwoord

Voorwoord

2022 was het jaar van de weerbaarheid. Alle ballen die corona, de energiecrisis en het personeelstekort de afgelopen tijd op ons afvuurden, hebben we slim ontweken. Door flexibel te zijn waar nodig en kansen te pakken waar het kon. Daar zijn we met z'n allen uitstekend in geslaagd. Sterker, we hebben zelfs enorme impact kunnen maken op onze klanten, medewerkers en de maatschappij.

De krapte op de arbeidsmarkt was ook dit jaar weer een belangrijk thema. Als IT service provider hebben we daar nog steeds volop mee te maken. Tel daar de stijgende energiekosten en corona-restricties van begin dit jaar bij op en je zou denken dat we het afgelopen jaar vooral moesten consolideren. Maar niets is minder waar. Doordat we gewend waren om weerbaar en flexibel te zijn, konden we als organisatie zelfs groeien. Met veel mooie nieuwe projecten en enthousiaste startende Sogetisten als resultaat. Waardoor ik aan de vooravond van 2023 weer met trots kan zeggen: 'We Make Technology Work!'

Welke impact hebben we in 2022 gemaakt op onze klanten, Sogetisten en de maatschappij? In dit jaarverslag lees je daar alles over.

Impact op klanten

In 2022 zijn we vol blijven inzetten op de langetermijnrelaties met klanten. Want hoe beter we onze klanten kennen, des te gericht en proactiever we ze kunnen helpen. Bijvoorbeeld met passende IT-oplossingen die ze nu nodig hebben om de komende jaren te kunnen floreren. Onze proactieve houding wordt gewaardeerd: afgelopen jaar wisten steeds meer bestaande klanten ons te vinden voor nieuwe projecten. Daarnaast hebben we ook nieuwe klanten mogen verwelkomen, in het bijzonder vanuit ons gefocuste portfolio op gebieden als Sogeti Smart Workspace, Cloud en Quality Engineering & Testing.

Impact op Sogetisten

De jeugd heeft de toekomst. Daarom doet het ons zo goed dat we het afgelopen jaar zoveel young professionals hebben mogen verwelkomen. Ondanks 'The War on Talent' die nog steeds gaande is. Op dit vlak hebben we in 2022

dan ook een mooie nummer-twee-positie verworven op goed werkgeverschap (MT Sprout). Dat zien we ook terug bij de Sogetisten die hier al wat langer rondlopen. Zij zijn enthousiast over de sfeer en de kansen die ze krijgen om zich persoonlijk te ontwikkelen en zichzelf te zijn. Dit jaar hebben we daarvoor enkele succesvolle campagnes gedraaid, zoals 'Become Your Best' waarin we collega's stimuleren om zichzelf persoonlijk en op hun vakgebied verder te ontwikkelen. Bijvoorbeeld vanuit verschillende certificerings- en opleidingsprogramma's zoals 'The Next Step'.

Impact op de maatschappij

Impact maak je als individu, maar vooral ook als organisatie. Maatschappelijk verantwoord ondernemen doen we dan ook samen: samen met andere Sogetisten, onze klanten, partners en maatschappelijke organisaties. Ook het afgelopen jaar hebben we weer veel voor een ander kunnen betekenen en nog meer geleerd over het respectvol omgaan met energie en grondstoffen aan de hand van verschillende maatschappelijke acties en events. De langjarige samenwerking met Stichting Opkikker en de Voedselbank dragen hieraan bij, maar ook ons eigen Sogetrees-bos heeft inmiddels een omvang van ruim 22.000 bomen.

Kortom, in 2022 hebben wij ons ontwikkeld tot een nog flexibelere, duurzamere en weerbare organisatie. Met blijvende impact op onze maatschappij, meer loyale klanten en Sogetisten die met ons meegroeien. En deze succesformule is nog lang niet gedateerd. Dus de kans is groot dat we volgend jaar onze impact op Sogetisten, klanten en de maatschappij weer verder uitbouwen – welke ballen de omstandigheden ook op ons afvuren!

Joost Ramaekers
Head of Sogeti Nederland

Profiel schets

Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale, beursgenoteerde Capgemini Group. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Bij Capgemini Group werken wereldwijd 360.000 medewerkers. Capgemini Group is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2022 een omzet gerealiseerd van € 22 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2022 2.313 Sogetisten in dienst en is ruim vijftig jaar actief op de Nederlandse markt in al haar rechtvoorgangers. Sogeti bestaat uit IT-professionals met passie voor nieuwe technologie. We werken nauw samen met partners om de mogelijkheden en voordelen van technologische toepassingen in te zetten onder het motto 'We Make Technology Work'. In ons dagelijks handelen staat het leveren van waarde voor klanten centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme onze kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten.

Sogetisten onderscheiden zich in de markt door hun uitstekende IT-vakmanschap, het zijn plezierige mensen om mee samen te werken, zij hebben een positief kritische instelling en een hands-on mentaliteit met focus op technologie. Sogeti is de technologie specialist die innovatieve en creatieve IT-oplossingen maakt. Zo dragen wij actief bij aan het vergroten van de businesswaarde van klanten.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor banken en verzekeraars, (semi-)overheidsinstellingen en organisaties in de private sector waaronder productie-, transport- en energiebedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit verschillende sales teams die specifieke kennis hebben van de sector waarop zij zich richten. Daarnaast kennen we een regiobenadering voor Noordoost-Nederland waar een sales team en een team van professionals klanten bedienen.

Bij het leveren van de beste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle en Tricentis. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Zo profiteren klanten van kennis van meerdere partijen. Wij zijn als primair aanspreekpunt de enige contractpartij en ontzorgen op die manier onze klanten.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in

technologise dienstverlening. De speerpunten in ons portfolio zijn Cloud, Development en Data, alles op het gebied van Testen en ondersteund door kennisgebieden op het gebied van Security en Technology Transformation die ervoor zorgen dat klanten de businesswaarde van onze technologise toepassingen op een veilige manier benutten.

Sogeti wil als organisatie betekenisvol zijn: voor klanten, Sogetisten én voor de samenleving. Vanuit ons beleid op het gebied van Corporate Social Responsibility willen wij bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Wij willen onze CO₂-voetafdruk minimaliseren door te reduceren én te compenseren. De verduurzaming van ons wagenpark draagt hieraan bij. Iedere Sogetist die een nieuw leasecontract aangaat kan uitsluitend kiezen voor een elektrische of hybride auto. Daarnaast planten we bomen in het Sogetrees bos. En vanuit het thema 'IT & Educatie' helpen we mensen zelfredzaam te zijn in de digitale wereld.

Sogeti Nederland B.V. maakt deel uit van de internationaal opererende groep van Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Met ruim 20.000 Sogetisten werken we vanuit meer dan 100 locaties verdeeld over landen in Europa, de Verenigde Staten en India.

Sogeti heeft in Nederland vijf vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Vianen. Daarnaast zijn er projectkantoren in Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven, Limburg en een regiokantoor in Groningen.

Verslag van de Raad van Commissarissen

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2022 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door Mazars Accountants N.V. en op 15 september 2023 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 51.

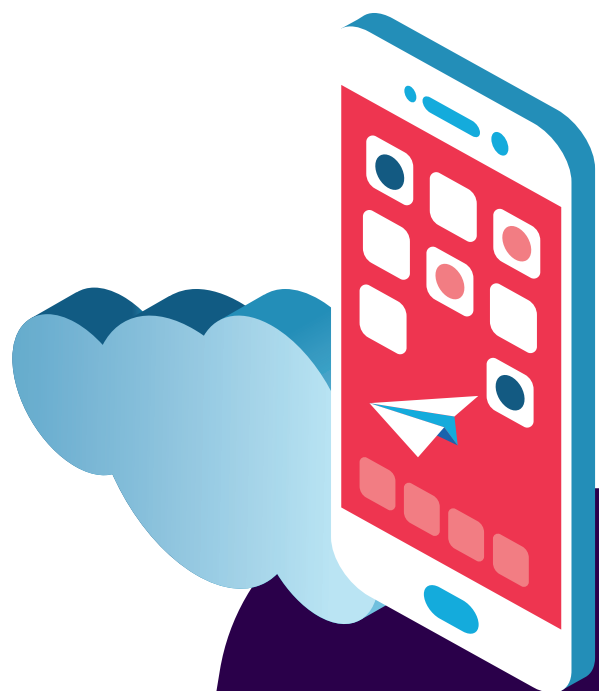
De RvC adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2022.

Vianen, 15 september 2023

Raad van Commissarissen

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat



Bestuursverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het bestuursverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2022.

Ook in 2022 groeit Sogeti gestaag door. Dit jaar hebben we weer veel startende Sogetisten mogen verwelkomen, interessante nieuwe projecten opgepakt en maatschappelijk ons steentje bijgedragen. Welke impact hebben wij dit jaar gemaakt op onze klanten, Sogetisten en de maatschappij? In dit bestuursverslag zoomen we daar verder op in.

Opvallend zijn de vele young professionals die kiezen voor Sogeti. Dit aantal is wederom gegroeid ten opzichte van vorig jaar – het bewijst dat onze focus op persoonlijke ontwikkeling en aandacht voor hoogopgeleide starters zijn vruchten afwerpt.

Ook het aantal opgestarte projecten blijft toenemen. En dit zijn niet alleen nieuwe klanten. Vooral organisaties waar we al langer mee samenwerken, weten ons steeds vaker te vinden. Een goed teken, want dat is exact wat wij als allround technologiebedrijf willen uitstralen: 'We Make Technology Work', samen met onze klanten, met voordelen voor de volledige breedte van hun organisatie.

Samen met klanten, partners en betrokken Sogetisten hebben we op maatschappelijk vlak een flinke impact gemaakt. Daarbij lag de focus op vier aspecten: diversiteit en inclusiviteit, duurzaamheid, social return en IT & Educatie. In het laatste deel van dit bestuursverslag gaan we concreter in op deze maatschappelijke impact.

Impact op Sogetisten

In 2022 zijn er weer meer Sogetisten bijgekomen: ervaren IT-ers en vooral veel starters. Dat doet ons goed, want als werkgever willen wij young professionals aanspreken. Zij zijn de toekomst van ons bedrijf, onze branche en ons vak. Uit het groeiende aantal Sogetisten kunnen we een prettige conclusie trekken: op HR-gebied doen we uitstekend werk, zeker gezien de krapte op de IT-arbeidsmarkt.

Become Your Best

Afgelopen jaar hebben we Sogetisten nog meer gemotiveerd en gefaciliteerd om door te groeien, zowel qua vaktechnische kennis als persoonlijke skills. Want wij willen onze mensen perspectief bieden, ongeacht of ze al jarenlang in de IT zitten of net komen kijken. Door corona hebben we de afgelopen jaren minder live ontwikkelprogramma's kunnen organiseren. In 2022 hebben we deze weer nieuw leven ingeblazen en zijn we enkele nieuwe educatieve programma's gestart. De campagne 'Become Your Best' gaf daarvoor het startsein. Naast onze 100% certificeringsambitie hebben we hiermee

'persoonlijke ontwikkeling' in de spotlights gezet, door te benadrukken dat je als Sogetist kunt worden wat je wilt. Of je je nou wilt ontwikkelen als manager, IT-architect of developer; jouw talent kan altijd verder groeien. Via verschillende tracks biedt 'Become Your Best' Sogetisten diverse opties zich verder te ontwikkelen, zoals op het vlak van sales, testen, Java of business & IT.

Young professionals

Young professionals hechten veel waarde aan een prettige werksfeer. Dat staat op de eerste plaats in hun keuze voor een baan. Daarnaast kijken ze naar de mogelijkheden voor persoonlijke groei. Daarom is het belangrijk dat hun nieuwe werkgever ze ondersteunt en faciliteert om zich verder te ontwikkelen. Bij Sogeti hebben ook in 2022 weer veel young professionals hun eerste stappen in de IT gezet. De reden voor onze populariteit onder hoogopgeleide starters? Wij zijn een open organisatie, waarin iedereen op een laagdrempelige manier samen uitdagingen aangaat. Bovendien laten we ook duidelijk merken dat we young professionals zien als het fundament van onze organisatie. Zo hebben we ook in 2022 weer een 'Young Sogetist of the Year'-verkiezing gehouden, onze young professional community verder uitgebreid en jonge Sogetisten een stem gegeven in het 'Young Sogeti Management Team'. Deze young professionals overleggen regelmatig met het reguliere Management Team om de wensen van de jongere generatie Sogetisten voor het voetlicht te brengen.

