



Jaarverslag 2024

Sogeti Nederland B.V.



Inhoud

01

Voorwoord	05
Profiel Sogeti Nederland B.V.	07
Verslag van de Raad van Commissarissen	09
Bestuursverslag	10
Kerncijfers	29

02

Jaarrekening 2024	30
Balans per 31 december 2024	31
Winst-en-verliesrekening	32
Kasstroomoverzicht	33
Toelichting behorende bij de jaarrekening	34

03

Overige gegevens	62
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	63
Winstbestemming	70

04

English Summary	71
-----------------	----

05

Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.	96
---------------------------------	----

01

Voorwoord

Voorwoord

Vitaliteit. Daar draaide het om bij Sogeti in 2024. Wij kozen dit thema omdat het raakvlakken heeft met de volledige breedte van onze business: onze omgang met collega's, met klanten en partners en met de maatschappij. Hoe hebben we het afgelopen jaar vitaliteit in de dagelijkse praktijk op alle drie deze vlakken een boost gegeven? Dat lees je in geuren en kleuren in dit bestuursverslag.

Bij ons streven naar vitaliteit hebben we in 2024 voortgebouwd op onze traditioneel sterke punten: een breed portfolio met gerichte speerpunten, gepassioneerde en getalenteerde medewerkers en een hechte samenwerking met klanten en partners. Dat is ons recept voor een vitale business: een florerende organisatie met een zo hoog mogelijke medewerker- en klanttevredenheid, innovatief portfolio en uitstekende financiële performance.

Sogetisten

Vitale Sogetisten zitten fysiek en mentaal goed in hun vel. Zij zijn tevreden, loyaal, ambitieus en productief. Wij hebben in 2024 de vitaliteit van Sogetisten verbeterd door onverminderd aandacht te geven aan persoonlijke ontwikkeling. Sogetisten kiezen zelf hun carrièrepad en wij ondersteunen ze daar zo goed mogelijk bij. Bijvoorbeeld door trainingen en begeleiding te bieden, zowel vanuit interne als externe experts. Daarnaast hebben we verschillende activiteiten georganiseerd om de fysieke en mentale vitaliteit van Sogetisten te stimuleren. Uiteraard waren dit sociale activiteiten, met waar het kon een maatschappelijke impact. Ons 'vitaliteitshuis' vormde in 2024 de leidraad voor het stimuleren van vitaliteit onder Sogetisten. Hierin onderscheiden we vier verschillende aspecten. De eerste is fysieke vitaliteit. Onze mensen maken immers elke dag het verschil.

Daarom streven we naar een zo gezond mogelijk personeelbestand. Mentale gezondheid is ook een belangrijk onderdeel van het vitaliteitshuis. Daarnaast draagt zingeving bij aan meer vitaliteit; aan betrokken en loyale Sogetisten die ook maatschappelijk hun bijdrage leveren. Het vierde aspect van vitaliteit is sociaal-emotioneel, want samen ambities nastreven en uitdagingen oppakken geeft energie en voldoening.

Klanten en partners

Een vitale klantrelatie is in onze ogen een duurzame relatie. Een relatie waarin we nauw samenwerken met klanten en partners, dezelfde missie en visie hebben en verder kijken dan de initiële doelstellingen. Daarom hebben we ook in 2024 weer vol ingezet op langetermijnrelaties. Partnerships waar onze klanten, strategische partners en wijzelf ook in de toekomst nog de vruchten van plukken. Dat vraagt om investeringen van onze kant, in middelen en in kennis. Zo hebben we ook afgelopen jaar onze klanten geïnspireerd hoe zij kunnen profiteren van de nieuwste innovaties.

Maatschappij

Wij voelen ons onderdeel van de samenleving. Daarom is het niet meer dan logisch dat we ons steentje bijdragen aan een vitale maatschappij.

Voorwoord

Dat doen we onder de noemers Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie. Vanuit deze drie focusgebieden hebben we in 2024 diverse maatschappelijke events georganiseerd zoals onder andere het Sogeti Diwali-feest, het planten van Sogetrees en de Impact together month. Ook hebben we weer samen met klanten projecten met een maatschappelijke meerwaarde gerealiseerd, zoals de Virtual Reality-game (VR) in het kader van het 750-jarig bestaan van de Gemeente Amsterdam.

Op basis van onze schattingen van de CO₂-footprint voor 2024 en de emissiecompensatie die beschikbaar is bij Capgemini N.V. zijn wij van mening dat Sogeti CO₂-neutraal is. Dit betekent dat wij onze CO₂-footprint zo sterk mogelijk willen minimaliseren en het restant compenseren. Met de verhuizing naar ons nieuwe pand naast station Leidsche Rijn, hopen we onze footprint het komende jaar nog verder te verkleinen.

Wil je meer weten over de sterke financiële resultaten in 2024 en hoe we op veel uiteenlopende manieren vitaliteit hebben gestimuleerd? Dat ontdek je in dit bestuursverslag 2024.

Joost Ramaekers
Head of Sogeti Nederland

Profielschets

Sogeti Nederland B.V. is onderdeel van de internationale, beursgenoteerde Capgemini Group. Alle aandelen van Sogeti Nederland B.V. zijn eigendom van Sogeti S.A.S., de holding van de Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Bij Capgemini Group werken wereldwijd 340.000 medewerkers. Capgemini Group is een sterke en groeiende organisatie en heeft in 2024 een omzet gerealiseerd van € 22,1 miljard.

Sogeti Nederland B.V. heeft ultimo 2024 2.319 Sogetisten in dienst en is ruim vijftig jaar actief op de Nederlandse markt in al haar rechtvoorgangers. Sogeti bestaat uit IT-professionals met passie voor nieuwe technologie. We werken nauw samen met partners om de mogelijkheden en voordelen van technologische toepassingen in te zetten onder het motto 'We Make Technology Work'. In ons dagelijks handelen staat het leveren van waarde voor klanten centraal en zijn professionaliteit, proactiviteit en pragmatisme onze kernwoorden. Sogeti streeft naar hechte en langdurige relaties met klanten.

Sogetisten onderscheiden zich in de markt door hun uitstekende IT-vakmanschap, het zijn plezierige mensen om mee samen te werken, zij hebben een positief kritische instelling en een hands-on mentaliteit met focus op technologie. Sogeti is de technologie specialist die innovatieve en creatieve IT-oplossingen maakt. Zo dragen wij actief bij aan het vergroten van de businesswaarde van klanten.

Onze klanten behoren tot de Top-500 organisaties in Nederland. We werken onder meer voor banken en verzekeraars, (semi-) overheidsinstellingen en organisaties in de private sector waaronder productie-, transport- en energiebedrijven en organisaties in de logistieke sector en zakelijke dienstverlening. Elke sector kent zijn eigen eisen, ontwikkelingen

en bijzonderheden. Daarom werken we vanuit verschillende sales teams die specifieke kennis hebben van de sector waarop zij zich richten. Daarnaast kennen we een regiobenadering voor Noordoost-Nederland waar een sales team en een team van professionals klanten bedienen.

Bij het leveren van de beste oplossing voor IT-vraagstukken werken we nauw samen met een breed scala van technologie partners waaronder Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle en Tricentis. Elk van hen biedt de beste oplossing op hun terrein. Zo profiteren klanten van kennis van meerdere partijen. Wij zijn als primair aanspreekpunt de enige contractpartij en ontzorgen op die manier onze klanten.

Sogeti wil een winstgevende, groeiende en duurzame onderneming zijn met een leidende positie in technologische dienstverlening. De speerpunten in ons portfolio zijn Cloud, Development en Data, alles op het gebied van Testen en ondersteund door kennisgebieden op het gebied van Security en Technology Transformation die ervoor zorgen dat klanten de businesswaarde van onze technologische toepassingen op een veilige manier benutten.

Sogeti wil als organisatie betekenisvol zijn: voor klanten, Sogetisten én voor de samenleving. Vanuit ons beleid op het gebied van Corporate Social Responsibility willen wij bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van onze klanten. Wij willen onze CO2-voetafdruk minimaliseren door te reduceren én te compenseren. De verduurzaming van ons wagenpark draagt hieraan bij. Iedere Sogetist die een nieuw leasecontract aangaat kan uitsluitend kiezen voor een elektrische of hybride auto. Daarnaast planten we bomen in het Sogetrees bos. En vanuit het thema 'IT & Educatie' helpen we mensen zelfredzaam te zijn in de digitale wereld.

Profielschets

Sogeti Nederland B.V. maakt deel uit van de internationaal opererende groep van Sogeti-bedrijven binnen Capgemini SE. Met ruim 20.000 Sogetisten werken we vanuit meer dan 100 locaties verdeeld over landen in Europa, de Verenigde Staten en India.

Sogeti heeft in Nederland zes vestigingen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Utrecht. Daarnaast zijn er projectkantoren in Amsterdam Zuidoost, Eindhoven, Heerlen, Capelle aan den IJssel en een regiokantoor in Groningen.

Verslag van de Raad

Sogeti Nederland B.V. voldoet aan de criteria van een structuurvennootschap.

Eind 2011 is een Raad van Commissarissen geïnstalleerd.

Hierbij bieden wij het verslag van de Raad van Commissarissen (RvC) over het jaar 2024 aan. De jaarrekening is gecontroleerd door Forvis Mazars Accountants N.V. en op 24 april 2025 voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze is toegevoegd aan de overige gegevens bij de jaarrekening op pagina 63.

De RvC adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening aldus goed te keuren en decharge te verlenen aan de directie van Sogeti Nederland B.V.

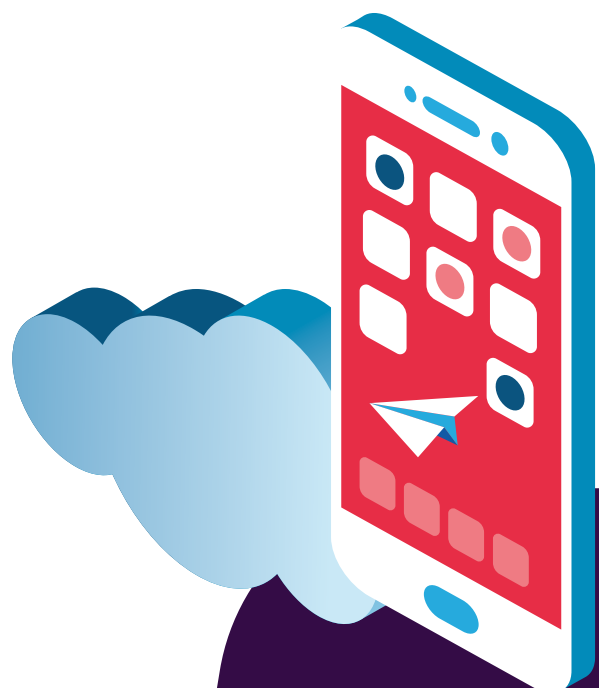
De RvC wil graag de medewerkers en de directie van Sogeti Nederland B.V. bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2024.

Utrecht, 24 april 2025

Raad van Commissarissen

Olivier Lepick

Karine Marchat



Bestuursverslag

De directie van Sogeti Nederland B.V. biedt hierbij het bestuursverslag aan voor het boekjaar dat is geëindigd op 31 december 2024.

2024 stond bij Sogeti in het teken van vitaliteit – een belangrijk thema in relatie tot onze medewerkers, klanten en de maatschappij.

Onze mensen maken elke dag het verschil. Daarom vinden wij het belangrijk dat Sogetisten fysiek, mentaal en sociaal-emotioneel goed in hun vel zitten; een goede reden om in 2024 extra aandacht te besteden aan het thema vitaliteit. Basis voor onze vitale aanpak is het zogenaamde 'vitaliteitshuis'. Dit model gebruiken we om het thema vitaliteit concreter te maken. Het vitaliteitshuis onderscheidt vier aspecten van vitaliteit: fysiek, mentaal, zingeving en sociaal-emotioneel. Aandacht voor fysieke vitaliteit zorgt dat je fit en uitgerust bent. Mentale vitaliteit geeft rust in je hoofd, waar zingeving je energie

en voldoening geeft over waar je mee bezig bent. Niet te vergeten heeft vitaliteit ook een sociale kant. Dat komt in het aspect sociaal-emotioneel aan bod, waarin de focus ligt op gezamenlijk ergens voor gaan en menselijke verbinding zoeken. Op elk van deze aspecten hebben we gedurende het jaar uiteenlopende activiteiten voor Sogetisten georganiseerd. Daarover meer in het eerste hoofdstuk van dit bestuursverslag.

Een vitale relatie met klanten en partners is essentieel om niet alleen nu, maar ook in de toekomst succesvol te zijn. Daarom gaan wij voor langdurige relaties, waarbij we werken op basis van gezamenlijke ambities en langetermijndoelen. Dat betekent ook dat we onze relaties met klanten en partners vitaal willen houden,



bijvoorbeeld door hen te inspireren in periodieke innovatiesessies en hen uit te nodigen voor events, zoals het VINT Symposium en de QX Day. In hoofdstuk twee vertellen we meer over de specifieke manieren waarop we afgelopen jaar klant- en partnerrelaties vitaal hebben gemaakt en gehouden.

Als Sogeti staan wij midden in onze samenleving. Dat komt mede tot uiting in de maatschappelijke events die we dit jaar georganiseerd hebben. Dat waren activiteiten waarin vitaliteit een belangrijke rol speelde. We hebben ons ook in 2024 gericht op drie pijlers: Diversiteit & Inclusie (D&I), duurzaamheid en IT & educatie. In het laatste hoofdstuk van dit bestuursverslag lees je meer over onze bijdrage aan de maatschappij.

Sogetisten

Vitale Sogetisten zijn tevreden, loyale en productieve Sogetisten. We vinden het belangrijk dat onze personeelssamenstelling vitaal is. Dat is terug te zien in onze gebalanceerde werving van Sogetisten: We hebben ons personeelsbestand in 2024 uitgebreid met zowel veel young professionals als ervaren professionals. Uiteraard hebben we onze medewerkers wederom gestimuleerd om zich persoonlijk door te ontwikkelen, bijvoorbeeld op het gebied van GenAI. Uit het aantal nieuwe en loyale Sogetisten kunnen we concluderen dat we op HR-gebied een zeer vitale organisatie zijn, zeker gezien de krapte op de IT-arbeidsmarkt.

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling hebben we bij Sogeti al jarenlang hoog in het vaandel staan. Dit jaar hebben we daar vanuit het thema vitaliteit extra aandacht aan besteed in diverse groeiprogramma's zoals 'Boost Your Career' en 'The Next Step'. In deze programma's bieden we Sogetisten de mogelijkheid om ambities in hun carrière helder te krijgen en ook te realiseren.

In 2024 nam een groot aantal Sogetisten met diverse achtergronden en expertises hieraan deel. In de groeiprogramma's ontdekten zij dat de carrièremogelijkheden oneindig zijn, als je er maar vol voor gaat. Jij bepaalt jouw pad, ongeacht of je Sales Manager, IT Architect, Marketeer of Developer wilt worden. Bij persoonlijke groei hoort ook de ontwikkeling van kennis en soft skills. Om Sogetisten op kennisgebied vitaal te houden, streven wij naar een 100% certificeringsgraad. Daarom stimuleren en ondersteunen wij Sogetisten met het internationale programma 'Become your best' om de voor hun vakgebied relevante certificeringen te behalen. De snel evoluerende technologie maakt dat uitdagend. Omdat wij het belangrijk vinden dat onze mensen blijven, stimuleren en faciliteren wij ze om mee te groeien met veelbelovende technologieën zoals GenAI. In het afgelopen jaar werd een speciale GenAI Awareness Training aangeboden. Een ander belangrijk thema in IT is duurzaamheid. Sustainability is en blijft voor onszelf en voor onze klanten van groot belang. Veel Sogetisten hebben de Sustainability Awareness Training inmiddels gevolgd.

Fysieke vitaliteit

Beweging is cruciaal om fysiek vitaal te blijven. Daarom hebben we in 2024 Sogetisten nog meer gestimuleerd om te bewegen. De Sogeti kick-off in januari 2024 vormde daar de eerste aanzet voor; iedere Sogetist ontving een eigen paar Sogesneakers in zijn of haar maat. Uiteraard organiseerden we het afgelopen jaar ook veel fysieke sportactiviteiten. Denk aan events door de hardloop- en fietscommunities, deelname aan de Utrecht Singel Loop, een padeltoernooi, mountainbikeclinics en een Wim Hoff ijsbadsessie. Maar ook tijdens werktijd zien we graag dat onze medewerkers bewegen. Mede daarom startten we het SoWalk-initiatief, waarbij groepen in de lunchpauze een wandeling maken. De omgeving van ons nieuwe kantoor leent zich daar uitstekend

Bestuursverslag

voor, met op enkele minuten lopen diverse winkels en groene woonwijken. Ook de binnenkant van ons kantoor draagt bij aan meer vitaliteit. Nadat Aiman Ezzat, CEO Capgemini Group, en Cristophe Bonnard, Head of Sogeti Global, in maart 2024 het pand officieel openden, hebben Sogetisten enthousiast gebruikgemaakt van de vier activity based workzones. Met deze indeling hebben we een duidelijke onderverdeling gemaakt in ontmoeten, vergaderen, focussen en samenwerken. Dat leidt tot een prettige en productieve werksfeer. Door de ligging van het kantoor naast station Utrecht-Leidsche Rijn, laten steeds meer Sogetisten de auto staan. Een goede stap naar een duurzamere, vitale manier van werken en leven.

Mentale vitaliteit

Vitaliteit heeft naast een fysieke, ook een mentale component. Om medewerkers mentaal sterker te maken, zijn we in 2023 gestart met weerbaarheidstrainingen – populaire webinars die we ook het komende jaar doorzetten. Daarnaast willen we Sogetisten stimuleren om verbinding te zoeken en te maken met 'peers'. Want ook zingeving en menselijk contact hebben een positieve impact op de mentale vitaliteit. Dat hebben we onder andere gedaan in de nationale vitaliteitsweek. In deze week hebben we met activiteiten nog eens extra aandacht gegeven aan vitaliteit. Ook tijdens de jaarlijkse verkiezing voor Young Sogetist of the Year stond het thema Vitaliteit centraal. Hierbij vertaalden de finalisten hun ideeën om vitaliteit te bevorderen naar een pitch en business case, om deze vervolgens aan het publiek en de jury te presenteren. De winnaar was Jari Brenninkmeijer met zijn initiatief: 'Sogeti Professional Development Squads'. Dit initiatief helpt young professionals om zelf de regie over hun loopbaan te nemen door regelmatig in 'squads' inclusief een coach gezamenlijk doelen te stellen en zo elkaar te helpen in het bereiken van deze doelen.



Events

In 2024 organiseerden we weer diverse events voor Sogetisten. Bij deze activiteiten lag de focus op gezamenlijk plezier beleven – een belangrijke cultuurwaarde en een onmisbare voorwaarde voor een prettige werksfeer en vitale workforce. Natuurlijk waren bij veel van deze activiteiten ook klanten en partners meer dan welkom. Een mooi voorbeeld daarvan is de Sogeti SoPlay Gamenight. Tijdens deze avond daagden 400 Sogetisten en hun introducés elkaar uit in uiteenlopende games, variërend van Monopoly tot Mario Kart. Ook de bioscoopdag voor Sogetisten met hun partner en gezin en met klanten was een groot succes. Net als het initiatief waarbij Sogeti de festivalliefhebbers onder de Sogetisten en klanten faciliteerde om samen Pinkpop te bezoeken. Via de Sogeti Living Libraries vonden veel Sogetisten meer diepgang en zingeving. Meer hierover is te vinden in de paragraaf over onze maatschappelijke impact.

Luisteren en leren

Sogetisten kunnen veel leren van hun collega's. Niet alleen op vaktechnisch gebied, maar ook op persoonlijk vlak. Om elkaar daarbij te helpen,

organiseerden we in 2024 verschillende activiteiten. Een voorbeeld daarvan is 'Sustainable Sogetist'. In dit project denken Sustainability Champions na over duurzaamheid in IT en delen zij deze kennis en ervaring met elkaar en de collega's in hun community om op dit thema te inspireren. Regelmatig worden er door en voor collega's bijeenkomsten georganiseerd door een kennishouder rondom een gezamenlijke interesse, zoals over zonnepanelen of het aanvragen van een hypotheek. Omdat we als organisatie vooruitkijken, hechten we ook veel waarde aan de mening van young professionals. Wat vinden zij bijvoorbeeld van onze trainingen, werkomgeving, doorgroeiopties en ons portfolio? Bij Sogeti willen we ons beleid mede baseren op de ideeën van de jongere generatie. Daarom hebben we een actief 'Young Sogeti Management Team'. Deze young professionals overleggen periodiek met het reguliere Management Team om hun wensen te vertalen naar beleid. Heel concreet heeft het Young Sogeti MT geholpen bij het opstellen van een aangepaste en meer duurzame mobiliteitsregeling, conform de wens van de jonge generatie Sogetisten. Bij de totstandkoming hiervan hebben ook andere Sogetisten en de Ondernemingsraad hun bijdrage geleverd. We hebben de regeling aangepast op de groeiende behoefte aan voordelig en groen woon-werkverkeer.

Medewerkertevredenheid

Onze vele events, sociale activiteiten en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling betalen zich uit. Uit diverse onderzoeken blijkt dat onze medewerkers zeer tevreden zijn over Sogeti als werkgever. Zo scoorden we bij het Computable werkgeversonderzoek een 8,85 en bij het Young Professional Onderzoek 2024 van CareerWise onder Nederlandse bedrijven een 7,3. Hieruit blijkt dat Sogetisten onze aanpak op dit gebied goed waarderen. Een algemene bevinding uit het onderzoek is dat GenZ vooral zoekt naar zekerheid. Ook persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden



vindt de jongere generatie belangrijk; een onderwerp waar wij traditioneel veel aandacht aan besteden. Dergelijke inzichten zijn erg nuttig voor ons. Hiermee kunnen wij ons recruitmentproces en onze ontwikkelprogramma's gericht bijstellen. Wij hebben bijvoorbeeld op basis van deze inzichten onze Ohio Business Course geoptimaliseerd. Een ander onderzoek waar Sogetisten aan deelnamen, was het Pulse-tevredenheidsonderzoek. De bevindingen hieruit vormen een goede basis voor verbeteringen op individueel-, team-, community- en organisatieniveau.

Klanten en partners

In 2024 hebben we flink geïnvesteerd in vitale relaties met onze klanten en partners. Hierbij lag de focus op twee aspecten: het vitaal houden van ons portfolio en het aangaan en verdiepen van duurzame relaties. Want juist door verbinding te zoeken en nauw samen te werken met klanten en partners kunnen wij hen echt vitale IT-oplossingen bieden: innovatieve producten en services waar zij niet alleen nu, maar ook op de langere termijn de vruchten van plukken. Sogeti is vertegenwoordigd in de financiële, de private en de publieke sector. In laatstgenoemde hebben we in 2024 de grootste groei gerealiseerd.

Bestuursverslag

Vitale relaties

Vitale klantrelaties vormen het fundament van onze business. We denken mee met klanten en investeren in de onderlinge relatie. Daardoor begrijpen we hun behoeften beter en dat is essentieel om oplossingen te kunnen bieden die ook op de lange termijn maximale waarde opleveren. Inspiratie over innovaties in IT hoort daar ook bij. Zo inspireerden we in 2024 klanten met de nieuwste technologische trends tijdens diners pensant. Deze avonden gingen we in gesprek op boardroom-niveau over het toepassen van innovaties. Een mooi resultaat van onze aanpak gericht op vitale relaties is het nieuwe project dat we bij Stedin uitgevoerd hebben – een klant waar we al jaren mee samenwerken. Wij hielpen deze netbeheerder de energietransitie te versnellen door monteurs en engineers AI- en RPA-tools te bieden voor onder andere e-mailclassificatie en fotoherkenning.

Vitaal portfolio

Om ons portfolio vitaal te houden, hebben we in 2024 veel aandacht besteed aan twee strategische aspecten: Portfolio Development en Continuous Value Delivery. Deze aanpak hebben we toegepast op de volledige breedte van ons aanbod. Net zoals voorgaande jaren lag de nadruk daarbij op de speerpunten Cloud, Development, Data, AI en Quality Engineering & Testing. Ook dit jaar hebben we dit portfolio weer volop in de praktijk toegepast onder de noemer 'we make technology work'. In veel mooie en nieuwe projecten hebben we deze missie in de praktijk gebracht.

GenAI

In 2024 hebben we GenAI verder geïntegreerd in ons portfolio. Hierbij lag de nadruk op de groeigebieden waar deze technologie momenteel

de meeste impact kan maken, zoals Cloud, Data en Quality Engineering & Testing. Dat leidde onder andere tot de lancering van de GenAI Amplifier. Deze speciaal door Sogeti ontwikkelde tool stelt gebruikers in staat om kritische acties binnen de softwarelevenscyclus te versnellen en te verbeteren, van planning, ontwerp en bouw tot test en implementatie. De stappen die we hebben gezet op het vlak van GenAI zijn niet ongemerkt gebleven. Zo wijdde Computable dit jaar diverse artikelen aan Sogeti en GenAI. Om ook onze klanten wegwijs te maken in de wereld van GenAI organiseerden wij in 2024 een studiereis naar een aantal strategische partners aan de noordwestkust van de VS: het Mekka van Big Tech. Met elf klanten brachten we een inspirerend bezoek aan onder andere het hoofdkantoor van Microsoft in Seattle, Stanford University en Silicon Valley. Tijdens deze reis draaide het om de vraag: 'Hoe ziet onze samenleving er in de toekomst uit als gevolg van AI en andere technologische ontwikkelingen?'

Quality Engineering & Testing

In 2024 hebben we onverminderd ingezet op onze specialisatie Quality Engineering & Testing. Dat resulteerde in diverse mooie samenwerkingen, prijzen en events. Zo mochten we op QX Day 2024 meer dan 500 IT-professionals verwelkomen in DeFabrique in Maarssen. Dit jaar was 'Navigating the GenAI Era' het thema van dit grootste Testing-event van Nederland. Daarnaast waren wij dit jaar de trotse winnaar in de Computable Career Guide op het gebied van Testing. Dat betekent dat onze engineers en testers superpositief zijn over Sogeti als werkgever en wij ons op dit vlak beste werkgever van Nederland mogen noemen. Ook in de 2024 Dutch IT Sourcing Study van WhiteLane scoorden we uitstekend. Hierin beoordeelden ruim 250 executives van Nederlandse organisaties met de grootste IT-uitgaven de dienstverlening van IT Service en Cloud Platform Providers. Sogeti

staat op een verdienstelijke 2e plaats op het gebied van Cloud en Infrastructuur Services en tevens op een 2e plaats in de categorie Digitale Werkplek.



Events en onderzoeken

In 2024 hebben we voor de zestiende keer samen met Capgemini het World Quality Report uitgebracht. In het bijbehorende onderzoek gaven 1.750 executives uit 32 landen antwoord op diverse vragen over de inzet van kwaliteitstechnieken binnen hun organisatie. Centrale vraag in het rapport was 'Hoe transformeert GenAI kwaliteitstechniek en versnelt het de IT-ontwikkeling?' Het VINT Symposium in juni 2024 was weer drukbezocht. Tijdens deze dag vol presentaties draaide het om het thema 'Echt Slim'. Is de mens wel echt slim en is onze natuurlijke intelligentie inmiddels niet ingehaald door kunstmatige? In 't Spant in Bussum bogen nationale en internationale sprekers samen met honderden bezoekers zich over deze centrale vraag. Op dezelfde dag werd officieel het jaarlijkse VINT Report geïntroduceerd met als titel 'The Intelligent Interface: Scarcity in Abundance'. Enkele maanden later bracht VINT een hernieuwde versie

van het standaardwerk over GenAI op de markt: 'Echt Nep 2.0'. Hierin geven Sogetisten Menno van Doorn, Thijs Pepping en Sander Duivestein antwoord op de vraag 'Hoe houden we grip op de werkelijkheid als het neppe steeds vaker boven het echte wordt gekozen?'



Maatschappelijk

Bij Sogeti werken we samen met Sogetisten, klanten en maatschappelijke organisaties om ook op maatschappelijk vlak een zo groot mogelijke vitale impact te maken. Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen we zowel intern als extern uit onder de noemers Diversiteit & Inclusiviteit (D&I), Duurzaamheid en IT & Educatie. Op deze manier streven we naar een inclusief, een duurzaam en een educatief Sogeti. Al onze activiteiten zijn erop gericht om deze pijlers elke dag een stap in de goede richting te zetten.

Diversiteit & Inclusiviteit

Talent bloeit pas op als het zich thuis voelt. Dat thuisgevoel, weten dat je jezelf mag zijn en het waarderen dat iedereen anders is, creëren we

Bestuursverslag

samen. Sogeti is aspirant-lid van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Dit betekent dat wij ons meer dan gemiddeld inzetten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring te bieden. Hierin werken we onder andere samen met de Gemeente Amsterdam, het Werkgevers Service Punt (WSP) en ITvitae. ITvitae vergroot voor jongeren met neurodiversiteit de kans op een baan in de IT. Dat doet deze organisatie door hen te helpen met een opleiding, coaching en bemiddeling. Wij hebben ons steentje daaraan bijgedragen door het afgelopen jaar voor het eerst voor deze doelgroep een Cloud Engineer training succesvol af te ronden. En samen met WSP hebben we nog meer sustainable impact gemaakt, bijvoorbeeld door actief deel te nemen aan Job Events. Hiermee hebben we voor verschillende mensen hun afstand tot de arbeidsmarkt verkleind. Sommigen zijn hun carrière gestart bij Sogeti en anderen hebben we geholpen elders aan de slag te gaan.

Wij willen dat iedereen zich thuis voelt bij Sogeti; dat iedere Sogetist zichzelf kan zijn en alles uit zijn of haar talenten kan halen. In alles wat we doen, streven we naar dit thuisgevoel. We proberen dat bijvoorbeeld aan te wakkeren in trainingen over het omgaan met vooroordelen, brainstormsessies en guildmeetings. Ook helpen we een groeiende groep Sogetisten, waaronder statushouders, om uitdagingen met de Nederlandse taal aan te pakken. In het unieke programma 'Praat Nederlands met me' helpen Sogeti taalbuddies hen met veel enthousiasme om de Nederlandse taal te leren en hun weg te vinden binnen Sogeti.

Duurzaamheid

Samen voelen we ons verantwoordelijk voor het milieu en het beperken van de opwarming van de aarde. Wij streven er naar om onze CO₂-emissie zo veel mogelijk te beperken en het restant zo

volledig mogelijk te compenseren, bijvoorbeeld door het planten van bomen (Sogetrees). We werken hierin samen met de Climate Neutral Group. Onze CO₂-footprint wordt jaarlijks vastgesteld voor de CO₂-Prestatieladder. In 2024 staan we nog steeds op het hoogste sport van deze ladder: niveau vijf.

In 2024 hebben we op verschillende manieren invulling gegeven aan onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dat hebben we onder andere gedaan met maatschappelijke getinte activiteiten zoals het reeds eerder genoemde strategische project 'Sustainable Sogetist'. Hierin hadden we het doel gesteld om in 2024 minimaal 90% van alle Sogetisten de Sustainability Awareness-training te laten volgen. Dat hebben we ruimschoots behaald. Inmiddels hebben ruim 2.100 Sogetisten de module gevolgd.

Om duurzaamheid tastbaarder te maken kunnen Sogetisten vergaderen op de verschillende locaties van Natuurmonumenten. Met de organisatie Trees for All is ons bos Sogetrees verder uitgebreid. Zo werden er onder andere 2400 bomen aangeplant in Giessen.

Social

Ook in onze samenwerking met klanten speelt onze maatschappelijke betrokkenheid een rol. Daarbij committeren wij ons contractueel aan het leveren van social return als onderdeel van onze dienstverlening. Dat doen we vaak samen met partners zoals ITvitae. Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt werden door enthousiaste Sogetisten opgeleid tot junior Cloudengineer. In Noord-Nederland was een vergelijkbaar traject. Hier werkten we samen met Code Gorilla en werden de jongeren opgeleid tot junior testengineer. Een aansprekend voorbeeld van social return is ons partnership met de Gemeente

Amsterdam. In het kader van het 750-jarig bestaan van onze hoofdstad heeft SogetiLabs een Virtual Reality-game gerealiseerd. Het doel? Mbo'ers enthousiasmeren om bij te dragen aan een duurzamere toekomst van Amsterdam en daar een passende opleiding bij te vinden. In een realistische 3D-simulatie van de Nieuwmarkt kunnen spelers in een torenkraan daken transformeren met 'innovatiepakketten' bestaande uit zonnepanelen, blauw-groendaken en vertical farms.

In het kader van duurzaamheid zorgen we dat verouderde laptops een langer leven krijgen. Via de samenwerking met Allemaal Digitaal vinden ze hun weg naar gezinnen die een laptop niet kunnen veroorloven. Samen met de Cyberbank hebben ruim duizend laptops uit het project met de Gemeente Amsterdam een nieuwe bestemming gekregen bij Amsterdamse gezinnen.



IT en educatie

De kennis die we als Sogetisten hebben, houden we niet voor onszelf, maar delen we ook met anderen, zodat we daarmee bijdragen aan de vitaliteit van mensen die geen toegang hebben tot deze kennis. Daarom zijn we in 2024 een samenwerking gestart met Digiwijs 3.0, waarin we mensen leerden om te gaan met digitale middelen. Met de medewerkers van Digiwijs 3.0 ondersteunen we bij de trainingen. Ook hebben we afgelopen jaar weer een Super Opkikkerdag georganiseerd om gezinnen met een ernstig ziek kind of ander gezinslid een dagje te laten bijkomen.

Tijdens de 'Impact Together Month', die jaarlijks in oktober plaatsvindt, organiseerden we het Family Bit Festival. Op een speelse manier laten we kinderen in de leeftijd van 6 tot 14 jaar ervaren hoe leuk het is om in de informatietechnologie te werken. Een nieuwe activiteit tijdens deze maand is de Living Library. Collega's en gasten met een bijzonder levensverhaal mogen in een veilige setting 'gelezen' worden. Er ontstaan bijzondere gesprekken die de diversiteit en het wederzijds begrip in de organisatie stimuleert.

Studentteams van verschillende Hogescholen werkten in de IT-challenge ProjectB aan innovaties voor mensen met een beperking. De teams worden ondersteund door een groep van twintig vrijwillige coaches van Sogeti. De winnaar was het team van de Hogeschool Utrecht met een applicatie 'Herinner Je Ritmes' waarbij muziek wordt ingezet bij de begeleiding van mensen met dementie.

Alles bij elkaar heeft Sogeti ook in 2024 impact gemaakt op Sogetisten, klanten en de maatschappij, met daarin vitaliteit als een rode draad. Omdat fit, gezond en vitaal blijven van levensbelang is om 'we make technology work' te kunnen blijven waarmaken.

Bestuursverslag

ESG

Sogeti Nederland is onderdeel van de Capgemini Group. We volgen het ESG-beleid van de Capgemini Group. Alle informatie hierover is terug te vinden op de corporate website: <https://investors.capgemini.com/en/esg-policy>

Hieronder volgt een verkorte weergave. Waar mogelijk wordt de detaillering naar Sogeti Nederland gemaakt.

Als marktleider neemt Capgemini Group haar voorbeeldfunctie op het gebied van milieu, maatschappij en governance zeer serieus. Capgemini Group streeft naar een positieve impact op alle partijen die actief zijn binnen het ecosysteem. Om dit streven kracht bij te zetten, is in 2021 het ESG-beleid

gepubliceerd. Dit beleid vormt de leidraad voor een effectieve integratie van ESG-prioriteiten in de strategie, het besluitvormingsproces, de ontwikkeling van oplossingen/diensten en in de relatie met de belangrijkste stakeholders. Capgemini Group gaat daarbij verder dan voldoen aan wet- en regelgeving. Het doel is om de nationale en internationale ESG-best practices en aanbevelingen in te zetten in de organisatie.

Leeswijzer

In dit verslag gaan we in detail in op de E, S en G, oftewel Environment (Milieu), Social (sociaal beleid) en Governance (goed bestuur). Verder worden er enkele Nederlandse best practices toegelicht. Onderstaande figuur toont in een notendop de korte en middellange termijn ESG-doelstellingen.

Er is geen beter moment dan nu om ESG-uitdagingen aan te pakken door technologie en mensen te mobiliseren. Capgemini werkt samen met klanten, partners en andere maatschappelijke stakeholders om de overgang naar duurzaamheid te versnellen en oplossingen te vinden voor maatschappelijke uitdagingen.

8 AMBITIEUZE ESG PRIORITEITEN VOOR EEN POSITIEVE TOEKOMST MET IMPACT OP 11 SDGs

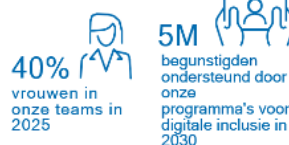
ENVIRONMENT

- Acteren op klimaatverandering door in 2025 CO2-neutraal te zijn en een Net Zero bedrijf te worden
- De transitie naar een CO2-arme economie leiden door klanten te helpen met het realiseren van hun duurzame ambities



SOCIAL

- Continu investeren in ons talent door medewerkers te ondersteunen bij het ontwikkelen van toekomstige vaardigheden.
- Bevorderen van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving.
- Ondersteunen van digitale inclusie in onze omgeving.



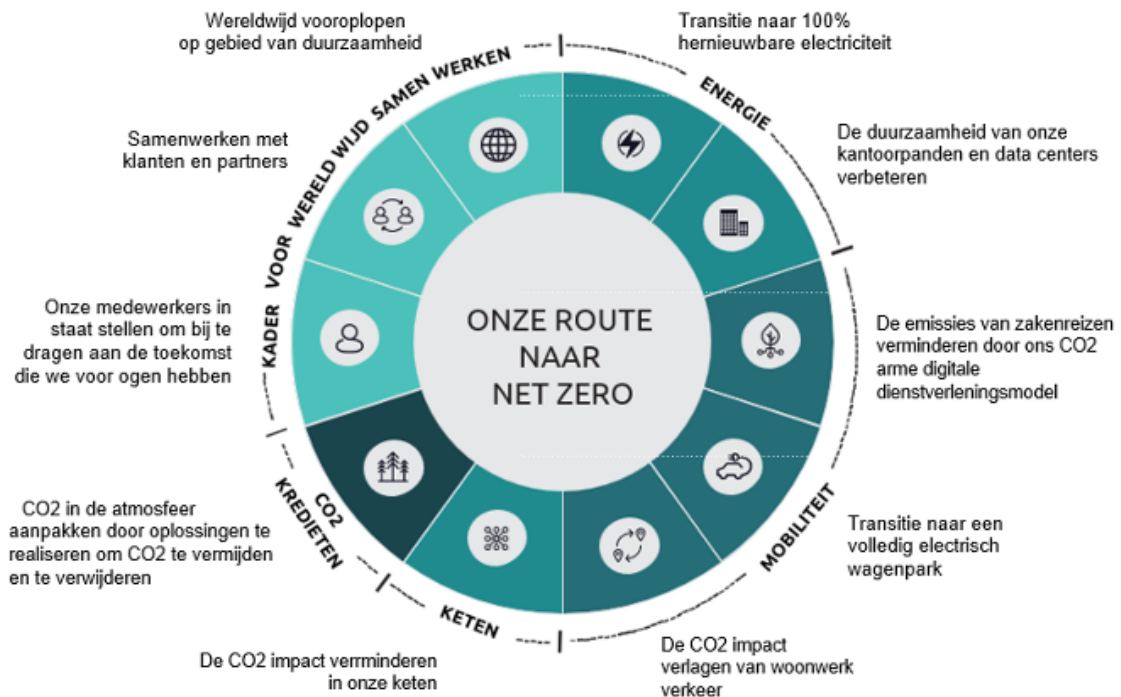
GOVERNANCE

- Bevorderen van een divers en verantwoordelijk bestuur.
- Te allen tijde handhaven van hoge ethische normen voor wederzijdse groei.
- Beschermen en beveiligen van data, infrastructuur en identiteit.



Capgemini is sinds 2004 ondertekenaar van het UN Global Compact; wij steunen de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens uit 1948 en de Fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) die het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid weigeren. We zijn aangesloten bij de Alliance of CEO Climate Leaders van het World Economic Forum om de overgang naar een net-zero-economie te helpen realiseren.

10 PUNTEN TRANSITIE ROUTE



Environment: duurzaamheid van het milieu

Capgemini Group heeft zich voor de lange termijn gecommitteerd aan ecologische duurzaamheid. Er is een 'net zero'-strategie bepaald, gericht op het beheersen en verminderen van de milieu-impact. De zakelijke expertise wordt ook toegepast om klanten bij te staan in de duurzaamheidsuitdagingen. De omvang en het tempo van de duurzame transformatie van Capgemini Group is ambitieus. Het zal een materiële impact hebben op elk aspect van de manier waarop we werken, van inkoop en IT-activiteiten tot het bedrijfsmodel.

SBTi Corporate Net-Zero Standard doelstellingen

De doelstellingen van Capgemini Group zijn goedgekeurd volgens de nieuwe SBTi Corporate Net-Zero Standard. De wereldwijde net-zero doelstelling is om in 2040 onze directe en indirecte CO₂-emissies (scope 1, 2 en 3) te verminderen met

90% ten opzichte van referentiejaar 2019. Capgemini Group heeft de scope 3-doelstellingen voor de middellange termijn (2030) voor woon-werkverkeer en zakenreizen flink aangescherpt. De ambitie is een emissiereductie van 55% per werknemer te realiseren ten opzichte van 2019. Aanvullende doelstellingen richten zich op het gebruik van 100% hernieuwbare energie vanaf 2025 en een 100% elektrische lease-fleet. Ieder jaar worden door Capgemini Group specifieke doelstellingen vastgesteld voor alle landen. Om onze net-zero doelstellingen te realiseren is een transitieroute ontwikkeld.

Doelstellingen Sogeti Nederland

Voor 2024 was de milieudoelstelling voor Sogeti Nederland gezamenlijk met Capgemini Nederland B.V. een reductie van de CO₂-emissies van zakelijk reizen per werknemer van 5,5% ten opzichte van 2023. Dit is niet gerealiseerd, maar in 2024 is wel een herontwerp gemaakt van onze mobiliteitsregelingen, vanuit de principes duurzaam, simpel, flexibel en betaalbaar.

Bestuursverslag

De nieuwe regeling is eind 2024 ingevoerd en moet een nieuwe stimulans geven aan het verder verduurzamen van onze organisatie. Ook de situering van ons nieuwe kantoor direct naast NS station Leidsche Rijn draagt bij aan verdere verduurzaming.

SO-certificeringen en CO₂ Prestatieladder
Sogeti Nederland heeft sinds 2009 een ISO14001 gecertificeerd milieumanagementsysteem. Sinds 2014 is het energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO50001. Het respectievelijk bijbehorende milieu- en energiebeleid is gepubliceerd op onze website.

Tevens is Sogeti Nederland, samen met Capgemini, gecertificeerd op het hoogste niveau (5) van de CO₂-Prestatieladder.