Ook in 2022 was persoonlijke groei voor young professionals weer een belangrijk aandachtsgebied. Hoe hebben wij de nieuwe, jonge garde Sogetisten aan ons weten te binden? En misschien nog wel belangrijker: hoe zorgen wij dat ze zich thuis voelen en verder ontwikkelen? Daarvoor bieden we bij Sogeti verschillende educatieve programma's en interessante events. Zo starten young professionals hun carrière altijd met de Ohio Business Course. Als onderdeel van hun introductie volgen ze een leerprogramma aan de Ohio University. Hierbij ontwikkelen ze in twee weken vooral hun non-technical skills. Ze leren bijvoorbeeld te presenteren, samen te werken in teams en helder te communiceren. Het is heel fijn dat, na twee corona-jaren met een aangepaste Ohio Business Course, onze young professionals komend jaar weer fysiek naar Ohio kunnen.

Doorontwikkelen

Onze mensen maken het verschil. Daarom zorgen we dat iedereen binnen Sogeti kan doorgroeien, zowel young als meer ervaren professionals. Dat betekent dat we ook ervaren Sogetisten perspectief blijven bieden. In 2022 hebben we dat onder andere gedaan met 'The Next Step', een programma gericht op professionals die ongeveer twee jaar in dienst zijn. Hoe zetten zij, na een succesvol



begin bij Sogeti, de volgende stap in hun loopbaan? In 'The Next Step' maken we ze bewust van de mogelijkheden: welke specialisaties kunnen ze kiezen? Wat past er het beste bij ze? Welke kennis en vaardigheden hebben ze daarvoor nodig en welke training kunnen ze daarvoor volgen?

"Tijdens The Next Step ervaren Sogetisten dat de deur bij ons eigenlijk al openstaat, ze hoeven er alleen nog maar zelf doorheen te lopen" – Joost Ramaekers, Head of Sogeti NL

"Fantastisch om met zo'n grote groep collega's na te denken over hun volgende stap en te zien hoeveel impact we hiermee kunnen maken" – Anouk van der Lijn, HR Business Partner

"Het duizelt me nog van alle tips, tricks, energie en inspiratiebronnen. Ik kan niet wachten mijn talenten verder te ontwikkelen en mijn weg binnen Sogeti uit te stippelen" – Sanne Leeh, Content Creator

"In verschillende inspirerende presentaties en workshops hebben we het gehad over ambities, bewustwording, talenten, netwerken en de mogelijkheden binnen Sogeti" – Anne Karssies, Young Professionals Recruiter

In het afgelopen jaar bood Sogeti ook professionals die langer dan enkele jaren in dienst zijn mogelijkheden om door te groeien, bijvoorbeeld in het 'Thought Leader'-programma. In 2022 heeft dit veel ervaren Sogetisten geholpen om hun pad te kiezen. In dit programma ontdekten zij welk aandachtsgebied bij hen past, welke trainingen daarbij horen en hoe ze boven de materie uit kunnen stijgen. Ook leerden ze om een specifieke technologie vanuit een helicopterview te bekijken: wat zijn de trends en welke businesskansen bieden die mijn klanten? Daarnaast zijn we ons in 2022 blijven richten op certificeren. Het is ons doel om wereldwijd alle Sogetisten te certificeren in hun specialisatie. Want een actuele certificering blijft de basis voor kennis, optimale IT-oplossingen en tevreden klanten en Sogetisten. Dit alles sluit naadloos aan op wat de wereldwijde Sogeti-organisatie te bieden heeft: naast een global netwerk van SogetiLabs fellows (Thought Leaders) nemen de Nederlandse Sogetisten ook deel aan een SoLead for Tech-programma waarin professionals ook internationaal aan elkaar worden gekoppeld en van elkaar leren.

Het kon weer live!

Door allerlei digitale alternatieven om samen te werken, zijn we de tik van corona snel te boven gekomen. Toch werken we het liefst face-to-face samen. Het doet ons dan ook goed dat we in de loop van 2022 weer steeds vaker onze klanten en collega's live konden ontmoeten, op de werkvloer en tijdens events. Te beginnen met de Hybrid@work-avonden in het voorjaar. Hierin behandelden Sogetisten in spelvorm de dilemma's die hybride werken met zich meebrengt. Deze avonden hebben ons geholpen om bewust om te gaan met corona-restricties en vervolgens

Bestuursverslag

efficiënt en gefaseerd weer naar kantoor gaan. Gelukkig konden we in de tweede helft van het jaar weer met alle Sogetisten, hun partners en familie bij elkaar komen voor het 20-jarige jubileum van Sogeti. We vierden deze verjaardag met een groot festival, 'The Dream Factory'. In oktober kon ook QX Day 2022 weer volledig fysiek plaatsvinden.



Als kers op de taart konden Sogetisten zich afgelopen jaar weer uitleven op de 'Sogeti SoPlay Gamenight'. Tijdens deze avond genoten Sogetisten, hun vrienden en familie van uiteenlopende spellen, van een potje Monopolie tot Mario Kart in de Arcadehal. Er was zelfs een heuse 'Nerfgun Battle Arena' in het thema Halloween.

Impact op klanten

Het aantal projecten in 2022 nam toe en de winstcijfers zijn in lijn met vorig jaar. Vooral in de eerste helft van het jaar hebben we verschillende nieuwe klanten mogen verwelkomen en veel nieuwe projecten bij bestaande klanten opgestart. Het einde van deze groei is nog lang

niet in zicht. Ook de tweede helft van 2022 kwamen er veel nieuwe aanvragen binnen. Momenteel zitten die in de opstartfase, waarbij we de juiste Sogetisten aan passende projecten koppelen. De golf aan nieuwe opdrachten komt opzetten. Daarom verwachten we in het begin 2023 ons klantenportfolio nog weer verder uit te breiden.

Groeigebieden

In 2022 lag onze focus op de groeigebieden Cloud & Development, Data en Quality Engineering & Testing. Op deze drie vlakken hebben we wederom veel impact gemaakt. Dat kwam samen in mooie klantprojecten, zoals de digitale cockpit voor Air France KLM, zie de link: <https://www.sogeti.nl/cases/ready-take-klm-en-sogeti-testen-digitale-cockpit-met-ai>. We zijn enorm trots dat we de grootste luchtvaartorganisatie van Nederland mogen ondersteunen om piloten virtueel te trainen. Vanaf dit jaar leren piloten de fijne kneepjes van het vak in een digitale cockpit. Wij hebben een testautomatiseringstool mede met Artificial Intelligence (AI) ontwikkeld die ervoor zorgt dat deze virtual reality-omgeving optimaal werkt – exact zoals in de realiteit en altijd volgens de veiligheidsrichtlijnen.

Quality Engineering & Testing

Op het gebied van Quality Engineering & Testing blijft onze impact op de markt onverminderd groot. Ook al ontwikkelt Sogeti zich op verschillende IT-gebieden, Testing is nog steeds een van onze specialisaties en een vakgebied waarin we ook in 2022 voorop zijn blijven lopen. Dat blijkt onder andere uit de waardering die de buitenwacht ons geeft. Zo plaatste Computable Sogeti in 2022 op het hoogste podium in de Computable Career Guide op het gebied van Quality Engineering & Testing. Als testspecialist blijven we ook zelf aandacht besteden aan dit vakgebied. Dat hebben we vorig jaar wederom gedaan met QX Day, het grootste Testing-event in Nederland. Na twee jaar mocht dit in oktober weer fysiek plaatsvinden. Tijdens dit event bogen testers en developers zich over Quality Testing & Engineering-kwesties binnen het thema 'Boost.Your.Impact'.

Data en Cloud

De hoeveelheid beschikbare data blijft groeien. Tegelijkertijd komen er steeds meer technologische mogelijkheden om inzichten uit deze data te filteren. In 2022 hebben we geanticipeerd op deze trend door Data & Integration Services op te richten. Daarmee spelen we ook in op de cloudtransitie die veel organisaties doormaken, Sogeti inclusief. Want wij zijn niet langer

alleen hét testbedrijf van Nederland; tegenwoordig kunnen we ons ook met recht positioneren als dé cloudexpert. In nagenoeg alle sectoren vertrouwen klanten op onze cloudexpertise, van overheidsinstanties tot energiebedrijven en verzekeraars.



Microsoft Power Apps Partner

Voor veel organisaties was 2022 het jaar van de digitale transformatie. Bij Sogeti hebben we dat goed aangevoeld, door flink te investeren in onze kennis en ervaring van het Microsoft Power Platform. En met succes, we hebben veel klanten kunnen helpen om alles uit het Power Platform te halen met allerlei tools, van herbruikbare systeemcomponenten, quick-start app templates, best practice frameworks en custom connectors tot dashboards en rapporten. Voor deze inzet, kennis en toewijding zijn we ook beloond door Microsoft, die Sogeti uitriep tot Microsoft Power Apps Partner van het Jaar 2022.

Klanttevredenheid voorop

De behoefte aan IT-kennis en tools zoals het Power Platform blijft toenemen. Vooral in de publieke sector zagen wij de marktvraag aantrekken. Maar IT-specialisten zijn schaars, dat weten wij bij Sogeti maar al te goed. Dat mag echter niet betekenen dat we concessies doen aan de kwaliteit en klanttevredenheid. Daarom zijn we ons ook in 2022 heel bewust blijven richten op het opleiden van Sogetisten en het tevredenstellen van onze klanten. Dat

is in onze ogen de basis voor hechte langetermijnrelaties. Doordat we weten wat er speelt bij klanten en hun business door en door kennen, kunnen we ze gericht helpen met de juiste, passende kennis, skills en technologie.

Evenementen

De goede relatie met klanten is de sleutel tot ons succes. Daarom hebben we het afgelopen jaar weer diverse klantevents gehouden. Dit keer gelukkig niet meer digitaal, maar fysiek. Zo was het fijn om klanten weer in levende lijve te kunnen ontmoeten tijdens het jaarlijkse Sogeti VINT-symposium van het VerkenningInstituut Nieuwe Technologie. Dit keer draaide dit rond het thema 'Metamorphosis': de gedaanteverwisseling die organisaties bijna geruisloos doormaken. Vaak wordt deze aangejaagd door technologische ontwikkelingen. Een actueel voorbeeld daarvan is de metaverse, waar tijdens VINT 2022 veel aandacht voor was. Daarnaast hebben we de band met klanten aangehaald door ze proactief te voorzien van kennis, bijvoorbeeld in boekvorm. Zo lanceerden we in november het boek '10 jaar cloud in Nederland', met tien praktijkverhalen van IT-bestuurders en -experts over opvallende cloudprojecten uit het afgelopen decennium. Geïnteresseerde klanten en cloudprofessionals kunnen dit boek op de website gratis aanvragen, waarop de cloudspecialisten van Sogeti het persoonlijk komen overhandigen.

Organisatie

Zoals al aangekondigd in 2021, vond per 1 april 2022 de organisatorische wijziging plaats. Hierbij ging de Sogeti divisie 'Digital Manufacturing' samen met de activiteiten van Altran Nederland op in de nieuwe Global Business Line: 'Capgemini Engineering'. Nadat de Capgemini Group eerder het wereldwijde bedrijf Altran had overgenomen, is in Nederland onderzocht hoe de Engineering activiteiten van Sogeti zich verhouden tot die van Altran. De nieuwe Capgemini Engineering organisatie is feitelijk 1 januari 2022 gestart en de Sogetisten van Digital Manufacturing zijn per 1 april 2022 ook juridisch overgegaan naar Capgemini Nederland B.V. Zie toelichting 16: Overige bedrijfsopbrengsten.

Impact op de maatschappij

Bij Sogeti werken we graag samen met onze medewerkers, klanten, partners en maatschappelijke organisaties om ook op het maatschappelijke vlak het verschil te maken. Daarbij dragen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid zowel intern als extern uit onder de noemers Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie.