Jaarlijks wordt de Nederlandse footprint geverifieerd volgens de spelregels van de CO₂-Prestatieladder en ISO14064. Voor 2024 levert dit het volgende beeld op van de scope 1, 2 en 3 (zakenreizen) carbon emissies voor Sogeti Nederland (*Cijfers afkomstig uit interne administratie*):

Scope 1: Direct CO ₂ -emissions	1.257,8 Ton CO ₂
Scope 2: Indirect CO ₂ -emissions	259,9 Ton CO ₂
Scope 3: Business travel	1.535,9 Ton CO ₂
CO₂ footprint Sogeti NL 2024 3.053,6 Ton CO₂	

Social: positieve impact maken in de wereld

De ambitie van Capgemini Group op het gebied van mens en maatschappij is groot. Deze ambitie fungeert als een kompas voor onze medewerkers om geïnspireerd en betrokken te raken bij het nastreven van het gemeenschappelijke doel: positieve impact maken in de wereld. Medewerkers

krijgen de ruimte om hun talenten te ontplooiën, en via hun dagelijkse werk actief vorm te geven aan een sociale toekomst voor henzelf, de klanten, de partners en de samenleving in het algemeen. Wij stimuleren het sociale werkgeverschap door:

- te investeren in de vaardigheden en talenten van de medewerkers;
- het versterken van een diverse, inclusieve en hybride werkomgeving;
- bij te dragen aan sterkere gemeenschappen door digitale inclusie te ondersteunen.

De ambitie van Capgemini Group wordt ondersteund door Group-beleidsdocumenten, zoals de *Code of Business Ethics* en de *Human Rights Policy*. In Nederland is er een aanvullend beleid ontwikkeld rondom onderwerpen als gezond en veilig werken, verzuimmanagement, alcohol, drugs en roken, ongewenste omgangsvormen, flexibel werken, diversiteit en thuiswerken vanuit het buitenland.

Betrokkenheid medewerkers en stakeholders verder vergroten

De medewerkers van Sogeti worden betrokken onder andere via het digitale platform Pulse. Hierbij wordt maandelijks en anoniem bevraagd om de mening van de medewerkers over een tal van onderwerpen. Steekproefsgewijs worden er regelmatig enquêtes uitgevoerd onder alle stakeholders over risico's en kansen ten aanzien van de ESG-onderwerpen.

Governance: gezond en veilig werken

Sogeti richt zich op duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers door enerzijds faciliteiten te bieden voor vitaliteit, gezondheid en het inrichten van een verantwoorde thuiswerkplek, anderzijds gespecialiseerde begeleiding te bieden wanneer onverhoopt gezondheidsklachten spelen. Hierbij vormen de direct leidinggevenden de eerste schil voor de medewerkers met HR-Businesspartners

en Health Casemanagers voor expertise in meer complexe situaties.

Ethische kwesties

Acties en gedragingen die mogelijk niet in lijn zijn met het ethisch beleid van Capgemini Group of met de geldende regelgeving, kunnen door medewerkers en andere stakeholders worden gemeld via de ethische hulplijn SpeakUp. Medewerkers kunnen ook een beroep doen op onze vertrouwenspersonen en de klachtencommissie.

Governance: goed bestuur

Capgemini Group heeft de volgende prioriteiten gedefinieerd rondom goed bestuur:

- 30% vrouwen in leiderschapsposities in 2025.
- Vasthouden van een ethische score tussen 7 en 10 onder onze medewerkers.
- In 2030 moeten onze leveranciers, die 80% van onze inkoop bepalen, zich gecommitteerd hebben aan onze ESG-standaarden.
- Erkend worden als leider op het gebied van data protectie en cybersecurity.

Best practices: digitale inclusie

Sogeti ziet het vergroten van digitale inclusie als een maatschappelijke verantwoordelijkheid en geeft onder andere op de volgende manieren hier invulling aan.

Cybersoek

De stichting Cybersoek in Amsterdam ontvangt van Sogeti nog bruikbare projectlaptops. Nadat deze zijn geschoond worden ze aan Cybersoek overgedragen. Door Cybersoek worden ze voorzien van nieuwe software waarna ze worden uitgeleverd aan gezinnen met een minimum inkomen.

Gemeente Amsterdam

In samenwerking met de Gemeente Amsterdam en het Social Return Bureau is een VR-applicatie

ontwikkeld om jongeren van het MBO te interesseren voor de beroepen die Amsterdam tot een duurzame stad maken.

Digiwijs 3.0

In de nieuwe samenwerking met Digiwijs 3.0 in Utrecht, helpen we om mensen digitaal vaardig te worden op de laptop en de telefoon. In de buurthuizen en de bibliotheken ondersteunt Sogeti met vrijwilligers bij de verschillende trainingen.

Family Bit Festival

Tijdens het Family Bit Festival ontdekken kinderen en ouders op het kantoor van Sogeti hoe software wordt gemaakt. Op een manier die aansluit bij de kennis van de deelnemers wordt gecodeerd, getest, navigatie structuren ontworpen en met Virtual Reality gespeeld.

ProjectB

Met gemiddeld tien studententeams per jaar worden in ProjectB IT-innovaties ontwikkeld voor mensen met een beperking. In 2024 werden er onder andere applicaties ontwikkeld om muziek in te zetten bij de begeleiding van mensen met dementie; het voorkomen van burnout en het verbeteren van de thuisopdrachten bij behandelingen van een therapeut.

ITvitae en Code Gorilla

In samenwerking met ITvitae Amersfoort en Code Gorilla Groningen werden jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt opgeleid tot junior cloudengineer en junior testengineer.



Bestuursverslag

Risicobeheer

Ondernemen in het algemeen, en dus ook in de IT, gaat gepaard met risico's. Zonder het nemen van risico's is er in principe geen concurrentievoordeel en daarmee geen rendement te behalen.

Risicobeheer vormt een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van Sogeti Nederland B.V. Het behoud van de hoogste normen voor integriteit en kwaliteit spelen hierin een rol. Hierna geven we een overzicht van de belangrijkste risico's die van invloed kunnen zijn op het realiseren van onze doelstellingen. Daarnaast beschrijven we de maatregelen die we nemen om de kans op het materialiseren van deze risico's, dan wel de eventuele impact daarvan, te minimaliseren. Het risicobeheer van Sogeti onderkent strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Strategische risico's

Door een goede positionering op de Nederlandse IT-markt in combinatie met een focus op innovatieve thema's en een hechte en langdurige samenwerking met klanten, hebben we onze omzet in 2024 zien stijgen. Daarnaast heeft Sogeti met een goede spreiding over de verschillende marktsegmenten (Finance, Public en Private) ervoor gezorgd dat de conjunctuurgevoeligheid zoveel mogelijk is ondervangen. In lijn met de internationale groeiambities van de Group heeft ook de Nederlandse organisatie de afgelopen jaren een significante bijdrage geleverd aan de verdere groei en ontwikkeling van initiatieven zoals Cloud & Development, Data en Testing. Hiermee wil Sogeti haar marktpositie en competitief vermogen verder versterken. Ook de operationele risico's kunnen worden gerekend tot de strategische risico's.

Operationele risico's

Projectrisico

Om de risico's en onzekerheden op het gebied van project performance te beheersen, doorlopen contracten een formele procedure voor autorisatie. Deze procedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Het autorisatieniveau hangt af van de omvang, complexiteit en risicoprofiel van een project. Interne processen garanderen het continu monitoren en verbeteren van de project performance. De waardering van lopende projecten is een belangrijk onderdeel van ons (maandelijks) afsluitproces. De belangrijkste en risicovolle projecten bespreken we tijdens reviews.

De arbeidsmarkt

De vraag naar IT-professionals bleef in 2024 onverminderd hoog. Om onze positie als topwerkgever te behouden en het verloop onder Sogetisten te beheersen, blijft Sogeti investeren in medewerkers met trainingen en opleidingen. Niet alleen om Sogetisten een prettige en uitdagende loopbaan te kunnen blijven bieden, maar ook om samen met hen continu te werken aan duurzame inzetbaarheid (employability).

Financiële risico's

Valuta- en prijsrisico

Sogeti verricht offshore activiteiten in India, vandaar dat mogelijke valutarisico's vooral betrekking hebben op posities en toekomstige transacties in Indiase roepies. Dit heeft te maken met het indekken van toekomstige inkopen. Een deel van deze valutarisico's wordt ingedekt door gebruik te maken van valutatermijncontracten. Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico.

Kredietrisico

Ondanks de groeiende economie kunnen er door marktomstandigheden bij (potentiële) klanten, leveranciers of kwetsbare groepen solvabiliteit- of continuïteitissues ontstaan. Sogeti voert daarom doorlopend kredietwaardigheidstoetsen uit waar afnemers aan moeten voldoen.

Rente-en kasstroomrisico

Over rentedragende vorderingen en schulden loopt Sogeti renterisico. Indien er sprake is van variabele rente-afspraken loopt Sogeti risico ten aanzien van toekomstige kasstromen.

Liquiditeitsrisico

Het management ziet erop toe dat er steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat er steeds voldoende financiële ruimte beschikbaar blijft onder de beschikbare faciliteiten.

Compliance risico's

Voldoen aan wet- en regelgeving

Sogeti Nederland B.V. moet voldoen aan geldende wet- en regelgeving in haar bedrijfsvoering en verslaglegging. Sogeti onderkent geen noemenswaardige risico's en onzekerheden op het gebied van financiële verslaggeving en wet- en regelgeving. Om te voldoen aan de wet- en regelgeving heeft Sogeti specialisten in huis die hierover adviseren. Het operationeel management werkt nauw samen met deze specialisten. Daarnaast heeft Sogeti een gedragscode en een Ethics & Compliance beleid. De gedragscode wordt actief nageleefd, als onderdeel van onze HR-processen. Daarnaast is er een onafhankelijke Ethics & Compliance Officer. Het Ethics & Compliance beleid omvat onder andere een continu vernieuwend en uitgebreid opleidingsprogramma. Zo zijn er bijvoorbeeld algemene verplichte e-learningmodules voor alle medewerkers ingevoerd en ontwikkelen we daarnaast op maat toegesneden trainingen voor specifieke doelgroepen.

Risico op reputatie of imagoschade

De reputatie of het imago van Sogeti kan worden geschaad door nationale of internationale incidenten; intern bij Sogeti of extern in projecten bij klanten. Enkele jaren geleden heeft Sogeti hiervoor een integriteitprogramma ingevoerd. Verder is er binnen de gedragscode een klachtenregeling en (anonieme) meldingsregeling ingevoerd. Ook heeft Sogeti permanent aandacht voor algehele beveiliging en veiligheid van data en devices binnen de eigen organisatie. Alle Sogetisten nemen deel aan een doorlopend Ethics- & Compliance trainingsprogramma en Data Protection en Cyber Security trainingen.

Risico op fraude en corruptie

Bij Sogeti streven we ernaar om verantwoordelijk gedrag in onze dagelijkse bedrijfsvoering te bevorderen. Sogeti is continue in beweging om de processen te standaardiseren, innoveren en te verbeteren. We realiseren ons dat bij onze werkzaamheden risico's horen. Om succesvol uitvoering te kunnen geven aan onze strategie is risicomanagement een geïntegreerd onderdeel van de bedrijfsvoering, of het nu gaat om jaarplannen op korte termijn of strategische plannen voor de middellange termijn. Daarmee willen wij benadrukken dat de risicobereidheid van Sogeti over het algemeen als 'laag' gekwalificeerd kan worden, en worden de risico's zoveel mogelijk vermeden en voorkomen. Het tijdig onderkennen van en op een juiste wijze inspelen op mogelijke risico's is belangrijk voor het realiseren van onze strategische doelstellingen. Het risicomanagement van Sogeti B.V. onderkent strategische, operationele, financiële en compliance-risico's, zoals hierboven benoemd. De risicobeheersingsmaatregelen zijn geïntegreerd in de strategie, procedures en controles van Sogeti. Afgelopen boekjaar hebben zich geen fraude- en corruptie incidenten voorgedaan die een belangrijke impact hebben gehad.

Sogeti heeft een aantal mogelijke frauderisico's geïdentificeerd, met een mogelijk belangrijke impact.

Bestuursverslag

Risico's in het aanbestedingsproces

Als toonaangevende strategische partner voor bedrijven over de hele wereld maken we al meer dan 50 jaar gebruik van technologie om transformatie mogelijk te maken. Het frauderisico zit in mogelijke overtredingen van het mededingingsbeleid, waarbij er non-compliant afspraken gemaakt worden om een aanbesteding te kunnen winnen.

Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot boetes, schadevergoedingen en reputatieschade welke ernstige gevolgen kunnen hebben voor de activiteiten van Capgemini Group.

Het mededingingsbeleid beschrijft de eerlijke concurrentiebeginselen die van toepassing zijn op betrekkingen met alle relevante stakeholders, waarbij ook aandacht wordt besteed aan de standaarden en procedures met betrekking tot aanbestedingen.

Om de risico's en onzekerheden in de aanbestedingsprocedure te beheersen, wordt bij elke aanbesteding een formele procedure voor autorisatie doorlopen, waarbij getoetst wordt of er aan de bepalingen van het mededingingsbeleid wordt voldaan.

De aanbestedingsprocedure bevat onder meer een risicoanalyse en een juridische review. Capgemini Group heeft een set aan regels en procedures opgesteld in het BlueBook. Naleving van het BlueBook is verplicht voor alle werknemers. Het BlueBook beschrijft de kernwaarden van Capgemini Group, en schetst het algemene security framework waarbinnen de activiteiten van Capgemini Group moeten worden uitgevoerd. Ten slotte beschrijft het BlueBook het gewenste gedrag die op elke functie van toepassing zijn. Deze vormen de autorisatie matrix en het raamwerk van de richtlijnen en procedures. Deze principes zorgen voor consistentie,

efficiëntie en verantwoording besluitvorming en helpt in het beheersen van risico's.

Risico's bij contact met overheidsfunctionarissen

Het frauderisico zit in oneigenlijke betalingen en schenkingen aan overheidsfunctionarissen, bijvoorbeeld in het aanbestedingsproces of een verlenging van een bestaand contract. Dit omvat "het beloven, aanbieden of geven, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris van een onrechtmatig voordeel, voor de functionaris zelf of voor een andere persoon of entiteit, zodat de functionaris wel of niet handelt in de uitoefening van zijn of haar officiële taken".

Het anti-corruptie beleid van Capgemini Group bevat regels die moeten worden gevolgd bij het aanbieden of ontvangen van onder andere entertainment, maaltijden, geschenken, reizen en accommodatie van derden voor zowel privé-personen als overheidsfunctionarissen. Het legt ook risico's en regels uit met betrekking tot sponsoring, liefdadigheidsdonaties, verkoop-agenten, consultants en lobbyisten. Alle medewerkers volgen relevante en verplichte cursussen. Overtredingen van het beleid zijn strafbaar en kunnen leiden tot vervolging en reputatieschade.

Risico's door leveranciers en tussenpersonen

Capgemini Group gebruikt een aanzienlijk aantal leveranciers om haar bedrijfsactiviteiten uit te voeren. Deze leveranciers kunnen een juridisch risico vormen voor Capgemini Group als ze zich schuldig maken aan onwettig gedrag.

De afspraken hiervoor zijn beschreven in het inkoophandboek van Capgemini Group en is van toepassing op alle medewerkers die zijn betrokken bij een inkoopproces. Daarnaast moeten leveranciers geregistreerd zijn binnen de database van Sogeti, met als voorwaarde de acceptatie van

de leverancier op onze Sogeti gedragscodes voor leveranciers, de Sogeti voorwaarden en het Financiële Identificatie formulier. De gedragscodes voor leveranciers stellen de minimale voorwaarde die Sogeti verwacht van haar leveranciers.

Risico's in het betalingsproces

Het frauderisico zit in het uitvoeren van oneigenlijke betalingen door het overtreden van boekhoudkundige en administratieve handelingen, zoals via valse facturen. Dergelijke overtredingen kunnen leiden tot een financiële impact en reputatieschade. Alle financiële medewerkers zijn verplicht om de boekhoudnormen en beleidslijnen van Capgemini Group toe te passen, zoals opgenomen in de TransFORM-handleiding.

TransFORM is de handleiding voor financieel en operationeel management. Het omvat alle belangrijke aspecten op het gebied van financiële regels en procedures, operationele regels en operationele prestatiemetingen, evenals interne controleprincipes en -processen. Daarnaast heeft Capgemini Group diverse interne procedures, controles en autorisatiematrixen waardoor overtredingen van boekhoudkundige en administratieve handelingen voorkomen kunnen worden.

Verdere maatregelen door Sogeti

Zoals hierboven ook benoemd in de mogelijke frauderisico's en maatregelen, heeft Sogeti als verantwoordelijk en ethisch bedrijf geen tolerantie ten aanzien van elke vorm van fraude, omkoping en corruptie.

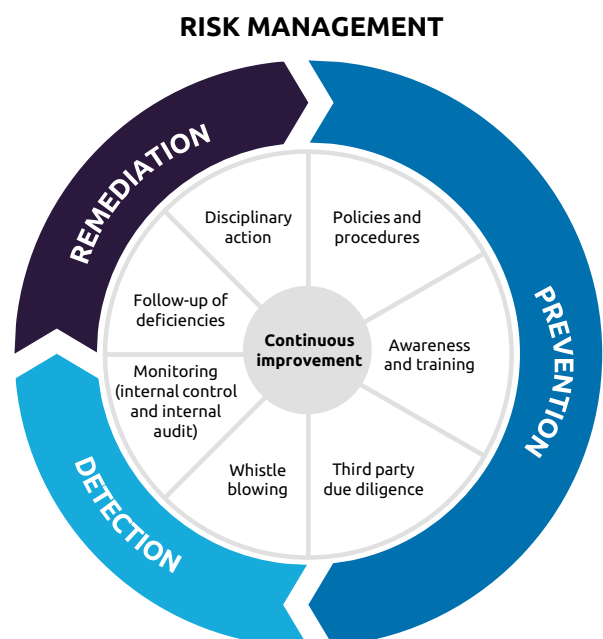
We hebben in 2004 vrijwillig het UN Global Compact ondertekend en ons ertoe verbonden "corruptie in al zijn vormen te bestrijden, inclusief afpersing en omkoping". Het compliance-programma en het beleid van Capgemini Group voor corruptiebestrijding maken deel uit van deze belofte om normen van wereldklasse voor zakelijke integriteit en vertrouwen te handhaven en te bevorderen, waar we ook actief zijn. Onderdelen

van onze gedragscodes zijn onder andere: Anti-corruptiebeleid, Richtlijn Bedrijfsethiek, Mededingingsbeleid, Beleid belangenconflicten, Beleid inzake gegevens bescherming, Milieubeleid, ESG-beleid, Mensenrechtenbeleid en onze Gedragscode voor leveranciers. De gedragscodes zijn te vinden op: <https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

Om risico's te voorkomen heeft Sogeti een robuust en regelmatig bijgewerkt compliance programma geïmplementeerd dat over heel Capgemini Group is uitgerold. Het is gebaseerd op de volgende pijlers:

- Betrokkenheid van het management: "Tone at the Top"
- Risicobeoordeling
- Risicobeheer

Het risicomanagement proces kan worden samengevat in onderstaand schema. Door een effectief risicomanagement proces brengen we risico's tijdig in beeld en kunnen we weloverwogen besluiten nemen om deze te beheersen. Sogeti ziet risicomanagement als een kritiek proces voor het succesvol realiseren van de strategie en visie.



Bestuursverslag

Sogeti heeft een reeks duidelijke regels en beleidsmaatregelen opgesteld ter bevordering van de strijd tegen fraude, corruptie en omkoping. In onze Richtlijn Bedrijfsethiek wordt duidelijk de nultolerantie van Capgemini Group voor corruptie uiteengezet. Het Anti-corruptiebeleid van Capgemini Group bevestigt dit standpunt en gaat nog verder. Het omschrijft de belangrijkste corruptie praktijken en bevat voorbeelden van risicovolle situaties en hoe deze te vermijden. Het vermeldt de vereisten die gelden voor alle directeurs, leidinggevend en medewerkers van Sogeti op elk niveau. Van derden die interactie hebben met een bedrijf van Capgemini Group wordt ook verwacht dat zij zich houden aan de gepresenteerde algemene principes. De medewerkers van Sogeti zijn trots op ons succes omdat het verankerd is in onze kernwaarden, zoals eerlijkheid en vertrouwen. Onze medewerkers denken na over zowel kansen als risico's, die gepaard gaan met het realiseren van onze strategische doelstellingen en ambities. Dat is een onderdeel van ons Sogeti DNA en vormt een belangrijke maatregel om de juiste keuzes en (risico)afwegingen met elkaar te maken.

De interne Audit functie monitort het strategische risicobeheersing proces en voert onder andere werkzaamheden uit op de operationele processen en rapporteert de uitkomsten daarvan aan het bestuur en de Audit commissie.

Elke werknemer die kennisneemt van enige vorm van corruptie, wordt aangemoedigd om dit te melden via de ethische hulplijn "SpeakUp". Het doel van SpeakUp is om zorgen te melden of advies en begeleiding te vragen over fraude, intimidatie op het werk, corruptiepraktijken, belangenconflicten, oneerlijke concurrentie en andere vormen van ethisch wangedrag die in strijd zijn met onze zeven kernwaarden of onze Richtlijn Bedrijfsethiek.

Als we ons houden aan de regels en -voorschriften, kunnen we beter zakendoen met meer vertrouwen, waardoor duurzame groei op lange termijn wordt gewaarborgd. In een wereld met steeds meer competitie is integriteit een pluspunt geworden dat wordt gewaardeerd door onze klanten, zakenpartners, werknemers en de samenleving in het algemeen.

Financieel

Als sterke en financieel gezonde organisatie heeft Sogeti 2024 winstgevend afgesloten. De netto-omzet steeg (6,6%) ten opzichte van 2023 en kwam uit op € 295,9 miljoen. Het bedrijfsresultaat in 2024 bedroeg € 29,0 miljoen.

Het eigen vermogen bedraagt ultimo 2024 49,4% van het balanstotaal. In het voorgaande jaar was dit 48,9%. De opvraagbare kaspositie eindigde op € 53 miljoen. € 50 miljoen daarvan is in de cashpooling van de groep geplaatst (in 2023 was dit € 53,6 miljoen, waarvan € 52 miljoen in de cashpooling van de groep).

Sogeti verwacht in 2025 geen significante investeringen te doen. De operatie en investeringen worden gefinancierd met eigen middelen.

Dividend

Sogeti zal aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om over het resultaat van 2024 een dividend van € 31,0 miljoen (2023: € 23,0 miljoen) betaalbaar te stellen.

Vooruitzichten

Het jaar 2024 was voor Sogeti een succesvol jaar met veel nieuwe Sogetisten, hechte en langdurige relaties met klanten, mooie nieuwe en innovatieve projecten en een voortdurende actieve maatschappelijke betrokkenheid. We

blijven ons richten op groeigebieden als Cloud & Development, Data en Quality Engineering & Testing, waarbij GenAI en sustainability op alle expertises niet meer weg te denken is.

In 2025 blijft Sogeti investeren in de ontwikkeling van de medewerkers, er zijn geen plannen voor andere investeringen en er worden geen ontwikkelingen verwacht die van invloed zijn op de financiering. Vitaliteit en verbinding in de breedste zin van het woord zal een belangrijke rol spelen in de plannen voor 2025. De activiteiten op het gebied van vitale Sogetisten, klantrelaties en maatschappelijke betrokkenheid gaan we in 2025 verder uitbouwen. Tegelijkertijd zetten we in op een sterke verbinding tussen Sogeti, Sogetisten en klanten.

Sogeti streeft naar de hoogste medewerkertevredenheid. Zo willen we bereiken dat medewerkers langere tijd bij Sogeti werkzaam zijn. Daarin is het belangrijk de personeelsbezetting op orde te hebben. De personeelsbezetting stemmen we af op de ontwikkeling van de omzet en de groei van de economie en de markt. De ontwikkeling van de omzet en rentabiliteit is afhankelijk van de mate waarin Sogeti in staat is te groeien op drie gebieden: het aantal medewerkers, de productiviteit en het bijbehorende verkooptarief. De ambitie van Sogeti blijft hoog. Ook onze passie voor technologie blijft onverminderd aanwezig. Dat is de basis om ook in 2025 gestaag en vitaal verder te werken aan succes en aan het verder vergroten van onze impact op klanten, Sogetisten en de maatschappij.

Utrecht, 24 april 2025

Namens de directie van Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)



Yes, those are varied from people saying: "Thumbs up"

sogeti
via Capgemini

GET THE
FUTURE
YOU WANT

ENTEPLEIN

Kerncijfers

Kerncijfers	2024	2023
Resultaat (in € 1.000)		
Netto-omzet	295.919	277.707
Bedrijfsresultaat	28.971	29.406
Resultaat na belastingen	21.804	23.022
Cashflow	1.387	596
Vermogen (in € 1.000)		
Eigen vermogen	56.774	57.645
Balanstotaal	114.824	117.985
Medewerkers		
Aantal ultimo (headcount)	2.319	2.277
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.266,8	2.272,0
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	130,5	122,2
Verhoudingsgetallen (in %)		
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	9,8	10,6
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,4	8,3
Vlottende activa / kortlopende schulden	201,7	196,0

02

Jaarrekening 2024

Balans per 31 december 2024	31
Winst-en-verliesrekening	32
Kasstroomoverzicht	33
Toelichting behorende bij de jaarrekening 2024	34

Sogeti Nederland B.V.

Balans per 31 december

(Voor resultaatbestemming in € 1.000)

Balans per 31 december	Ref	2024	2023
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	818	1.364
Materiële vaste activa	2	9.967	8.456
		10.785	9.820
Vlottende activa			
Onderhanden projecten	3	16.551	16.735
Handels- en overige vorderingen	4	84.510	89.839
Liquide middelen	5	2.978	1.591
		104.039	108.165
		114.824	117.985
Eigen vermogen			
Geplaatst kapitaal		11.115	11.115
Agioreserve		22.855	22.855
Herwaarderingsreserve		141	-/- 207
Wettelijke reserve		818	1.364
Overige reserves		41	-/- 504
Onverdeeld resultaat		21.804	23.022
Eigen vermogen	6	56.774	57.645
Voorzieningen	7	220	361
Langlopende schulden	8	6.255	4.782
Kortlopende schulden	9	51.575	55.197
		114.824	117.985

Sogeti Nederland B.V.

Winst-en-verliesrekening

(in € 1.000)

Winst-en-verliesrekening	Ref	2024	2023
Netto-omzet	12	295.919	277.707
Overige opbrengsten		168	46
Totale opbrengsten		296.087	277.753
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	13	79.462	65.324
Lonen en salarissen	14	146.166	141.766
Sociale lasten en pensioenlasten	14	36.387	36.214
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	1 & 2	5.101	5.043
Som der bedrijfslasten		-/- 267.116	-/- 248.347
Bedrijfsresultaat		28.971	29.406
Rente en soortgelijke baten en lasten	15	1.401	2.782
Resultaat vóór belastingen		30.372	32.188
Belastingen	16	-/- 8.568	-/- 9.166
Resultaat na belastingen		21.804	23.022

Sogeti Nederland B.V.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

(in € 1.000)

Kasstroomoverzicht	Ref	2024	2023
Bedrijfsresultaat		28.971	29.406
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen	1 & 2	5.100	5.043
		5.100	5.043
Mutaties in werkkapitaal			
- onderhanden projecten	3	184	4.583
- vorderingen	4	-/- 5.847	-/- 4.364
- kortlopende schulden	9	6.700	-/- 7.298
		1.037	-/- 7.079
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		35.108	27.370
Ontvangen interest	15	1.725	2.964
Betaalde interest	15	-/- 324	-/- 182
Betaalde vennootschapsbelasting	9	-/- 9.854	-/- 10.516
		-/- 8.453	-/- 7.734
Kasstroom uit operationele activiteiten		26.655	19.636
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-/- 3.719	41.781
Investerings in vaste activa	1 & 2	-/- 6.972	-/- 6.098
Desinvesteringen in materiële vaste activa	2	907	212
Inleg cashpooling van de groep		2.346	47.667
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-/- 21.549	-/- 60.821
Aflossingen van langlopende schulden*	8	1473	1.179
Betaald dividend	6	-/- 23.022	-/- 62.000
Netto-kasstroom		1.387	596
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:			
Stand per 1 januari		1.591	995
Mutatie boekjaar		1.387	596
Stand per 31 december		2.978	1.591

* De aflossingen van de langlopende schulden bevat tevens de aflossing van de leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

	Algemene toelichting	35
	Algemene waarderingsgrondslagen	36
	Grondslagen voor waardering van activa en passiva	40
	Grondslagen voor bepaling van het resultaat	44
1	Immateriële vaste activa	49
2	Materiële vaste activa	50
3	Onderhanden projecten	51
4	Handels- en overige vorderingen	51
5	Liquide middelen	51
6	Eigen vermogen	52
7	Voorzieningen	53
8	Langlopende schulden	53
9	Kortlopende schulden	54
10	Niet in de balans opgenomen verplichtingen	54
11	Gebeurtenissen na balansdatum	55
12	Netto-omzet	55
13	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	56
14	Lonen en salarissen	56
15	Rente en soortgelijke baten en lasten	58
16	Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	59
17	Transacties met verbonden partijen	59
18	Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen	60
19	Winstbestemming	60

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

Algemene toelichting

De kernactiviteiten van Sogeti bestaan uit het ontwerpen, realiseren, implementeren, testen en beheren van waardevolle IT-oplossingen. Met het inzetten van ons IT-vakmanschap leveren we continu een bijdrage aan het resultaat van onze klanten.

Sogeti Nederland B.V. is gevestigd Reykjavikplein 1, 3543 KA Utrecht, (statutaire zetel: Utrecht, Kamer van Koophandel nummer 30200252) Nederland. De vennootschap is onderdeel van de internationale onderneming Sogeti S.A.S., die alle aandelen in Sogeti Nederland B.V. houdt. Op haar beurt is Sogeti S.A.S. een dochter van Capgemini SE. De jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2024, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2024.

Schattings- en stelselwijzigingen

In 2024 hebben zich geen stelselwijzigingen en/of schattingswijzigingen voorgedaan.

Gebruik van schattingen

Het opmaken van de jaarrekening vereist van de directie dat zij oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt, die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk worden beschouwd. De uitkomsten hiervan vormen de basis voor het oordeel over de boekwaarde van activa en verplichtingen die niet op eenvoudige wijze uit andere bronnen is af te leiden. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. Schattingen en onderliggende aannames worden voortdurend beoordeeld. Wijzigingen in schattingen worden verwerkt in de periode waarin de schattingen worden herzien, indien de herziening alleen voor die periode gevolgen heeft of in de periode van herziening en toekomstige perioden, als de herziening zowel de huidige als toekomstige perioden beïnvloedt. In het verslagjaar hebben zich geen schattingswijzigingen voorgedaan. Schattingen en veronderstellingen op het gebied van marktontwikkelingen, ontwikkelingen op het gebied van het personeelsbestand en project resultaten zijn naar mening van het management het meest kritisch voor het weergeven van de financiële positie.

Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Terugkijkend op 2024 voor Sogeti Nederland B.V. en ondersteund

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

door onze sterke financiële positie, zowel lokaal als globaal, kunnen we zeggen dat onze organisatie een hoge veerkracht toonde tijdens de geopolitieke spanningen, inflatiedruk en stijgende rente. De business continuïteit was verzekerd, geen belangrijke contracten werden opgezegd en delivery kon worden verdergezet

Verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de onderneming en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

Algemene waarderingsgrondslagen

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Baten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden, waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Indien een transactie ertoe leidt dat nagenoeg alle of alle toekomstige economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot een actief of verplichting aan een derde zijn overgedragen, wordt het actief of de verplichting niet langer in de balans opgenomen. Verder worden activa en verplichtingen niet meer in de balans opgenomen vanaf het tijdstip waarop niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden van waarschijnlijkheid van de toekomstige economische voordelen en/of betrouwbaarheid van de bepaling van de waarde.

De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, afgerond op het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Transacties in vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van Sogeti Nederland B.V.

Transacties vorderingen/schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetair activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de winst-en-verliesrekening, tenzij hedge-accounting wordt toegepast. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

Niet-monetaire activa die volgens de actuele waarde worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op het moment waarop de actuele waarde werd bepaald.

Leasing

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende

leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handels-schulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan.

Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen. Financiële instrumenten (en afzonderlijke componenten van financiële instrumenten) worden in de jaarrekening gepresenteerd in overeenstemming met de economische realiteit van de contractuele bepalingen. Presentatie vindt plaats op basis van afzonderlijke componenten van financiële instrumenten als financieel actief, financiële verplichting of als eigen vermogen. In financiële en niet-financiële contracten kunnen afspraken zijn gemaakt die voldoen aan de definitie van derivaten. Een dergelijke afspraak wordt afgescheiden van het basiscontract en als derivaat verwerkt als zijn economische kenmerken en risico's niet nauw verbonden zijn met de economische kenmerken en risico's van het basiscontract, een afzonderlijk instrument met dezelfde voorwaarden zou voldoen aan definitie van een derivaat, en het samengestelde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Van het basiscontract gescheiden derivaten worden, in overeenstemming met de waardering voor derivaten waarop geen kostprijs hedge accounting wordt toegepast, gewaardeerd tegen kostprijs of lagere reële waarde. Financiële instrumenten worden bij de eerste waardering verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Indien echter financiële instrumenten bij de vervolgwaaardering worden gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van

waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening, worden direct toerekenbare transactiekosten bij de eerste waardering direct verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden in eerste instantie verantwoord tegen reële waarde op de dag dat een derivaatcontract wordt gesloten en vervolgens gewaardeerd tegen hun reële waarde. De wijze van verwerking van waardeveranderingen van het afgeleide financiële instrument is afhankelijk van of er met het afgeleide financiële instrument hedgeaccounting wordt toegepast of niet.

Sogeti past hedge-accounting toe. Op het moment van aangaan van een hedgerelatie, wordt dit door de vennootschap gedocumenteerd. De vennootschap stelt door middel van een test periodiek de effectiviteit van de hedgerelatie vast. Dit kan gebeuren door het vergelijken van de kritische kenmerken van het hedge-instrument met die van de afgedekte positie of door het vergelijken van de verandering in reële waarde van het hedge-instrument en de afgedekte positie.

Bij het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt (in de kasstroomhedgereserve). Op het moment dat de resultaten van de afgedekte positie in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen naar de winst-en-verliesrekening

overgebracht en in dezelfde regel in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Om het ineffectieve deel van de herwaardering in de juiste periode in de winst-en-verliesrekening te kunnen verwerken, neemt Sogeti op elke balansdatum maximaal het laagste absolute bedrag van de volgende twee waardeveranderingen in het eigen vermogen op:

- de cumulatieve herwaardering van het hedge-instrument sinds het aanwijzen van de hedgerelatie; en
- de cumulatieve verandering van de waarde van de toekomstig afgedekte kasstromen voor zover deze aan het afgedekte risico toegerekend kan worden.

Het toepassen van kasstroomhedge-accounting wordt beëindigd als:

- het hedge-instrument wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend; het cumulatieve resultaat op het hedgeinstrument dat rechtstreeks in het eigen vermogen was verwerkt toen er nog sprake was van een effectieve hedge, blijft in het eigen vermogen verantwoord tot de oorspronkelijk afgedekte toekomstige transactie plaatsvindt;
- de hedgerelatie niet langer voldoet aan de criteria voor hedge-accounting. Indien de afgedekte toekomstige transactie nog plaatsvindt, wordt het hiermee samenhangende cumulatieve resultaat op het hedge-instrument verantwoord in het eigen vermogen. Als de transactie niet meer zal plaatsvinden wordt het cumulatieve resultaat verantwoord dat verantwoord was in het eigen vermogen in de winst-en-verliesrekening.

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe op valutaderivaten die worden aangegaan voor het indekken van zijn toekomstige inkopen in Amerikaanse dollars, Britse ponden, Poolse zloty's en Indiase roepies. Deze betreffen voornamelijk operationele transacties in relatie met groepsmaatschappijen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden, na eerste opname, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardevermindervingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden, na eerste opname, tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve-rentemethode.

Bijzondere waardevermindervingen financiële activa

Een bijzonder waardevermindervingsverlies met betrekking tot een tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd financieel actief wordt bepaald als het verschil tussen de boekwaarde en de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen, gediscoteerd tegen de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Bijzondere waardevermindervingsverliezen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Rente op het aan een bijzondere waardevermindervng onderhevige actief blijft verantwoord worden via oprenting van het actief met de oorspronkelijke effectieve rente van het actief. Als in een latere periode de waarde van het actief, onderhevig aan een bijzondere waardevermindervng, stijgt en het herstel objectief in verband kan worden gebracht met een gebeurtenis die plaatsvond na de opname van het bijzondere waardevermindervingsverlies, wordt het bedrag uit hoofde van het herstel (tot maximaal de oorspronkelijke kostprijs) opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Saldering van financiële instrumenten

Een financieel actief en een financiële verplichting worden gesaldeerd als de onderneming beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om het financiële actief en de financiële verplichting gesaldeerd af te wikkelen en de onderneming

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

het stellige voornemen heeft om het saldo als zodanig netto of simultaan af te wikkelen.

Als sprake is van een overdracht van een financieel actief dat niet voor verwijdering uit de balans in aanmerking komt, wordt het overgedragen actief en de daarmee samenhangende verplichting niet gesaldeerd.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijving van software is gebaseerd op de verwachte gebruiksduur, die 3 tot 5 jaar bedraagt. De afschrijving vindt vanaf moment van ingebruikneming plaats volgens de lineaire methode. Boekwinsten en -verliezen uit incidentele verkoop van activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

De geschatte gebruiksduur luidt als volgt:

Auto's	3 - 5 jaar
Panden	7 - 10 jaar

Materiële vaste activa in gebruiksrecht

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en auto's wordt op de balans geactiveerd waarbij activa met een maximale looptijd van 12 maanden en activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000,- niet worden geactiveerd. Gebruiksrechten leasecontracten worden gewaardeerd tegen kostprijs, bestaande uit het

initiële bedrag van de leaseverplichting, eventuele bedragen die vooraf of bij de start van de lease werden betaald, initiële direct toewijsbare kosten en een schatting van de te betalen ontmantelings- en restauratiekosten met betrekking tot het herstellen van het gebruikte actief in zijn originele staat in overeenstemming met de contractvoorwaarden. De gebruiksrechten op leasecontracten worden verminderd met cumulatieve lineaire afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen en worden aangepast voor eventuele herwaarderingen van de leaseverplichting. Er wordt afgeschreven vanaf het moment gereed voor ingebruikname. De afschrijvingstermijn is gelijk aan de verwachte looptijd per individueel leasecontract. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa. Boekwinsten en verliezen uit de incidentele verkoop van materiële activa zijn begrepen onder de afschrijvingen. De afschrijvingskosten uit hoofde van gebruiksrechten leasecontracten zijn verantwoord onder de kostprijs van de omzet, de verkoopkosten en de algemene beheerkosten.

Financiële vaste activa

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als

het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardevermindingsverlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van gerealiseerde projectkosten, toegerekende winst, en indien van toepassing, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden in de balans afzonderlijk gepresenteerd onder de vlottende activa. Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Verwerking vindt plaats zodra een betrouwbare schatting kan worden gemaakt van het resultaat van een onderhanden project.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens het risico van oninbaarheid worden in mindering

gebracht op boekwaarde van de vordering. De cashpooling van de groep, welke we rapporteren onder de verbonden partijen, wordt gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen

Tot liquide middelen behoren kassaldi, direct opvraagbare banktegoeden en andere hoogst liquide beleggingen met een oorspronkelijke looptijd van drie maanden of minder. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Effecten worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die direct toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties worden in het eigen vermogen getoond als een vermindering, na aftrek van belastingen, van de opbrengsten. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen of opties voor de overname van bedrijfscombinaties, worden in de overnamekosten opgenomen als onderdeel van de koopsom. Bij inkoop van aandelenkapitaal dat als eigen vermogen in de balans is verwerkt, wordt het bedrag van de betaalde vergoeding, met inbegrip van de rechtstreeks toerekenbare kosten, als mutatie in het eigen vermogen opgenomen. Ingekochte aandelen worden geclassificeerd als ingekochte eigen aandelen en gepresenteerd als aftrekpost op het totale eigen



Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

vermogen. Dividend dat wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders wordt verantwoord als een verplichting in de periode waarin het dividend wordt goedgekeurd door de aandeelhouders.

Agio

De door de aandeelhouders ingebrachte bedragen boven het nominale aandelenkapitaal worden verantwoord als agio. Hieronder worden tevens begrepen additionele vermogensstortingen door bestaande aandeelhouders zonder uitgifte van aandelen of uitgifte van rechten tot het nemen of verkrijgen van aandelen van de onderneming.

Herwaarderingsreserve

Sogeti past kasstroomhedge-accounting toe, hierbij wordt het effectieve deel van de herwaardering van het hedge-instrument rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt. Op het moment dat de resultaten van de afgedekte posities in de winst-en-verliesrekening worden verwerkt, wordt het daaraan gerelateerde resultaat uit het eigen vermogen gehaald. Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht, berekend tegen het actuele belastingtarief. Voor een uitgebreide omschrijving wordt verwezen naar "Financiële instrumenten" in de grondslagen.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Een voorziening wordt in de balans opgenomen, wanneer er sprake is van

een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting die het gevolg is van een gebeurtenis in het verleden, waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt en het waarschijnlijk is dat voor afwikkeling van die verplichting een uitstroom van middelen nodig is. Rechten en verplichtingen voortvloeiend uit eenzelfde overeenkomst worden niet in de balans opgenomen indien en voor zover noch de onderneming noch de tegenpartij heeft gepresteerd. Opname in de balans geschiedt wanneer de nog te ontvangen respectievelijk te leveren prestatie en tegenprestatie niet (meer) met elkaar in evenwicht zijn en dit voor de onderneming nadelige gevolgen heeft. Indien (een deel van) de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen waarschijnlijk geheel of gedeeltelijk door een derde worden vergoed bij afwikkeling van de voorziening, wordt de vergoeding als afzonderlijk actief gepresenteerd.

Pensioenen

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenverzekeraar verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als de op de balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies. Verder wordt op balansdatum een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het fonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan

worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met de verzekeraar, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op de balansdatum af te wikkelen.

Latente belastingvorderingen en –verplichtingen

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingvorderingen en -verplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgelegd. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na de eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Leaseverplichtingen

Voor gehuurde gebouwen en auto's worden de leaseverplichtingen initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van

een vrijstelling gebruik wordt gemaakt.

De items waarvoor gebruik is gemaakt van de vrijstelling zijn als last verantwoord in de winst- en verliesrekening. De voortvloeiende leaseverplichtingen uit deze huurcontracten worden opgenomen in de toelichting op de jaarrekening onder niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen. Contracten welke reeds zijn aangegaan maar nog niet operationeel zijn hier ook worden toegelicht. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De marginale rentevoet is berekend aan de hand van de beschikbare marktgegevens. De marginale rentevoet wordt ook gebruikt in onze leasebeheertool K-shuttle. Aangezien er geen externe financiering is, is er een beperkt extern risico.