Diversiteit & Inclusiviteit

Talent bloeit pas op als het zich thuis voelt. Dat thuisgevoel, weten dat je jezelf mag zijn en het waarderen dat iedereen anders is, creëren we samen. Dit

Bestuursverslag



jaar hebben we hier expliciet uiting aan gegeven door onder andere op Coming-Out Dag de regenboogvlag te hijsen en deel te nemen aan Utrecht Canal Pride.

Sogeti is aspirant-lid van de Prestatieladder Sociale Ondernemen. Dit betekent dat wij ons meer dan gemiddeld inzetten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring te bieden. Hierin werken we onder andere samen met de Gemeente Amsterdam, het Werkgevers Service Punt en ITvitae. Ook dit jaar hebben we hier veel aandacht aan besteed. Daardoor hebben we voor verschillende mensen hun afstand tot de arbeidsmarkt weten te verkleinen. Sommigen zijn hun carrière gestart bij Sogeti en anderen hebben we geholpen elders aan de slag te gaan. Dit jaar hebben we ons eveneens gericht op een andere groep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, namelijk de statushouders. In deze groep zien we veel potentieel. We hebben dan ook diverse statushouders aangenomen, waarbij we ze intensief begeleiden. Zo helpen taalbuddies ze met veel enthousiasme om de Nederlandse taal te leren en hun weg te vinden binnen Sogeti.

Wij willen dat iedereen zich thuis voelt bij Sogeti; dat iedere Sogetist zichzelf kan zijn en alles uit zijn of haar talenten kan halen. In alles wat we doen, streven we naar dit thuisgevoel. We proberen dat bijvoorbeeld

aan te wakkeren in trainingen over het omgaan met vooroordelen, brainstormsessies en guildmeetings. Daarnaast stimuleren we Sogetisten om de EDGE-certificering voor 'gender en intersectional equity' (<https://edge-cert.org/>) te behalen. Ons thuisgevoel is ook gebaat bij bewustzijn en inlevingsvermogen. Je moet als Sogetist beseffen dat iedereen anders is en kunnen bedenken wat anderen ervaren. Daarom hebben we dit jaar het D&I-inlevingsvermogen extra gestimuleerd in de 'Impact Together Week'. In deze speciale week vroegen wij medewerkers om zich in een rolstoel voort te bewegen door het kantoorpand en hun werk te doen. Een bijzondere ervaring die mooie gesprekken opleverde en leidde tot meer empathie voor collega's met een beperking én goede suggesties voor het verbeteren van de bereikbaarheid.

Duurzaamheid

Samen voelen we ons verantwoordelijk voor het milieu en het beperken van de opwarming van de aarde. Het is onze ambitie om in 2025 CO₂-neutraal te opereren. Dit betekent allereerst dat we onze CO₂-uitstoot minimaliseren door jaarlijks nauwkeurig onze CO₂-footprint vast te stellen en waar mogelijk te verlagen. Daarin gebruiken we de CO₂-Prestatieladder als leidraad. In 2022 staan we nog steeds op het hoogste sport van deze ladder: niveau vijf.

Het grootste deel van onze uitstoot komt voor rekening van mobiliteit. Daarom hebben we besloten dat er binnen Sogeti alleen hybride en elektrische auto's geleased mogen worden. Om meer positieve impact te maken op het milieu hebben we in 2022 weer veel nieuwe bomen in het Sogetrees-bos gepland. Dit bestaat nu uit tweeëntwintigduizend bomen. Maar we willen nog meer nieuwe natuur creëren, daarom leggen we samen met Stichting Trees For All een nieuw perceel met bomen aan in het Groene Woud, ten zuiden van Boxtel. Veel Sogetisten staan achter onze groene aanpak. Dat blijkt ook uit de vele collega's die kozen voor de duurzame kerstpakketoptie: het planten van bomen. Dit resulteerde in veertienhonderd extra bomen voor ons Sogetrees-bos. Ook het enthousiasme voor de jaarlijkse 'Community Cleanup' was groot. Dit jaar gingen weer veel Sogetisten de straat op om zwerfafval op te ruimen. Het resultaat aan het einde van de dag? Maar liefst honderdachtennegentig vuilniszakken met zwerfafval.

Onze IT-oplossingen zijn een aanjager van duurzaamheid omdat we hiermee de duurzaamheidsdoelstellingen van klanten ondersteunen. Duurzaamheid is eveneens een belangrijk aandachtspunt voor onze klanten. Daarom werken we samen met hen en onze IT-partners aan duurzame IT, zoals cloudoplossingen, de inzet van energiezuinige devices, de duurzame ontwikkeling van (web)applicaties, duurzame architectuur en duurzame quality engineering. Daarnaast bieden we Sogetisten in elke functie trainingen om meer kennis over duurzaamheid op te doen.

De 'Impact Together Week' stond in het teken van onze passie voor duurzaamheid. Tijdens deze week bleek dat het duurzaamheidsthema sterk leeft onder Sogetisten. Zelfs hun kennis over het aanschaffen en plaatsen van zonnepanelen werd onderling gedeeld in een workshop. Een andere opvallende workshop was de 'Digital Cleanup'. Waar Sogetisten met de 'Community Cleanup' zwerfafval opruimden, richtten ze zich met 'Digital Cleanup' op digital waste. Hierin kregen ze inzicht in het energieverbruik van ons digitale verkeer en onze digitale opslag. Bovendien werd ze handvatten aangereikt om dit verbruik direct te verkleinen.

Social Return

Social Return-afspraken hebben een prominente rol gekregen in contracten tussen overheidsorganisaties en Sogeti. Zo kan een vast percentage van de omzet worden ingezet om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen. Sogeti heeft dit jaar direct de koe bij de horens gevat en verschillende arbeidsplaatsen op diverse organisatieonderdelen gecreëerd. Een aansprekend voorbeeld daarvan is onze samenwerking met een overheidsklant in het noorden van Nederland.

Samen met CodeGorilla Groningen heeft Sogeti hier tien mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt succesvol opgeleid tot Java-developer. Een andere Social Return-activiteit in 2022 was ProjectB.

IT & Educatie

In 2022 hebben we onze maatschappelijke betrokkenheid ook toegespitst op het thema IT & Educatie. Dat uitte zich onder andere in het jaarlijkse ProjectB: dé challenge voor studenten om een IT-innovatie voor mensen met een beperking te bedenken en daarvan een prototype te realiseren. Tijdens ProjectB doorlopen studenten alle stappen van een IT-project en leren ze hoe IT van waarde kan zijn voor mensen met een beperking. Daarbij werden tien teams van verschillende hogescholen enthousiast en professioneel ondersteund door een grote groep Sogeti-coaches. De winnende hogescholen bouwden een oplossing voor mensen met afasie; een app om gebarentaal te leren en een interactieve 'schaap'-robot om in slaap te vallen.

Wij leren van onze klanten en onze klanten leren van ons. Zo hebben we in 2022 op verschillende momenten klanten meegenomen in projecten op het snijvlak van IT en maatschappelijke verantwoordelijkheid. Een mooi voorbeeld daarvan zijn de presentaties voor onze klanten tijdens de Quality Experience Day (QX-day). Daarin lieten we het publiek aan den lijve ondervinden hoe het is om met een visuele beperking naar webapplicaties te kijken. Daarnaast leerden deelnemers hoe je energiezuinige webapplicaties ontwikkelt.

Iets terugdoen voor de maatschappij kon afgelopen jaar weer op verschillende manieren. Zo koos een grote groep Sogetisten om de waarde van hun kerstpakket (totaal 15.000 euro) te doneren aan de voedselbank. Om als groep iets terug te kunnen doen, motiveert nog extra. Dat is ook een driver achter het succes van de jaarlijkse 'Sogeti Super Opkikkerdag' die we organiseren in samenwerking met de Stichting Opkikker. In 2022 bezorgden zeventig Sogetisten vijftig gezinnen met een ernstig ziek kind een dag vol verrassingen – een moment waarop ze ontzorgd werden en hun ziekte even vergaten. Dit was niet alleen een impactvol opkikkermoment voor de gezinnen maar ook voor de betrokken Sogetisten.

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen. Risicobeheer vormt een belangrijk integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een

Bestuursverslag



essentiële rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen.

Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Strategische risico's

Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten, hebben we onze omzet in 2022 zien stijgen. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public en Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van de Group heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud & Development, Data en Testing. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken. Ook de operationele risico's kunnen worden gerekend tot de strategische risico's.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen

contracten een formele procedure voor autorisatie.

Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandlijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

De arbeidsmarkt

De vraag naar IT-professionals bleef in 2022 onverminderd hoog. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder Sogetisten te beheersen, blijft Sogeti investeren in medewerkers met trainingen en opleidingen. Niet alleen om Sogetisten een prettige en uitdagende loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan duurzame inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Sogeti verricht offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkoop. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks de groeiende economie kunnen er door marktomstandigheden bij (potentiële) klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteit- of continuïteitissues ontstaan. Sogeti voert daarom doorlopend kredietwaardigheidstoetsen uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente-en kasstroomrisico

Over rentedragende vorderingen en schulden loopt Sogeti renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Sogeti risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wetten regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Sogeti specialisten in huis die hierover adviseren. Het operationeel management werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Sogeti een aangescherpte gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics & Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma. Zo zijn er bijvoorbeeld algemene verplichte e-learning-modules voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Verder is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle Sogetisten nemen deel aan een doorlopend Ethics- & Compliance trainingsprogramma en Data Protection en Cyber Security trainingen.

Risico op fraude en corruptie

Bij Sogeti streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Sogeti is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Sogeti over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Sogeti B.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Sogeti. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Sogeti heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 50 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen, bijvoorbeeld via het betalen van smeergeld. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentie-beginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan. De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Sogeti heeft

Bestuursverslag

een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers van Capgemini Group. Het BlueBook beschrijft de zeven kernwaarden van Sogeti, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie, efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privépersonen als overheidsfunctionarissen.

Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoopagenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Sogeti, met als voorwaarde de acceptatie van de leverancier op onze Sogeti gedragscodes voor leveranciers, de Sogeti voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Sogeti verwacht van haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke

betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade. Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding.

TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatietellingen, evenals interne controleprincipes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

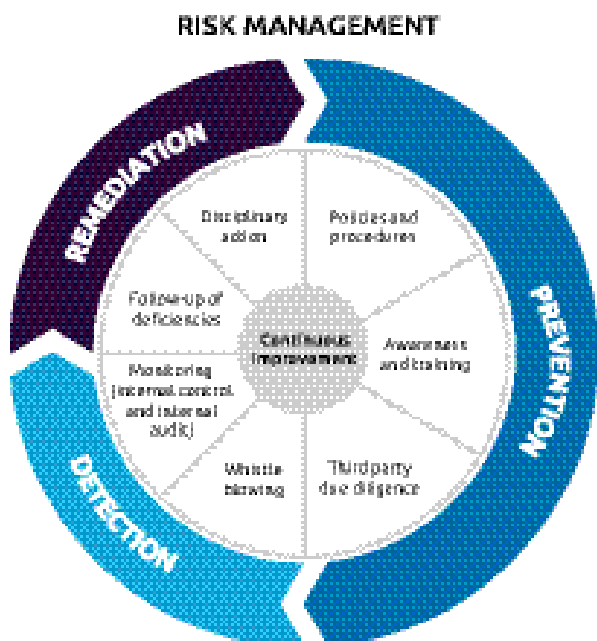
Verdere maatregelen door Sogeti

Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Sogeti als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie. We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het complianceprogramma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Sogeti een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomangement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomangement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen. Sogeti ziet risicomangement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.



Sogeti heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptie praktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden. Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeuren, leidinggevend en medewerkers van Sogeti op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Sogeti zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Sogeti DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie.