De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Na de eerste opname vindt waardering plaats tegen (geamortiseerde) kostprijs. De leaseverplichting wordt verhoogd om de rente op de verplichting weer te geven, verlaagd met verrichte leasebetalingen en geherwaardeerd om herbeoordelingen of wijzigingen van de leaseovereenkomst weer te geven. De rente op de leaseverplichting en variabele leasebetalingen die niet in de waardering van de verplichting zijn opgenomen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde project opbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Verlening van diensten en verkoop goederen

De opbrengsten uit contracten op basis van tijd en materiaal worden verantwoord tegen de contractuele tarieven, naar rato van de gemaakte uren en directe kosten. Opbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord volgens de 'percentage of completion'-methode.

De contractuele opbrengsten en lasten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt naar rato van de voltooiing van het project. Het stadium van voltooiing wordt bepaald als percentage van de kosten die zijn gemaakt tot aan een bepaalde datumbeoordeling en een betrouwbare schatting van de totale kosten om het project ten uitvoer te brengen. Indien de uitkomst van een contract niet betrouwbaar kan worden bepaald, worden de contractuele opbrengsten slechts opgenomen voor zover de contractkosten naar alle waarschijnlijkheid verhaalbaar zullen zijn. Verwachte verliezen op projecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Opbrengsten uit de

verkoop van goederen en diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom aan de koper zijn overgedragen. De opbrengsten worden weergegeven na aftrek van belastingen op toegevoegde waarde, verkoopkortingen en na eliminatie van de verkopen binnen de groep. Aan opdrachtgevers gefactureerde bedragen die betrekking hebben op het doorberekenen van kosten of diensten van derden worden niet als opbrengst verantwoord wanneer de groep als agent van de leverancier fungeert.

Er worden geen opbrengsten verantwoord indien er belangrijke onzekerheden bestaan met betrekking tot het innen van de verschuldigde vergoeding, de hiermee verband houdende kosten of eventuele vergoedingen voor creditnota's die waarschijnlijk verstrekt moeten worden en tevens wanneer er sprake is van aanhoudende managementbetrokkenheid bij de goederen.

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de geografische segmenten en de bedrijfssegmenten van de groep. De primaire segmentatiebasis, die van geografische segmenten, berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep.

Onderhanden projecten in opdracht van derden

De waardering van onderhanden projecten geschiedt tegen de per balansdatum aan in uitvoering zijnde projecten bestede directe uren en de in het kader van de projecten ingekochte goederen en diensten. De directe uren zijn gewaardeerd op het commerciële voorcalculatietarief. Dit tarief omvat naast

arbeidskosten en overige bedrijfskosten tevens een commerciële opslag. De winstneming geschiedt naar rato van voortgang van de projecten. De ingekochte goederen en diensten zijn gewaardeerd op de betaalde inkoopprijs.

Bij de waardering van de onderhanden projecten wordt rekening gehouden met eventuele verliesgevendheid van projecten. Reeds gefactureerde bedragen ter zake van projecten worden in mindering gebracht op de geactiveerde kosten van deze projecten.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht.

Gesegmenteerde informatie

Er wordt gesegmenteerde informatie verstrekt over de bedrijfssegmenten van Sogeti. De segmentatiebasis berust op de bestuurlijke structuur en de interne rapportagestructuur van de groep. Segmentinformatie wordt gepresenteerd voor voortgezette bedrijfsactiviteiten. De prijzen voor transacties tussen segmenten worden op een zakelijke, objectieve grondslag bepaald. De resultaten, activa en verplichtingen van een segment omvatten posten die rechtstreeks, dan wel op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit inkomstengenererende activa en opbrengsten, rentedragende leningen, opgenomen gelden en kosten, alsmede algemene bedrijfs-activa en lasten. De investeringsuitgaven van een segment betreffen het totaal van de in de verslagperiode gemaakte kosten voor de verwerving van activa van het segment die naar verwachting langer dan één verslagperiode in gebruik zullen zijn.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen, tenzij hedge-accounting wordt toegepast.

Lasten

De bedrijfslasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terug-betaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap. De op aandelen gebaseerde betalingen zijn niet verwerkt in de jaarrekening, aangezien deze door Capgemini SE zijn uitgegeven zonder tussenkomst van Sogeti Nederland B.V. De bijbehorende aandelen plannen zijn toegelicht in rubriek 14 Lonen en salarissen.

Uitgangspunt is dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk is aan de over die periode aan de pensioenuitvoerder verschuldigde pensioenpremies. Voor zover de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt hiervoor een verplichting opgenomen. Als

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Pensioenen

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen betaald door Sogeti Nederland B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Rentebaten en rentelasten

De rentelasten op opgenomen gelden worden berekend met behulp van de effectieve rentemethode, rentebaten op belegde middelen, dividendopbrengsten, valutakoerswinsten en -verliezen en winsten en verliezen op afdekkinginstrumenten die in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen. Rentebaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen naarmate deze oplopen, door middel van de effectieve rentemethode.

Dividendbaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen op het moment dat het recht van de entiteit op betaling wordt

gevestigd. In geval van genoteerde effecten is dit de datum waarop het dividend wordt uitgekeerd. De rentecomponent van de financiële leasebetalingen wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen met behulp van de effectieve rentemethode.

Dividenden worden verantwoord in de periode waarin zij betaalbaar worden gesteld. Rentebaten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost. Eventuele winsten of verliezen worden verantwoord onder rentebaten en soortgelijke opbrengsten en rentelasten en soortgelijke kosten.

Belastingen

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen, behoudens voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt. De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Voor latente belastingen wordt een voorziening getroffen voor tijdelijke verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen ten behoeve van de financiële verslaggeving en de

fiscale boekwaarde van die posten. Er wordt uitsluitend een actieve belastinglatentie opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst belastbare winsten beschikbaar zullen zijn die voor de realisatie van het tijdelijke verschil kunnen worden aangewend. Actieve belastinglatenties worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Kasstroomoverzicht

Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd op basis van de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de datum van de kasstroom. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen aangehouden bij banken, met uitzondering van de rekening voor concern cashpooling. Deze laatste wordt in de balans verantwoord onder vorderingen op verbonden partijen.

Mutaties met betrekking tot deelname in de internationale cashpooling worden in het kasstroom-overzicht opgenomen onder kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. Onder investeringen in materiële vaste activa zijn o.a. opgenomen de investeringen waarvoor in het verslagjaar geldmiddelen zijn opgeofferd.

Bepaling reële waarde

De financiële instrumenten die worden aangehouden voor handelsdoeleinden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

De reële waarde van een financieel instrument is het bedrag waarvoor het actief kan worden afgewikkeld tussen ter zake goed geïnformeerde

partijen, die tot een transactie bereid en van elkaar onafhankelijk zijn.

Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Financiële instrumenten en risicobeheer

Financiële instrumenten

De onderneming maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstellen aan markt-, valuta-, rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid inclusief een stelsel van limieten en procedures opgesteld om de risico's van onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de onderneming te beperken. De onderneming zet valutatermijncontracten in om risico's te beheersen. Afgeleide instrumenten worden niet ingezet voor handelsdoeleinden.

Valuta- en prijsrisico

Sogeti Nederland B.V. verricht veel offshore activiteiten in Polen en India, mogelijke valutarisico's hebben daardoor vooral betrekking op posities en toekomstige transacties in Poolse zloty's en Indiase roepies. Het management bepaalt op basis van risicoanalyse welk deel van deze valutarisico's wordt ingedekt. Hiervoor wordt gebruikgemaakt van valutatermijncontracten.

Toelichting behorende bij jaarrekening 2024

Sogeti heeft geen effecten en loopt hier dus geen prijsrisico. Sogeti houdt geen afgeleide instrumenten aan voor speculatieve doeleinden. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn niet geconcentreerd bij enkele afnemers. Het kredietrisico is dan ook beperkt.

Kredietrisico

De directie heeft een kredietbeleid vastgesteld en het kredietrisico wordt voortdurend bewaakt. Bij alle leveringen hoger dan een bepaald bedrag, wordt de afnemer aan een kredietbeoordeling onderworpen.

Kredietrisico betreft het risico dat tegenpartijen niet voldoen aan hun contractuele verplichtingen. De onderneming loopt slechts een beperkt risico ten aanzien van individuele afnemers of tegenpartijen met betrekking tot reguliere financiële instrumenten en derivaten. Hierbij zijn de ontwikkelingen in 2024 op de financiële markten in ogenschouw genomen. Teneinde haar kredietrisico te beperken, beoordeelt de onderneming de financiële draagkracht van belangrijke afnemers en tegenpartijen regelmatig. In het algemeen vereist zij echter geen onderpand. Op balansdatum was geen sprake van belangrijke concentraties van kredietrisico. Het maximale kredietrisico is de balanswaarde van elk financieel actief, met inbegrip van afgeleide financiële instrumenten.

Renterisico

Het beleid van de organisatie is erop gericht dat de langlopende verplichtingen niet blootgesteld

zijn aan rentewijzigingen. Kortlopende verplichtingen zijn in principe vlottend en worden niet afgedekt.

Liquiditeitsrisico

Sogeti Nederland bewaakt de liquiditeitspositie door middel van opvolgende liquiditeitsbegrotingen. Het management ziet erop toe dat voor de onderneming steeds voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen en dat tevens voldoende financiële ruimte onder de beschikbare faciliteiten beschikbaar blijft. Sogeti Nederland maakt gebruik van meerdere banken om over meerdere kredietfaciliteiten te kunnen beschikken. Voor zover noodzakelijk, worden nadere zekerheden verstrekt aan de bank voor beschikbare kredietfaciliteiten.

01**Immateriële vaste activa**

	Software	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023	1.743	1.743
Investeringen	140	140
Afschrijvingen	-/- 519	-/- 519
Mutaties in de boekwaarde	-/- 379	-/- 379
Aanschaffingswaarde	2.558	2.558
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 1.194	-/- 1.194
Boekwaarde per 31 december 2023	1.364	1.364
Afschrijvingen	-/- 546	-/- 546
Mutaties in de boekwaarde	-/- 546	-/- 546
Aanschaffingswaarde	2.558	2.558
Cumulatieve afschrijvingen	-/- 1.740	-/- 1.740
Boekwaarde per 31 december 2024	818	818

Dit betreft geactiveerde kosten voor de ontwikkeling van een nieuw intern IT-landschap. Deze is in de tweede helft van 2021 in gebruik genomen en wordt afgeschreven in een periode van 5 jaar. Voor de boekwaarde van de ontwikkelingskosten is een wettelijke reserve gevormd.

02**Materiële vaste activa**

MVA in gebruiksrecht		Pandén		Auto's		Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2023		481		6.753		7.234
Investeringsen		209		5.749		5.958
Desinvesteringen		-	-/-	4.194	-/-	4.194
Afschrijvingen	-/-	251	-/-	4.273	-/-	4.524
Afschrijvingen desinvesteringen		-		3.982		3.982
Mutaties in de boekwaarde	-/-	42		1.264		1.222
Aanschaffingswaarde		1.230		18.047		19.277
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	791	-/-	10.030	-/-	10.821
Boekwaarde per 31 december 2023		439		8.017		8.456
Investeringsen		4		6.968		6.972
Desinvesteringen	-/-	186	-/-	6.618	-/-	6.804
Afschrijvingen	-/-	253	-/-	4.301	-/-	4.554
Afschrijvingen desinvesteringen		186		5.711		5.897
Mutaties in de boekwaarde	-/-	249		1.760	-/-	2.009
Aanschaffingswaarde		1.048		18.397		19.445
Cumulatieve afschrijvingen	-/-	858	-/-	8.620	-/-	9.748
Boekwaarde per 31 december 2024		190		9.777		9.967

De boekwaarde van door middel van financiële lease gefinancierde vaste activa bedroeg € 9,8 miljoen (2023: € 8,0 miljoen)
 De vennootschap is van deze activa wel economisch, maar geen juridisch eigenaar.

03	2024	2023
Onderhanden projecten	16.551	16.735

Voor onderhanden projecten die per balansdatum niet zijn voltooid, bedragen de opbrengsten van het huidig boekjaar € 165,5 miljoen (2023: € 155,4 miljoen). Onderhanden projecten waarvan de gefactureerde termijnen hoger zijn dan de gerealiseerde projectopbrengsten worden gepresenteerd onder de kortlopende schulden. Het bedrag inzake geactiveerde uitgaven voor onderhanden projecten wordt gepresenteerd onder de "Overige vorderingen" (rubriek 4). Het totaal van de gedeclareerde termijnen bedraagt € 148,9 miljoen (2023: € 138,7 miljoen).

04	2024	2023
Handels- en overige vorderingen	84.510	89.839
Vorderingen op handelsdebiteuren	23.266	29.253
Vorderingen op verbonden partijen	60.068	59.515
Overige vorderingen	525	-
Overlopende activa	651	1.071
Stand per 31 december	84.510	89.839

Op de handelsvorderingen is geen bedrag (2023: € 0) in mindering gebracht als voorziening voor oninbaarheid. Onder vorderingen op verbonden partijen is € 50 miljoen (2023: € 52 miljoen) verantwoord als deelname in de internationale cashpooling van de groep. Dit bedrag is rentedragend en binnen drie maanden geheel opvraagbaar. De BMG base rent wordt hier gehanteerd. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

05	2024	2023
Liquide middelen	2.978	1.591
Stand per 31 december	2.978	1.591

Dit betreft banktegoeden. Een bedrag van € 2,6 miljoen (2023: € 1,0 miljoen) van de liquide middelen staat niet ter vrije beschikking. Het betreft bedragen op een G-rekening. De door de bankiers afgegeven garanties aan derden zijn opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

06**Eigen vermogen**

	geplaatst kapitaal	agio- reserve	herwaar- derings- reserve	wettelijke reserve	overige reserves	onverdeeld resultaat	totaal eigen vermogen van aandeelhouders
Stand per 1 januari 2023	11.115	22.855	-/- 328	1.743	-/- 3.733	64.850	96.502
Resultaatbestemming	-	-	-	-	64.850	-/- 64.850	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	23.022	23.022
Dividenduitkering	-	-	-	-	-/- 62.000	-	-/- 62.000
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	-/- 379	379	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	163	-	-	-	163
Belastingeffect	-	-	-/- 42	-	-	-	-/- 42
Stand per 31 december 2023	11.115	22.855	-/- 207	1.364	-/- 504	23.022	57.645
Resultaatbestemming	-	-	-	-	23.022	-/- 23.022	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	-	21.804	21.804
Dividenduitkering	-	-	-	-	-/- 23.022	-	-/- 23.022
Mutatie wettelijke reserve	-	-	-	-/- 546	546	-	-
Mutatie valuta instrumenten	-	-	468	-	-	-	468
Belastingeffect	-	-	-/- 121	-	-	-	-/- 121
Stand per 31 december 2024	11.115	22.855	140	818	42	21.804	56.774

Sogeti S.A.S., Parijs bezit 100% van de aandelen van Sogeti Nederland B.V.

Geplaatst kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal van de onderneming bedraagt € 50 miljoen (2023: € 50 miljoen), bestaande uit 50.000 gewone aandelen van duizend euro. Hiervan zijn 11.115 aandelen geplaatst.

Agio

Het agio omvat de opbrengsten uit de uitgifte van aandelen voor zover deze hoger zijn dan het nominale bedrag van de aandelen (opbrengsten boven pari).

Herwaarderingsreserve

Bij de bepaling van de herwaarderingsreserve, ter zake van mutatie in valuta-instrumenten, is een bedrag voor latente belastingverplichtingen in mindering gebracht. Deze is berekend tegen het actuele belastingtarief.

Wettelijke reserve

De wettelijke reserve ziet op geactiveerde project kosten in de immateriële vaste activa.

Verwerking resultaat en dividendvoorstel

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders zal worden voorgesteld over het resultaat van 2024 een dividend van €31,0 miljoen betaalbaar te stellen.

07**Voorzieningen**

	Latente belasting- verplichtingen	Totaal
Stand per 1 januari 2023	460	460
Onttrekking	-/- 99	-/- 99
Stand per 31 december 2023	361	361
Onttrekking	-/- 141	-/- 141
Stand per 31 december 2024	220	220

Latente belasting-verplichtingen

Betreft de fiscale effecten inzake tijdelijke afwijkingen tussen commerciële en fiscale waardering. Dit betreft een verplichting aan de moedermaatschappij.

08**Langlopende schulden**

	Leaseverplichting	Aflossings- verplichting komend boekjaar	Resterende looptijd > 1 jaar	Resterende looptijd > 5 jaar
Stand per 31-12-2023	8.332	3.550	4.782	-
Stand per 31-12-2024	9.932	3.677	6.255	-

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar zoals hierboven toegelicht zijn opgenomen onder de schulden op korte termijn. De mutatie in de resterende looptijd > 1 jaar kan men terugvinden in kasstroom uit financieringsactiviteiten. De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsautos zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 3,31% (2023: 3,81%)

09	2024	2023
Kortlopende schulden	51.575	55.197
Vooruitgefactureerde opbrengsten	3.832	3.789
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6.126	5.925
Schulden aan verbonden partijen	7.290	6.966
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13.756	18.027
Hedge-contract	-	180
Leaseverplichtingen	3.677	3.550
Overige schulden en overlopende passiva	16.894	16.760
Stand per 31 december 2024	51.575	55.197

De overlopende passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:

Vakantiedagen en vakantietoeslag	10.573	10.670
Bonus	5.743	5.930
Reorganisatie	-	25
Overige verplichting aan medewerkers	526	135
Overige overlopende passiva	52	-
Totaal per 31 december 2024	16.894	16.760

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden. Er zijn geen zakelijke zekerheden gesteld ten behoeve van schulden. De schulden aan verbonden partijen betreffen voornamelijk verschuldigde management- en logo-fees, schulden uit hoofde van transacties met overige Capgemini Group entiteiten en de verschuldigde vennootschapsbelasting.

10

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

De resterende looptijden van de totale leaseverplichtingen kunnen als volgt worden gespecificeerd

	2024		2023	
	Leaseverplichtingen auto's	Totaal	Leaseverplichtingen auto's	Totaal
Niet langer dan 1 jaar	396	396	570	570
Tussen 1 en 5 jaar	1.644	1.644	2.229	2.229
Langer dan 5 jaar	27	27	8	8
Totaal per 31 december	2.067	2.067	2.807	2.807

De vennootschap kan beschikken over een General Banking Faciliteit voor een bedrag van € 20 miljoen.

Fiscale eenheid

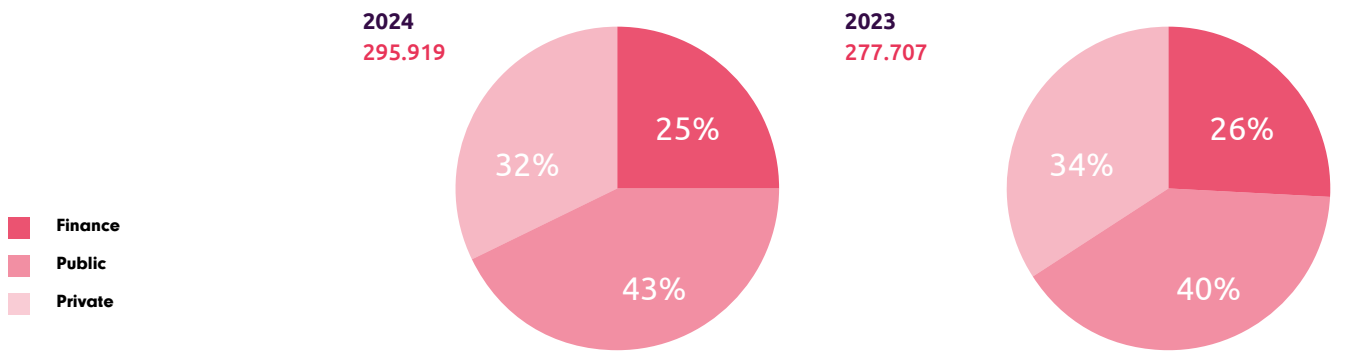
De vennootschap maakt onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de omzet- en vennootschapsbelasting van Capgemini N.V. (zie note 16 voor toelichting op deze fiscale eenheid.).

11
Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die toelichting behoeven.

12
Netto-omzet

2024 295.919 2023 277.707



De opbrengsten kunnen als volgt worden gesplitst over de verschillende continenten van vestiging van de afnemer:

	2024	2023
Benelux	289.715	273.598
Noord-Amerika	52	78
Overig Europa	5.305	3.284
VK	36	22
Duitsland	591	656
Azië	220	70
Totaal	295.919	277.707

13	2024	2023
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	79.462	65.324
Kosten uitbesteed werk	69.388	57.323
Management- en logo-fees	10.074	8.001
Totaal	79.462	65.324

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten zijn voor circa 46% (2023: 45%) afkomstig van verbonden partijen. Deze post betreft vooral verleende automatiseringsdiensten en verder aan de moedermaatschappij verschuldigde management- en logo-fees. Onder de kosten uitbesteed werk vallen o.a. kosten voor inhuur van onderaannemers, hardware en software kosten, licentiekosten, huisvestingskosten, autokosten en reiskosten.

14	2024	2023
Lonen en salarissen	182.553	177.980
Lonen en salarissen	146.166	141.766
Sociale lasten	27.393	26.949
Toegezegde bijdragen aan pensioenopbouw	8.994	9.265
Totaal	182.553	177.980

Op aandelen gebaseerde rechten

In 2024 is een bedrag van € 2,8 miljoen (2023: € 2,9 miljoen) uitgekeerd aan medewerkers op basis van een onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten. De rechten worden uitgegeven door Capgemini SE, de kosten van deze rechten zijn vanuit Capgemini SE doorbelast. Deze op aandelen gebaseerde rechten bestaan uit de volgende regelingen:

Twelfth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2019 - 2023)

Het twaalfde aandelenplan van Capgemini SE heeft betrekking op de periode oktober 2019 tot en met september 2023. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2023, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2019, 2020 en 2021 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.100 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen.