Elke werknemer die te goeder trouw kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om

dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Financieel

Als sterke en financieel gezonde organisatie heeft Sogeti 2022 winstgevend afgesloten. De netto-omzet steeg (0,1%) ten opzichte van 2021 en kwam uit op € 275,6 miljoen. Als we beide jaren exclusief het verkochte onderdeel Digital Manufacturing vergelijken is de omzet met 12% gestegen. Het bedrijfsresultaat in 2022 bedroeg € 72,9 miljoen. Dat is 161,6% hoger dan het bedrijfsresultaat in 2021 (€ 27,9 miljoen). Met de verkoop van Digital Manufacturing buitenbeschouwing gelaten is het bedrijfsresultaat 15,3% hoger ten opzichte van 2021.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2022 55,5% van het balanstotaal. In het voorgaande jaar was dit 39,7%. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 101 miljoen. € 100 miljoen daarvan is in de cashpooling van de groep geplaatst (in 2021 was dit € 55,8 miljoen, waarvan € 53,7 miljoen in de cashpooling van de groep).

Sogeti verwacht in 2023 geen significante investeringen te doen. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Sogeti zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om over het resultaat van 2022 een dividend van € 62 miljoen (2021: € 23,5 miljoen) betaalbaar te stellen.

Vooruitzichten

2022 was voor Sogeti een mooi en succesvol jaar met veel nieuwe Sogetisten, hechte en langdurige relaties met klanten, mooie opdrachten en projecten en actieve maatschappelijke betrokkenheid. We blijven ons richten op groeigebieden als Cloud & Development, Data en Quality Engineering & Testing.

Bestuursverslag

In 2023 heeft Sogeti geen plannen voor investeringen en worden er geen ontwikkelingen verwacht die van invloed zijn op de financiering. Sogeti streeft naar de hoogste medewerker tevredenheid en wil zo bereiken dat medewerkers langere tijd bij Sogeti werkzaam zijn. Daarin is het belangrijk de personeelsbezetting op orde te hebben. De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt. De ontwikkeling van de omzet en rentabiliteit is afhankelijk van de mate waarin Sogeti in staat is te groeien in het aantal medewerkers, de productiviteit en het bijbehorende verkooptarief.

De ambitie van Sogeti blijft hoog en met onze passie voor technologie bouwen we in 2023 gestaag verder aan succes en willen we nog meer impact maken op klanten en de maatschappij.

Vianen, 15 september 2023

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Kerncijfers

Kerncijfers	2022	2021
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	275.923	275.566
Bedrijfsresultaat	72.898	27.862
Resultaat na belastingen	64.850	20.227
Cashflow	-/- 1.121	-/- 729
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	96.502	55.509
Balanstotaal	173.738	139.703
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.313	2.476
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.223,9	2.396,1
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	124,1	115,0
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	26,4	10,1
Resultaat na belastingen / netto-omzet	23,5	7,3
Vlottende activa / kortlopende schulden	225,2	162,3

Toelichting kerngegevens

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 26 en 27).

02

Jaarrekening 2022

Balans per 31 december 2022	21
Winst-en-verliesrekening	22
Kasstroomoverzicht	23
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2022	24

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(Voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december	Ref	2022	2021
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	1.743	2.013
Materiële vaste activa	2	7.234	9.236
Financiële vaste activa	3	-	155
		8.977	11.404
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	4	21.318	30.644
Handels- en overige vorderingen	5	142.448	95.539
Liquide middelen	6	995	2.116
		164.761	128.299
		173.738	139.703
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Herwaarderingsreserve		-/- 328	29
Wettelijke reserve		1.743	2.013
Overige reserves		-/- 3.733	-/- 730
Onverdeeld resultaat		64.850	20.227
Eigen vermogen	7	96.502	55.509
Voorzieningen	8	460	519
Langlopende schulden	10	3.603	4.614
Kortlopende schulden	9	73.173	79.061
		173.738	139.703

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 26 en 27).

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening	Ref	2022	2021
Netto-omzet	13	275.923	275.566
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	66.495	65.292
Lonen en salarissen	15	142.162	146.404
Sociale lasten en pensioenlasten	15	34.092	30.089
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	5.163	5.953
Overige bedrijfskosten en opbrengsten	16	-/- 44.887	-/- 34
Som der bedrijfslasten		-/- 203.025	-/- 247.704
Bedrijfsresultaat		72.898	27.862
Rente en soortgelijke baten en lasten	17	320	-/- 49
Resultaat vóór belastingen		73.218	27.813
Belastingen	18	-/- 8.368	-/- 7.586
Resultaat na belastingen		64.850	20.227

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op zowel de cijfers van 2022 als 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 26 en 27).

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	Ref	2022	2021
Bedrijfsresultaat		72.898	27.891
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	1 & 2	5.163	202
- mutatie voorzieningen	8	-	519
		5.163	721
Mutaties in werkkapitaal			
- onderhanden project	4	9.326	-/- 16.269
- vorderingen	5	-/- 8.794	-/- 11.030
- kortlopende schulden	9	876	26.909
		1.408	-/- 390
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		79.469	28.222
Ontvangen interest	17	367	-
Betaalde interest	17	-/- 47	-/- 14
Betaalde vennootschapsbelasting	18	-/- 7.244	-/- 6.813
		-/- 6.924	-/- 6.827
Kasstroom uit operationele activiteiten		72.545	21.395
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 49.155	5.876
Investeringen in vaste activa	1 & 2	-/- 3.575	-/- 1.271
Desinvesteringen in materiele vaste activa	2	684	-
Inleg cashpooling van de groep	5	-/- 46.264	7.147
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 24.511	-/- 28.000
Aflossingen van langlopende schulden*	10	-/- 1.011	-
Betaald dividend	7	-/- 23.500	-/- 28.000
Netto-kasstroom		-/- 1.121	-/- 729
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		2.116	2.845
Mutatie boekjaar		-/- 1.121	-/- 729
Stand per 31 december		995	2.116

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS 16 inzake leasecontracten toegepast met retrospectieve verwerking, waardoor de vergelijkende cijfers 2021 zijn aangepast in de winst- en verliesrekening en de balans. De totale impact hiervan is beschreven op pagina 26 en 27 van dit verslag. Doordat de vergelijkende cijfers retrospectief zijn aangepast, ziet de impact op de balans van 2021 toe op alle leases die per einde boekjaar 2021 aanwezig waren. Dit zijn verschillende leases die in 2021, maar ook in de jaren daarvoor zijn aangegaan. Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de balansmutaties in het hierboven opgenomen kasstroomoverzicht van 2021 dan ook niet aangepast voor de impact van de retrospectieve verwerking van IFRS 16; dit zou immers niet de kasstromen van (enkel) het boekjaar 2021 weergeven. De impact van op stelselwijziging op enkel de kasstromen van het boekjaar 2021 is als volgt: EUR + 5,8 miljoen op de kasstroom uit operationele activiteiten, EUR -/- 3,2 miljoen op de kasstroom uit investeringsactiviteiten, en EUR -/- 2,4 miljoen op de kasstroom uit financieringsactiviteiten en werkkapitaal. De impact op de totale netto-kasstroom is nihil.

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

	Algemene toelichting	25
	Impact IFRS16 Balans en P&L	26
	Algemene waarderingsgrondslagen	28
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	30
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	33
1	Immateriële vaste activa	37
2	Materiële vaste activa	38
3	Financiële vaste activa	38
4	Onderhanden projecten	39
5	Handels- en overige vorderingen	39
6	Liquide middelen	39
7	Eigen vermogen	40
8	Voorzieningen	41
9	Kortlopende schulden	41
10	Langlopende schulden	42
11	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	42
12	Gebeurtenissen na balansdatum	42
13	Netto-omzet	43
14	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	43
15	Lonen en salarissen	43
16	Overige bedrijfsopbrengsten	45
17	Rente en soortgelijke baten en lasten	45
18	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	46
19	Transacties met verbonden partijen	46
20	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	46
21	Winstbestemming	47

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevaste IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Lange Dreef 17, 4131 NJ Vianen, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Capgemini SE. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2022.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2022 hebben we voor de eerste keer IFRS16 lease accounting toegepast. We hebben deze standaard ook toegepast op de cijfers van 2021. IFRS16 'Leases' vervangt de huidige standaard voor leases (RJ 292) en geeft een raamwerk voor de verantwoording van leasecontracten. De nieuwe standaard vereist lessees tot het activeren van de gebruiksrechten voortvloeiend uit leasecontracten onder de vaste activa. Daarnaast dient de lessee een leaseverplichting uit hoofde van deze contracten te verantwoorden in de balans. Hiermee is ook voor de lessee het verschil verdwenen tussen een financiële of operationele lease. Uitzonderingen zijn leases met een looptijd korter dan 1 jaar of activa met een lage waarde. Met ingang van boekjaar 2022, zijnde 31 december 2021, past Sogeti deze standaard toe.

Verder heeft Sogeti gebruik gemaakt van de full retrospective approach voor de implementatie van IFRS16, dit om de vergelijking mogelijk te maken met voorgaande jaren.

Deze stelselwijziging is toegepast om zo meer aan te sluiten met de interne rapportage binnen Capgemini Group.

De impact hiervan op de balans en winst- en verliesrekening is vermeld op bladzijde 26 en 27.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en project resultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2022 voor Sogeti Nederland B.V., en ondersteund door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de Covid-crisis, oorlog in Oekraïne, inflatiedruk en stijgende rente. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet.

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Sogeti Nederland B.V.

Impact IFRS16 balans en P&L jaarrekening 2021

(in € 1.000)

Balans per 31 december 2021 (voor resultaatbestemming)	Ref	31-12-2021 incl IFRS 16	31-dec-2021	Verschil
Vaste Activa		11.404	2.168	9.236
Immateriële vaste activa	1	2.013	2.013	-
Materiële vaste activa	2	9.236	-	9.236
Financiële vaste activa	3	155	155	-
Vlottende Activa		128.299	128.513	-/- 214
Onderhanden projecten	4	30.644	30.644	-
Vorderingen	5	95.539	95.753	-/- 214
Liquide middelen	6	2.116	2.116	-
		139.703	130.681	9.022
Vlottende Activa		128.299	128.513	-/- 214
Eigen vermogen	7	55.509	55.520	-/- 11
Voorzieningen	8	519	519	-
Langlopende schulden	10	4.614	-	4.614
Kortlopende schulden	9	79.061	74.642	4.419
		139.703	130.681	9.022

(in € 1.000)

Winst- en verliesrekening over 2021	Ref	31-12-2021 incl IFRS 16	31-dec-2021	Vershil
Netto-omzet	13	275.566	275.566	-
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	14	65.292	65.658	-/- 366
Lonen en salarissen	15	146.404	146.404	-
Sociale lasten en pensioenlasten	15	30.089	35.445	-/- 5.356
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	5.952	202	5.751
Overige bedrijfslasten		-/- 34	-/- 34	-
Som der bedrijfslasten		-/- 247.704	-/- 247.675	-/- 29
Bedrijfsresultaat		27.862	27.891	-/- 29
Rente en soortgelijke baten en lasten	17	-/- 49	-/- 14	-/- 35
Resultaat vóór belastingen		27.813	27.877	-/- 64
Belastingen	18	-/- 7.586	-/- 7.603	17
Resultaat na belastingen		20.227	20.274	-/- 47
Verhoudingsgetallen (in%)		2021 incl IFRS16	2021	Vershil
Bedrijfsresultaat/netto-omzet		10,1	10,1	-
Resultaat na belastingen/netto-omzet		7,3	7,4	-/- 0,1
Vlottende activa/kortlopende schulden		162,3	172,2	-/- 9,9
Eigen vermogen/totaal vermogen		39,7	42,5	-/- 2,8

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

Algemene waarderingsgrondslagen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De belangrijkste verandering voor boekjaar 2022 in standaarden en interpretaties voor Sogeti betreft IFRS16. IFRS16 'Leases' vervangt de huidige standaard voor leases (RJ 292) en geeft een raamwerk voor de verantwoording van leasecontracten. De nieuwe standaard vereist lessees tot het activeren van de gebruiksrechten voortvloeiend uit leasecontracten onder de vaste activa. Daarnaast dient de lessee een leaseverplichting uit hoofde van deze contracten te verantwoorden in de balans. Hiermee is ook voor de lessee het verschil verdwenen tussen een financiële of operationele lease. Uitzonderingen zijn

leases met een looptijd korter dan 1 jaar of activa met een lage waarde. Met ingang van boekjaar 2022, zijnde 31 december 2021, past Sogeti deze standaard toe.

Verder heeft Sogeti gebruik gemaakt van de full retrospective approach voor de implementatie van IFRS16.

Geactiveerde gebruiksrechten worden berekend op basis van de verdisconteerde leaseverplichtingen per 31 december 2021, onder aftrek van eventuele vooruitbetaalde kosten. De gehanteerde disconteringsvoet is gelijk aan de marginale rentevoet van Sogeti, waarbij rekening wordt gehouden met de looptijd van het contract. Voor het overgrote deel van de leaseportefeuille geldt hiervoor een gewogen gemiddelde van 1,55%.

De toepassing van IFRS16 heeft ultimo 2021 een impact op het resultaat na belastingen van EUR -/47k zie pagina 27.

Transacties in vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen

voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financierings- verplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de geconsolideerde jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan definitie van een

derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening. In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waardering voor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis) agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedgeaccounting wordt toegepast of niet.

Sogeti past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedge-reserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffectieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

verwerken, neemt Sogeti op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedgeinstrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met groepsmaatschappijen.

Verstreckte leningen en overige vorderingen

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardeverminderingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindingsverliezen worden opgenomen in de

winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindering onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindering, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Materiële vaste activa in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en auto's wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd. Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen

van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Auto's	3 - 5 jaar
Panden	7 - 10 jaar

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardeverminderingverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden in de balans afzonderlijk gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten.

Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht op boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving wordt verwezen naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete)

toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht.

De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern risico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat.

De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde project opbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten en verkoop goederen

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode.



De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Opbrengsten uit de verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoopprijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Gesegmenteerde informatie

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de bedrijfssegmenten van Sogeti. De segmentatiebasis berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep. Segmentinformatie wordt gepresenteerd voor voortgezette bedrijfsactiviteiten. De prijzen voor transacties tussen segmenten worden op een zakelijke, objectieve grondslag bepaald. De resultaten, activa en verplichtingen van een segment omvatten posten die rechtstreeks, dan wel op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit inkomstgenererende activa en opbrengsten, rentedragende leningen, opgenomen gelden en kosten, alsmede algemene bedrijfs-activa en lasten. De investeringsuitgaven van een segment betreffen het totaal van de in de verslagperiode gemaakte kosten voor de verwerving van activa van het segment die naar verwachting langer dan één verslagperiode in gebruik zullen zijn.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waardingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Sogeti Nederland B.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 15 Lonen en salarissen.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Rentebaten en rentelasten

De rentelasten op opgenomen gelden worden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode.

Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitkeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover

deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de fiscale boekwaarde van die posten. Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroom-overzicht opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn alleen opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheer

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Valuta- en prijsrisico

Sogeti Nederland B.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico. Sogeti houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij

Toelichting behorende bij jaarrekening 2022

zijn de ontwikkelingen in 2022 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Liquiditeitsrisico

Sogeti Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Sogeti Nederland maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

01**Immateriële vaste activa**

	Software	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	944	944
Investeringsen	1.271	1.271
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	-/- 202	-/- 202
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Mutaties in de boekwaarde	1.069	1.069
Aanschaffingswaarde	2.215	2.215
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 202	-/- 202
Boekwaarde per 31 december 2021	2.013	2.013
Investeringsen	203	203
Desinvesteringen	-	-
Afschrijvingen	-/- 473	-/- 473
Afschrijvingen desinvesteringen	-	-
Mutaties in de boekwaarde	-/- 270	-/- 270
Aanschaffingswaarde	2.418	2.418
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 675	-/- 675
Boekwaarde per 31 december 2022	1.743	1.743

Dit betreft geactiveerde kosten voor de ontwikkeling van een nieuw intern IT-landschap. Deze is in de tweede helft van 2021 in gebruik genomen en wordt afgeschreven in een periode van 5 jaar. Voor de boekwaarde van de ontwikkelingskosten is een wettelijke reserve gevormd.

02**Materiële vaste activa**

MVA in gebruiksrecht		Panden		Auto's		Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021		915		10.838		11.753
Investeringen		188		4.235		4.423
Desinvesteringen	-/-	332	-/-	6.023	-/-	6.355
Afschrijvingen	-/-	367	-/-	5.383	-/-	5.750
Afschrijvingen desinvesteringen		332		4.833		5.165
Mutaties in de boekwaarde	-/-	179	-/-	2.338	-/-	2.517
Aanschaffingswaarde		1.623		20.037		21.660
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	887	-/-	11.537	-/-	12.424
Boekwaarde per 31 december 2021		736		8.500		9.236
Investeringen		33		3.339		3.372
Desinvesteringen	-/-	635	-/-	5.782	-/-	6.417
Afschrijvingen	-/-	288	-/-	4.402	-/-	4.690
Afschrijvingen desinvesteringen		635		5.544		6.179
Reclassificatie		-	-/-	446	-/-	446
Mutaties in de boekwaarde	-/-	255	-/-	1.747	-/-	2.002
Aanschaffingswaarde		1.021		17.594		18.615
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	540	-/-	10.841	-/-	11.381
Boekwaarde per 31 december 2022		481		6.753		7.234

De boekwaarde van door middel van financiële lease gefinancierde vaste activa bedroeg €6,8 miljoen (2021; €8,5 miljoen)
De vennootschap is van deze activa wel economisch, maar geen juridisch eigenaar.

03**Financiële vaste activa**

	Latente belastingvordering	Totaal
Stand per 1 januari 2021	155	155
Toevoeging/onttrekking	-	-
Boekwaarde per 31 december 2021	155	155
Toevoeging/onttrekking	-/- 155	-/- 155
Boekwaarde per 31 december 2022	-	-

Dit betrof de latente belastingvordering inzake valuta instrumenten.

04	2022	2021
Onderhanden projecten	21.318	30.644

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 145,8 miljoen (2021: € 282,9 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 5). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt €124,5 miljoen.

05	2022	2021
Vorderingen	142.448	95.539

Vorderingen op handelsdebiteuren	32.307	31.969
Vorderingen op verbonden partijen	109.152	62.182
Overige vorderingen	-	38
Overlopende activa	989	1.350
Stand per 31 december	142.448	95.539

Op de handelsvorderingen is geen bedrag (2021: € 0) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 100 miljoen (2021: € 54 miljoen) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd. Daarnaast betreft dit ook een kortlopende leningovereenkomst die Capgemini N.V. heeft bij Sogeti Nederland B.V. ten bedrage van EUR 65M. De lening loopt 31 juli 2023 af en kan verlengd worden. De gehanteerde rente op deze leningsovereenkomst bedraagt de BMG base rent plus 0,5%.

06	2022	2021
Liquide middelen	995	2.116
Stand per 31 december	995	2.116

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 0,8 miljoen (2021: € 1,4 miljoen) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

07**Eigen vermogen**

	geplaatst kapitaal	agio- reserve	herwaar- derings- reserve	wettelijke reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat	totaal eigen vermogen van aandeelhouders
Stand per 1 januari 2021	11.115	22.855	-/- 466	944	15.067	13.236	62.751
Resultaatbestemming	-	-	-	-	13.236	-/- 13.236	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	20.274	20.274
Dividenduitkering	-	-	-	-	-/- 28.000	-	-/- 28.000
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	1.069	-/- 1.069	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	659	-	-	-	659
Belastingeffect	-	-	-/- 164	-	-	-	-/- 164
Stand per 31 december 2021	11.115	22.855	29	2.013	-/-766	20.274	55.520
Impact IFRS16	-	-	-	-	36	-/- 47	-/- 11
Stand per 31 december 2021	11.115	22.855	29	2.013	-/-730	20.227	55.509
Resultaatbestemming	-	-	-	-	20.227	-/- 20.227	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	64.850	64.850
Dividenduitkering	-	-	-	-	-23.500	-	-/- 23.500
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	-/- 270	270	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	-/- 480	-	-	-	-/- 480
Belastingeffect	-	-	123	-	-	-	123
Stand per 31 december 2022	11.115	22.855	-/- 328	1.743	-/- 3.733	64.850	96.502

Sogeti S.A.S., Parijs bezit 100% van de aandelen van Sogeti Nederland B.V.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2021: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Wettelijke reserve

De wettelijke reserve ziet op geactiveerde project kosten in de immateriële vaste activa.

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld over het resultaat 2022 een dividend van € 62 miljoen betaalbaar te stellen.

08**Voorzieningen**

	Latente belasting- verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2021	-	-
Dotatie	519	519
Onttrekking	-	-
Stand per 1 december 2022	519	519
Dotatie	-	-
Onttrekking	-/- 59	-/- 59
Actuariële resultaten	-	-
Stand per 31 december 2022	460	460

Latente belasting-verplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering. Dit betreft een verplichting aan de moedermaatschappij.

09**Kortlopende schulden**

	2022	2021
Kortlopende schulden	73.173	79.061
Vooruitgefactureerde opbrengsten	3.528	7.614
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	20.847	15.440
Schulden aan verbonden partijen	8.815	9.637
Belastingen en premies sociale verzekeringen	19.089	18.997
Hedge-contract	276	-
Leaseverplichtingen	3.464	4.423
Overige schulden en overlopende passiva	17.154	22.950
Stand per 31 december	73.173	79.061
De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vakantiedagen en vakantietoeslag	11.409	12.691
Bonus	5.598	7.630
Reorganisatie	4	639
Overige verplichting aan medewerkers	121	1.990
Overige overlopende passiva	22	-
Totaal per 31 december	17.154	22.950

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden. De schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk verschuldigde management- en logo-fees, schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten en de verschuldigde vennootschapsbelasting.

10**Langlopende schulden**

	Leaseverplichting	Aflossings-verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2021	9.037	4.423	4.614	-
Stand per 31-12-2022	7.067	3.464	3.603	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsautos zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 1,55%.

11**Niet in de balans opgenomen verplichtingen**

De resterende looptijden van de totale leaseverplichtingen kunnen als volgt worden gespecificeerd

	2022		2021	
	Leaseverplichtingen auto's	Totaal	Leaseverplichtingen auto's	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	1,1	1,1	0,8	0,8
Tussen 1 en 5 jaar	4,5	4,5	2,7	2,7
Totaal per 31 december	5,6	5,6	3,5	3,5

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 20 miljoen.

Fiscale eenheid

De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. (zie note 18 voor toelichting op deze fiscale eenheid.).

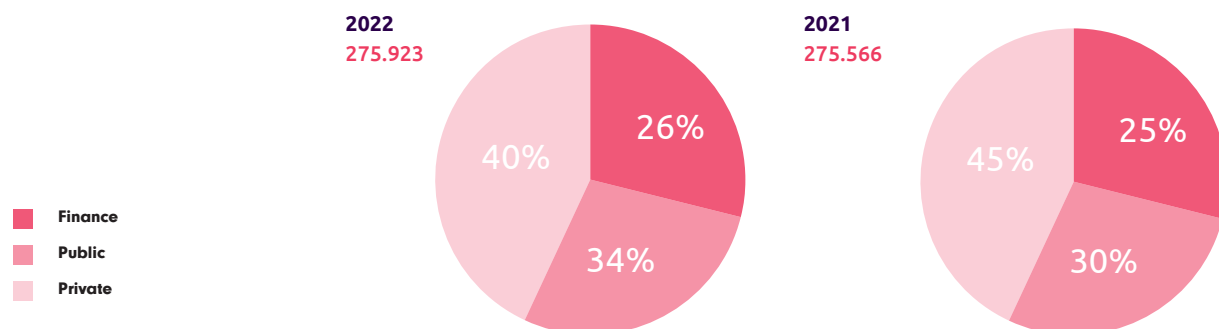
12**Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

13 Netto-omzet

2022
275.923

2021
275.566



De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2022	2021
Benelux	272.825	272.293
Noord-Amerika	249	282
Overig Europe	1.523	1.400
UK	72	85
Duitsland	1.254	1.330
Azie	-	176
Totaal	275.923	275.566

14 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	2022 66.495	2021 65.292
Kosten uitbesteed werk	57.580	56.167
Management- en logo-fees	8.915	9.125
Totaal	66.495	65.292

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 48% (2021: 53%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

15 Lonen en salarissen	2022 176.254	2021 176.493
Lonen en salarissen	142.162	146.104
Sociale lasten	25.224	19.789
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	8.868	10.291
Personeelskosten verband houdend met reorganisatie	-	300
Totaal	176.254	176.493

Gedurende 2022 bedroeg het aantal mensen 2.313 dit is aanzienlijk minder vanwege verkoop Digital Manufacturing.