Bij een OFCF van € 3.700 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

Thirteenth Capgemini SE (The Company) performance and employment linked shares plan for non-French fiscal residents (2020 - 2024)

Het dertiende aandelenplan van Capgemini SE heeft betrekking op de periode oktober 2020 tot en met september 2024. De onvoorwaardelijk toekenning van de aandelen heeft plaatsgevonden in oktober 2024, er is geen holding periode vereist. De interne prestaties van de Group worden bepaald aan de hand van de OFCF (Organic Free Cash Flow). De OFCF is aan het eind van de jaren 2020, 2021 en 2022 bepaald. De cumulatieve OFCF over deze drie jaren moet minimaal € 3.400 miljoen bedragen om tot toekenning van aandelen te komen.

Bij een OFCF van € 3.900 miljoen of hoger zal 77% van de aandelen toegekend worden. De toekenning van de aandelen varieert op een lineaire basis tussen deze twee limieten.

Bij het bepalen van het aantal aandelen dat zal worden toegekend, wordt gebruik gemaakt van financiële prestatiedoelstellingen. Een deel van de aandelen (50%) zal worden toegekend indien de prestaties van Capgemini SE positief zijn, vergeleken met de prestaties van vergelijkbare bedrijven. De overige aandelen (50%) zullen worden toegekend indien de prestaties voldoende zijn volgens interne eisen. Om de prestaties van de Group te kunnen vergelijken met andere bedrijven, is een "Basket" gemaakt, waarin negen vergelijkbare bedrijven zijn opgenomen. De prestaties van de Group zullen worden vergeleken met de gemiddelde prestaties van de Basket. Aan de hand van een indextabel wordt bepaald welke percentage van de aandelen zal worden toegekend. De vergelijking zal op twee momenten plaatsvinden.

In de jaren 2021 - 2024 zijn eveneens aandelenplannen uitgegeven door Capgemini S.E. De belangrijkste karakteristieken van deze plannen zijn gelijk aan de plannen die in 2023 en 2024 zijn gevestigd. De financiële impact hiervan zal verwerkt worden in het jaar dat bekend wordt dat de kosten van de gevestigde aandelenplannen door Capgemini S.E. doorbelast worden.

Aantal medewerkers

Gedurende het verslagjaar 2024 bedroeg het gemiddeld aantal medewerkers (gecorrigeerd voor parttime) 2.266,8 personen tegen 2.272,0 personen in 2023. Hiervan zijn 4 personen (2023: 0 personen) werkzaam in het buitenland.

	2024	2023
Direct	2.078,8	2.084,1
Indirect	188,0	187,9
Totaal	2.266,8	2.272,0

15	2024	2023
Rente en soortgelijke baten en lasten	1.401	2.782
Rente- en soortgelijke opbrengsten	1.725	2.951
Rente- en soortgelijke lasten	-/- 324	-/- 169
Totaal	1.401	2.782

Er is sprake van ontvangen rentebaten en rentelasten met betrekking tot cashpooling overeenkomst. De gehanteerde BMG basis rente bedraagt 3,09% per eind 2024 (2023: 4,09%). De rente op de leaseverplichtingen bedraagt 0,3M (2023: 0,2M).

16	2024	2023
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 8.568	-/- 9.166

Het gewogen gemiddelde toepasselijke belastingtarief bedraagt 25,8% (2023: 25,8%). De belastinglast in de winst- en verliesrekening over 2024 bedraagt € 8,6 miljoen ofwel 28,2% van het resultaat vóór belastingen (2023: 28,4%) en bestaat uit de onderstaande componenten. Sogeti Nederland B.V. vormt samen met Capgemini N.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschapsbelasting is in elk van de vennootschappen opgenomen voor dat deel dat de betreffende vennootschap als zelfstandig belastingplichtige verschuldigd zou zijn, rekening houdend met voor de vennootschap geldende fiscale faciliteiten. De vennootschap wordt via een rekening-courantverhouding afgerekend op het commerciële resultaat.

Opgenomen in de winst-en-verliesrekening	2024	2023
Acute belastinglast: huidig boekjaar	-/- 8.568	-/- 9.166
Correctie voorgaande periode	132	25
Uitgestelde winstbelasting: ontstaan en verbruik tijdelijke verschillen	-/- 273	-/- 123

Berekening van de effectieve belastingdruk	2024	aandeel	2023	aandeel
Resultaat voor belastingen	30.372	100,0%	32.188	100,0%
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	-/- 7.836	-/- 25,8%	-/- 8.305	-/- 25,8%
Correctie voorgaande periode	132	0,4%	25	0,1%
Niet-afrekbare kosten / niet belastbare winst	-/- 864	-/- 2,8%	-/- 886	-/- 2,8%
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-/- 8.568	-/- 28,2%	-/- 9.166	-/- 28,4%

De effectieve belastingdruk ligt in lijn met vorig jaar.

17 Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen Sogeti Nederland B.V. en een natuurlijk persoon of entiteit die verbonden is met de onderneming. Dit betreffen onder meer de relaties tussen de onderneming en haar deelnemingen, de aandeelhouders, zustermaatschappijen, de bestuurders en de functionarissen op sleutelposities. Onder transacties wordt verstaan een overdracht van middelen, diensten of verplichtingen, ongeacht of er een bedrag in rekening is gebracht.

Er vindt geen bezoldiging plaats aan de commissarissen. Gedurende het verslagjaar zijn er bedragen uitgekeerd op basis van onvoorwaardelijk geworden toekenning van op aandelen gebaseerde rechten, zie hiervoor note 14. Verder hebben er geen transacties met verbonden partijen op niet zakelijke grondslag voorgedaan.

18	2024	2023
Bezoldiging (voormalige) bestuurders en commissarissen		
Bestuurders en voormalige bestuurders	1.422	1.307
Commissarissen en voormalige commissarissen	nihil	nihil

De bezoldiging van de statutaire (voormalig) bestuurders omvat periodiek betaalde beloningen, zoals salarissen, vakantiegeld en sociale lasten, beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten, uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en winstdelingen, bonusbetalingen en verstrekte bonusaandelen, voor zover deze posten, na verrekening van doorbelastingen binnen de Capgemini Group, ten laste zijn gekomen van de vennootschap. Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

19 Winstbestemming

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld 31,0 miljoen als dividend uit te keren.

Utrecht, 24 april 2025

Directie

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL en statutair bestuurder)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland en statutair bestuurder)

Raad van Commissarissen

[Olivier Lepick](#)

[Karine Marchat](#)



03

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de aandeelhouders en de raad van commissarissen van Sogeti Nederland B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Sogeti Nederland B.V. te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Sogeti Nederland B.V. per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de winst- en verliesrekening over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Sogeti Nederland B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de

opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel moet in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controle-aanpak frauderisico's

Het bestuur heeft als onderdeel van het risicomanagement een frauderisicoanalyse opgesteld. In deze analyse zijn onder andere frauderisico's geïdentificeerd voor de verschillende processen en activiteiten van de organisatie. De geïdentificeerde risico's zijn gerangschikt op basis van de waarschijnlijkheid van optreden en de mogelijke impact, inclusief de getroffen beheersmaatregelen die deze risico's mitigeren. Wij verwijzen naar het bestuursverslag ('frauderisico's'), voor een nadere toelichting van het risicoanalyseproces door het bestuur en de uitkomsten daarvan.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude. Wij hebben de volgende frauderisico's geïdentificeerd:

Opbrengstverantwoording

Risico-omschrijving

De wijze van verantwoording van de projectopbrengsten en de onderhanden projecten in opdracht van derden zijn toegelicht in de grondslagen van de jaarrekening.

Sogeti Nederland B.V. heeft per balansdatum diverse projecten in opdracht van derden onderhanden. Op basis van professionele oordeelsvormingen zijn binnen deze categorie zogenoemde 'main projects' geïdentificeerd, deze projecten hebben over het algemeen een aanneemsom van materiële omvang en een looptijd overwegend langer dan 12 maanden.

Projectopbrengsten uit contracten met een vaste aanneemsom worden verantwoord per afzonderlijke prestatieverplichting wanneer de klant de voordelen van de goederen of diensten zelfstandig kan benutten. Een contract met een klant bevat in het algemeen één prestatieverplichting welke gedurende een periode wordt overgedragen aan de klant.

De opbrengsten en kosten van prestatieverplichting worden volgens de percentage of completion methode verwerkt, waarbij het resultaat naar rato van de verrichte prestaties wordt geboekt. De mate waarin prestaties van een onderhanden project zijn verricht wordt bepaald aan de hand van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. De inschatting van de totale projectkosten is subjectief waardoor het management de mogelijkheid heeft de resultaten te sturen. Er zou druk kunnen bestaan de resultaten onjuist te verantwoorden door de nog te maken kosten onjuist in te schatten in de projectprognose om op deze manier te voldoen aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders.

Het inschatten van de voortgang van deze projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening kan gezien de materiële omvang van deze transacties en het subjectieve karakter mogelijk leiden tot een materiële afwijking in de waardering van de 'main projects' en de verwerking van de gerelateerde projectopbrengsten. Op basis van bovenstaande overwegingen hebben we onderstaande risico's geïdentificeerd;

- onjuiste afgrenzing van de projectopbrengsten uit hoofde van de 'main projects'; en
- onjuiste waardering van de 'main projects' in de balans.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom:

- de toerekening van kosten en omzet aan projecten; en
- het maken van schattingen van de voortgang van projecten en daarmee samenhangende resultaattoerekening;
- samen met IT-specialisten de werking getoetst van de interne beheersingsmaatregelen op de urenverantwoording in combinatie met gegevensgerichte werkzaamheden;
- we hebben datasets verkregen uit de verschillende relevante systemen ten behoeve van de controle op de onderhanden projecten.

Door middel van data-analyse hebben we de rekenkundige nauwkeurigheid en de betrouwbaarheid van de onderliggende gegevens getest door de analyses aan te sluiten met;

- de gefactureerde omzet en de verantwoorde omzet in de administratie;
- de verantwoorde uren op een project en de salarisadministratie en urenverantwoording;
- wij hebben de 'main projects' diepgaand onderzocht en besproken met projectleiders. Voor deze 'main projects' hebben wij:
 - de in de prognoses verwerkte omzet getoetst met door opdrachtgever ondertekende overeenkomsten, inclusief eventueel meerwerk;
 - werkzaamheden verricht op mogelijke tendenties bij de inschatting van het management van de nog te maken kosten;
 - een analyse uitgevoerd door de meest recente projectprognoses te vergelijken met de projectbegrotingen, de inschattingen uit de vorige perioden en de gemaakte kosten tot aan de opmaakdatum van de jaarrekening.
- wij hebben een toetsing uitgevoerd op de kwaliteit van de schattingen uit voorgaande jaren door het management op afgeronde projecten.

Het doorbreken van de interne beheersingsmaatregelen door het management

Risico-omschrijving

Als gevolg van de beursnotering van de moedermaatschappij Capgemini SE heeft Sogeti Nederland B.V. zich tot doel gesteld aan de verwachtingen van de markt en aandeelhouders te voldoen.

Hierdoor zou druk kunnen bestaan om de interne beheersingsmaatregelen te doorbreken met het oog op het bereiken van deze verwachtingen.

Wij hebben daarom bijzondere aandacht gehad voor dit risico op het gebied van:

- het vastleggen van journaalboekingen en andere aanpassingen gedurende het jaar en in het kader van het opstellen van de jaarrekening, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten;
- belangrijke schattingen van het bestuur, zoals de waardering van de 'main projects';
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering, voor zover aanwezig.

Onze specifieke controle-aanpak

We hebben onder andere de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

- de opzet en het bestaan beoordeeld van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen, uitgaande van een mogelijke doorbreking van dat proces;
- inlichtingen gevraagd bij personen betrokken bij het proces van financiële verslaggeving over ongebruikelijke activiteiten met betrekking tot de verwerking van journaalboekingen en andere aanpassingen;
- getoetst of de in het grootboek vastgelegde journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn aangebracht aanvaardbaar zijn, inclusief de aanpassingen in het consolidatieproces tijdens het opstellen van de financiële overzichten. Daarbij hebben wij de volgende criteria toegepast:
 - materiële boekingen in de afsluitperiode en het consolidatieproces;
 - boekingen gerelateerd aan schattingen zoals de waardering van de 'main projects';
- significante transacties buiten de normale bedrijfsvoering getoetst;
- een beoordeling van de oordeelsvormingen en beslissingen van het management met betrekking tot het voortgangsperscentage van de 'main projects' waaronder een retrospectieve beoordeling van de oordeelsvormingen en veronderstellingen van het management met betrekking tot significante schattingen van het voorgaande boekjaar en het huidige boekjaar.

Aanvullend daarop hebben wij:

- kennis genomen van de beschikbare controle-informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, management, juridische zaken, personeelszaken en CFO's van de business units;
- de gedragscode en de (interne) meldprocedure doorgenomen en vastgesteld dat deze beschikbaar zijn gesteld aan medewerkers en leveranciers;
- inzicht verkregen in de gerapporteerde incidenten volgens het incidentenregister en de procedures voor het onderzoeken van aanwijzingen voor fraude en niet-naleving van wet- en regelgeving;
- inzicht verkregen in de nevenfuncties van het management en sleutelfunctionarissen waarbij we speciale aandacht hebben besteed aan de procedures voor het voorkomen van mogelijk conflicterende belangen;
- geëvalueerd of de keuze en toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving door de entiteit mogelijk wijzen op frauduleuze financiële verslaggeving;
- element van onvoorspelbaarheid ingebouwd zoals het wijzigen van de aard, diepgang en timing van controlewerkzaamheden met betrekking tot bonusreserveringen;

Onze bevindingen

De hiervoor vermelde werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van de controle van de jaarrekening. Ze zijn daarom niet gepland en uitgevoerd als een specifiek onderzoek gericht op fraude. Deze werkzaamheden hebben niet geleid tot bevindingen.

Controle-aanpak continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening dient de directie te overwegen of Sogeti Nederland B.V. in staat is haar continuïteit te handhaven. De directie moet de jaarrekening opstellen op basis van continuïteit, tenzij de directie het voornemen

heeft om de onderneming te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie heeft geen omstandigheden gesignaleerd die de continuïteit van de onderneming bedreigen en concludeert dan ook dat de continuïteitsveronderstelling passend is voor Sogeti Nederland B.V. Uit ons onderzoek van de jaarrekening blijkt dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is.

Daarbij dienen wij op basis van de verkregen controle-informatie vast te stellen of er gebeurtenissen of omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Onze bevindingen

Onze controlewerkzaamheden hebben geen informatie opgeleverd die strijdig is met de veronderstellingen en aannames van het bestuur over de gehanteerde continuïteitsveronderstelling.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Voorwoord
- Profiel Sogeti Nederland B.V.
- Verslag van de Raad van Commissarissen
- Bestuursverslag
- Kerncijfers
- Overige gegevens
- English Summary
- Vijf jaar Sogeti Nederland B.V.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur

de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische

voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd

op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 24 april 2025

Forvis Mazars Accountants N.V.

[drs. V.J.M. Stappers - Hensen RA](#)

Winstbestemming

Statutaire bepaling omtrent winstbestemming

Artikel 27 van de statuten luidt:

1. De winst die in een boekjaar is behaald, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Indien de algemene vergadering niet voorafgaand aan of uiterlijk direct na het besluit tot vaststelling van de jaarrekening een besluit neemt tot bestemming van de winst, zal de winst worden gereserveerd.
2. Uitkering van de winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Voorstel winstbestemming

Aan de algemene vergadering van aandeelhouders zal worden voorgesteld € 31,0 miljoen dividend uit te keren.



04

English Summary

Preface

Vitality. In 2024, that's what it was all about at Sogeti. We chose this theme because it touches on the full breadth of our business: our interactions with colleagues, with clients and partners and with society. How did we boost vitality in daily practice this past year in all three of these areas? You can read all about it in this management report.

In our pursuit of vitality, we built on our traditional strengths in 2024: a broad portfolio with focused spearheads, passionate and talented employees and close collaboration with clients and partners. This is our recipe for a vital business: a flourishing organization with employee and client satisfaction at the highest possible level, an innovative portfolio and excellent financial performance.

Sogeti employees

Vital Sogeti employees feel good both mentally and physically. They are satisfied, loyal, ambitious and productive. In 2024, we improved Sogeti employees' vitality by means of undiminished attention to personal development. Sogeti employees select their career paths themselves and we support them in this as best we can. By offering training and support, for example, from both internal and external experts. In addition, we organize various activities to encourage Sogeti employee's physical and mental vitality. These were social activities, of course, with a social impact wherever possible. The 'vitality house' we set up in 2024 formed the guideline for encouraging vitality among Sogeti employees. We distinguish four different aspects here. The first is physical vitality. After all, our people make the difference every single day. For this reason, we strive toward the healthiest possible workforce. Mental health is also an important component of the vitality house.

In addition, meaningfulness contributes to greater vitality; to committed and loyal Sogeti employees who also contribute socially. The social-emotional aspect is the fourth dimension of vitality. Because pursuing ambitions and facing challenges together provides energy and satisfaction.

Clients and partners

In our view, a vital client relationship is a sustainable relationship. A relationship in which we collaborate closely with clients and partners, in which we share the same mission and vision, and look further than the initial objectives. For this reason, we also committed to long-term relationships once again in 2024. Partnerships from which our clients, strategic partners, and we ourselves will also benefit in the future. This requires investments on our part – in resources and knowledge. So last year too, we inspired our customers to benefit from the most recent innovations.

Society

We consider ourselves part of society. So it's only logical that we contribute to a vital society. We do this under the headings of Diversity & Inclusiveness (D&I), Sustainability, and IT & Education. From these three focus areas, we organized various social events in 2024 including the Sogeti Diwali festival, planting Sogetrees, the Impact Together month, and others. We also collaborated with clients once again on projects with social added value, such as the Virtual Reality (VR) game as part of the Municipality of Amsterdam's 750th anniversary.

Based on our estimations of the 2024 CO₂-footprint and the emission compensation available at Capgemini N.V. we believe that Sogeti's CO₂-footprint is neutral. This means that we intend to minimize our carbon footprint as much as possible and compensate the remainder. With the move to our new premises next to the Leidsche Rijn rail station on March 1 2024, we expect to reduce our footprint even further.

Would you like to know more about the strong 2024 financial results and how we encouraged vitality in many differing ways? You'll discover all this in this 2024 management report.

Joost Ramaekers
Head of Sogeti Nederland

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the international, listed Capgemini Group. All shares in Sogeti Nederland B.V. are owned by Sogeti S.A.S., the holding company for the Sogeti companies within Capgemini SE. The Capgemini Group employs 340,000 people worldwide. The Capgemini Group is a strong and growing organization and achieved revenue of € 22.1 billion in 2024.

At the end of 2024, Sogeti Nederland B.V. had 2,319 employees; the company has been active in the Dutch market for more than 50 years in all its predecessors. Sogeti consists of IT professionals with a passion for new technology. We work closely with partners to capitalize on the possibilities and benefits of technological applications and leverage these for our clients, under the motto “We Make Technology Work”. Delivering value to our clients is paramount in our daily activity and professional, proactive and pragmatic are our keywords. Sogeti strives toward close and long-term relationships with its clients.

Sogeti professionals stand out in the market due to their excellent IT expertise, their camaraderie and teamwork, their positive and critical attitude and their hands-on mentality with a focus on technology. Sogeti is the technology specialist that delivers innovative and creative IT solutions. In this manner, we contribute actively to expanding our clients’ business value.

Our clients are among the top 500 organizations in the Netherlands. These include banks and insurance companies, (semi-) governmental institutions and organizations in the private sector including production, transport and energy companies, organizations in the logistics sector and in business services. Each sector has its own

requirements, developments and particularities. Our work approach therefore involves various sales teams that have specific knowledge about their target sector. We also have a regional approach for the Northeast Netherlands, with a team of sales staff and professionals who specifically serve clients in this region.

In delivering the best solutions for IT issues, we cooperate closely with a broad range of technology partners including Microsoft, IBM, Microfocus, AWS, Snowflake, Oracle and Tricentis. Because each of these partners offers the best solution in their area, clients are able to benefit from the knowledge of multiple parties. As the primary point of contact, we are the sole contract party; this gives our clients peace of mind.

Sogeti strives to be a profitable, growing and sustainable enterprise with a leading position in technological services. The focal points in our portfolio are the Cloud, Development and Data, everything in the field of Testing, and Digital Manufacturing supported by areas of expertise in Security and Technology Transformation which ensure that clients can safely and securely harness the business value of our technological applications.

As an organization, Sogeti wishes to make a meaningful impact: for clients, for Sogeti employees and for society. Through our policy on Corporate Social Responsibility, we aim to contribute to our clients’ sustainability goals. We want to minimize our CO2 footprint by reducing and offsetting our emissions. We do this by planting trees in the Sogeti forest. And as part of the theme “IT & Education”, we help people become self-sufficient in the digital world.

Profile of Sogeti Nederland B.V.

Sogeti Nederland B.V. is part of the internationally operating group of Sogeti companies within Capgemini SE. We have over 20,000 employees working at more than 100 locations across Europe, the United States and India.

Sogeti has six locations in the Netherlands. The headquarters is located in Utrecht. There are also project offices in Amsterdam Zuidoost, Eindhoven, Heerlen and Capelle aan den IJssel along with a regional office in Groningen.

Report from the Supervisory Board

Sogeti Nederland B.V. meets the criteria for two-tier company status.

A Supervisory Board was appointed at the end of 2011.

We are pleased to present the report of the Supervisory Board regarding the year 2024. The financial statements have been reviewed by Forvis Mazars Accountants N.V. and were issued an unqualified audit opinion on 24 April 2025. This has been added to the other information appended to the financial statements on page 63.

We advise the General Meeting of Shareholders to adopt the financial statements and to release the Board of Directors of Sogeti Nederland B.V. from liability in this regard.

The Supervisory Board would like to thank the staff and management of Sogeti Nederland B.V. for their dedication and commitment in 2024.