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2022 is een bedrag van €3,1 miljoen (2021: € 2,5 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen: "Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017-2021)" en "Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 - 2022)".

Eight Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2017 – 2022)

Het achtste aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2017 tot en met oktober 2022. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2022, er is geen holding periode vereist.

De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2017, 2018 en 2019 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 2.900 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen.

Bij een OFCF van € 3.200 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2019, 2020, 2021 en 2022 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2021 en 2022 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Nineth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2018 – 2022)

Het negende aandelenplan van Capgemini SE had betrekking op de periode oktober 2018 tot en met oktober 2022. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2022, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2018, 2019 en 2020 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.000 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen. Bij een OFCF van € 3.250 miljoen of hoger zal 100% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2022 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.223,9 personen tegen 2.396,1 personen in 2021. Hiervan zijn 0 personen (2021: 0 personen) werkzaam in het buitenland. Het aantal medewerkers is ten opzichte van vorig jaar aanzienlijk gedaald. Dit heeft te maken met de verkoop van Digital Manufacturing. Als gevolg hiervan zijn 379 aantal medewerkers overgegaan naar Capgemini Nederland B.V.

	2022	2021
Direct	2.034,9	2.196,7
Indirect	189,0	199,4
Totaal	2.223,9	2.396,1

16

Overige bedrijfsopbrengsten

Per 1 april 2022 zijn de activiteiten van Sogeti Nederland B.V. betreffende Digital Manufacturing ondergebracht in Capgemini Nederland B.V. De verkoopprijs bedroeg € 56 miljoen. Deze verkoop heeft een boekwinst van € 44,9 miljoen opgeleverd. Het resultaat op de verkoop is verantwoord onder de Overige bedrijfsopbrengsten.

17	2022	2021
Rente en soortgelijke baten en lasten	320	-/- 49
Rente- en soortgelijke opbrengsten	367	-
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 47	-/- 49
Totaal	320	-/- 49

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG base rent bedraagt 2,84% per eind 2022 (2021: 0,0%). In 2022 is er een kortlopende leningsovereenkomst afgesloten door Capgemini N.V. bij Sogeti B.V. ten bedrage van EUR 65M. De gehanteerde rente op deze leningsovereenkomst bedraagt BMG base rent plus 0,5%. De rente op de leaseverplichtingen bedraagt 0.1M.

18 Belastingen

2022
-/- 8.368

2021
-/- 7.586

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2021: 25%). De belastinglast in de winst-en-verliesrekening over 2022 bedraagt €8,4 miljoen ofwel 11% van het resultaat vóór belastingen (2021: 27,3%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschapsbelasting wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening

2022
2021

Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 8.368	-/- 7.399
Correctie voorgaande periode	123	149
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	53	-/- 353

Berekening van de effectieve belastingdruk

2022
aandeel
2021
aandeel

Resultaat voor belastingen	73.218	100,0%	27.813	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 18.890	-/- 25,8%	-/- 6.953	-/- 25,0%
Correctie voorgaande periode	-/- 123	-/- 0,2%	149	0,5%
Niet-aftrekbare kosten / niet belastbare winst	10.645	14,5%	-/- 783	-/- 2,8%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 8.368	-/- 11,4%	-/- 7.586	-/- 27,3%

De effectieve belastingdruk is lager dan vorig jaar. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het effect van de niet belastbare winst, als gevolg van de verkoop Digital Manufacturing.

19

Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen Sogeti Nederland B.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, zustermaatschappijen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor note 15. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

20

Bezoldiging bestuurders en commissarissen

2022
2021

Bestuurders en voormalige bestuurders	1.498	1.265
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de statutaire bestuurder en een voormalig bestuurder omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen de Capgemini Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld € 62 miljoen dividend uit te keren.

Vianen, 15 september 2023

Directie

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

[Olivier Sevilla](#)

[Olivier Lepick](#)

[Karine Marchat](#)

SE

ch Airlines



KLM Royal Dutch Airlines

Sogeti
Part of Capgemini



03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:



Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegelicht in de grondslagen van de jaarrekening.

Sogeti heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant. De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten.

Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van de main projects; en
- onjuiste waardering van de main projects in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:
 - de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
 - het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende relevante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten. Door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;
 - de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
 - de verantwoorde uren op een project en de salarisadministratie en urenverantwoording;
- Wij hebben de main projects diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders, wij hebben:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
- Wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Sogeti zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten van de groep
- belangrijke schattingen van het bestuur, zoals
 - de waardering van de main projects;
 - waardering goodwill;
 - waardering debiteurenvoorziening; en
 - waardering pensioenvoorziening
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces.
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten van de groep. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - handmatige boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - handmatige boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de main projects, waardering debiteuren- en pensioenvoorziening
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst, zijnde de verkoop van de Digital Manufacturing activiteiten aan Capgemini Nederland B.V.
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangpercentage van de main projects, de impairment berekening, waardering debiteuren- en pensioenvoorziening waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units.
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vaststellen dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het

management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;

- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- elementen van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals:
 - het wijzigen van de timing van de controlewerkzaamheden; en
 - het hanteren van een andere steekproefmethode

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude. Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Sogeti Nederland B.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Sogeti Nederland B.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Voorwoord
- Profiel Sogeti Nederland B.V.
- Verslag van de Raad van Commissarissen
- Bestuursverslag
- Kerncijfers
- Overige gegevens
- English summary
- Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde

toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 15 september 2023
Mazars Accountants N.V.

[drs. M.M. Merx RA](#)

Winstbestemming

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 27 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld € 62 miljoen dividend uit te keren.



04

English Summary

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international, listed Capgemini Group. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company for the Sogeti companies within Capgemini SE. The Capgemini Group employs 360,000 people worldwide. The Capgemini Group is a strong and growing organization and achieved revenue of € 22 billion in 2022.

At the end of 2022, Sogeti Nederland B.V. had 2,313 employees; the company has been active in the Dutch market for more than 50 years in all its predecessors. Sogeti consists of IT professionals with a passion for new technology. We work closely with partners to capitalize on the possibilities and benefits of technological applications and leverage these for our clients, under the motto "We Make Technology Work". Delivering value to our clients is paramount in our daily activity and professional, proactive and pragmatic are our keywords. Sogeti strives toward close and long-term relationships with its clients.

Sogeti professionals stand out in the market due to their excellent IT expertise, their camaraderie and teamwork, their positive and critical attitude and their hands-on mentality with a focus on technology. Sogeti is the technology specialist that delivers innovative and creative IT solutions.

In this manner, we contribute actively to expanding our clients' business value.

Our clients are among the top 500 organizations in the Netherlands. These include banks and insurance companies, (semi-) governmental institutions and organizations in the private sector including production, transport and energy companies, organizations in the logistics sector and in business services. Each sector has its own requirements, developments and particularities. Our work approach therefore involves various sales teams that have specific knowledge about their target sector. We also have a regional approach for the Northeast Netherlands, with a team of sales staff and professionals who specifically serve clients in this region.

In delivering the best solutions for IT issues, we cooperate closely with a broad range of technology partners including Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle and Tricentis. Because each of these partners offers the best solution in their area, clients are able to benefit from the knowledge of multiple parties. As the primary point of contact, we are the sole contract party; this gives our clients peace of mind.

Sogeti strives to be a profitable, growing and sustainable enterprise with a leading position in technological services. The focal points in our portfolio are the Cloud, Development and Data, everything in the field of Testing, and Digital Manufacturing supported by areas of expertise in Security and Technology Transformation which ensure that clients can safely and securely harness the business value of our technological applications.

As an organization, Sogeti wishes to make a meaningful impact: for clients, for Sogeti employees and for society. Through our policy on Corporate Social Responsibility, we aim to contribute to our clients' sustainability goals. We want to minimize our CO2 footprint by reducing and offsetting our emissions. We do this by planting trees in the Sogeti forest. And as part of the theme "IT & Education", we help people become self-sufficient in the digital world.

Sogeti Nederland B.V. is part of the internationally operating group of Sogeti companies within Capgemini SE. We have over 20,000 employees working at more than 100 locations across Europe, the United States and India.

Sogeti has five locations in the Netherlands. The headquarters is located in Vianen. There are also project offices in Amsterdam Zuidoost, Capelle aan den IJssel, Eindhoven, Limburg along with a regional office in Groningen.

Report from the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. meets the criteria for two-tier company status.

A Supervisory Board was appointed at the end of 2011.

We are pleased to present the report of the Supervisory Board regarding the year 2022. The financial statements have been reviewed by Mazars N.V. and were issued an unqualified audit opinion on 15 September 2023. This has been added to the other information appended to the financial statements on page 51.

We advise the General Meeting of Shareholders to adopt the financial statements and to release the Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. from liability in this regard.

The Supervisory Board would like to thank the staff and management of Sogeti Nederland B.V. for their dedication and commitment in 2022.

Vianen, 15 September 2023

Supervisory Board

Olivier Sevilla
Olivier Lepick
Karine Marchat

Directors' Report

The Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. hereby presents its directors' report for the financial year ending on December 31st, 2022.

Sogeti continued its steady growth in 2022. This year we once again welcomed many new Sogeti colleagues, took on interesting new projects and did our part to help create a better society. What impact did we make on our clients, Sogeti employees and society this year? We take a closer look at this in this directors' report.

It is remarkable to note the many young professionals who choose to work at Sogeti. This figure has once again grown compared to last year, proving that our focus on personal development and interest in highly skilled starters is paying off.

The number of projects launched continues to rise as well, and not just for new clients. Organizations we have been working with for a long time are increasingly coming to us for help with their projects. This is a good sign, as it is exactly the message we want to convey as an all-round technology company: "We Make Technology Work", together with our clients, with benefits for the full breadth of their organization.

In collaboration with our clients, partners and dedicated Sogeti colleagues, we have made a significant social impact. Our focus in this regard was on four aspects: diversity and inclusion, sustainability, social return and IT & Education. In the last section of this directors' report, we discuss this impact in more specific detail.

Impact on Sogeti colleagues

We were joined by more Sogeti colleagues again in 2022, including experienced IT specialists and, above all, many starters. This is good for us, as we want to be an employer that attracts young professionals. They are the future of our company, our industry and our profession. We can draw a satisfying conclusion from the growing number of employees at Sogeti: we are doing excellent work in the area of HR, especially in light of the shortages on the IT labor market.

Become Your Best

Last year we motivated and facilitated Sogeti employees even more to continue growing, in terms of both technical expertise and personal skills. We do this because we want to give our people good prospects for the future, whether they have been working in IT for many years or are just starting out. The COVID-19 pandemic has limited our ability to organize in-person development programs over the past few years. In 2022, we revived our previous efforts and started several new educational programs. These kicked off under the "Become Your Best" campaign. In addition to our 100% certification ambition, this

campaign shined a spotlight on personal development by emphasizing that Sogeti employees can be anything they want to be. Whether you want to develop as a manager, IT architect or software developer, there is always room for your talent to grow. Through various tracks, "Become Your Best" offers Sogeti employees a range of options to further their development in areas like sales, testing, Java and business & IT.

Young professionals

A pleasant work environment is very important for young professionals. This is their top priority when choosing a job. They also look at the possibilities for personal growth, so it is important that their new employer supports them and facilitates their continued development. In 2022, many young professionals once again took their first steps into the IT world here at Sogeti. What makes us so popular among highly skilled starters? We are an open organization, in which everyone takes on challenges together in a low-barrier manner. Furthermore, we clearly show that we see young professionals as the bedrock of our organization. For example, we held another "Young Sogeti Professional of the Year" vote in 2022, further expanded our young professional community and gave young Sogeti employees a voice in the "Young Sogeti Management Team". These young professionals consult with the regular Management Team on a regular basis to highlight the wishes of the younger generation of Sogeti employees.