Utrecht, 24 April 2025

Supervisory Board

Olivier Lepick
Karine Marchat

Management Report

Sogeti Nederland B.V.'s management presents herewith the management report for the financial year ending December 31, 2024.

At Sogeti, 2024 was all about vitality - an important theme with respect to our employees, clients and society.

Our people make a difference every single day. That's why we consider it important for Sogetists to be physically, mentally and socio-emotionally comfortable; a good reason to pay extra attention in 2024 to the topic of vitality. The basis for our approach to vitality is the so-called 'vitality house'. We use this model to make the theme of vitality more tangible. The vitality house distinguishes among four aspects of vitality: Physical, mental, meaningfulness and socio-emotional.

Paying attention to Physical vitality ensures that you are Fit and well rested. Mental vitality provides calmness in your head, while meaningfulness provides energy and satisfaction about what you were doing. And remember, vitality also has a social side. This is reflected in the socio-emotional aspect, which focuses on pursuing a joint goal and seeking human connection.

Throughout the year, we organized various activities around each of these aspects for Sogeti employees. This is covered further in the first chapter of this management report.

A vital relationship with clients and partners is essential – not only for today's success, but also for success in the future. We therefore aim toward long-term relationships, in which we work on the basis of shared ambitions and long-term objectives. This means that we also want to keep our clients and partners vital – by encouraging them to participate in inspirational periodic

innovation sessions, for example, and by inviting them to events such as the VINT Symposium and the QX Day. In chapter 2, we tell more about the specific ways in which we made and kept client and partner relationships vital last year.

As Sogeti, we are planted firmly in the middle of our society. This is expressed in the social events that we organized this year – activities in which vitality played an important role. In 2024, we also focused on three pillars: Diversity & Inclusion (D&I), Sustainability, and IT & education. You'll find more about our contribution to society in the last chapter of this management report.

Sogeti employees

Vital Sogeti employees make for satisfied, loyal and productive Sogetists. We consider it important that our workforce is vital. This is reflected in our balanced recruitment of Sogeti employees: In 2024, we expanded our staff with both young professionals and experienced professionals. Naturally, we once again encouraged our employees to pay attention to their personal development, e.g. in the area of GenAI. From the number of new and loyal Sogeti employees, we can conclude that we are a very vital organization in terms of HR, particularly in view of the scarcity in the IT labor market.

Personal development

Personal development has been a top priority at Sogeti for many years. Based on this vitality theme, we paid extra attention this year by means of various growth programs such as 'Boost Your Career' and 'The Next Step'. With this program, we

offer Sogeti employees the opportunity to clarify their career ambitions, and to achieve these. In 2024, a large number of Sogeti employees with various backgrounds and fields of expertise participated in this. In the growth programs, they discovered that the career possibilities are infinite if you give your all. You chart your own course, whether you want to become a Sales Manager, an IT Architect, a Marketing professional or a Developer. Personal growth also goes along with the development of knowledge and soft skills. In order to keep Sogeti employees vital in the area of knowledge, we strive toward a degree of certification of 100%.

This is why we encourage and support Sogeti employees with the international program 'Become Your Best' - to obtain the certifications relevant to their field. Rapidly evolving technology makes this challenging. Because we consider it important that our people keep up, we encourage and facilitate their growth along with such promising technologies as GenAI. A special GenAI Awareness Training was offered this past year. Another important topic in IT is sustainability. For us and for our clients, sustainability is and remains extremely important. Many Sogeti colleagues have now attended the Sustainability Awareness Training.

Physical vitality

Exercise is crucial for staying physically vital. That's why we encouraged Sogeti employees to exercise even more in 2024. The Sogeti kick-off in January 2024 was the first step; every Sogeti colleague was given a pair of Sogesneakers in his or her size. Naturally, we organized lots of physical sport activities last year. Consider the events organized by the running and biking communities, for example; participation in the Utrecht Singel Run, a padel tournament, mountain bike clinics, and a Wim Hoff ice bath session. But we also like to see our employees exercise during working hours. For this reason as

well, we started the SoWalk initiative, in which groups go for a walk during their lunch break. The surroundings of our new office are excellent for this, with various stores and green residential areas a few minutes' walk away. The interior of our office also contributes to more vitality. When Nadat Aiman Ezzat, CEO Capgemini Group, and Cristophe Bonnard, Head of Sogeti Global, officially opened the building in March 2024, Sogeti colleagues made enthusiastic use of the four activity-based work zones. With this layout, we have created clear distinctions among meeting, focusing and collaborating. This results in a pleasant and productive working atmosphere. Due to the office's location next to the Utrecht-Leidsche Rijn station, more and more Sogetists leave their cars at home. A good step toward a more sustainable, vital way of working and living.

Mental vitality

Vitality has both a physical and a mental component. To make employees mentally stronger, we launched resilience training in 2023 - popular webinars that we will continue in the coming year as well. In addition, we wish to encourage Sogeti colleagues to seek out and connect with 'peers'.

Because meaningfulness and human contact also have a positive impact on mental vitality. We did that in National Vitality Week, among other ways. During that week, we highlighted vitality even more with activities. Also during the annual 'Young Sogetist of the Year' election, the theme of Vitality was front and center. Here, the finalists translated their ideas to encourage vitality into a pitch and a business case, and then presented these to the audience and judges. Jari Brenninkmeijer was the winner with his initiative: 'Sogeti Professional Development Squads'. This initiative helps young professionals take control of their careers. By meeting regularly in 'squads' including a coach, they set joint goals, thereby helping each other to reach these goals.

Management Report

Events

In 2024, we organized various events for Sogeti colleagues. These activities focused on having fun together - an important cultural value and a necessary precondition for a pleasant working atmosphere and a vital workforce. Naturally, with many of these activities, clients and partners were also more than welcome. The Sogeti SoPlay Game Night is a great example of this.

On this evening, 400 Sogeti employees and their guests challenged each other in a variety of games ranging from Monopoly to Mario Kart. The cinema day for Sogeti staff, partners, families and clients was also a great success. As was the initiative that Sogeti facilitated to get festival lovers among Sogeti colleagues and clients to attend Pinkpop together. Many Sogeti employees found greater depth and meaning via the Sogeti Living Libraries. More on this can be found in the section on our social impact.

Listening and learning

Sogetists can learn a lot from their colleagues. Not only professionally, but also on a personal level. To help each other in this, we organized several activities in 2024. One example of this is 'Sustainable Sogetist'. In this project, Sustainability Champions think about sustainability in IT and share this knowledge and experience with each other and with colleagues in their community for inspiration. Meetings are regularly organized by and for colleagues by a knowledge holder around a common interest, such as solar panels or applying for a mortgage. Since we as an organization look ahead, we also value the opinions of young professionals. What do they think about our training courses, for example, or our working environment, career advancement options and our portfolio? At Sogeti, we want to base our policies

partly on the ideas of the younger generation. For this reason, we have an active 'Young Sogeti Management Team'. These young professionals meet periodically with the regular Management Team to transform their aspirations into policy.

In substantive terms, Young Sogeti MT helped draft an adapted and more sustainable mobility scheme in accordance with the wishes of the young generation of Sogetists. Other Sogeti staff and the Works Council also contributed to its formation. We adapted the scheme to the growing need for low-cost and green commuting.

Employee satisfaction

Our many events, social activities and attention to personal development are paying off. Various surveys reveal that our employees are very satisfied with Sogeti as an employer. For example, we scored 8.87 in the Computable employer survey and 7.3 among Dutch companies in the 2024 Young Professional Survey by CareerWise. This shows that Sogeti colleagues quite value our approach in this area. A general finding from the study is that Gen Z primarily seeks certainty. The younger generation also considers personal development opportunities important; a subject to which we traditionally pay considerable attention. Such insights are extremely useful for us. This allows us to fine-tune our recruitment process and our development programs. We optimized our Ohio Business Course on this basis, for example. Another study in which Sogeti colleagues participated was the 'Putse satisfaction survey'. The findings from this form a sound basis for improvements at the individual, team, community and organizational levels.

Clients and partners

In 2024 we invested heavily in vital relationships with our clients and partners. The focus here was

on two aspects: keeping our portfolio vital and establishing and deepening long-lasting relationships. Because precisely by connecting and working closely with clients and partners, we can offer them truly vital IT solutions: innovative products and services that will benefit them not only now, but also in the long term. Sogeti is represented in the financial, private and public sectors. In the public sector, we achieved the greatest growth in 2024.

Vital relationships

Vital client relationships are the foundation of our business. We share thoughts with clients and invest in the mutual relationship. As a result, we better understand their needs. And this is essential in order to provide solutions that also deliver maximum value. Inspiration about IT innovations is part of that. For example, we inspired clients in 2024 with the latest technology trends during 'diners pensants'. During these evenings, we engaged in boardroom-level discussions about the application of innovations. A fine result of our approach focused on vital relationships is the new project we performed at Stedin - a client we have worked with for years. We helped this grid operator accelerate the energy transition by providing mechanics and engineers with AI and RPA tools for e-mail classification and photo recognition, among other things.

Vital portfolio

To keep our portfolio vital, we paid considerable attention in 2024 to two strategic aspects:

Portfolio Development and Continuous Value Delivery. We applied this approach to the full breadth of our offerings. Just as in previous years, the emphasis was on the focal points of Cloud, Development, Data, AI and Quality Engineering & Testing. Once again this year, we put this portfolio to good use under the slogan 'We make technology work'. We put this mission into practice in many lovely, new projects.

GenAI

In 2024, we integrated GenAI further into our portfolio. This emphasized the growth areas in which this technology can make the most impact at this moment, such as Cloud, Data and Quality Engineering & Testing. This resulted in the launch of the GenAI Amplifier, among other things. This tool, specially developed by Sogeti, enables users to accelerate and improve critical actions within the software lifecycle - from planning, design and build to testing and deployment.

The strides we made in the area of GenAI have not gone unnoticed. This year, Computable devoted several articles to Sogeti and GenAI, for example. In order to introduce our clients to the world of GenAI as well, we organized a study tour in 2024 to a number of strategic partners on the northwest coast of the US: the Mecca of Big Tech. With eleven clients, our inspiring visits included Microsoft's Seattle headquarters, Stanford University and Silicon Valley. Throughout this trip, the main question was: "What will our society look like in the future as a result of AI and other technological developments?"

Quality Engineering & Testing

In 2024, we committed unwaveringly to our Quality Engineering & Testing specialization. This resulted in several great collaborations, awards and events. For example, at QX Day 2024, we were pleased to welcome more than 500 IT professionals to DeFabrique in Maarssen. This year, 'Navigating the GenAI Era' was the theme of this largest Testing event in the Netherlands. In addition, we were this year's proud winner in the Computable Career Guide in the area of Testing. That means that our engineers and testers are super-positive about Sogeti as an employer and that we can rightly call ourselves the best employer in the Netherlands in this regard. We also received an excellent score in Whitelane's 2024 Dutch IT Sourcing Study. In this, some 250 executives from Dutch organizations with the largest IT expenditures rated the services provided by IT

Management Report

Service and Cloud Platform Providers. Sogeti ranks a creditable 2nd in Cloud and Infrastructure Services and also 2nd in the category of Digital Workplace.

Events and studies

In 2024, we released the World Quality Report for the sixteenth time together with Capgemini. In the accompanying survey, 1,750 executives from 32 countries answered various questions about the use of quality techniques within their organizations. The central question in the report was: 'How does GenAI transform quality engineering and accelerate IT development?' Once again in June 2024, the VINT Symposium was well-attended. This day full of presentations revolved around the theme 'Really Clever'. Is mankind truly clever and has our natural intelligence now been overtaken by the artificial? Dutch and international speakers, along with hundreds of visitors, pondered this central question in Bussum based 't Spant. The same day saw the official introduction of the annual VINT Report entitled "The Intelligent Interface: Scarcity in Abundance'. A few months later, VINT released a renewed version of the standard work on GenAI: 'Truly Fake 2.0'. In this, Sogeti colleagues Menno van Doorn, Thijs Pepping and Sander Duivestein answer the question: 'How do we keep a grip on reality when the fake is increasingly chosen over the real?'

Social

At Sogeti, we work with Sogeti colleagues, clients and community organizations to make the greatest possible vital impact on a social level as well. We fulfill our social responsibility both internally and externally under the headings of Diversity & Inclusiveness (D&I), Sustainability, and IT & Education. In this manner, we strive for an inclusive, sustainable and educational Sogeti. All our activities are aimed at advancing these pillars a step further in the right direction each day.

Diversity & Inclusivity

Talented people flourish only when they feel at home. Together, we create that feeling of being "at home", knowing that you can be yourself and appreciating that everyone is different. Sogeti is an aspiring member of the Social Enterprise Performance Ladder. This means that we go above and beyond to offer work experience opportunities to people with poor job prospects. We collaborate on this together with the Municipality of Amsterdam, the Employers' Service Punt (WSP) and ITvitae, among others. ITvitae expands job opportunities in IT for young people with neurodiversity. This organization does that by helping them with training, coaching and placement. We did our bit for the first time last year by putting together a Cloud Engineer training course for this target group. And together with WSP, we made an even more sustainable impact: by actively participating in Job Events, for example. In doing so, we reduced the gap to the labor market for various people. Some started their careers at Sogeti, and we helped others secure jobs elsewhere.

We want everyone to feel at home at Sogeti, so that all Sogeti employees can be themselves and get the most out of their talents. We strive to create that 'at home' feeling in everything we do. We try to foster this in training courses about dealing with prejudice, for example, and in brainstorming sessions and guild meetings, among other efforts. We also help a growing group of Sogetists, including status holders (refugees), to tackle challenges with the Dutch language. In the unique program 'Speak Dutch with me', Sogeti language buddies enthusiastically help them learn the Dutch language and find their way at Sogeti.

Sustainability

We feel a collective responsibility for taking care of the environment and limiting global warming.

Based on our estimations of the 2024 CO₂-footprint and the emission compensation available at Capgemini N.V. we believe that Sogeti's CO₂-footprint is neutral. This means that we wish to minimize our carbon footprint as much as possible and compensate the remainder. We cooperate with the Climate Neutral Group on this. Our carbon footprint is determined each year for the CO Performance Ladder. In 2024, we're still on the highest rung of this ladder: Level 5.

In 2024 we fulfilled our social responsibility in various ways. We did this by means of socially oriented activities such as the aforementioned 'Sustainable Sogetist strategic project', among other things. Here, we set the goal of having 2024 see at least 90% of all Sogeti colleagues enrolled in the Sustainability Awareness training. We achieved this easily. By now, some 2,100 Sogeti employees have completed the module.

To make sustainability even more tangible, Sogeti colleagues can gather at various natural park locations. With the Trees for All organization, our 'Sogetrees' woods have been further expanded. For example, 2400 trees were planted in Giessen.

Social

Our social involvement also plays a role in our cooperation with clients. We contractually commit to providing social return as part of our services. We often do this together with such partners as ITvitae. Young people at a remove from the labor market were trained by enthusiastic Sogetists to become junior Cloud Engineers. A comparable course took place in the northern Netherlands. There, we cooperated with Code Gorilla and young people were trained to the level of junior test engineer. One compelling example of social return is our partnership with the Municipality of Amsterdam. In the context of its 750th anniversary, Sogetilabs implemented a Virtual Reality game for our capital city. The goal? To encourage MBO students to contribute to a more sustainable future of

Amsterdam and to find an appropriate education to go with it. In a realistic 3D-simulation of the Nieuwmarkt, players can climb into a building crane and transform roofs with 'innovation packets' consisting of solar panels, blue-green roofs and vertical farms.

In the context of sustainability, we ensure that aging laptops are given longer lives. Via the cooperation with Allemaal Digitaal, the laptops go to families who couldn't otherwise afford them. Together with Cyberbank in a project with the Municipality of Amsterdam, more than 1000 laptops have found a new destination with Amsterdam families.

IT & Education

As Sogeti people, we have knowledge. We don't keep this to ourselves, we share it with others so that we can contribute to the vitality of people who don't have access to this knowledge. That's why, in 2024, we started a collaboration with Digiwijs 3.0, in which we train people to deal with digital resources. With the Digiwijs 3.0 employees, we provide support for the training sessions. We also organized another Super Boosters Day last year to give families with a seriously ill child or other family member a day of respite.

During the 'Impact Together Month,' held annually in October, we organized the Family Bit Festival. In a playful way, we have children ages 6 to 14 experience the fun of working in information technology. One new activity during this month is the Living Library. Colleagues and guests with special life stories may be "read" in a safe setting. Special discussions arise that encourage diversity and mutual understanding in the organization.

Student teams from various colleges worked on innovations for people with disabilities in the IT Challenge ProjectB. The teams are supported by a group of 20 volunteer coaches from Sogeti. A team from Hogeschool Utrecht was the winner with their application 'Remember Your Rhythms',

Management Report

which uses music to support people with dementia.

All told, Sogeti also made an impact in 2024 on Sogeti colleagues, clients and society, with vitality as the unifying theme. Because remaining fit, healthy and vital is essential in order to continue living up to the slogan 'We make technology work'.

ESG

Sogeti Nederland B.V. is part of the Capgemini Group. We follow the Capgemini Group's ESG policy. All of the information about this can be found on the corporate website: <https://investors.capgemini.com/en/esg-policy>. Below is a condensed view.

Specific reference is made to Sogeti Nederland wherever possible. As the market leader, Capgemini Group takes its exemplary function in the area of the environment, society and governance very seriously. The Capgemini Group strives to have a positive impact on all parties operating within the ecosystem. To reinforce this aim, we published our ESG policy in 2021. This policy is the road map for effective integration of ESG priorities into the company's strategy, decision-making process, development of solutions/services and relationships with key stakeholders. With these efforts, Capgemini is going beyond just complying with laws and regulations. The goal is to apply national and international ESG best practices and recommendations in the organization.

There has never been a better time to mobilize technology and unleash the human capability to address ESG challenges. We are working with clients, partners and communities to leverage our leadership and operations, to speed up the transition to sustainability, and find solutions to societal challenges.

8 AMBITIOUS ESG PRIORITIES FOR POSITIVE FUTURES

IMPACTING 11 SDGs

ENVIRONMENT

- Act on climate change by being carbon neutral by 2025, and becoming a net zero business.
- Lead to low-carbon economic transition by helping our clients achieve their environmental commitments.

 **Zero**
Become a fully net zero business

SOCIAL

- Relentlessly invest in our talent through a unique experience, developing tomorrow's skills.
- Enhance a diverse, inclusive and hybrid work environment.
- Support digital inclusion in our communities.

 **40%**
of women in our teams by 2025

 **5M**
beneficiaries supported by our digital inclusion programs by 2030

GOVERNANCE

- Foster a diverse and accountable governance.
- Maintain high ethical standards at all times for mutual growth.
- Protect and secure data, infrastructure and identity.

 **80%**
of the workforce with an Ethics Score between 7-10



We advocate and outreach to peers, partners, clients, consumers and the public at large. For example, we have been signatories of the UN Global Compact since 2004; we support the principles of the 1948 Universal Declaration of Human Rights and the fundamental conventions of the International Labor Organization (ILO) refusing the use of forced labor or child labor; and joined the World Economic Forum's Alliance of CEO Climate Leaders to help deliver the transition to a net zero economy.

Reader's guide

In this report, we discuss the ESG priorities (environment, social policy and good governance) in detail. Some Dutch best practices are outlined as well. The illustration below shows the short and medium-term ESG objectives in a nutshell.

**Environment:
sustainability of the environment**

The Capgemini Group has made a long-term commitment to ecological sustainability. A 'net-zero' strategy has been formulated, which is aimed at managing and reducing our environmental impact. The Group is also using its business expertise to help clients tackle sustainability challenges. The scope and pace of the Capgemini Group's sustainable transformation is ambitious. It will have a tangible impact on every aspect of the way we operate, from purchasing and IT activities to our business model.

SBTi Corporate Net-Zero Standard targets

The Capgemini Group's targets have been approved under the new SBTi Corporate Net-Zero Standard. The worldwide net-zero objective for 2040 is to reduce our direct and indirect carbon emissions (Scope 1, 2 and 3) by 90% compared to reference year 2019. The Capgemini Group has significantly tightened its Scope 3 targets for commuting traffic and business travel for the medium term (2030). The ambition is to achieve an emissions reduction of 55% per employee compared to 2019. Additional targets aim toward the use of 100% renewable energy from 2025 and a 100% electric lease fleet. Each year, the Capgemini Group set specific goals for all countries. A transitional route has been developed in order to achieve our net-zero goals.

Sogeti Nederland objectives

Sogeti Nederland's environmental target for 2024 was a reduction in CO₂ emissions of 5.5% from business travel for each employee compared to

2023. The new scheme was introduced at the end of 2024 and should give a new impetus to our organization's further sustainability. The siting of our new office right next to the Leidsche Rijn railway station also contributes to further sustainability.

ISO certifications and CO₂ Performance Ladder

Since 2009, Sogeti Nederland has had an ISO14001-certified environmental management system. Since 2014, our energy management system has been certified according to ISO50001. The corresponding environmental and energy policies are published on our website.

Furthermore, Sogeti Nederland, together with Capgemini, is certified at the highest level (5) of the CO Performance Ladder.

Each year, the Dutch footprint is verified in accordance with the CO₂ Performance Ladder ground rules and ISO14064. In 2024, this resulted in the following for Scope 1, 2 and 3 (business travel) carbon emissions for Sogeti Nederland:

Scope 1: Direct CO ₂ -emissions	1.257,8 Ton CO ₂
Scope 2: Indirect CO ₂ -emissions	259,9 Ton CO ₂
Scope 3: Business travel	1.535,9 Ton CO ₂
CO₂ footprint Sogeti NL 2024 3.053,6 Ton CO₂	

Social: making a positive impact on the world

Capgemini has major ambitions in the area of people and society. These ambitions serve as a compass for employees to get inspired and involved in pursuing the shared goal: making a positive impact in the world. Employees are given the opportunity to develop their talents and, through their daily work, to actively shape a social future for themselves, our clients, our partners and society as a whole. We promote social employership by:

Management Report

- investing in the skills and talents of our employees;
- reinforcing a diverse, inclusive and hybrid work environment;
- contributing to stronger communities by supporting digital inclusion.