Personal growth was once again a key focus area for young professionals in 2022 as well. How did we manage to gain the loyalty of the new, young group of Sogeti employees? And perhaps even more importantly: how do we ensure that they feel at home here and continue to develop? We offer various educational programs and interesting events at Sogeti for this very purpose. For example, young professionals always start their career with the Ohio Business Course. As part of their introduction, they complete a learning program at Ohio University. Over the course of two weeks, they focus primarily on developing their non-technical skills. They learn to give presentations, work in teams and communicate clearly, among other things. After two years with a modified Ohio Business Course due to the pandemic, we are thrilled that our young professionals will once again be able to travel to Ohio next year.

Continued development

Our people make the difference. That is why we make sure that everyone within Sogeti can keep growing, including both young professionals and our more experienced colleagues. This means we also continue to offer prospects to experienced Sogeti employees. In 2022, we did this through efforts such as "The Next Step", a program aimed

at professionals who have been with us for around two years. After getting off to a successful start at Sogeti, how do they take the next step in their career? In “The Next Step”, we make them aware of the possibilities: which specializations can they choose? What is the best option for them? What knowledge and skills do they need to pursue this, and what kind of training could they complete?

“During The Next Step, Sogeti employees see that our door is always open, they just have to walk through it.” – Joost Ramaekers, Head of Sogeti NL

“It’s fantastic to help such a large group of colleagues think about their next step and to see how much of an impact we can make with this initiative.” – Anouk van der Lijn, HR Business Partner

“My head is still spinning from all the tips, tricks, energy and sources of inspiration. I can’t wait to further develop my talents and carve out my path within Sogeti.” – Sanne Leeh, Content Creator

“In various inspiring presentations and workshops, we discussed ambitions, awareness, talents, networks and the possibilities within Sogeti.” – Anne Karssies, Young Professionals Recruiter



In the past year, Sogeti also provided opportunities for continued growth to professionals who have been with the company for several years, including in the “Thought Leader” program. This helped many experienced Sogeti employees choose their path in 2022. In this program, they discovered which focus area suits them, which training courses are involved and how they can rise above the material. They also learned how to look at a specific technology from a helicopter view: what are the trends and what business opportunities do these hold for my clients? We continued focusing on certification in 2022 as well. Our goal is to certify all Sogeti employees worldwide in their specialization, as an up-to-date certification remains the basis for knowledge, optimal IT solutions and satisfied clients and Sogeti colleagues. All this ties in seamlessly with what the worldwide Sogeti organization has to offer: in addition to a global network of SogetiLabs fellows (Thought Leaders), Sogeti employees in the Netherlands also take part in a SoLead For Tech program in which professionals connect with and learn from their international peers.

Last year the program could once again be held in person!

Thanks to all kinds of digital alternatives for collaboration, we quickly overcame the impact of COVID-19. Nevertheless, we prefer to collaborate face-to-face. We are therefore pleased that, in the course of 2022, we were able to meet with our clients and colleagues in person more often, at work and during events. We started off with the Hybrid@work evenings in the spring. During these sessions, Sogeti employees addressed the dilemmas that hybrid working involves in the form of a game. These evenings helped us to consciously deal with COVID-19 restrictions and then efficiently make our gradual return to the office. In the second half of the year, we were fortunate enough to reunite with all Sogeti employees, their partners and families for Sogeti’s 20-year anniversary. We celebrated this anniversary with a large festival: “The Dream Factory”. In October, QX Day 2022 could once again take place entirely in person as well.

As icing on the cake, last year Sogeti colleagues were once again able to have fun at the “Sogeti SoPlay Game Night”. During this evening event, Sogeti employees, their friends and families enjoyed all kinds of games, from a Monopoly match to Mario Kart in the Arcade Hall. There was even a full-blown Halloween-themed “Nerf Gun Battle Arena”.

Impact on clients

The number of projects increased in 2022 and the profit figures are in line with the previous year. In the first half of the year in particular, we welcomed several new clients and launched many new projects with existing clients. This growth is far from over. We also received many new requests in the second half of 2022. These are currently in the startup phase, where we are matching the right Sogeti colleagues to suitable projects. The wave of new assignments is rolling in. We therefore expect to further expand our client portfolio at the beginning of 2023.

Growth areas

In 2022, our focus was on the growth areas of the Cloud & Development, Data and Quality Engineering & Testing. We have once again made a significant impact in these three areas. This resulted in exciting client projects, such as the digital cockpit for Air France KLM (see the link: <https://www.sogeti.nl/cases/ready-take-klm-en-sogeti-testen-digitale-cockpit-met-ai>). We are extremely proud to help the largest aviation organization in the Netherlands provide pilots with virtual training. Starting this year, pilots will learn the tricks of the trade in a digital cockpit. We incorporated Artificial Intelligence (AI) to develop a test automation tool which ensures that this virtual reality environment works optimally – exactly like in real life and always according to safety guidelines.

Quality Engineering & Testing

In the area of Quality Engineering & Testing, our impact on the market remains as strong as ever. Although Sogeti is developing in various IT areas, Testing is still one of our specialties and a field in which we continued to lead the way in 2022. This is evident from the

appreciation we receive from external parties. For example, Computable placed Sogeti in the highest tier for Quality Engineering & Testing in the 2022 Computable Career Guide. As a testing specialist, we are also continuing to focus on this field of expertise internally. We did this last year by organizing another QX Day, the largest testing event in the Netherlands. After two years, QX Day could finally be held in person again in October. During this event, testers and developers tackled Quality Testing & Engineering issues within the theme “Boost Your Impact”.

Data and the Cloud

The amount of available data continues to grow. At the same time, there are more and more technological possibilities to filter insights from this data. In 2022, we anticipated this trend by focusing on Data & Integration Services. In doing so, we are also responding to the Cloud transition that many organizations are going through, including Sogeti itself. We are no longer just the leading testing company in the Netherlands, after all: nowadays we can also rightfully position ourselves as the leading Cloud expert. From government authorities to energy companies and insurers, clients in virtually all sectors rely on our Cloud expertise.

Microsoft Power Apps Partner

For many organizations, 2022 was the year of the digital transformation. At Sogeti, we clearly recognized this by heavily investing in our knowledge of and experience with the Microsoft Power Platform. And this investment paid off: we were able to help many clients get the most out of the Power Platform with a variety of tools, from reusable system components, quick-start app templates, best practice frameworks and custom connectors to dashboards and reports. Microsoft also rewarded our efforts, knowledge and dedication by naming Sogeti the Microsoft Power Apps Partner of the Year for 2022.

Client satisfaction comes first

The need for IT knowledge and tools like the Power Platform keeps growing. We saw market demand pick up in the public sector in particular. But IT specialists are in short supply, and we at Sogeti know this all too well. However, this should not mean that we compromise on quality and client satisfaction. In 2022, we therefore continued to focus very intentionally on training Sogeti employees and satisfying our clients. In our eyes, that is the foundation of close long-term relationships. Because we are aware of what is going on with clients and we know their business inside and out, we can help them with the right knowledge, skills and technology.

Events

A good relationship with clients is the key to our success. That is why we once again held various client events last year. Fortunately, this time we no longer had to meet digitally, but instead could enjoy all events in person. For example, it was great to see clients face-to-face again during the annual Sogeti VINT symposium hosted by the Exploration Institute for New Technology. This year’s

symposium revolved around the theme “Metamorphosis”: the transformation that organizations are going through almost without a sound. This is often driven by technological developments. A current example of such a transformation is the metaverse, which received a lot of attention during VINT 2022. We also strengthened our connection with clients by proactively providing them with knowledge, including in the form of a book. In November, we published the book “10 years of the Cloud in the Netherlands”, featuring ten real-life stories from IT administrators and experts about remarkable Cloud projects from the past decade. Interested clients and Cloud professionals can request this book on the website free of charge, and Cloud specialists from Sogeti will then deliver it to them personally.

Organization

We announced the organizational change in 2021, and it took place in 2022. As of April 1st, Sogeti’s Digital Manufacturing division, along with Altran’s activities in the Netherlands, was merged into the new Capgemini Engineering Global Business Line. After the Capgemini Group had acquired the global company Altran, it examined how Sogeti’s Engineering activities in the Netherlands compare to those of Altran. The new Capgemini Engineering organization was officially launched on January 1st, 2022, and the Digital Manufacturing employees at Sogeti also legally transferred to Capgemini Nederland B.V. on April 1st, 2022. See note 16: Other operating income.

Impact on society

At Sogeti, we enjoy working with our employees, clients, partners and social organizations to make a difference in society as well. In doing so, we carry out our social responsibility both internally and externally under the categories of Diversity & Inclusion (D&I), Sustainability and IT & Education.

Diversity & Inclusion

Talented people only flourish when they feel at home. That feeling of being “at home”, knowing that you can be yourself and appreciating that everyone is different, is something we create together. This year we explicitly conveyed this message through actions such as flying the rainbow flag on Coming-Out Day and taking part in Utrecht Canal Pride.

Sogeti is an aspiring member of the Social Enterprise Performance Ladder. This means that we go above and beyond to offer work experience opportunities to people with a distance to the labor market. Our partners in these efforts include the Municipality of Amsterdam, the Employers’ Service Point and ITvitae. We devoted a great deal of attention to this again in 2022. As a result, we were able to improve job prospects for numerous people. Some started their career at Sogeti, and we helped others secure jobs elsewhere. This year we also focused on another group of people a distance to the labor market prospects: status holders. We see a lot of potential in this group. We therefore hired a number of status holders and

are providing them with intensive guidance. For example, language buddies are enthusiastically helping them learn Dutch and find their way within Sogeti.

We want everyone to feel at home at Sogeti, so that all Sogeti employees can be themselves and get the most out of their talents. We strive to create that feeling in everything we do. We try to foster it in training courses about dealing with prejudice, brainstorming sessions and guild meetings, among other efforts. In addition, we encourage Sogeti employees to obtain EDGE certification for gender and intersectional equity (<https://edge-cert.org/>). Our feeling of being “at home” at Sogeti also benefits from awareness and empathy. As a Sogeti employee you have to realize that everyone is different and be able to think about what others experience. That is why this year we devoted extra attention to D&I empathy during the “Impact Together Week”. As part of this special week, we asked employees to get around the office and do their work while using a wheelchair. This was a unique experience that sparked productive conversations and led to greater empathy for colleagues with a disability as well as good suggestions for improving accessibility.

Sustainability

We feel a collective responsibility for taking care of the environment and limiting global warming. Our ambition is to have CO₂-neutral operations by 2025. First and foremost, this means that we are minimizing our CO₂ emissions by carefully calculating our annual CO₂ footprint and reducing it wherever possible. In doing so, we use the CO₂ Performance Ladder as a guide. In 2022, we were still on the highest rung of this ladder: level five.

The majority of our emissions are due to mobility. We therefore decided that only hybrid and electric cars can be leased within Sogeti. To make a more positive impact on the environment, we once again planted many new trees in the Sogetrees forest in 2022. The forest now includes twenty-two thousand trees. But we want to create even more new nature, so we are teaming up with the Trees for All Foundation to create a new plot with trees in the Groene Woud, to the south of Boxtel. Many Sogeti employees support our green approach. This support is also clear from the numerous colleagues who chose the sustainable Christmas package option: planting trees. This resulted in an additional fourteen hundred trees for our Sogetrees forest. There was also a lot of enthusiasm for the annual “Community Cleanup”. Many Sogeti employees once again took to the streets this year to pick up litter. At the end of the day, they had collected an impressive one hundred and ninety-eight garbage bags of litter.

Our IT solutions are a driver of sustainability because we use them to support clients’ sustainability objectives. Sustainability is also an important focus area for our clients. That is why we work with them and our IT partners on sustainable IT such as Cloud solutions, the use of energy-efficient devices, the sustainable development of web-based and other applications, sustainable architecture and sustainable quality engineering. In addition, we offer training courses to Sogeti employees in

all positions so they can increase their knowledge about sustainability.