Capgemini's ambitions are underpinned by Group policy documents such as the *Code of Business Ethics* and the *Human Rights Policy*. In the Netherlands, additional policies have been developed on topics such as: health and safety at work; absence management; alcohol, drugs and smoking; inappropriate behavior; flexible working; diversity and working from home while abroad.

Further boosting engagement among employees and stakeholders

We keep Sogeti employees engaged through initiatives such as the digital platform Pulse. On this platform, employees are asked to anonymously share their opinions about a number of topics each month. Random surveys on risks and opportunities related to ESG topics are regularly conducted among all stakeholders.

Governance: health and safety at work

Sogeti focuses on sustainable employability for its employees by providing facilities for vitality, health and setting up responsible home offices on the one hand, and by offering specialized guidance in the event of unexpected health issues on the other. Here, direct managers are the first layer for the employees, with HR Business Partners and Health Case Managers for expertise in more complex situations.

Ethical issues

Employees and other stakeholders can contact the SpeakUp ethical helpline to report actions

and behaviors that may be in violation of company norms and values, ethical policy or applicable regulations.

Is employee behavior out of line with Capgemini Group's ethics policy or applicable regulations? If so, then employees and other stakeholders can report this via SpeakUp - the ethical helpline. Employees can also turn to our confidential advisors and the complaints committee.

Governance: good management

Capgemini Group has defined the following priorities concerning good governance:

- 30% women in positions of leadership in 2025.
- Retention of an ethical score of between 7 and 10 among our employees.
- In 2030, our suppliers representing 80% of our purchasing must commit to our ESG standards.
- Being recognized as the leader in the area of data protection and cybersecurity.

Best practices: digital inclusion

Sogeti considers expanding digital inclusion as a social responsibility and substantiate this in the following ways.

Cybersoek

The Cybersoek Foundation in Amsterdam gets project laptops from Sogeti that are still usable. After these are cleaned up, they are transferred to Cybersoek. Cybersoek provides them with new software, after which they are distributed to minimum-income families.

Municipality of Amsterdam

In collaboration with the Municipality of Amsterdam and the Social Return Bureau, a VR application was developed in order to interest MBO students in jobs that make Amsterdam a sustainable city.

Digiwijs 3.0

In the new collaboration with Digiwijs 3.0 in Utrecht, we help people gain digital skills on laptops and telephones. In community centers and libraries, Sogeti provides support with volunteers in the various training courses.

Family Bit Festival

During the Family Bit Festival, children and parents discover how software is made at Sogeti's offices. Coding, testing, designing navigation structures and playing with Virtual Reality are all done in a manner that aligns with the participants' knowledge.

ProjectB

With an average of ten student teams each year, ProjectB develops IT innovations for people with disabilities. In 2024, among the applications developed were ones that included the use of music to accompany people with dementia; preventing burnout and improving home assignments during therapist treatments.

ITvitae and Code Gorilla

In cooperation with ITvitae Amersfoort and Code Gorilla Groningen, young people disadvantaged in the job market were trained as junior cloud engineers and junior test engineers.

Risk management

Doing business in general involves risks. And so does IT. Without taking risks, there is in principle no competitive advantage, and consequently no return to be achieved. Risk management is an important and integral part of Sogeti Nederland B.V.'s business operations. Maintaining the highest standards of integrity and quality plays an essential role in this. Below is an overview of the key risks that can impact the achievement of our objectives.

We also describe the measures we take to minimize the likelihood of these risks - or at least

any impact they may have - materializing. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks.

Strategic risks

Thanks to good positioning in the Dutch IT market, in combination with a focus on innovative topics and close, long-term cooperation with our clients, our revenue increased in 2024. With a good spread of projects across the different market segments (Finance, Public and Private), Sogeti also ensured that its sensitivity to the economic cycle was cushioned as much as possible. In line with the Group's international growth ambitions, over the past few years the Dutch organization too has made a significant contribution to the further growth and development of initiatives such as the Cloud & Development, Data and Testing. With this, Sogeti intends further to reinforce its international market position and competitive ability. The operational risks can also be considered strategic risks.

Operational risks

Project risk

In order to manage the risks and uncertainties in relation to project performance, contracts are subjected to a formal authorization procedure. This procedure includes a risk analysis and legal review. The authorization level depends on the size, complexity and risk profile of a project. Internal processes guarantee the continuous monitoring and improvement of project performance. The valuation of current projects is an important part of our (monthly) closing process. The most important and high-risk projects are discussed during reviews.

The labor market

The demand for IT professionals remained high in 2024. In order to retain our position as a top employer and to prevent turnover of Sogeti employees, Sogeti continues to invest in its workforce through training courses and educational

Management Report

programs. Not only so that we can continue to offer Sogeti employees enjoyable, challenging careers, but also in order to work together with them to improve their employability on an ongoing basis.

Financial risks

Currency and price risk

Sogeti performs offshore activities in India. For this reason, potential exchange rate risks relate primarily to positions and future transactions in Indian rupees. This is related to the hedging of future purchasing. Some of these exchange rate risks are hedged by using forward exchange contracts. Sogeti has no securities and therefore is not exposed to any price risk in this regard.

Credit risk

Despite the improving economy, market conditions can cause solvency or continuity issues among (potential) clients, suppliers or vulnerable groups. For this reason, Sogeti always performs a creditworthiness check that customers must meet.

Interest and cash flow risk

Sogeti is exposed to interest risk on its interest-bearing receivables and debts. In the case of variable interest agreements, Sogeti is exposed to risk with regard to future cash flows.

Liquidity risk

The management ensures that sufficient liquidities are always available to meet obligations and that sufficient financial scope is always available under the available facilities.

Compliance risks

Compliance with legislation and regulations

Sogeti Nederland B.V.'s business operations and reporting must comply with the applicable

legislation and regulations. Sogeti does not identify any appreciable risks or uncertainties related to financial reporting and legislation and regulations. In order to comply with the legislation and regulations, Sogeti Nederland B.V. has in-house specialists who advise on these matters. The operational management works closely with these specialists. Sogeti Nederland B.V. also has a code of conduct and an Ethics & Compliance policy. The code of conduct is actively complied with as part of our HR processes. Sogeti also has an independent Ethics & Compliance Officer. Among other things, the Ethics & Compliance policy includes a constantly evolving and extensive training program. General mandatory e-learning modules were introduced for all employees, for instance, and we are also developing tailored training courses for specific target groups.

Risk of reputational damage

Sogeti's reputation or image could be damaged by national or international incidents – either internally at Sogeti or externally at projects at clients.

Sogeti introduced an integrity program for this a number of years ago. In addition, a complaints procedure and (anonymous) reporting procedure were also introduced as part of the code of conduct. Sogeti also pays constant attention to the overall security and safety of data and devices within its own organization. All Sogeti employees take part in an ongoing Ethics & Compliance training program and Data Protection and Cyber Security training sessions.

Risk of fraud and corruption

At Sogeti, we strive to promote responsible behavior in our day-to-day business operations. Sogeti is constantly looking for ways to standardize, innovate and improve its processes. We realize that our work involves risks. In order to successfully implement our strategy, risk management is an integrated part

of our business operations, whether this concerns short-term annual plans or medium-term strategic plans. With these efforts, we wish to emphasize that Sogeti's risk appetite can generally be described as "low", and risks are avoided and prevented as much as possible. The timely identification of and appropriate response to potential risks is key to achieving our strategic objectives. Sogeti's risk management identifies strategic, operational, financial and compliance risks, as stated above. Risk management measures are integrated into Sogeti's strategy, procedures and controls. There were no incidents of fraud or corruption during the past financial year that had any significant impact.

Sogeti has identified a number of potential fraud-related risks which could have a major impact.

Risks in the tendering process

As a leading strategic partner for businesses all over the world, we have been using technology to make transformation possible for more than 50 years. The risk of fraud lies in possible violations of the competition policy, whereby non-compliant agreements are made in order to win a tender. Such violations can lead to fines, damage compensation and reputational damage that can have serious consequences for the Capgemini Group's activities.

The competition policy sets out the principles of fair competition that apply to relations with all relevant stakeholders, including standards and procedures relating to tenders.

To manage the risks and uncertainties in the tendering procedure, a formal authorization procedure is followed for each tender which involves assessing compliance with the provisions of the competition policy.

The tendering procedure includes a risk analysis and legal review. Capgemini Group has drawn up a set of rules and procedures in the BlueBook. Compliance with the BlueBook is mandatory for all employees. The BlueBook describes Capgemini Group's core

values and outlines the general security framework in which all of the Capgemini Group's activities must be performed. Finally, the BlueBook describes the desired behaviors that apply to each position. These make up the authorization matrix and the framework for the guidelines and procedures. These principles ensure consistency, efficiency and responsible decision-making, and aid in the management of risks.

Risks of contact with government officials

The risk of fraud lies in improper payments and gifts to government officials, for example in the tendering process or in the form of an extension of an existing contract. This includes "promising, offering or giving, directly or indirectly, an unfair advantage to a government official, for the official himself or for another person or entity, so that the official may or may not act in the exercise of his or her official duties".

The Capgemini Group's anti-corruption policy includes rules that must be followed when offering or receiving, among other things, entertainment, meals, gifts, travel and accommodation from third parties, for both private individuals and government officials. It also explains risks and rules with respect to sponsoring, charitable donations, sales agents, consultants and lobbyists. All employees complete relevant and mandatory courses. Violations of this policy are punishable by law and can lead to prosecution and reputational damage.

Risks due to suppliers and intermediaries

The Capgemini Group uses a substantial number of suppliers to perform its business activities. These suppliers could pose a legal risk to the Capgemini Group if they engage in unlawful conduct. The agreements for this are described in the Capgemini Group's procurement handbook and apply to all employees involved in a procurement process. In addition, suppliers must be registered in Sogeti's database, subject to the supplier's acceptance of our supplier codes of conduct, the

Management Report

Sogeti terms and conditions and the Financial Identification form. The supplier codes of conduct set the minimum requirement that Sogeti expects from its suppliers in the area of corporate social responsibility with respect to anti-corruption, ethics and adherence to the standards for business relationships. In accordance with Sapin II legal requirements, Sogeti performs due diligence on its suppliers.

Risks in the payment process

The risk of fraud lies in making improper payments by violating accounting and administrative practices, such as through false invoices. Such violations can have a financial impact and lead to reputational damage. All finance employees are required to apply the accounting standards and policies of the Capgemini Group, as set out in the TransFORM manual.

TransFORM is the manual for financial and operational management. It covers all relevant aspects of financial rules and procedures, operational rules and operational performance measures, as well as internal control principles and processes. The Capgemini Group also has various internal procedures, controls and authorization matrices to prevent violations of accounting and administrative practices.

Additional measures taken by Sogeti

As mentioned in the potential fraud risks and measures above, Sogeti is a responsible and ethical company that does not tolerate any form of fraud, bribery or corruption.

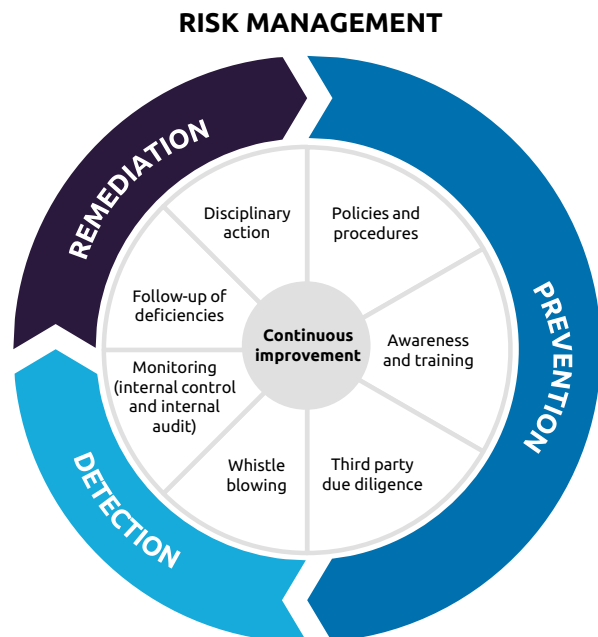
In 2004, we voluntarily signed the UN Global Compact and committed ourselves to “work against corruption in all its forms, including extortion and bribery”. The Capgemini Group’s compliance program and anti-corruption policies are part of this commitment to uphold and promote world-class

standards of business integrity and trust wherever we operate. Components of our codes of conduct include: Anti-Corruption Policy, Business Ethics Guidelines, Competition Policy, Conflicts of Interest Policy, Data Protection Policy, Environmental Policy, ESG Policy, Human Rights Policy and our Supplier Code of Conduct. The codes of conduct can be found at:

<https://www.capgemini.com/nl-nl/over-ons/management-en-governance/beleid/>.

To prevent risks, Sogeti has implemented a robust and regularly updated compliance program that has been rolled out across the entire Capgemini Group. It is based on the following pillars:

- Involvement of management: “Tone at the Top”
- Risk assessment
- Risk management



The risk management process can be summarized in the diagram below. Thanks to our effective risk management process, we are able to promptly identify risks and make carefully considered

decisions to manage them. Sogeti sees risk management as a critical process for the successful achievement of our strategy and vision.

Sogeti has drawn up a series of clear rules and policy measures to promote the fight against fraud, corruption and bribery. Our Business Ethics Guidelines clearly set out the Capgemini Group's zero tolerance for corruption. The Capgemini Group's Anti-Corruption Policy reiterates this position and goes even further. It describes the most significant corruption practices and contains examples of risky situations and how to avoid them. It sets out the requirements that apply to all Sogeti directors, managers and employees at every level. Third parties who interact with any of the Capgemini Group's companies are also expected to adhere to the general principles presented in the policy. Sogeti employees are proud of our success because it is anchored in our core values, such as honesty and trust. Our employees think about both opportunities and risks associated with achieving our strategic objectives and ambitions. That is part of our Sogeti DNA, and it represents an important measure to make the right choices and risk-related considerations together.

The internal Audit position monitors the strategic risk management process and, among other things, performs work on the operational processes and reports the results of these processes to the board and the Audit committee.

Any employee who becomes aware of any form of corruption is encouraged to report it by contacting the ethical helpline "SpeakUp". SpeakUp's aim is to raise concerns or seek advice and guidance about fraud, workplace harassment, corruption practices, conflicts of interest, unfair competition and other forms of ethical misconduct that violate our seven core values or our Business Ethics Guidelines.

Complying with the rules and regulations allows us to do business with greater trust, ensuring long-term sustainable growth. In an increasingly

competitive world, integrity has become an asset that is valued by our clients, business partners, employees and society in general.

Financial

As a strong and financially healthy organization, Sogeti concluded 2024 profitably. Net revenues increased (by 6.6%) compared to 2023, amounting to €295.9 million. Operating profit in 2024 totaled €29.0 million.

At the end of 2024, equity stood at 49.4% of the balance sheet total. This amounted to 48.9% in the previous year. The recallable cash position ended up at €52.9 million. of which €50 million was placed in the group's cash pooling (2023: €53.6 million, with €52 million placed in the group's cash pooling).

Sogeti does not expect to make any significant investments in 2025. Operations and investments are financed with our own resources.

Dividend

Sogeti will submit a proposal to the General Meeting of Shareholders to make a dividend of €31.0 million payable from the 2024 profits (2023: €23.0 million).

Forecast

For Sogeti, 2024 was a successful year, with many new Sogetists, close and long-term relationships with clients, fine new and innovative projects and ongoing active community involvement. We continue to focus on such growth areas as Cloud & Development, Data and Quality Engineering & Testing, in which GenAI and sustainability in all fields of expertise are indispensable.

Sogeti will continue to invest in employee development in 2025, but no other investment plans have been made and no developments are expected that affect financing. Vitality and connection in the broadest sense of the word will

Management Report

play an important role in the plans for 2025. We will continue to expand the activities in the areas of vital Sogetists, client relations and community engagement in 2025. At the same time, we are committed to a strong connection between Sogeti, Sogeti colleagues and clients.

Sogeti strives for the highest level of employee satisfaction. We want to keep employees working at Sogeti for a longer time in this way. To achieve this, it is important to have staffing in order. We tailor staffing levels to developments in turnover and growth in the economy and the market. The evolution of revenue and profitability depends on Sogeti's ability to grow in three areas: the number of employees, productivity and the corresponding sales rate.

Sogeti's level of ambition remains high. And our passion for technology remains undiminished. This is the basis for continuing to work steadily and vitally for success in 2025 and for further increasing our impact on clients, Sogetists and society.

Utrecht, 24 April 2025

On behalf of the board of Sogeti Nederland B.V.

[Joost Ramaekers](#)

(Head of Sogeti NL and Executive Director)

[Jeannine Peek](#)

(Head of BU Nederland and Executive Director)



Key figures

Key figures	2024	2023
Results (in € 1,000)		
Revenue	295,919	277,707
Operating result	28,971	29,406
Net profit for the year	21,804	23,022
Cashflow	1,387	596
Capital (in € 1,000)		
Shareholder's equity	56,774	57,645
Total assets	114,824	117,985
Employees		
Number at year-end (headcount)	2,319	2,277
Average number (fulltime equivalent)	2,266.8	2,272.0
Revenue per employee (in € 1,000)	130.5	122.2
Ratios (in %)		
Operating result / revenue	9.8	10.6
Net profit for the year / revenue	7.4	8.3
Current assets / current liabilities	201.7	196.0

Sogeti Nederland B.V.

Balance sheet

31 december

(before profit appropriation in € 1,000)

Balance sheet 31 december	2024	2023
Fixed assets		
Intangible fixed assets	818	1,364
Tangible fixed assets	9,967	8,456
	10,785	9,820
Work in progress	16,551	16,735
Trade and other receivables	84,510	89,839
Cash and cashequivalents	2,978	1,591
	104,039	108,165
	114,824	117,985
Equity		
Issued capital	11,115	11,115
Premium reserve	22,855	22,855
Revaluation reserve	141	-/- 207
Legal reserves	818	1,364
Other reserves	41	-/- 504
Undivided results	21,804	23,022
	56,774	57,645
Provisions	220	361
Non-current liabilities	6,255	4,782
Current liabilities	51,575	55,197
	114,824	117,985

Sogeti Nederland B.V.

Statement of income

(in € 1,000)

Statement of income	2024	2023
Revenue	295,919	277,707
Other operating income	168	46
Total revenues	296,087	277,753
Purchases and sub-contracting expenses	79,462	65,324
Wages and salaries	146,166	141,766
Social security charges	36,387	36,214
Depreciation	5,101	5,043
Total operating expenses	-/- 267,116	-/- 248,347
Operating result	28,971	29,406
Interest and similar receivables and payables	1,401	2,782
Profit before income tax	30,372	32,188
Income tax expense	-/- 8,568	-/- 9,166
Net profit for the year	21,804	23,022

05

Sogeti Nederland B.V.
Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.

Vijf jaar

Sogeti Nederland B.V.	2024	2023	2022	2021	2020
Resultaat (in € 1.000)					
Netto-omzet	295.919	277.707	275.923	275.566	244.567
Bedrijfsresultaat	28.971	29.406	72.898	27.862	18.257
Resultaat na belastingen	21.804	23.022	64.850	20.227	13.236
Cashflow	1.387	596	-/- 1.121	-/- 729	412
Vermogen (in € 1.000)					
Eigen vermogen	56.774	57.645	96.502	55.509	62.751
Balanstotaal	114.824	117.985	173.738	139.703	117.956
Medewerkers					
Aantal ultimo (headcount)	2.319	2.277	2.313	2.476	2.269
Gemiddeld aantal (gecorrigeerd voor parttime)	2.266,8	2.272,0	2.223,9	2.396,1	2.194,7
Opbrengsten per medewerker (in € 1.000)	130,5	122,2	124,1	115,0	111,4
Verhoudingsgetallen (in %)					
Bedrijfsresultaat / netto-omzet	9,8	10,6	26,4	10,1	7,5
Resultaat na belastingen / netto-omzet	7,4	8,3	23,5	7,3	5,4
Vlottende activa / kortlopende schulden	201,7	196,0	225,2	162,3	211,7

About Sogeti

Part of the Capgemini Group, Sogeti makes business value through technology for organizations that need to implement innovation at speed and want a local partner with global scale. With a hands-on culture and close proximity to its clients, Sogeti implements solutions that will help organizations work faster, better, and smarter. By combining its agility and speed of implementation through a DevOps approach, Sogeti delivers innovative solutions in quality engineering, cloud and application development, all driven by AI, data and automation.

Capgemini is a global business and technology transformation partner, helping organizations to accelerate their dual transition to a digital and sustainable world, while creating tangible impact for enterprises and society. It is a responsible and diverse group of 340,000 team members in more than 50 countries. With its strong over 55-year heritage, Capgemini is trusted by its clients to unlock the value of technology to address the entire breadth of their business needs. It delivers end-to-end services and solutions leveraging strengths from strategy and design to engineering, all fueled by its market leading capabilities in AI, cloud and data, combined with its deep industry expertise and partner ecosystem. The Group reported 2024 global revenues of €22.1 billion. Get The Future You Want | www.capgemini.com

Visit us www.sogeti.com

For more details contact:
Sogeti Nederland B.V.
Reykjavikplein 1
3543 KA Utrecht
www.sogeti.nl



Copyright © 2025 Sogeti. All rights reserved.
Security Classification SEC 0 Company Public. No part of this document may be modified, deleted or expanded by any process or means without prior written permission from Sogeti.
Document Ref. XYZ