The “Impact Together Week” focused on our passion for sustainability. During this week, it was clear that the theme of sustainability is very important to Sogeti employees. They even shared their knowledge about purchasing and installing solar panels in a workshop. Another notable workshop was the “Digital Cleanup”. While Sogeti employees picked up litter during the “Community Cleanup”, the “Digital Cleanup” was aimed at eliminating digital waste. In this workshop, they learned about the energy consumption of our digital traffic and digital storage. They were also provided with tools to immediately reduce this consumption.

Social Return

Social Return agreements were given a prominent role in contracts between government authorities and Sogeti. For example, a fixed percentage of revenues can be used to help people with a distance to the labor market. Sogeti grabbed the bull by the horns right away this year and created several jobs in various organizational units. A notable example of this is our partnership with a government client in the north of the Netherlands. Together with CodeGorilla Groningen, Sogeti successfully trained ten people with a distance to the labor market to become Java developers. Another Social Return activity in 2022 was ProjectB.

IT & Education

In 2022, we also focused our social involvement on the theme of IT & Education. This was reflected in initiatives such as the annual Project B: the ultimate challenge for students to come up with an IT innovation for people with disabilities and create a prototype of it. During ProjectB, students go through all steps of an IT project and learn how IT can be of value for people with disabilities. In this year’s edition, ten teams from various universities of applied sciences received professional support from an enthusiastic group of Sogeti coaches. The winning teams built a solution for people with aphasia – an app to read sign language – and an interactive “sheep” robot to fall asleep.

We learn from our clients and our clients learn from us. On many occasions in 2022, we included clients in projects at the intersection of IT and social responsibility. The presentations for our clients during the Quality Experience (QX) Day are a great example of this. In our presentations, we let the audience experience what it is like to look at web applications with a visual impairment. Participants also learned how to develop energy-efficient web applications.

There were once again many opportunities to give back to society in different ways. For example, a group of Sogeti employees chose to donate the value of their Christmas package (€ 15,000 in total) to the food bank. Being able to give back as a group is especially motivating. This is also a driver behind the success of the annual “Sogeti Super Opkikker Day” that we organize in collaboration with the

Opkikker Foundation. In 2022, seventy Sogeti employees gave fifty families with a seriously ill child a day full of surprises – a chance to be carefree and forget their illness for a while. This was an impactful pick-me-up not only for the families, but for the Sogeti volunteers as well.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives.

We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least any impact they may have - materializing. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Thanks to good positioning in the Dutch ICT market, in combination with a focus on innovative topics and close, long-term cooperation with our clients, our revenue increased in 2022. With a good spread of projects across the different market segments (Finance, Public and Private), Sogeti also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible. In line with the Group's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the Cloud & Development, Data and Testing. With this, Sogeti intends further to reinforce its international market position and competitive ability. The operational risks can also be considered strategic risks.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

The labor market

The demand for IT professionals remained high in 2022. In order to retain our position as a top employer and to prevent turnover of Sogeti employees, Sogeti continues to invest in its workforce through training courses and educational programs. Not only so that we can continue to offer Sogeti employees enjoyable, challenging careers, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis.

Financial risks

Currency and price risk

Sogeti performs offshore activities in India. For this reason, potential exchange rate risks relate primarily to positions and future transactions in Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Sogeti has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite the improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among (potential) clients, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Sogeti always performs a creditworthiness check that customers must meet.

Interest and cash flow risk

Sogeti is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Sogeti is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Compliance with legislation and regulations

Sogeti Nederland B.V.'s business operations and reporting must comply with the applicable legislation and regulations. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations. In order to comply with the legislation and regulations, Sogeti B.V. has in-house specialists who advise on these matters. The operational management works closely with these specialists. Sogeti B.V. also has an updated code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. Sogeti also has an independent Ethics & Compliance Officer. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly evolving and extensive training program. General mandatory e-learning modules were introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Risk of reputational damage

Sogeti's reputation or image could be damaged by national or international incidents – either internally at Sogeti or externally at projects at clients. Sogeti introduced an integrity program for this a number of years ago. In addition, a complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. Sogeti also pays constant attention to the overall security and safety of data and devices within its own organization. All Sogeti employees take part in an ongoing Ethics & Compliance training program and Data Protection and Cyber Security training sessions.

Risk of fraud and corruption

At Sogeti, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Sogeti is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Sogeti's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks is key to achieving our strategic objectives. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Sogeti's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact.

Sogeti has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 50 years. The risk of fraud lies in possible violations of the competition policy, whereby non-compliant agreements are made in order to win a tender, for example by paying a bribe. Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the tendering procedure, a formal authorization procedure is followed for each tender which involves assessing compliance with the provisions of the competition policy. The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Sogeti has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees of the Capgemini Group. The BlueBook describes Sogeti's seven core values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials, for example in the tendering process or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or

giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties".

The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct.

The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Sogeti's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the Sogeti terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set the minimum requirement that Sogeti expects from its suppliers in the area of corporate social responsibility with respect to anti-corruption, ethics and adherence to the standards for business relationships. In accordance with Sapin II legal requirements, Sogeti performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Sogeti

As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Sogeti is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption.

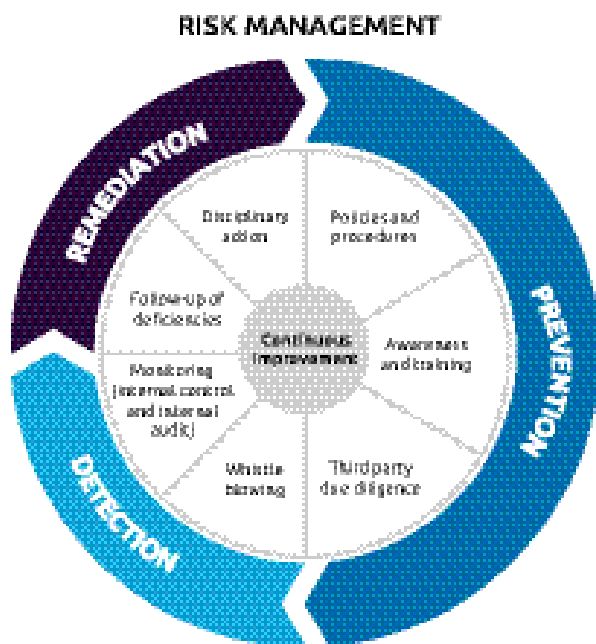
In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to "work against corruption in all its forms, including extortion and bribery". The Capgemini Group's compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class standards of business

integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

To prevent risks, Sogeti has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: “Tone at the Top”
- Risk assessment
- Risk management

The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered decisions to manage them. Sogeti sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.



Sogeti has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guidelines clearly set out the Capgemini Group’s zero tolerance for corruption. The Capgemini Group’s Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most significant corruption practices and contains examples of risky situations and how to avoid them. It sets out the requirements that apply to all Sogeti directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group’s companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Sogeti employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with

achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Sogeti DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The internal Audit position monitors the strategic risk management process and, among other things, performs work on the operational processes and reports the results of these processes to the board and the Audit committee.

Any employee who in good faith becomes aware of any form of corruption is encouraged to report it by contacting the ethical helpline “SpeakUp”. SpeakUp’s aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Financial

As a strong and financially healthy organization, Sogeti concluded 2022 profitably. Net revenues increased by 0.1% compared to 2021, amounting to € 275.6 million. If we compare both years excluding the sold Digital Manufacturing department, revenues rose by 12%. Operating profit in 2022 totaled € 72.9 million, which is 161.6% higher than the operating profit in 2021 (€ 27.9 million). Excluding the sale of Digital Manufacturing, operating profit was 15.3% higher compared to 2021.

At the end of 2022, equity stood at 55.5% of the balance sheet total. In the previous year this amounted to 39,7%. The callable cash position ended up at € 101 million, of which € 100 million was placed in the group’s cash pooling (2021: € 55.8 million, with € 53.7 million placed in the group’s cash pooling).

Sogeti does not expect to make any significant investments in 2023. Operations and investments are financed with our own resources.

Dividend

Sogeti will submit a proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend of € 62 million payable from the 2022 profits (2021: € 23.5 million).

Forecast

2022 was an exciting and successful year for Sogeti with many new employees, close and long-term relationships with clients, great assignments and projects and active social involvement. Our focus remains on growth areas such as the Cloud & Development, Data and Quality Engineering & Testing.

Sogeti has no plans for investments in 2023 and does not expect any developments that will affect its financing. Sogeti strives for the highest level of employee satisfaction so that employees will continue working at Sogeti for many years to come. We coordinate the staffing on the development of turnover and the growth of the economy and the market. To achieve this, it is important to have staffing in order. The development of revenue and profitability depends on the extent to which Sogeti is able to expand its workforce, increase productivity and raise the corresponding sales rate.

Sogeti continues to have high ambitions and, with our passion for technology, we will steadily build on our success in 2023 and strive to make an even greater impact on our clients and society.

Vianen, 15 September 2023

On behalf of the board of Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL and Executive Director)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland and Executive Director)

Key figures

Key figures	2022	2021
Results (in € 1,000)		
Revenue	275,923	275,566
Operating result	72,898	27,862
Net profit for the year	64,850	20,227
Cashflow	-/- 1,121	-/- 729
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	96,502	55,509
Total assets	173,738	139,703
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,313	2,476
Average number (fulltime equivalent)	2,223.9	2,396.1
Revenue per employee (in € 1,000)	124.1	115.0
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	26.4	10.1
Net profit for the year / revenue	23.5	7.3
Current assets / current liabilities	225.2	162.3

Note key figures

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet and the income statement (see page 26 and 27).

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2022	2021
Fixed assets		
Intangible fixed assets	1,743	2,013
Financial fixed assets	-	155
Fixed assets	7,234	9.236
	8,977	11,404
Work in progress	21,318	30,644
Trade and other receivables	142,448	95,539
Cash and cashequivalents	995	2,116
	164,761	128,299
	173,738	139,703
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Revaluation reserve	-/- 328	29
Legal reserves	1,743	2,013
Other reserves	-/- 3,733	-/- 730
Undivided results	64,850	20,227
	96,502	55,509
Provisions	460	519
Non-current liabilities	3,603	4.614
Current liabilities	73,173	79.061
	173,738	139,703

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet and the income statement (see page 26 and 27).

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2022	2021
Revenue	275,923	275,566
Purchases and sub-contracting expenses	66,495	65,292
Wages and salaries	142,162	146,404
Social security charges	34,092	30,089
Depreciation	5,163	5,953
Other operating expenses	-/- 44,887	-/- 34
Total operating expenses	-/- 203,025	-/- 247,704
Operating result	72,898	27,862
Interest and similar receivables and payables	320	-/- 49
Profit before income tax	73,218	27,813
Income tax expense	-/- 8,368	-/- 7,586
Net profit for the year	64,850	20,227

With effect from the 2022 financial year, the IFRS16 guideline on lease contracts has been applied to both the 2022 and 2021 figures. This guideline has an impact on the balance sheet and the income statement (see page 26 and 27).

05

**Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar**

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V. Vijf jaar	2022	2021	2020	2019	2018
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	275.923	275.566	244.567	254.855	250.082
Bedrijfsresultaat	72.898	27.862	18.257	21.563	21.032
Resultaat na belastingen	64.850	20.227	13.236	16.010	15.844
Cashflow	-/- 1.121	-/- 729	412	-/- 1.061	493
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	96.502	55.509	62.751	50.006	51.103
Balanstotaal	173.738	139.703	117.956	107.839	111.685
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.313	2.476	2.269	2.324	2.369
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.223,9	2.396,1	2.194,7	2.279,0	2.285,2
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	124,1	115,0	111,4	111,8	109,4
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	26,4	10,1	7,5	8,5	8,4
Resultaat na belastingen / netto-omzet	23,5	7,3	5,4	6,3	6,3
Vlottende activa / kortlopende schulden	225,2	162,3	211,7	186,8	184,4

Met ingang van boekjaar 2022 is de richtlijn IFRS16 inzake leasecontracten toegepast op enkel de cijfers van 2022 en 2021. Deze richtlijn heeft een impact op het balanstotaal en de resultatenrekening (zie blz 26 en 27).

For more details contact:

Sogeti Nederland B.V.

Postbus 76
4130 EB Vianen
www.sogeti.nl

The information contained in this document is proprietary. ©2022 Sogeti.
All rights reserved.

